

TUETTU TYÖ

OSAAMISEN KARTOITUS

Osaamisen kartoituksen vaiheessa arvioidaan asiakkaan tilanne kokonaisvaltaisesti. Tapaamisella kartoitetaan henkilöhistorian kautta perustietoja kuten terveydentilaa, koulutusta, työkokemusta, ammatillisia toiveita ja kiinnostuksen kohteita, sosiaalista verkostoa, vapaa-aikaa sekä vahvuuksia ja kehittämistarpeita. Osaamisen kartoituksen tavoitteena on löytää asiakkaan taidot, osaaminen ja vahvuudet sekä kartoittaa motivaatiota ja määrittellään tuen tarvetta. Lisäksi tehdään suunnitelma etenemiselle.

TUKI TYÖN ETSIMISEEN

Työhönvalmentaja tukee asiakkaalle soveltuvien ja kiinnostuksen mukaisten työpaikkojen kartoittamista sekä ottaa tarvittaessa yhteyttä suoraan työnantajiin ja sopii tutustumiskäynnin, haastattelun/tapaamisen työpaikkaan. Tuki työn etsimiseen vaiheessa työhönvalmentaja opastaa ja tukee asiakasta myös käytännön työnhakutaitojen vahvistamisessa (CV:n ja hakemusten teko, sähköinen työnhaku, yhteydenotot työnantajiin sekä työhaastatteluihin valmistautuminen).

MÄÄRÄAIKAINEN TYÖELÄMÄKOEILU

Määräaikaisen työelämäkokeilun tavoitteena on toimia yhtenä väylänä ja rekrytoinnin tukena kohti palkkasuhteista työtä. Työelämäkokeilun aikana kartoitetaan ja arvioidaan työn soveltuvuutta sekä tehtävien mahdollisten mukautusten tarvetta.

Määräaikaisen työelämäkokeilun aikana työhönvalmentajan tuki asiakkaalle ja työpaikalle on tiivistä ja säännöllistä sekä asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan rakennettu. Työhönvalmentajan tuki voidaan toteuttaa esimerkiksi perehdytysvaiheessa, tehtävien suorittamisessa ja säännöllisillä tukikäynneillä. Määräaikaista työelämäkokeilua, sen etenemistä ja tavoitteiden saavuttamista arvioidaan säännöllisesti kokeilun aikana ja sen päätyttyä. Arvioinnin tukena käytetään työelämäkokeilun arviointilomaketta.

TYÖOLOSUHTEIDEN MUKAUTTAMINEN

Työolosuhteiden mukauttamisen tavoitteena on, että asiakas voi mahdollisimman hyvin tehdä työtä rajoitteista huolimatta ja omia taitoja ja vahvuuksia hyödyntäen. Työhönvalmentaja, asiakas ja työnantaja suunnittelevat ja sopivat yhdessä asiakkaan työkykyä vastaavat ratkaisut. Työolosuhteiden mukauttaminen voi käsittää työaikojen järjestelyitä, työtehtävien räätälöintiä, työympäristön esteettömyyden arviointia, apuvälineen tarpeen tai toisen työntekijän antamaan tukeen liittyvien mahdollisuuksien selvittämistä.

Työnantaja voi tarvittaessa hakea vaihtoehtoihin ulkopuolista rahoitusta, esim. palkkatukea sekä työolosuhteiden järjestelytukea. Asiakas puolestaan voi anoa henkilökohtaisia apuvälineitä esimerkiksi Kelasta. Työhönvalmentaja opastaa/auttaa tukien hakemisessa. Lisäksi työhönvalmentaja voi tarvittaessa tehdä kirjallisia/kuvallisia ohjeita työtehtävistä asiakkaan ja työnantajan käyttöön. Työhönvalmentaja voi olla myös asiakkaan mukana käytännön työssä esimerkiksi perehdytyksen tai uusien työtehtävien opetteluun aikana.

MELBA JA IMBA TYÖKYVYNARVIOINTI

Tuetun työn palvelussa esimerkiksi juuri määräaikaisen työelämäkokeilun aikana voidaan tarvittaessa tehdä erillinen työ- ja toimintakyvyn arviointi Melba/IMBA-menetelmällä. Melba/IMBA-arvioinnit toteutetaan standardoitujen määreiden mukaisesti asiakkaan itsearvioinnin avulla, havainnoimalla ja arvioimalla hänen työskentelyään, sekä haastattelemalla työyhteisön edustajia. Melba/IMBA-arvioinnissa voidaan hyödyntää lisäksi asiakkaan aikaisempaa kirjallista taustamateriaalia. Arvioinnin tekee menetelmään vaadittavien lisenssien suorittaneet arvioitsijat.

Arvioinnin avulla saadaan täsmällistä ja vertailukelpoista tietoa asiakkaan sen hetkisestä työ- ja toimintakyvystä sekä eri työtehtävien vaatimuksista. Arvioinnin avulla saadaan tietoa sekä asiakkaan fyysisistä taidoista että psykososiaalisista valmiuksista. Arviointi tukee työolosuhteiden mukauttamista asiakkaan työkykyä vastaavaksi. Tämän myötä arviointi tukee asiakkaan työelämään sijoittumista ja työelämässä pysymistä. Palvelukokonaisuus voi sisältää henkilön työkyvyn ja työn vaativuuden arvioinnit, jolloin näiden arviointien vertailussa saadaan konkreettista tietoa asiakkaan soveltuvuudesta kyseiseen tehtävään. Arviointi voidaan kuitenkin myös toteuttaa vain henkilön taitoarvioinnin tai työn vaativuuden osalta.

TUKIKÄYNNIT TYÖPAIKALLE

Työhönvalmentajan tukikäyntien tavoitteena on tukea asiakkaan työelämään sijoittumista ja urakehitystä pitkäkestoisesti asiakkaan yksilöllisen tarpeen mukaan. Työhönvalmentajan tukikäynnit voivat asiakkaan työelämätaitojen vahvistuttua vähentyä, mutta kuitenkin yksilöllinen tuki on aina tarvittaessa asiakkaan saatavilla. Tarkoituksena on tukea asiakasta itsenäistymiseen työelämässä niin, että tuetun työn tukipalvelun tarve vähenee. Tukikäyntien määrä sovitaan aina yksilöllisesti asiakkaan ja työnantajan tuen tarpeiden mukaan ja tilannekohtaisesti.