

TUKIRANKA

Lähtökohdat ja tulosten peili

Valmisteleva työn kriittisiä menestystekijöitä

- Yhteistyökumppaneiden osaamisen, kiinnostuksen kohteiden ja verkostojen kartoitus ns. osaamisportfolio näkyväksi → potentiaalinen kapasiteetti
- Vertaiskehittämisen tavoitteiden (isojen ja pienien) määrittelemine → jokaisen odotusten kuulluksi tuleminen
- Tulostavoitteiden l. onnistumisen kriteereiden määrittäminen
- Roolien ja vastuiden kirkastaminen: tehtävän jako
- Riskeihin varautuminen (mm. henkilövaihdosten varalle)

PANOS

Yksilöiden pääoma
Vertaiskehittämisen pääoma

Vertaiskehittämisen taidot ja kyvykkyydet:

Yksilölle kriittisiä menestystekijöitä:

- Aktiivinen vertaiskehittäjä
- Luottamus (sekä kumppaneihin luottava toimija että luottamusta ansainnut toimija)
- Vastuullinen jaetusta kehittämisestä
- Refleктоiva ja arvioiva kumppani
- Toisten näkemysten kunnioittaja

Ryhmässä kriittisiä menestystekijöitä:

- Kaikkien toimijoiden sitoutuminen vertaiskehittämiseen.
- Kaikkien toimijoiden yhteisymmärrys tavoitteista ja jaetusta kehittämisvastuusta
- Kumppaneiden kyky avoimeen reflektointiin ja arviointiin
- Kyky käydä ryhmässä vaikeitakin keskusteluita

PROSESSI

Yhteinen toiminta-
kulttuuri, luodut
käytännöt

Toiminnan tasot

- Kokemusperäisen tiedon vaihtaminen ja jakaminen
- Oman toiminnan kehittäminen vertaiskehittämisen pohjalta
- Kokeilu- ja ihmislähtöisestä kulttuurista lähtevä uuden toiminnan kehittäminen, pilotointi, soveltaminen ja käyttöönotto, vanhan toiminnan soveltaminen ja pilotointi toisessa kontekstissa/toiselle kohderyhmälle
- Tieteellisen tiedon vaihtaminen ja jakaminen
- Toinen toistensa toiminnan arvioiminen

TULOS

Lisäarvo,
vertaiskehittämisen synergia

Lopputulokset

- Vertaiskehittämisen aihealueeseen liittyvän tiedollisen osaamisen lisääntyminen
- Muiden toiminnasta ns. hyvistä käytännöistä oppiminen Lisääntynyt kyvykkyys toteuttaa jaettuun kehittämisprosesseja
 - Ammatillisesti uusiin ihmisiin tutustuminen tai vastaavasti syvempi tutustuminen
 - Konkreettisten keinojen, toimintamallien ja menetelmäosaamisen lisääntyminen vertaiskehittämisen aihealueesta
 - Valmiuksien lisääntyminen parastaa jo kehitettyjä toimintoja
 - Oman toiminnan kehittäminen, ideoiden ja/tai toteutustapojen jalostaminen
 - Uusien ideoiden syntyminen
 - Vertaiskehittämisestä on hyötynyt myös vertaiskehittäjien organisaatiot
 - Oman innovaatiokyvykkyyden lisääntyminen
 - Vertaiskehittämisen aihealueeseen liittyvää tematiikkaa on saatu vietyä eteenpäin vertaisuuden voimalla paremmin