

## Vertaiskehittämistä ilmentävien asioiden toteutuminen / arviointilomake

Lomake on laadittu SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:ssä Mielellään-yhteistyön vertaiskehittämisen arviointiin. Lomakkeen toimivuus on siten testattu ja tämän kokemuksen pohjalta mm. kysymyksen asetteluita on hiottu.

Tämä lomake on laadittu yleiseksi ja siitä on poistettu kaikki sellaiset käsitteet ja sanat, jotka viittaavat alkuperäiseen lomakkeeseen. Näin olleen lomakkeen voi kuka tahansa ottaa käyttöön joko sellaisenaan tai hioa kysymyksiä omanlaisikseen tai poistaa tarpeettomia kohtia. Lomakkeen voi laatia sähköiseksi tai toteuttaa paperilomakkeella.

Lomakkeen laatimisessa vertaiskehittämisen on ymmärretty seuraavalla tavalla:

- kehittämisessä on ollut mukana kaksi tai useampi henkilö/organisaatio tmv.
- kehittämisessä on toteutettu tai jaettu jotain, missä kaikilla osapuolilla on lopputuloksen kannalta keskeinen rooli
- lopputuloksena on jotain, mikä ei ole yksistään yhden toimijan tuotos, tulos tai tieto
- oppiminen on ollut tasavertoista ja vastavuoroista eli jokainen on kokenut hyötyvänsä vertaiskehittämisestä

### Osio 1: Vertaiskehittämisen toiminnan taso

**1A) MINULLE ON/ON OLLUT SELVÄÄ, MIKÄ ON ROOLINI JA MITKÄ OVAT TEHTÄVÄNI NIISSÄ VERTAISKEHITTÄMISEN TOIMINNOISSA, JOISSA OLEN OLLUT TAI TULEN OLEMAAN MUKANA. RASTITA SINUA PARAITEN KUVAAVA VAIHTOEHTO.**

Täysin eri mieltä	Osittain eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Osittain samaa mieltä	Täysin samaa mieltä

**1B) MILLÄ TAVOILLA VERTAISKEHITTÄMINEN ON MIELESTÄSI TOTEUTUNUT?**

Toiminta	Ei toteutunut	Jossain määrin toteutunut	Hyvin toteutunut
Tieteellisen tiedon vaihtaminen ja jakaminen.			
Kokemusperäisen tiedon vaihtaminen ja jakaminen.			
Toinen toistensa toiminnan arvioiminen.			
Kokonaan uuden toiminnan kehittäminen ja käyttöönotto.			
Vanhan toiminnan soveltaminen ja pilotointi toisessa kontekstissa/toiselle kohderyhmälle.			
Muuta, mitä?			

## Osio 2: Vertaiskehittämisen taidot ja kyvykkyudet

### 2A) ARVIOI OMAN TOIMIJUUTESI TOTEUTUMISTA VERTAISKEHITTÄMISESSÄ.

4 valintaa	Asia	en koskaan	harvoin	joskus	usein	aina
	Yhteisöllisen ilmapiirin luoja					
	Aktiivinen vertaiskehittäjä					
	Toisten näkemysten kunnioittaja					
	Sitoutunut toimija					
	Samalla aaltopituudella muiden kanssa					
	Kumppaneihin luottava toimija					
	Luottamusta ansainnut toimija					
	Vastuullinen jaetusta kehittämisestä					
	Avoin tiedon ja osaamisen jakaja					
	Erilaista toimintatapaa sietävä					
	Joustava ja mukautuvainen					
	Kyvykäs tuen antaja ja myötätunnon osoittaja					
	Reflektoiva ja arvioiva kumppani					
	Taitava kuuntelija					
	Taitava tilanteiden havainnoija					
	Hyvä keskustelija					
	Osaava omien näkemysten perustelija					
	Vuoropuhelun sujuvuutta ylläpitävä					
	Taitava puheenvuoron ottaja					
	Rakentava palautteenantaja					
	Palautteen vastaanottaja					
	Yhteisten pelisääntöjen rakentaja ja noudattaja					
Muuta, mitä?						

