

Näkökulmataulukko - Matalan kynnyksen työtoiminta osana opioidikorvaushoitoa ja asumisen tukea, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy

Toimijat			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Helsingin Diakonissalaitoksella matalan kynnyksen työtoimintaan osallistuvat asumis- ja päihdepalveluiden asukkaat sekä asiakkaat, jotka ovat siinä elämän- että kuntoutusvaiheessa, että he voivat matalan kynnyksen työtoiminnasta hyötyä. Tukena heillä ovat asumis- ja päihdepalveluiden ohjaajat sekä työvalmentajat.</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoimintaa ohjaavat asumis- ja päihdepalveluiden ohjaajat yhteistyössä työvalmentajien kanssa. Työvalmentajilla on matalan kynnyksen työtoiminnassa pääasiallisesti koordinoiva rooli. Matalan kynnyksen työtoimijat koostuvat asumis- ja päihdepalveluiden asukkaista ja asiakkaista.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoiminta kuuluu asumis- ja päihdepalveluihin osana asukkaiden ja asiakkaiden sosiaalista kuntoutusta.</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>Käypä hoito - suositukset, menetelmät OTE-KÄRKIHANKE: http://stm.fi/hankkeet/osatyokykyisyys</p>
Tehtävät ja työnjako			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Helsingin Diakonissalaitoksen matalan kynnyksen työtoiminnan pelisäännöt: Ennen työtoiminnan alkua jaetaan työalueet yhdessä, väärinkäsitysten välttämiseksi ja yhteistyön sujumisen edistämiseksi. Jokainen vastaa oman työtehtävänsä suorittamisesta. Kunnioitetaan toisiamme sekä muita tiloissa liikkuvia asiakkaita. Työtoiminnan aikana pyritään päihteettömyyteen. Päihtymysepäilyihin puututaan aina ja asiasta keskustellaan tarvittaessa. Työtoimijat suorittavat yksikkökohtaisesti suunniteltuja työtoimintatehtäviä, kuten siivousta, pieniä huoltotöitä ja remontteja, pihatöitä, ympäristötyötä, muuttoa ja raivauksia. Työtoimijoilla voi olla erinäisiä erikoistaitoja, joita pyritään huomioimaan heidän</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoimintaa ohjaavat yksiköiden ohjaajat yhteistyössä työvalmentajien kanssa. Työvalmentajat toimivat koordinoivassa roolissa, eli ovat tukena matalan kynnyksen työtoiminnassa, siellä missä heitä tarvitaan. Työvalmentaja tekee yhdessä asiakkaan ja omahoitajan kanssa yksilöllisen arjen toimintakyvyn arvion sekä työtoiminnan suunnitelma kirjataan osaksi asiakkaan hoito/kuntoutus/palvelusuunnitelmaa. Työvalmentaja tai ohjaaja kirjoittaa työtoiminnan sopimuksen asiakkaan kanssa, antaa työvalmennuksen/ohjauksen, palveluohjauksen ja tuen jatkopolulle.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Työtoiminta suuntaa organisaatiota osallistavaan, vastuuta ottavaan, yhteisölliseen ja toimijuutta edistävään organisaatiokulttuuriin. Jokaisella ihmisellä on merkitys, paikka ja annettava yhteisössä ja organisaatiossa. Organisaatio hyötyy matalan kynnyksen työtoiminnasta siten, että se saa pienempiä huoltotöitä, muuttoa, siivousta yms. suoraan talon sisältä, ilman että täytyy tilata kaikkia töitä organisaation ulkopuolelta. Matalan kynnyksen työtoiminta tukee parhaillaan asiakkaiden kuntoutumista</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>OSKU-OHJELMA: http://stm.fi/osatyokykyiset</p>

Näkökulmataulukko - Matalan kynnyksen työtoiminta osana opioidikorvaushoitoa ja asumisen tukea, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy

<p>henkilökohtaisissa työtoimintaprosesseissaan. Tällaisia taitoja ovat esimerkiksi graafinen osaaminen (maalaukset), tekninen osaaminen ja käden taidot (pienet huoltotyöt) tai kokemus/koulutus joltain alalta, josta voisi olla hyötyä matalan kynnyksen työtoimintaan profiloituneista työtoimintatehtävissä. Työtoiminta suunnitellaan yhdessä sekä tehdään "työtoimintasopimus".</p>		<p>merkittävästi, mikä puolestaan johtaa pitemmällä jaksolla hyviin hoitotuloksiin.</p>	
<p>Tiedot, taidot ja välineet</p>			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Asiakkaan kannalta ennakkotietoja tai -taitoja ei vaadita. Jokainen voi osallistua omana itsenään, työtoimintatehtävät suunnitellaan ja toteutetaan yksilöllisesti, asiakkaan kykyjen ja tarpeiden mukaisesti. Edellytyksenä toimintaan osallistumiselle on asiakkaan / asukkaan toimintakyky suhteessa työtehtävään työtoimintaan osallistumispäivinä. Työtoimijan on kyettävä edes hetkellisesti vastavuoroiseen vuorovaikutukseen sekä hän ymmärtää osallistuvansa työtoimintaa: mitä tekee, missä ja keiden kanssa sekä kykenee ohjatusti toimintaa. Oleellista on, että yksilöllisesti suunnitellut työtehtävät työtoimija voi suorittaa onnistuneesti. Asiakkaiden työtoiminta turvataan asianmukaisilla työvälineillä ja -vaatteilla. Asiakkaat ovat vakuutettuja työtoiminnan ajaksi.</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoiminnan ohjaajalta toivotaan ryhmänohjaamiseen soveltuvaa koulutusta (lähihoitaja, sosionomi, pedagogisia opintoja ym). Ennakkoluuloton työote, sekä hyvät vuorovaikutustaidot ovat välttämättömiä matalan kynnyksen työtoiminnan onnistumiselle. Matalan kynnyksen työtoiminnan ohjaajien kuuluu huolehtia siitä, että asiakkaat tekevät työtoimintaa asianmukaisilla varusteilla.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoiminta kuuluu organisaation rakenteisiin yhtenä virallisena toimijana. Työtoiminta suorittaa pieniä huoltotöitä, muuttoja, raivauksia, siivouksia yms. organisaation sisällä, jottei ulkopuolisten kiinteistöhuoltoyritysten palveluita tarvitse aina käyttää. Työtoimijoiden vakuutuksesta huolehtiminen.</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>OSKU-OHJELMA: http://stm.fi/osatyokykyiset</p>

Näkökulmataulukko - Matalan kynnyksen työtoiminta osana opioidikorvaushoitoa ja asumisen tukea, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy

Lait ja asetukset			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoiminta on osa asiakkaan kanssa yhdessä suunniteltua kuntoutussuunnitelmaa. Päihdehuoltoasetus 29.8.1986/653</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Toiminta-avustuksen peruste Arjen asiakastyössä: Kaikki hoitoon / kuntoutukseen sisältyvä toiminta kirjataan hoito tai kuntoutussuunnitelmaan sekä sen seuranta on osa päivittäistä kirjaamista ja tilastointia.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Toiminta-avustuksen peruste: Olennaista on se, että toiminta-avustus on palveluun sisältyvää sosiaalista kuntoutusta. Työtoimijat on vakuutettu matalan kynnyksen työtoiminnassa.</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>Tuloverolaki 30.12.1992/1535 92 § Verovapaat sosiaalietuudet 23) kunnan, sosiaali- tai terveydenhuoltoa harjoittavan muun julkisyhteisön tai yleishyödyllisen yhteisön kehitysvammaiselle, mielenterveyspotilaalle, päihdehuollon asiakkaalle taikka muulle sosiaalihuollon asiakkaalle järjestämästä työ- tai päivätoiminnasta maksettu keskimäärin päivää kohden enintään 12 euron suuruinen toiminta- tai muun niminen avustus, jolla tuetaan asiakkaan hoitoa, kuntoutumista tai yhteiskuntaan sopeutumista; (22.12.2005/1128)</p>
Periaatteet ja säännöt			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Matalan kynnyksen työtoiminta tukee asiakasta osana hänen kuntoutumistaan. Se on osa asiakkaan toimintakyvyn edistämistä, arjen hallintaa, konkreettista / oikeaa tekemistä päihteidenkäytön sijasta sekä asunnottomuuden uusiutumisen ennaltaehkäisyä. Helsingin Diakonissalaitoksen matalan kynnyksen työtoiminnasta edistää asiakkaiden / asukkaiden päihteettömyyteen. Helsingin Diakonissalaitoksen matalan kynnyksen työtoiminnan pelisäännöt: Ennen työtoiminnan alkua jaetaan työalueet</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Ammattilaisen on tärkeää olla asiakkaan tukena ja auttaa asiakasta auttamaan itseään ja löytämään omat piilevät voimavaransa. Työntekijä kirjaa päivittäin asiakkaan osallistumisen työtoimintaan asiakkaan potilastietojärjestelmään. Lisäksi työtoiminnan toteutumista arvioidaan osana hoito -tai kuntoutussuunnitelmaa ja kirjataan siihen.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Organisaatio huolehtii siitä, että matalan kynnyksen työtoiminnan toteuttaminen on jatkossa mahdollista. Helsingin Diakonissalaitos sitoutuu rohkeasti kehittämään työtoimintaa yhdessä asiakkaiden ja ammattilaisten kanssa, resurssit huomioon ottaen.</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>OSKU-OHJELMA: http://stm.fi/osatyokykyiset Matalan kynnyksen työtoiminta on osa sosiaalista kuntoutusta sisältyen hoitoon / kuntoutukseen tai asumisen tukeen. Asiakkaan toimintakyvyn edistyessä työtoimijaa tuetaan siirtymään TE-toimiston</p>

