

Päijät-Hämeen konsensussopimus vammaisten työllistymiseen ja osallisuuteen 30.11.2018



Päijät-Hämeen konsensussopimus

Sosiaali- ja terveysministeriön Osatyökykyisille tie työelämään (OTE) -kärkihankkeen tavoite oli mahdollistaa osatyökykyisten oikeus työhön ja yhteiskunnalliseen osallisuuteen. Kärkihankkeen projektissa 4 ”Mallit työllistymiseen ja osallisuuteen” uudistettiin osatyökykyisten tarvitsemien palveluiden toimintamalleja ja -kulttuuria. Tavoitteena oli, että osatyökykyiset henkilöt pääsisivät tarvitsemiinsa palveluihin tehokkaammin ja yhä useampi osatyökykyinen henkilö etenisi työllistymispolullaan. Päijät-Hämeessä alueellinen kokeiluhanke oli nimeltään Pähee OTE ja sitä koordinoi Sosiaalialan osaamiskeskus Verso ja Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä.

Konsensuksen rakentajat -ryhmä on laatinut tämän sopimuksen tavoiteenaan juurruttaa Pähee OTE – alueellisen kokeilun hyviä käytäntöjä ja tuloksia maakuntaan osatyökykyisten työllistymisen ja osallisuuden edistämiseksi. Konsensuksen rakentajat -ryhmä koostui maakunnan sosiaali- ja terveyspalvelu uudistuksen (SOTE) ja maakuntaudistus (MAKU) asiantuntijoista sekä alueen keskeisten verkostojen ja järjestöjen edustajista. Ryhmä kokoontui kaksi kertaa vuoden 2018 aikana ja laati yhdessä ehdotuksen maakunta- tai aluekohtaisesta konsensussopimuksesta. Tavoitteena oli löytää yhteinen ymmärrys ja sitouttaa toimijat toimenpiteisiin, joita maakunnassa tullaan toteuttamaan ennen uudistuksia sekä niiden aikana.

Sopimuksessa määritellään sovittavan asian sisällöstä, yhteistyöverkostosta sekä vastuualueista. Päijät-Hämeen konsensusryhmä sopii:

1. Alueellisesta monialaisesta yhteistyöverkostosta
2. Henkilökohtaisesta budjetoinnista
3. Mediatoiminnasta
4. Vertaisvalmentajatoiminnasta

1. Alueellinen monialainen yhteistyöfoorumi - Päheet verkostot



Sovittava asia: 1. Monialainen yhteistyöfoorumi - Päheet verkostot



Verkoston tavoitteita

Erityistä tukea työllistymisessä, opiskelussa tai osallisuutta tukevissa toiminnoissa tarvitseva henkilö kaipaa usein eri ammattilaisten apua ja ohjausta. Yksilöllistä tukea järjestettäessä ei aina osata hyödyntää laajaa ammattilaisten toimijakenttää. Tähän tarkoitukseen on koottu yhteistyöverkosto Päijät-Hämeen alueelle.

Verkostoon kuuluu aloitusvaiheessa toimijoita seuraavilta toimijatahoilta; kasvupalvelut, sivistystoimi (perusopetus), ammattioppilaitokset, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän sotetoimijoita sekä kolmannen sektorin toimijoita. Osa verkoston toimijoista eivät ole tämän sopimuksen allekirjoittajia, mutta ovat sitoutuneet kyseiseen yhteistyöhön.

- ✓ Lisätä ammattilaisten yhteistyötä siten, että opiskelijat, joilla on erityistä tuen tarvetta löytävät sujuvammin paikkansa työelämästä tai osallisuutta tukevista palveluista opintojen jälkeen
- ✓ Lisätä tietoa alueen mahdollisuuksista asiakkaiden tuen tarpeiden järjestämisessä
- ✓ Vahvistaa sellaisia toimintatapoja, joilla voidaan ehkäistä opintojen keskeyttämistä
- ✓ Lisätä oman työn näkyväksi tekemistä muille toimijoille ja helpottaa yhteydenottoja yli toimialojen
- ✓ Verkoston lähtökohtana on kehittäminen ja innovointi

Yhteistyöverkosto



Päheet verkostot -osallistujat

- Kiipulasäätiö
- Avainsäätiö
- Kaarisilta ry
- Hämeen TE-toimisto
- Koulutuskeskus Salpaus
- Kela
- Ali-Juhakkala peruskoulu
- Mukkulan-peruskoulu
- Sivistystoimi, erityisopetuksen koordinaatio
- Lahden kaupunki (Ohjaamo)
- Lahden seudun kehitysvammaisten tuki ry
- PHHYKY:n vammaispalvelut, työikäisten palvelut ja lapsiperhepalvelut

Päheet verkostot



Sovitetaan:

- ✓ Verkosto kokoontuu 2-3 x vuodessa (esimiestyöverkosto)
- ✓ Verkostoon kuuluvien organisaatioiden työntekijöille järjestetään ajankohtaisten teemojen ympärille kokoontumisia 2-4 x vuodessa
- ✓ Verkoston toiminnasta laaditaan toimintasuunnitelma vuosille 2019-2020



Päheet verkostot

- ✓ Päävastuu verkoston kokoon kutsumisesta on Kiipulasäätiöllä
- ✓ Toimintasuunnitelman toteuttamisen koordinoinnista vastaa Kiipulasäätiö
- ✓ Sopijatahojen edustajat vastaavat verkoston informoinnista omissa organisaatioissaan
- ✓ Sopijatahot varmistavat organisaatioidensa henkilöstön osallistumismahdollisuudet verkostotapaamisiin

2. Henkilökohtainen budjetointi



Sovittava asia: 2. Henkilökohtainen budjetointi (HB)



Sovitaan:

HB voidaan myöntää henkilölle, jolla vammaispalvelulain tai kehitysvammaisten erityishuoltolain pohjalta on oikeus päiväaikaisen toiminnan palveluihin

Palvelupäätös voidaan myöntää asiakkaalle, joka itsenäisesti tai tuettuna pystyy suunnittelemaan ja hallinnoimaan omaa palvelukokonaisuuttaan

Asiakkaalla on mahdollista valita HB jos hänelle ei löydy oman organisaation tuottamasta palvelusta tai ostopalveluista itselleen sopivaa palvelua

HB –palvelupäätös tehdään mahdollistamaan olemassa olevien palveluiden rinnalla yksilöllisiä palveluja/ratkaisuja

HB:n rahoitusosuus lasketaan yksilöllisesti asiakkaan tuen tarpeen mukaan. Käytettävä summa koostuu siitä rahamäärästä, joka menisi sellaiseen palveluun, johon asiakkaalla lain mukaan on oikeus. Budjettia hallinnoidaan PHHYKY:n asiakasohjauksessa

HB-palvelun hinnan lähtökohtana pidetään oman palvelutuotannon päiväkohtaista hintaa

Prosessin etenemisestä vastaa asiakasohjauksen omaohjaaja



Henkilökohtainen budjetointi -vastuut

PHHYKY perhe -ja sosiaalipalvelujen toimialajohto, vammaispalvelujen johto:

- HB:n päätöksenteon prosessin esitys hallitukseen
- Asiakasohjausyksikön tiedottaminen

Asiakasohjaus:

- HB-palvelusta informointi ja ohjaus niille asiakkaille, joille HB voisi olla soveltua
 - palveluohjaaja (asiakkaan omaohjaaja) varmistaa, että henkilökohtaisen budjetoinnin prosessissa asiakkaalla on ympärillään hänen tarvitsemansa tukiverkosto. Lisäksi omaohjaaja valvoo, ohjaa ja tekee HB-päätöksen

3. Mediatoiminta



Sovittava asia: 3. Mediatoiminta



Mediatoiminta

Pähee OTE –hankkeen osallisuutta tukevan toiminnan tavoitteena oli monipuolistaa vammaisten päiväaikaista toimintaa uudistamalla PHHYKY:n oman tuotannon palvelutarjontaa. Hankkeen viestintään palkattiin vammaisia henkilöitä toteuttamaan hankkeen viestintää yhdessä hanketyöntekijöiden kanssa. Samalla pilotoitiin mediatoiminnan soveltuvuutta vammaisten päiväaikaiseen toimintaan.

Tarkoituksena on juurruttaa toimintamuoto osaksi PHHYKY:n palvelutarjontaa.



Sovittavat asiat:

Mediatoimintaa jatketaan vuonna 2019 osana vammaispalvelun palvelutarjontaa 5pv/viikko

Konsensuksen sopijatahot hyödyntävät ja levittävät tietoa mediatoiminnan palveluista

Mediatiimin toteuttamista työtehtävistä pyritään maksamaan palkkio, jonka tuotto käytetään ryhmän toiminnan kehittämiseen ja tarvikkeiden hankintaan

Toimintaa arvioidaan vähintään kerran vuodessa sekä jatkosuunnitelma laaditaan vuosille 2020-2021



Vastuut:

Mediatoiminnan juurruttamisesta, arvioinnista ja kehittämisestä vastaa PHHYKY:n vammaispalvelujen päiväaikaisen toiminnan johto (tulosaluejohtaja, palveluesimies)

Konsensuksen rakentajat –työryhmän jäsenet kartoittavat tahoillaan mediatiimin mahdollisia työtehtäviä

4. Vertaisvalmentajatoiminta



Sovittava asia: 4. Vertaisvalmentajatoiminta



Vertaisvalmentajatoiminta

Pähee OTE – hankkeen työtoiminnoista töihin osa-alueen tavoitteena on ollut monipuolistaa PHHYKY: n vammaisten päiväaikaista toimintaa niin, että työtoiminnoista asiakkailta on parempia mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille.

