

Osatyökykyisille
tie työelämään

HALLITUKSEN
KÄRKIHANKE

Kaikkien työpanosta tarvitaan

OTE

YHTEISTYÖFOORUMI

– Päheet verkostot

Toimintamalli osallisuuteen ja työllistymiseen

PÄHEE OTE – OPINNOISTA TÖIHIN



Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän vammaispalveluissa huomattu tarve oppilaitosyhteistyön kehittämiseen ja tiivistämiseen sekä tähän liittyvän työntekijätönten kuvan mallintamiseen.

KEHITTÄMISEN TARPEET:

- Asiakkaan siirtymävaiheisiin liittyvän ohjauksen ja tuen vahvistuminen
- Erityistä tukea tarvitsevan opiskelijan varhaisempi kontaktointi opintojen päätösvaiheessa
- Palvelujen parempi tunteminen alueellisesti sekä toimijoiden yhteistyön ja tiedottamisen vahvistaminen

*Yksilöllistä tukea järjestettäessä ei aina osata hyödyntää laajaa sosiaalipalvelujen kenttää ja tämän vahvistamiseksi on koottu **YHTEISTYÖVERKOSTO** Päijät-Hämeen alueelle*

PÄHEET VERKOSTOT - yhteistyöfoorumi

OPISKELIJAN NÄKÖKULMA KESKIÖSSÄ

» case esimerkit
oppilaskunnat
kokemusasiantuntijat



Yksilöllistä tukea järjestettäessä ei aina osata hyödyntää laajaa sosiaalipalvelujen kenttää ja tämän vahvistamiseksi on koottu **YHTEISTYÖVERKOSTO** Päijät-Hämeen alueelle

Tulevaisuudessa yhteinen asiakassuunnitelma

YHTEISTYÖN
VAHVISTAMINEN

TIEDOTTAMINEN

KEHITTÄMINEN

KASVUPALVELUT

Kela, TE-hallinto,
Ohjaamo,
Vauhdittamo

PALVELU- SUUNNITELMA

sosiaalihuoltolaki §,
erityishuoltolaki §,
vammaispalvelulaki §

OMA TUKIVERKOSTO

HOKS,

laki ja asetus ammatillisesta
koulutuksesta 531/2017

TYÖLLISTYMISSUUNNITELMA

laki julkisesta työvoima-
ja yrityspalvelusta §

KUNTOUTUS- SUUNNITELMA

kansanterveys-
ja erikoissairaan-
hoitolaki §

**3. SEKTORIN
TOIMIJAT**
Avainsäätiö,
LSKT (järjestöt)

AMMATTI- OPPILOITOKSET

Koulutuskeskus Salpaus,
Kiipula, Kaarisilta

TYÖNTEKIJÄVERKOSTO

SOTETOIMIJAT

vammaispalvelut,
lapsi- ja perhepalvelut,
työikäisten palvelut

PERUSKOULUT

Ali-Juhakkala, Mukkula,
erityisopetuksen koordinaatio

ESIMIESVERKOSTO

VERKOSTON TAVOITTEET



= *Toimialarajat ylittävä verkosto erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden kanssa toimiville tahoille siirtymävaiheiden sujuvoittamiseksi*

- Tavoitteena on lisätä ammattilaisten yhteistyötä siten, että opiskelijat, joilla on erityistä tuen tarvetta löytävät sujuvammin paikkansa työelämästä tai työllistymistä ja osallisuutta tukevista palveluista opintojen jälkeen
- Yhteistyöfoorumi pyrkii vahvistamaan sellaisia toimintatapoja, joilla voidaan ehkäistä opintojen keskeyttämistä
- Yhteistyöfoorumi lisää oman työn näkyväksi tekemistä muille toimijoille ja helpottaa yhteydenottoja yli toimialojen
- Kehittämisen ja innovoinnin näkökulma ryhmän lähtökohtana