Näkökulmataulukko - Matalan kynnyksen työtoiminta osana opioidikorvaushoitoa ja asumisen tukea, Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy

<p>yhdessä, väärinkäsitysten välttämiseksi ja yhteistyön sujumisen edistämiseksi. Jokainen vastaa oman työtehtävänsä suorittamisesta. Kunnioitetaan toisiamme sekä muita tiloissa liikkuvia asiakkaita. Työtoiminnan aikana pyritään päihteettömyyteen. Päihtymysepäilyihin puututaan aina ja asiasta keskustellaan tarvittaessa. Matalan kynnyksen työtoiminnassa ei tule seuraamuksia poissaoloista esim. vaikka jonain sovittuna työtoiminnan päivänä on poissa tai tulee paikalle päihtyneenä. Työtoiminta jatkuu yksilöllisen suunnitelman mukaisesti. Jatkopolut: työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, opinnot ja palkkatyö.</p>			<p>työkokeiluun, kuntouttavaan työtoimintaan tai opintoihin tai palkkatöihin.</p>
<p>Talous</p>			
<p>Asiakasnäkökulma</p> <p>Asiakkaalle matalan kynnyksen työtoiminnasta maksetaan Helsingin Diakonissalaitoksen Hoiva Oy:n päihde- ja asumispalveluissa pieni korvaus, sosiaalihuoltolain mukainen toiminta-avustus (2 euroa/tunti, max. 30 tuntia/viikko). Työtoimijat osallistuvat työtoimintaan keskimäärin 1h-4h/päivä, 1-5x/viikko. Asiakas kuittaa suullisesti tehdyt työtoimintatunnit työvalmentajalle tai ohjaajalle työtoimintapäivänä. Toiminta-avustuksen peruste: Katso lait ja asetukset Toiminta-avustuksen saadessa asiakas allekirjoittaa saaneensa toiminta-avustukset kirjanpidolliseen lomakkeeseen.</p>	<p>Ammattilaisnäkökulma</p> <p>Työntekijä kuittaa asiakkaan tehdyt tunnit. Viikoittainen toiminta-avustusten tilaus. Edellisen viikon toiminta-avustusten haku ja työtoimijoille antaminen kirjanpidolliseen lomakkeeseen. Lomakkeeseen tulee aina sekä asiakkaan että työntekijän allekirjoitukset.</p>	<p>Organisatorinen näkökulma</p> <p>Toiminta-avustuksen peruste: katso lait ja asetukset Yksikkö kohtaisesti allekirjoitetut toiminta-avustus kirjanpidolliset lomakkeet säilytetään kirjanpidon tarkistusta varten. Kirjanpitolaki 10 § Kirjanpitoaineiston säilytysaika: aineisto säilytetään 6 vuotta verovuoden päättymisestä. http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1997/19971336?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=kirjanpitolaki#L2P9</p>	<p>Poliittis-hallinnollinen näkökulma</p> <p>-</p>