Hankkeen aikana on kehitetty ja kokeiltu uutta toimintatapaa työhönvalmennukseen. Vertaisvalmentajat työskentelivät hankekokeilussa työhönvalmentajan työpareina. Malli on tuottanut asiakkaiden työllistymistä omassa organisaatiossa sekä yhdenvertaisempaa työkuultuuria.



Sovittavat asiat:

Vertaisvalmentaja -toimintamalli otetaan käyttöön 1.1.2019 alkaen PHHYKY:n vammaispalveluissa

Vertaisvalmentajatoiminnasta maksetaan palkkio

Toimintaan nimetään vastuuhenkilöt ja määritellään käytettävä työaika

Vertaisvalmentajille myönnetään työhönvalmennuksen palvelupäätös

PHHYKY tukee tarvittaessa toiminnan työmatkojen kustannuksissa

Toimintaa arvioidaan suunnitelmallisesti ja tehdään jatkosuunnitelma

PHHYKY:n vammaispalvelut toteuttavat vuoden 2019 aikana toiminnan esittelyn työkäisten palveluille, Avainsäätiölle ja Lahden seudun kehitysvammaisten tuki ry:lle



Vastuut:

Vertaisvalmentajatoiminnan juurruttamisesta, arvioinnista ja kehittämisestä vastaa PHHYKY:n vammaispalvelujen päiväaikaisen toiminnan johto (tulosaluejohtaja, palveluesimies)

PHHYKY:n Perhe- ja sosiaalipalvelujen johto vie toiminnan aloittamisesta esityksen hallitukseen

Konsensussopimuksen osapuolten sitoumus

Me Päijät-Hämeen konsensuksen sopijatahot tahdomme edistää vammaisten henkilöiden työllistymisen ja osallisuuden toimintamalleja. Lupaamme edistää ja kehittää alueellemme toimivia monialaisia yhteistyöverkostoja.

Seppo Huldén
Päijät-Hämeen maakunta- ja
soteuudistuksenmuutosjohtaja

Eveliina Pöyhönen
sosiaalineuvos
STM

Mika Forsberg
tulosaluejohtaja
PHHYKY/vammaispalvelut

Pirkko Valtanen
tulosaluejohtaja
PHHYKY/vammaispalvelut

Leila Kankainen
tulosaluejohtaja
PHHYKY/työikäisten palvelut

Elina Antikainen
palveluesimies
PHHYKY/vammaispalvelut

Petteri Ora
kehitysjohtaja
Kiipulasäätiö

Marianne Heikkilä
toiminnanjohtaja
Kaarisilta ry

Olli Manninen
palveluesimies
Hämeen TE-toimisto

Mats Enberg
ratkaisukeskuspäällikkö
Kela

Eeva Väänänen
toiminnanjohtaja
Lahden seudun
kehitysvammaisten tuki ry

Juha Mettälä
johtaja
Avainsäätiö

Kirsi Kuusinen-James
johtaja
Sosiaalialan osaamiskeskus Verso

Laura Silvennoinen
palveluesimies
Heinolan kaupunki/vammaispalvelut

Konsensussopimuksen osapuolten sitoumus

Me Päijät-Hämeen konsensuksen sopijatahot tahdomme edistää vammaisten henkilöiden työllistymisen ja osallisuuden toimintamalleja. Lupaamme edistää ja kehittää alueellemme toimivia monialaisia yhteistyöverkostoja.

Seppo Huldén
Päijät-Hämeen maakunta- ja
soteuudistuksenmuutosjohtaja

Eveliina Pöyhönen
sosiaalineuvos
STM

Mika Forsberg
tulosaluejohtaja
PHHYKY/vammaispalvelut

Pirkko Valtanen
tulosaluejohtaja
PHHYKY/vammaispalvelut

Leila Kankainen
tulosaluejohtaja
PHHYKY/työikäisten palvelut

Elina Antikainen
palveluesimies
PHHYKY/vammaispalvelut

Petteri Ora
kehitysjohtaja
Kiipulasäätiö

Marianne Heikkilä
toiminnanjohtaja
Kaarisilta ry

Olli Manninen
palveluesimies
Hämeen TE-toimisto

Mats Enberg
ratkaisukeskuspäällikkö
Kela

Niina Töyrylä
vs. toiminnanjohtaja
Lahden seudun
kehitysvammaisten tuki ry

Juha Mettälä
johtaja
Avainsäätiö

Kirsi Kuusinen-James
johtaja
Sosiaalialan osaamiskeskus Verso

Laura Silvennoinen
palveluesimies
Heinolan kaupunki/vammaispalvelut