

OPPISOPIMUS



Oppisopimuspaikoiksi soveltuvat niin pk-yritykset kuin suuremmatkin työnantajat yksityiseltä, julkiselta ja kolmannelta sektorilta.

Tarjottujen työtehtävien tulee olla riittävän monipuolisia, jotta opiskelija voi oppia työssään ja täyttää tutkintonsa ammattitaitovaatimukset.

Työtunteja on tarjottava vähintään 25 tuntia viikossa.

Työpaikalta on löydettävä sopiva työpaikka-kouluttaja eli ohjaaja. Opiskelijan työpaikka-kouluttajaksi valitaan henkilö, jolla on ammattitaitoa, pätevyyttä ja motivaatiota ohjata oppisopimusopiskelijaa.

2. asteen AMK-tutkinto-osaa ei voi suorittaa oppisopimuksella.

Lisätietoja oppisopimuskoulutuksesta:

oppisopimus@edusampo.fi
Lappeenranta: p. 040 136 4687
Imatra: p. 040 136 4693
www.suomi.fi

TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI



Työnantaja voi harkinnanvaraisesti saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää esimerkiksi: uusia työvälineitä tai kalusteita, muutostöitä työpaikalla, apua työssä toiselta työntekijältä. Tuen saaminen edellyttää että työntekijällä on työsopimus.

Tuki työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin

Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 euroa henkilöä kohden. Sitä on haettava kuukauden kuluessa, kun työtarvikkeet on hankittu tai muutostyöt tehty. Tukea voi saada tarvittaessa myös ennakkoon.

Korvaus toisen työntekijän antamasta avusta

Palkattava työntekijä voi vammansa tai sairautensa takia tarvita myös apua työtehtävissä. Työhönvalmentaja voi auttaa avun tarpeen arvioinnissa.

Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 euroa tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

Lisätietoa työolosuhteiden järjestelytuesta:

TE-palvelut Lappeenranta p.0295 042 001,
www.suomi.fi

KUNTALISÄ



Lappeenrannan kaupungin työllisyyspoliittisiin määrärahoihin vuodelle 2018 on varattu n. 70 000 € yritysliisäkokeiluun. Yritysliisän tavoitteena on vahvistaa työttömän työnhakijan työelämään siirtymistä ja ehkäistä yhteiskunnallisesti merkittävää työttömyyttä.

Yritysliisä on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio yrityksille siitä, että yritys työllistää vaikeassa työmarkkina-asemassa olevan henkilön. Yritysliisää tullaan kehittämään yritysten ja toimijoiden kanssa yhteistyössä saatujen kokemusten pohjalta.

Lisätietoja Lappeenranta-yritysliisästä:

yrityslisa@lappeenranta.fi
Työllisyyskoordinaattori
Salla Peltonen, p. 040 652 8687

Suomi.fi

Suomi.fi on verkkopalvelu, josta löytyvät julkiset palvelut ja tietoa eri tilanteisiin. Suomi.fi tarjoaa julkisen hallinnon asiakkaille pääsyn omiin tietoihin sekä sähköisiin viesteihin ja valtuuksiin helposti yhdestä paikasta. Voit asioida viranomaisten kanssa silloin, kun sinulle sopii – sujuvasti ja turvallisesti.

Suomi.fi on tarkoitettu kansalaisille, yrityksille ja yhteisöille sekä viranomaisille. Suomi.fi:n kehittämisestä vastaa Väestörekisterikeskus.

Mikäli olet rekrytoimassa työntekijää löydät siihen hyödyllistä tietoa: www.suomi.fi/yritykselle



OTE-KORTTI TYÖELÄMÄÄN

Työnhakija. Tässä kortissa on tärkeää tietoa työllistymisesi tueksi työnantajalle.

Tällä kortilla mahdollinen työnantajasi saa kaiken tarvittavan tiedon eri palkkausmahdollisuuksista, sekä yhteystiedot, joista työnantaja voi kysyä neuvoa.



OMAT TIETONI

Nimi: _____

Puhelinnumero: _____

Sähköposti: _____

Työkokemus: _____

Koulutus: _____

Voimassaolevat lupakortit: _____

PALKKATUKI



Palkkatuki on taloudellinen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää työnantajalle työttömän työnhakijan palkkauskustannuksiin.

Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai työtehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.

Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota on haettava ennen työsopimuksen tekoa.

Työnantajan on sitouduttava maksamaan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukainen palkka tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomainen ja kohtuullinen palkka kyseisestä työstä.

Palkkatukea voidaan myöntää toistaiseksi voimassa olevaan ja määräaikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen. Myös osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos tuen myöntäjä pitää sitä tarkoituksenmukaisena ja se edistää työnhakijan työllistymistä.

Palkkatuki enintään _____ %

Lisätietoa Palkkatuesta:

TE-palvelut Lappeenranta p.0295 042 001,
www.suomi.fi

TYÖKOKEILU



Työkokeilussa henkilö voi selvittää ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojaan tai mahdollisuuksiaan palata työmarkkinoille.

Työkokeilu voidaan järjestää esimerkiksi seuraavissa tilanteissa:

Henkilöltä puuttuu ammatillinen koulutus tai hän suunnittelee alan tai ammatin vaihtoa.

Tavoitteena selvittää, kiinnostaako ala tai ammatti tai onko jokin tietty ala tai ammatti mahdollinen. Henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta pidempään.

Työkokeilulla selvitetään, onko hänen osaamisensa ajan tasalla ja minkälaista tukea hän tarvitsee päästäkseen takaisin työhön.

Työkokeilu on työnantajalle maksuton. Ota yhteyttä ja kysy lisää työkokeilusta.

Lisätietoja Työkokeilusta:

TE-palvelut Lappeenranta p.0295 042 001,
www.suomi.fi

REKRYTOINTIKOKEILU



Rekrytointikokeilu on tarkoitettu työnhaun tueksi erityisesti sellaisille työttömille työnhakijoille, joiden ammatillinen osaaminen ja yleiset työmarkkina-alueet ovat kunnossa.

Kokeilun avulla työnantaja voi arvioida potentiaalisen työntekijän soveltuvuutta tarjolla olevaan tehtävään ja työyhteisöön.

Rekrytointikokeilulla pyritään alentamaan työnantajien kynnystä työttömän työnhakijan palkkaamiseen. Rekrytointikokeilun ajalta kokeiluun osallistuvalla maksetaan työttömyyden perusteella sitä työttömyysetuutta, jota henkilö saisi työttömänä ollessaan.

Rekrytointikokeilu on työnantajalle maksuton. Ota yhteyttä ja kysy lisää rekrytointikokeilusta.

Lisätietoa Rekrytointikokeilusta:

TE-palvelut Lappeenranta p.0295 042 001,
www.suomi.fi