

Osatyökykyisille  
tie työelämään

HALLITUKSEN  
KÄRKIHANKE

Kaikkien työpanosta tarvitaan

OTE



# KOHTI OSUUSKUNTAA?

Osuuskuntavalmennus  
Osuuskuntaselvitys

Toimintamalli osallisuuteen ja työllistymiseen

**PÄHEE OTE – OPINNOISTA TÖIHIN**

# MIKÄ OSUUSKUNTA?

## TYÖOSUUSKUNTA (mukailtuna [Pahnila 2017](#), [PSK-Aikuisopisto](#))

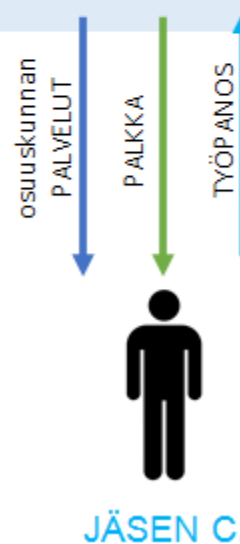
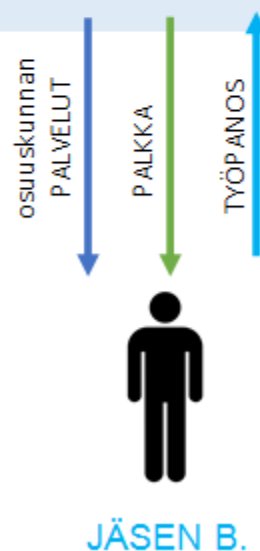
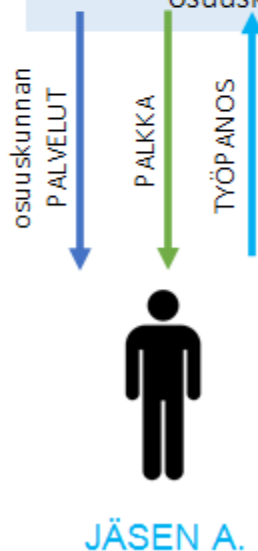
OSUUSKUNTA voi tarjota esimerkiksi:

- **Jäsenilleen** työllistymistä edistäviä palveluita, kuten MARKKINOINTI, TYÖNHANKINTA, KIRJANPITO, PALKANLASKENTA, TOIMITILAT, LAITTEET jne.
- **Asiakkaalle** tarjotaan osuuskunnan JÄSENTEN TYÖPANOSTA eli PALVELUITA, jolloin jäsenet ovat työsuhteessa osuuskuntaan ja saavat siitä palkan osuuskunnalta.

JÄSENTEN  
TYÖPANOS

MAKSU  
TYÖSTÄ

ASIAKKAAT



# KOHTI OSUUSKUNTAA - Pähee OTE

Tammikuu 2018



Helmikuu 2018



Kesäkuu 2018



Lokakuu 2018



Vuosi 2019



**TAVOITTEENA MAHDOLLISUUS  
PERUSTAA OSUUSKUNTA**

# OSUUSKUNTAVALMENNUS

## 1. Osuuskunta 2pv

- Osuuskunta yhteistoiminnan ja yrittäjyyden muotona – edut ja haasteet
- Osuuskunta yritysmuotona
- Osuuskunnan perustamistoimet
- Osuuskunnan hallinto ja käytännön järjestelyt
- Osuuskunnan liikeidea ja liiketoimintasuunnitelma
- Tutustuminen toimiviin osuuskuntiin
- Tiimityön perusteet

*(Osallisuutta osuuskunnista ESR-hanke, 2018.*

*Osuuskuntavalmennuksen sisältö. Kiipulasäätiö.)*

## 3. Taloushallinto 3pv

- Osuuskunnan talousasioiden hoitaminen
- Osuuskunnan ja jäsenten verotus
- Tiimimäinen talousasioiden hoitaminen
- Budjetointi ja kustannuslaskenta
- Hinnoittelu
- Taloushallinnon palveluiden ulkoistaminen



## 2. Markkinointi 3pv

- Markkinoinnin perusteet ja kilpailukeinot
- Markkinoiden kartoitus ja osuuskunnan mahdollisuudet kohdepaikkakunnalla
- Asiakaspalvelu ja vuorovaikutustaidot
- Henkilökohtainen myyntityö osuuskunnan voimavarana
- Markkinointi tiimeissä
- Mainonta ja sosiaalisen median hyödyntäminen