**2B) MITKÄ NELJÄ TAITOA/OMINAISUUTTA OVAT MIELESTÄSI YKSILÖN/VERTAISKEHITTÄJÄN KANNALTA KAIKKEIN OLENNAISIMPIA/KRIITTISIMPIÄ VERTAISKEHITTÄMISEN ONNISTUMISEN KANNALTA? HUOM! TÄSSÄ VASTAUKSESSA EI OLE OLENNaista, ONKO SINULLA OLLUT ANTAA NÄMÄ TAIDOT KEHITTÄMISELLE, VAAN MITÄ PIDÄT OLENNAISIMPINA. MERKITSE RASTIT (X) YLLÄ OLEVAAN TAULUKKOON.**

**c) ARVIOI VERTAISKEHITTÄJÄRYHMÄN TOIMIJOIDEN (KAIKKI) VERTAISKEHITTÄMISEN TAITOJEN TOTEUTUMISTA YHTEISTYÖN AIKANA.**

4 valintaa	Väittämä	ei koskaan	harvoin	joskus	usein	aina
	Yhteisöllistä ilmapiiriä on pystytty luomaan ja ylläpitämään.					
	Kaikki toimijat on koettu aktiivisiksi vertaiskehittäjiksi.					
	Toisten näkemyksiä on kunnioitettu.					
	Kaikki toimijat ovat olleet sitoutuneita vertaiskehittämiseen.					
	Toimijat ovat kokeneet, että kukaan ei ole parempi tai huonompi kuin toinen.					
	Kumppaneilla on ollut vahva toisiinsa kohdistuva luottamus.					
	Kaikilla on ollut yhteisymmärrys jaetusta kehittämisvastuusta.					
	Kaikki toimijat ovat olleet avoimia tiedon ja osaamisen jakajia.					
	Erilaisia toimintatapoja on siedetty.					
	Jokaiselta on edellytetty vertaiskehittämisessä joustavuutta ja mukautumista.					
	Ryhmällä on kyky antaa tukea ja myötätuntoa, mikäli joku on sitä tarvinnut.					
	Kumppanit ovat pystyneet avoimeen reflektointiin ja arviointiin.					
	Ryhmässä on osattu tasapuolisesti antaa puheenvuoroja.					
	Ryhmässä on kykyä kuunnella ja havainnoida vuorovaikutusta.					
	Ryhmässä on pysytty käydä vaikeitakin keskustelua.					
	Ryhmässä on osattu antaa ja vastaanottaa palautetta.					
	Jaetut pelisäännöt ovat olleet kaikkien tiedossa.					

**2d) MITKÄ NELJÄ TAITOA/OMINAISUUTTA OVAT VERTAISKEHITTÄJÄRYHMÄN KANNALTA KAIKKEIN OLENNAISIMPIA/KRIITTISIMPIÄ VERTAISKEHITTÄMISEN ONNISTUMISEKSI? HUOM! TÄSSÄ VASTAUKSESSA EI OLE OLENAISTA, ONKO TEIDÄN VERTAISKEHITTÄMISRYHMÄSSÄ OLLUT TARJOTA NÄMÄ TAIDOT YHTEISELLE KEHITTÄMISELLE, VAAN MITÄ PIDÄT RYHMÄLLE TÄRKEINÄ. MERKITSE RASTIT (x) YLLÄ OLEVAAN TAULUKKOON.**

## Osio 3: Vertaiskehittämisen tuloksellisuuden taso

### 3A) KUINKA MERKITTÄVÄSTI VERTAISKEHITTÄMINEN ON VAIKUTTANUT ALLA LUETELTUIHIN ASIOIHIN OMASTA NÄKÖKULMASTASI?

	1=ei lainkaan – 5=merkittävästi				
	1	2	3	4	5
Ammatillisesti uusiin ihmisiin tutustuminen tai vastaavasti syvempi tutustuminen.					
Vertaiskehittämisen kohteeseen liittyvän tiedollisen osaamisen lisääntyminen.					
Konkreettisten taitojen ja menetelmäosaamisen lisääntyminen vertaiskehittämisessä.					
Ongelmanratkaisutaitojen kehittyminen.					
Lisääntynyt kyvykyys toteuttaa jaettuja kehittämisprosesseja.					
Valmiuksien lisääntyminen parastaa/kehittää jo kehitettyjä toimintoja.					
Muiden toiminnasta ns. hyvistä käytännöistä oppiminen.					
Oman toiminnan ideoiden ja/tai toteutustapojen jalostaminen.					
Myös muut kuin vertaiskehittämisessä aktiivisesti mukana olevat tahot (esim. kunkin työyhteisön muut toimijat) ovat hyötäneet vertaiskehittämisestä.					
Oman innovaatiokyvykyden lisääntyminen.					
Uusien yhteisten hankeideoiden syntyminen.					
Muuta, mitä?					

### 3B) JOS AJATTELET TOTEUTUNUTTA VERTAISKEHITTÄMISTÄ, MITEN SE ON VASTANNUT ODOTUKSIASI.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Odotin vertaiskehittämiseltä paljon enemmän		On ollut sitä, mitä odotin						Vertaiskehittäminen on ylittänyt odotukseni	