



Y-SÄÄTIÖ

**Tervetuloa
työskentelemään NEA-
hankkeeseen**

Aloitusmateriaali



NEA eli *naiserityisyys asunnottomuustyössä* -hanke

- Vaikka edelleen suurin osa Suomen asunnottomista on miehiä, nimenomaan naisten suhteellinen asunnottomuus on kasvanut viime vuosina. Tämä osoittaa, että nykyiset työskentelytavat auttavat ensisijaisesti asunnottomia miehiä.
- Asunnottomuus altistaa naiset fyysiselle, psyykkiselle ja seksuaaliselle väkivallalle. 95% asunnottomista naisista on kokenut väkivaltaa, 80% seksuaalista väkivaltaa!
- Naisten asunnottomuuden erityispiirteenä piiloasunnottomuus. Asunnottomista naisista 82 prosenttia majoilee tuttavien tai sukulaisten luona.
- Hätmajoituspaikkoja, joissa on huomioitu erityisesti naiset, on Helsingissä tarjolla 9kpl, asunnottomia naisia Helsingissä on 651 henkilöä.
- NEA-hankkeen yhteiset tavoitteet:
 - Naisten asunnottomuuden poistaminen asumispolkuja turvaamalla
 - Asumisen onnistumisen turvaaminen
 - Hajautettujen asumisratkaisuiden lisääminen
 - Ilmiön esille nostaminen
 - Kokemusasiantuntijuuden vahvistaminen
 - Uudistuva ammatillisuus



NEA-hankkeen osahankkeet:

Y-Säätiö

Vailla vakinaista
asuntoa Ry

Helsingin
Diakonissalaitos

Ensi- ja
turvakotienliitto

Turun ensi- ja
turvakoti ry

Helsingin
ensikoti ry

EJY ry

Sininauhasäätiö

A-klinikkasäätiö

Lisäksi
kehittämistyöhön
ovat sitoutuneet:

Espoo

Helsinki

Vantaa

Tampere

Turku

Monika-Naiset liitto Ry

KRITS - Naiset näkyviksi-hanke

Osahankkeiden painopisteet ja erityisosaaminen:

Y-Säätiö: hankkeen koordinaatio

VVA: kohtaamispaikka, etsivä työ, kokemusasiantuntijuus

Sininauhasäätiö: etsivä työ, POP-UP asumiskurssit

Völjy: osallistava toiminta, hajautetun asumisen tuki

HDL: asumisyhteisö, työmenetelmät, vaikutusten arviointi

EJY: ennaltaehkäisevä työ, elämänhallinta: asumisen, työn ja talouden yhdistäminen

ETKL: vaikuttaminen, tiedon tuottaminen, jäsenyhdistysten tuki, koulutus

Helsingin ensikoti ry: päihdeperheet, vanhemmuus

Turun ensi- ja turvakoti ry: ensikodista muuttavat, lähisuhdeväkivaltaa kokeneet

Monikanaiset ry: monikulttuurisuus, väkivallan uhrit

KRITS: vapautuvat naisvangit

NEA-hankkeen jakautuminen toimintaan:

NEA-hankkeen hankekoordinaatio

Pilvi ja Leena / Y-Säätiö

TALOUS

Hankeryhmä

Hanketyöntekijät /
muut osahankkeet

Ohjausryhmä

Osahankkeiden edustus, usein
hanketyöntekijän esimies

Pienemmät kehittämissuuryhmät

Hanketyöskentely NEA:ssa

➤ Jokainen meistä on itsessään NEA-hanke!

Ihanaa, että olet kansamme tässä hankkeessa tekemässä töitä äärimmäisen tärkeän nais erityyisen työotteen kehittämiseksi asunnottomuustyössä! Itse työ voi tapahtua monin eri tavoin, monissa eri kanavissa, Sinä tunnet itsellesi sopivimmat tavat toimia nais erityyisen työorientaation suurvisiirinä nyt ja tulevaisuudessa parhaiten!

➤ Hankeryhmä tukee, kannustaa, kerää tietoa yhteiseen käyttöön ja luo mahdollisuuksia verkoston luomiseen!

Yhteiskehittäminen metodina on työväline, jossa useamman osaajan tieto, taito ja arvokas osaaminen tuodaan yhteiseen pöytään.

Hankeryhmäpäivissä kouluttaudumme yhdessä kohti ammatillisen osaamisen kasvua monin eri tavoin ja useasta näkökulmasta, jaamme osaamistamme ja autamme toisiamme hankalaksi koetuissa kohdissa. Esimerkiksi mallinnukset ja asuttamispolutukset, joita teemme yhdessä hankeryhmäpäivillä ja toki niiden välissä, ovat avainasemassa tiedonkeruussa ja –tuottamisessa NEA-hankkeessa. Näiden avulla teet työsi näkyväksi!

Muutama tärkeä huomio hankkeessa työskentelystä:

➤ Yhteiskehittämisen onnistumisen edellytykset

Tasavertainen osallistuminen, sitoutuminen ja toisten asiantuntijuuden arvostaminen, avoimuus uusille ideoille ja erilaisille tunteille!

