

Osatyökykyisille
tie työelämään

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Kaikkien työpanosta tarvitaan

OTE



OTE 4 Mallit työllistymiseen ja osallisuuteen

SATAOSAA

TOIMINTAMALLIT VAMMAISPALVELUIHIN

PUHEEKSIOTTO

PUHEEKSIOTTO -pilotti

Edistetään avotyöstä palkkatyöhön siirtymistä. Maakunnan kuntien vammaispalvelujen työvalmentajat ottavat käyttöön toimintamallin palkkatyön puheeksi ottamiseksi avotyöntajien kanssa. Mukana on työvalmentajia kuudesta Satakunnan kunnasta.

**AVOTYÖ
KESTÄNYT 3
KUUKAUTTA**

KESKUSTELU AVOTYÖNTEKIJÄN KANSSA

Työvalmentaja keskustelee ensin avotyöntekijän kanssa palkkatyöhön siirtymisestä. Asiakkaan oma halu on keskeistä sekä palkkatyöhön siirtymisen aiheuttamat muutokset asiakkaan arjessa. Etukäteislaskelmat palkkatyövaihtoehtojen vaikutuksesta toimeentuloon.

KOLMIKANTANEUVOTTELU

Työvalmentaja järjestää kolmikantaneuvottelun, jossa on mukana asiakas, työvalmentaja sekä työpaikan lähiesimies. Neuvotteluissa täytetään yhdessä työssä suoriutumisen arviointilomake, joka toimii pohjana palkkatyöstä keskustelulle. Työvalmentajalla on tiedossa työnantajan saamat taloudelliset tuet sekä valmiudet työn räätälöintivaihtoehtoista.

TYÖLLISTYMISEN VALMISTELU HETI

Selvitetään työnantajalle saatavat taloudelliset tuet ja autetaan niiden hakemisessa. Työvalmentaja avustaa asiakasta sosiaaliturvaetuuksien ja palkan yhteensovittamisessa sekä työsopimuksen solmimiseen liittyvissä työsuhteen ehtojen sopimisessa (työtehtävät, työaika, palkkaus ym.)

JATKETAANKO AVOTYÖSSÄ VAI ETSITÄÄNKÖ UUSI TYÖPAIKKA?

Arvioinnissa esille tulleiden taitojen kehittäminen tai uuden työpaikan etsiminen.

TYÖLLISTYMINEN

PUHEEKSIOTON VAIHEET





TYÖSSÄSUORIUTUMISEN ARVIOINTILOMAKE KOLMIKANTANEUVOTTELUUN



SATAKUNTA
- elämästä parhaillaan



TYÖTEHTÄVISSÄ SUORIUTUMISEN ARVIOINTI

Työnantajan nimi: _____
Työntekijän nimi: _____
Työtehtävät: _____
Työ alkanut: _____ Työaika (t/viikossa) _____
Arviointipäivä: _____

| Arvioitavat asiat | Huono | Tyydyttävä | Hyvä | Erittäin hyvä |
|--------------------------------|-------|------------|------|---------------|
| Oma-aloitteisuus | | | | |
| Työn tahdissa pysyminen | | | | |
| Asenne työhön | | | | |
| Kyky itsenäiseen työskentelyyn | | | | |
| Työtaidot työtehtävissä | | | | |
| Työyhteisössä toimiminen | | | | |

Työntekijän keskeiset kehittämälalueet työtehtävissä ovat?

Työnantajan näkemys työharjoittelun tuomista hyödyistä yritykselle?

SATASOTE
c/o Porin kaupunki
Hallituskatu 12, 28100 Pori
PL 121, 28101 Pori

SATASOTE-HANKEET
Maarttilatu 31 A, 28120 Pori
PL 121, 28101 Pori

www.satasote.fi
viestinta.satasote@pori.fi

Kiitos!