

Osatyökykyisille
tie työelämään

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Kaikkien työpanosta tarvitaan

OTE



OTE 4 Mallit työllistymiseen ja osallisuuteen

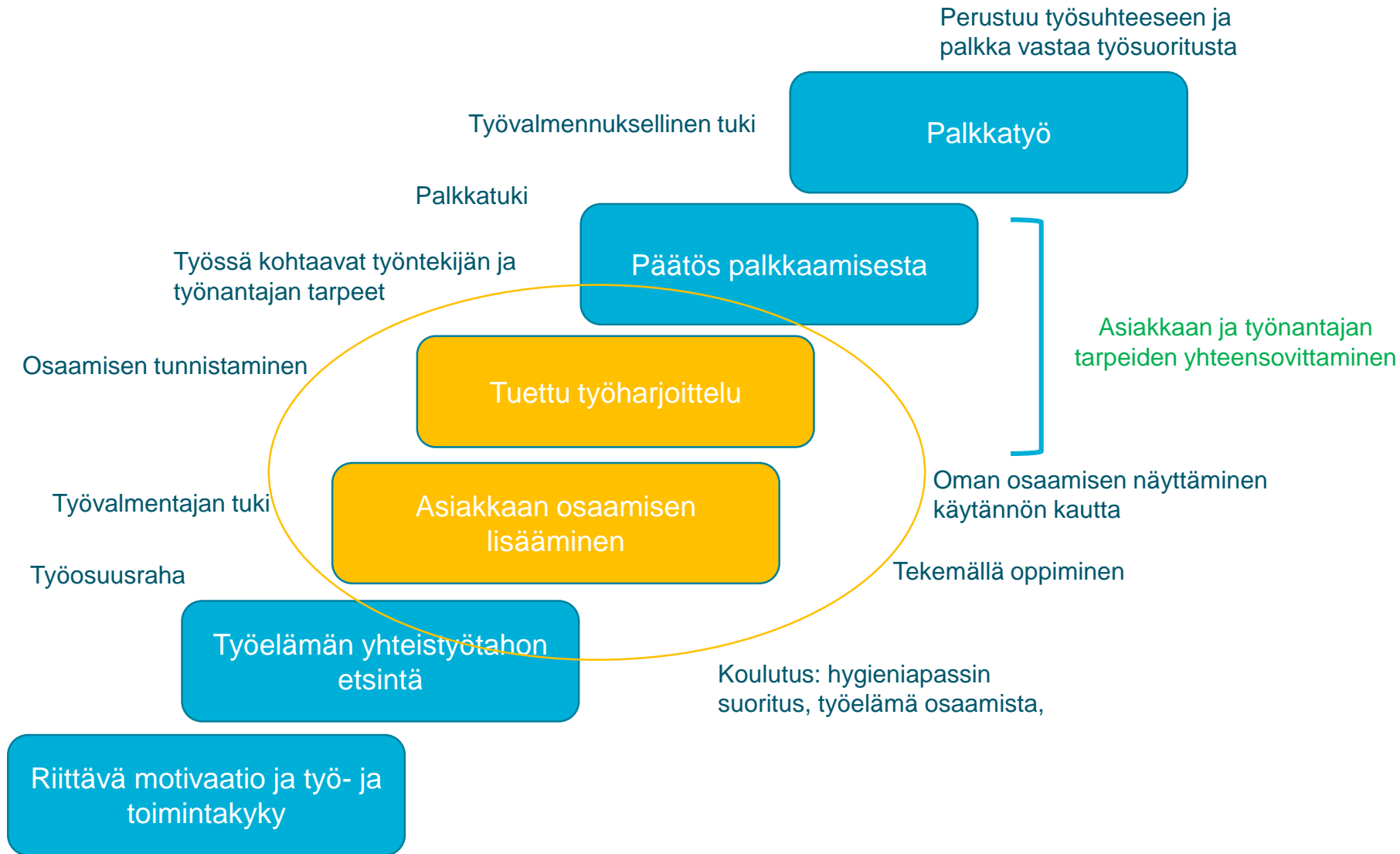
SATAOSAA

TOIMINTAMALLIT VAMMAISPALVELUIHIN

**OSAAMINEN EDELLÄ
PALKKATYÖHÖN**

- Osaaminen edellä on pysyvä toimintamalli, jolla tavoitellaan kehitysvammaisten palkkatyöhön siirtymistä
- Toteuttaja: Eurajoen kunta
- Paikka: TOIMARI-toimintakeskus kehitysvammaisille
- <http://www.eurajoki.fi/sosiaali-terveyspalvelut/sosiaalityo-ja-perhepalvelut/vammaispalvelut-ja-psykososiaaliset-palvelut/>

Osaaminen edellä palkkatyöhön



*Eurajoki –malli / 4 palkkasuhdetta
syntynyt ja 1 opiskelupaikka*

Osaaminen edellä palkkatyöhön

Perustuu työsuhteeseen ja palkka vastaa työsuoritusta. Työnantaja voi hakea palkkatukea TE- palveluista. Työvalmennuksellinen tuki.

Palkkatyö

Päätös palkkaamisesta

Työssä kohtaavat työnantajan tarpeet ja työntekijän kyvyt. Asiakkaan osaaminen vastaa työtehtävissä vaadittua osaamista. Työsuhteesta sopiminen.

Oman osaamisen näyttäminen käytännön kautta. Asiakas opettelee työtehtäviä työpaikalla työvalmentajan tuella. Perustuu asiakkuuteen työ- ja päivätoiminnassa, työosuusraha.

Tuettu työharjoittelu

Asiakkaan osaamisen lisääminen

Työelämätaitojen harjoittelu, tekemällä oppiminen, ammatillisten osatutkintojen suorittaminen työ- ja päivätoiminnassa. Työtehtävään tarvittavan osaamisen hankkiminen lisäkoulutuksilla, esim. hygieniapassi.

Työnantajayhteistyö. Tunnistetaan yhdessä työnantajan kanssa työpaikalla avustavia työtehtäviä, joihin voisi palkata henkilön tuettuun työhön.

Työelämän yhteistyötaho

Riittävä motivaatio ja työ- ja toimintakyky

Työ- ja päivätoiminnan ohjaajan / työvalmentajan ja asiakkaan välinen keskustelu jonka tavoitteena asiakkaan omien voimavarojen tunnistaminen ja tuen tarpeen arviointi.

Kiitos!