Toisten kunnioituksen merkitystä ei voi liikaa alleviivata. Kaikki hankkeessa mukana olevat tekevät työtä erilaisista lähtökohdista, panostuksella ja oma persoona arvokkaana apunaan. Saamme uskomattoman paljon aikaan, kun uskomme ja luotamme toistemme ammatillisuuteen ja lähdemme innostuneesti toteuttamaan yhteisiä tehtäviä, vaikka emme juuri siinä hetkessä aina hahmottaisi niiden merkitystä kokonaiskuvan kannalta.

➤ Yhteisillä ja osahankekohtaisilla tavoitteilla kohti nais erityisyyden huomioonottavaa asunnottomuustyötä

Joudut hanketyöntekijänä tasapainottelemaan kahden roolin välissä. Toisaalta teet omassa organisaatiossasi uutterasti töitä osahankkeen tavoitteiden saavuttamiseksi, toisaalta juuri Sinun panostasi tarvitaan, jotta yhteiset, koko hanketta koskevat päämäärät toteutuvat.

➤ **NEA-hanke ei ole työorganisaatio**

Tämä on sinulle itsestään selvää, jos olet jo aiemmin työskennellyt jossakin hankkeessa, mutta jos olet ensimmäistä kertaa osana hanketyöskentelyä, tai olet ehkä kerännyt aiemman kokemuksesi pienemmässä hankkeessa, on hyvä vielä sisäistää tämä. NEA-hanke on kehittämisen väline, työkalu ja työskentelytapa, jolla saavutamme yhteisen päämäärään.

➤ **Varsinainen työsuhteesi ja organisaatiosi on oman osahankkeesi sisällä**

Käytännössä työ NEA-hankkeessa voi olla kohdallasi vaikkapa suurelta osin asiakastyötä, jonka sisällön ja tavoitteet oma organisaatiosi sinulle opastaa ja määrittelee.

Voit turvallisesti lähteä siitä ajatuksesta, että NEA-hankkeen hankekoordinaatio ei tunne juuri sinun työnkuvasi yksityiskohtia tai tiedä, mitä sinulta työpaikallasi odotetaan. Tästä vastaa parhaiten lähin esimiehesi.

Hankkeessa työskentely eroaa siitä, että olisit työllistynyt vain omaan organisaatioosi asiakastyöskentelyyn, joten vaikka välillä hanketyöskentely saattaisi tuntua siltä, että se häiritsee tärkeämpää työtä, kannattaa pitää mielessä, että hanketyöskentelyllä saavutetaan suurempia päämääriä, joilla nais erityisyyttä tehdään laajemmalla mittakaavalla tunnetuksi ja näin autetaan useampaa, kuin vain muutamia asunnottomia naisia!

STEA-hankkeessa työskentelyn erityispiirteet:

STEA rahoittaa NEA-hankkeen toimintaa kolmivuotiskaudella 2018-2020. Se maksaa avustuksensa 4 kertaa vuodessa Y-Säätiölle, jonka kautta rahat jaetaan delegoituina avustuksina osahankkeille. Käytännössä näillä rahoilla maksetaan mm. hanketyöntekijöiden palkka.

Isossa mittakaavassa koko NEA-hankkeen raportoinnista ja rahoituksesta vastaa Y-Säätiö, mutta jotta osahankkeet saavat osansa rahoista, myös heidän tulee hoitaa oma raportointiosuuteensa ja toimittaa pyydetty materiaali ajallaan.

Kaikissa STEA-hankkeissa tulee noudattaa työajanseurantaa, mikäli henkilö tekee töitä useampaan hankkeeseen tai muuta työtä omaan organisaatioonsa.

Jokainen hanke vastaa itse omasta budjetistaan aina suunnittelusta käyttöön. Budjettien ja hankkeen tulevan toiminnan suunnittelun on tärkeää kulkea käsi kädessä.

Hankkeesta tehdään kolmantena vuonna väliraportti ja hankkeen loppuessa myös laaja loppuraportti. Kustannuspaikkakohtaiset laskelmat tarkistetaan 2 kertaa vuodessa ja vuosittainen kuluraportointi toimitetaan keväisin suoritettavan tilintarkastuksen yhteydessä ulkoiseen tarkastukseen.

Hankkeeseen myönnettyt rahat on kohdistettu tarkasti ja ne on myönnetty nimenomaiseen, hankehakemuksissa määriteltyihin tehtäviin ja työhön.

Hankinnat mietitään aina suhteessa kokonaisbudjettiin. Projektipäällikkö ei voi tehdä hankintapäätöksiä, joissa oletetaan kaikkien maksavan osuuksia, kuten esimerkiksi kaikkien käyttöön tulevia tavaroita tai kokemusasiantuntijoiden palkkioita.



Y-SÄÄTIÖ

ysaatio.fi | HUMAK

Ina Laine-Salaja, harjoittelija,
Y-säätiö, NEA-hanke & Humanistinen
Ammattikorkeakoulu

2019

