

21.10.2020

**Varsinais-Suomen kuntien hyte-koordinaattorien työ, 113-hankkeen viimeinen kartoitus, syksy 2020, yhteenveto keskusteluista hyte-koordinaattorien kanssa:**

Keskustelut ovat pohjautuneet hankkeessa aiemmin tehtyihin kartoituksiin. Keskustelu käytiin 25 kunnan työntekijän kanssa, joista 24 oli hyte-koordinaattorin ja yksi järjestöyhdyshenkilön roolissa.

***Monissa kunnissa on huoli sotejärjestöjen unohtumisesta ja jäämisestä yhteistyön ulkopuolelle.***

Nimettyä sote-järjestöjen yhdyshenkilöä ei yleensä kunnissa ole erikseen. Pienissä kunnissa hyte-koordinaattorin rooliin useimmiten luontevasti kuuluu järjestöyhdyshenkilön rooli, järjestöyhteistyö painottuu liikunta- ja nuorisojärjestöjen kanssa tehtävään työhön. Käytännön yhteistyötä sotejärjestöjen kanssa on kunnissa useimmiten tehty sote-toimialan työntekijöiden kanssa. Yhteistyötä sote-järjestöjen kanssa on kuitenkin vaihtelevasti, muutamissa pienissä kunnissa tuotiin esille, ettei yhteistyötä sote-järjestöjen kanssa ole ollenkaan.

***Kuntien järjestöavustusten tilanne ja hyte-näkökulma***

Keskusteluissa verrattiin järjestöjen avustuskäytäntöjä sekä avustustasoa edellisvuosiin ja pohdittiin myös mahdollisia visioita tulevasta. Kahdessa kunnassa järjestöjen avustumäärää on selkeästi laskettu. Muissa kunnissa järjestöjen avustustaso on pysynyt suunnilleen ennallaan. Kahdessa kunnassa avustuksia ei ole myönnetty sote-järjestöille ollenkaan. Esille tuli myös, että monissa kunnissa ei ole toimivaa sote-järjestöjen avustuskäytäntöä. Järjestöyhteistyö pohjautuu tällöin perinteisesti joidenkin järjestöjen kanssa tehtävään palvelusopimukselliseen tai yhteistyösopimukselliseen yhteistyöhön.

Järjestöavustusten näkymä nähdään epäselvänä tulevaisuuden osalta. Pienissä kunnissa nähtiin ongelmana se, että alueella toimivissa yhdistyksissä ei ole kaikille avointa toimintaa. Tämä nähtiin ongelmana erityisesti avustusten hyte-näkökulman suhteen. Avustuskriteereissä hyte-näkökulma oli selkeästi näkyvissä neljässä kunnassa. Hyte-avustuksia on haettavana erikseen kahdessa kunnassa. Kolmessa kunnassa hyte-näkökulmaa ei ole linjattu, mutta se huomioidaan avustuspäätöksiä tehdessä.

***Yleishyödyllisen avustamisen ja palveluiden ostamisen yhdyspinnat sekä kumppanuussopimukset***

Keskustelua tuli myös järjestöavustusten ja ostopalvelusopimusten suhteesta sekä järjestöyhteistyöhön liittyvistä sopimuksista. Yhteistyön tekeminen järjestöjen kanssa on kunnissa usein ollut pitkäaikaista ja perinteisiin pohjautuvaa. Järjestöyhteistyössä pohdituttavia asioita oli mm. kumppanuus ja miten se on määritelty. Lisäksi pohdinnassa oli, onko yhteistyöstä/kumppanuudesta tehty jonkinlainen sopimus ja mikä sen merkitys on.

### ***Järjestöjen rooli korona-aikana***

Erityisestä tilanteesta johtuen tuli puheeksi myös koronan vaikutukset kuntien toimintaan ja sen myötä mahdollisesti lisääntynyt yhteistyö järjestöjen kanssa. Järjestöjen rooli on koronan tultua useimmissa kunnissa korostunut. Monissa kunnissa on paljon lisää yhteistyötä ja järjestöjen tärkeys on tullut esille. Monissa kunnissa erityistilanne on vienyt aikaa järjestelmällisen yhteistyön kehittämisestä järjestöjen kanssa, etätilaisuudet eivät ole vetäneet. Yleisesti kunnissa on tullut esille tarve panostaa tiedon kulkuun.

### ***Kuntien hyte-koordinaattorien rooli, tehtävät ja resurssit***

Pääsääntöisesti hyte-koordinaattoreiden rooli on pysynyt ennallaan syksyn 2019 jälkeen. Muutamissa kunnissa hyte-koordinaattorin työnkuva on kuitenkin vähän selkeytynyt ja/tai työajan prosentuaalinen osuus hiukan noussut. Yleisesti ottaen työaika nähdään hyvin rajalliseksi tarpeisiin nähden. Muutaman pienen kunnan hyte-koordinaattori toi esiin, että hyte-työn tekemiseen ei ole budjetoitu mitään. Tilanne nähdään hyte-työn kehittämisen suhteen hyvin ongelmalliseksi ja asia onkin otettu puheeksi kunnan johtotasolla.

Monet hyte-koordinaattorit toivovat oman työnkuvan selkeyttämistä. Erityisesti pienten kuntien hyte-koordinaattorit toivovat saavansa tukea toisilta hyte-koordinaattoreilta. Keskusteluissa tuotiin esille, että hyte-koordinaattorin tehtävään kuuluu todella paljon asioita. Kunnissa tulisi olla laaja näkemys hyte-työhön, työssä tulisi huomioida kokonaisuus sekä kehittää työtä koko väestön näkökulmasta. Hyte-koordinaattoreilla tulisi olla mahdollisuudet vaikuttaa laaja-alaisesti. Työn kehittäminen edellyttää kunnossa olevia rakenteita, jossa hyte-koordinaattorin paikka on selvä.

Lisätietoja:

Päivi Rouvali, asiantuntija, JärjestöSotehanke 113, Varsinais-Suomi  
[paivi.rouvali@tukenasi.fi](mailto:paivi.rouvali@tukenasi.fi), p. 040 8378 730