YHTEISTYÖFOORUMIN TOIMINTA

- Esimiesverkosto kokoontuu **2-3 x vuodessa**
- Organisaatioiden henkilöstölle järjestetään **2-4 x vuodessa** koulutus/workshop-teemapäiviä
- Yhteistyöfoorumia ohjaa sille laadittu toimintasuunnitelma, jota päivitetään säännöllisesti
- Yhteistyötapaamisissa nostetaan esille ajankohtaisia aiheita, joista alustusten jälkeen käydään keskustelua ja sovitaan jatkotoimenpiteistä
 - Aiheita joita hankkeen aikana nousut esille:
 - ✓ "Väliinputoajat" esim. henkilöt joilla ei eläke oikeutta, kuka ottaa koppia? Miten tavoitetaan?
 - ✓ Yksilöllinen tuki ja sen järjestäminen (esim. työharjoittelut)
 - ✓ Case-ratkaisumalleja (tuen tarve)
 - ✓ Uraohjaus ym. jatkopolut opintojen jälkeen
 - ✓ Työhönvalmennuksen tuotteet (rahoitus)
 - ✓ Työhönvalmentaja-termi (organisaatiot) vrt. työvalmentaja. (työote)
 - ✓ Työkykykoordinaattorit
 - ✓ Yhteinen palvelusuunnitelma asiakkaalle, mihin kirjataan?
- Tapaamisissa jokainen taho jakaa myös oman organisaation ajankohtaiset kuulumiset ja esim. muutoksista tiedottaminen tehostuu



TUEN JÄRJESTÄMISEN VASTUUNJAKO

RATKAISU-
KESKEINEN
TYÖOTEPeruskoulun
päättäminen (8-9
luokat)Siirtyminen
ammattiopintoihin

Opintojen aikana

Työsuhteeseen
siirtymisen
tukeminenTuki työsuhteen
aikana

ASIAKASPOLKU HUOMIOIDEN ERITYINEN TUKE	HOIKS Tutustumiskäynnit ja oppilaitoksiin hakeminen	Palvelusuunnitelma Tutustumiskäynnit Job shadow day	HOKS (henkilökohtainen osaamisen kehittämis- suunnitelma)	HOKS Työnetsintä ja työhönvalmennus	Työhönvalmennus, Työhönvalmennuksen vertaisvalmentaja
PALVELUT (KANAVAT)	Ammattioppilaitos infot ja tutustumiskäynnit Tutustuminen osallisuutta tukeviin palveluihin Infot (esim.Ohjaamon tapahtumat, vanhempainillat) Verkkopalvelut	Jatkuva haku, opinpolku.fi	Opiskelun tukitoimet Opintojen henkilö- kohtaistaminen	Työhönvalmennus Palveluohjaus Työkokeilu Kuntoutuspalvelut Rekrytointitapahtumat Kela Suuntakaksikko-työpari	Työhönvalmennus ja vertaisvalmentajan tuki sekä työnmuotoilu Etuudet Työterveyshuolto Kuntoutuspalvelut Kela
VASTUUTAHO	Sivistystoimi (perusopetus) Sotepalvelut (vammaispalvelut/palvelu- koordinaattori, lapsi- ja perhepalvelut/oma työntekijä)	Oppilaitos Sotepalvelut (vammaispalvelut/työhö nvalmennus)	Oppilaitos	Ammatilliset oppilaitokset Sotepalvelut (vammaispalvelut/ Suuntakaksikko tai työhönvalmennus) Kolmassektori Kasvupalvelut	Työnantaja Sotepalvelut (vammaispalvelut/ työhönvalmennus) Kasvupalvelut Kolmassektori
KESKEISET TEHTÄVÄT	Tiedon siirrot: suuntakaksikko ja oma työntekijä	Tarvittavien tapaamisten järjestäminen	Tunnistaa oikea- aikaisesti opiskelijan tuen tarve ja opiskelijan tarpeen mukaiset verkostotoimijat tuen järjestämiseksi (mm. verkostopalaverit, ohjaus ja neuvonta)	Saattaen vaihto oppilaitoksesta työelämään Oppilaitos nimeää vastuuhenkilön asiakkaan siirtymävaiheen tukemisessa	Työnantajien tukeminen Työkoordinaattoreiden yhteistyö

MIKÄ TULEE MUUTTUMAAN?



- ✓ UUSI YHTEISTYÖN MUOTO ALUEELLA
- ✓ OPISKELIJAN PALVELUSTA TOISEEN LÄHETTÄMINEN VÄHENEÉ
- ✓ OPISKELIJAN TUEN TARVE HAVAITAAN AIKAISEMMASSA VAIHEESSA
- ✓ INTEGROIDUTAAN YHÄ ENEMMÄN YLEISIIN PALVELUIHIN JA TOISAALTA TUODAAN ESILLE ERITYISOSAAMISEN TAITOA JA TÄRKEYTTÄ PALVELUISSA



- ✓ PALVELUJEN TUNNETTAVUUS LISÄÄNTYY
- ✓ TIEDONVAIHTO JA AMMATTITAITO KASVAA
- ✓ URAVALMENNUSTA KEHITETÄÄN