## 4. Mitä valmennuksen jälkeen?

**Osallistujat jatkavat yhteistä ideointia tuen ja ohjauksen avulla**

# MIKSI OSUUSKUNTA?



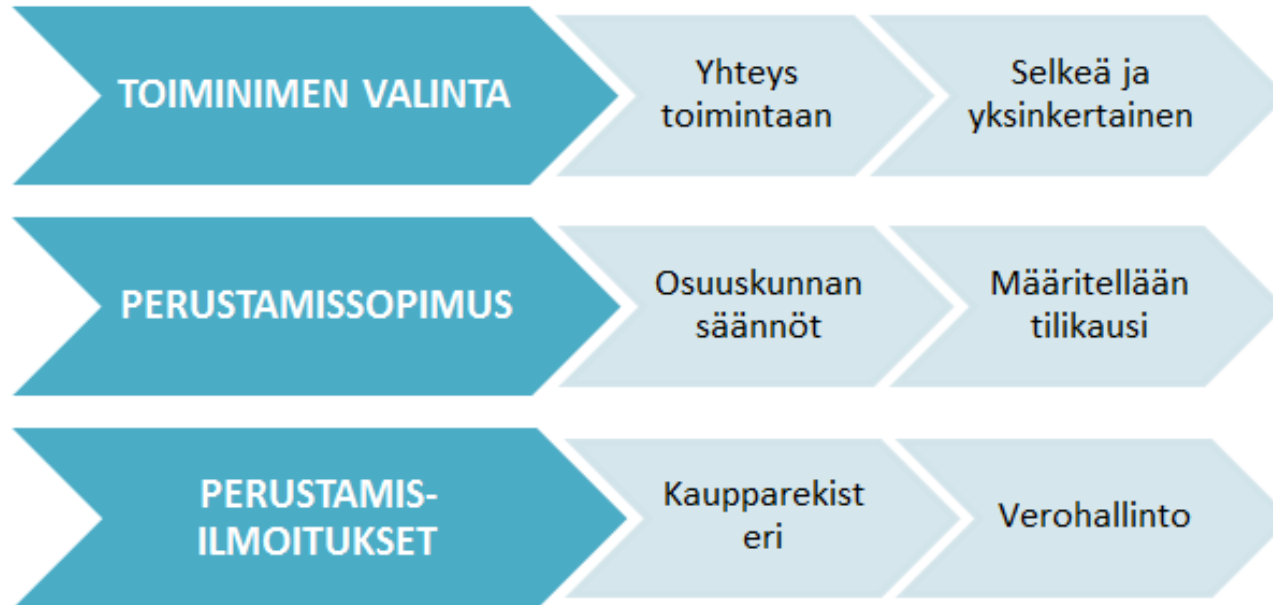
- Vähäinen pääoman tarve
- Rajattu taloudellinen vastuu
- Oikeus työttömyysturvan säilymiseen (seitsemän jäsentä tai enemmän)
- Sosiaalinen turvaverkko; yhdessä et ole yksin
- Yhteistoiminnan ja verkostoitumisen tuomat edut
- Työn tilaajalle helppoa; vain yksi lasku maksettavana
- Matala kynnyks yrittämiseen, harjaantuminen yrittäjyyteen



Pellervo 2018:

<http://perustajanopas.pellervo.fi/>

# OSUUSKUNNAN PERUSTAMINEN



ASIASTA TARKEMMIN:

<http://perustajanopas.pellervo.fi/osuuskunnan-perustamisen-kaytannon-toimet/>

- OSUUSKUNTALAKI 421/2013

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2013/20130421>

- HANKINTALAKI 1397/2016

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2016/20161397>

- VAMMAISPALVELULAIN UUDISTUS

Hallituksen esitys HE 159 2018 vp

[https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Sivut/HE\\_159+2018.aspx](https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Sivut/HE_159+2018.aspx)

Sosiaalihuoltolain uudistuksen yhteydessä jätettiin voimaan:

SOSIAALIHUOLTOLAKI 17.9.1982/710

27 d § (1.2.2002/68)

Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevan toiminnan osana voidaan järjestää työtä, jossa työntekijä on työsopimuslain (55/2001) 1 luvun 1 §:ssä tarkoitetussa työsuhteessa palvelun tuottajaan.

# MIKÄ TULEE MUUTTUMAAN?



**PALKKATYÖ**

**Virtaa riittää**

"HALUAN, ETTÄ MUUTTUNTEVAT MINUN TEKEVÄN HYVÄÄ TYÖTÄ. YRITÄN TEHDÄ PARHAANI KAIKISSA TILANTEISSA."

**Valonkantajat**

**irti massasta**

**NOTKEUTTA JA ROHKEUTTA**

**uusille urille**

**uudet haasteet**

**100% HYVÄÄ**

**Penneistä miljoona**

**TULE MUKAAN VAIKUTTAMAAN!**

**Parhaat hyödyt irti**

**isäntä**

SUOMESSA MONI VÄLTTÄÄ UUSIIN ASIOIHIN RYHTYMISTÄ, koska pelkää mokaavansa. Kuitenkin buteja sattuu jokaiselle. MOKASTA VOI OPPIA, ja silloin myös pelko vähenee. Työpaikoilla innovaatioita edistää se, että tyhmyiltäkin tuntevia ideoita uskalletaan esittää. Pitää olla rohkeutta kokeilla, epäonnistua ja yrittää uudelleen."