

9.3.2021
final

Pirkanmaan SOTE Akatemia

Projektipäällikkö Taina Niiranen, taina.niiranen@pirkanmaa.fi p. 044 7865301

Johtava suunnittelija Anne Markkula, anne.markkula@pirkanmaa.fi p. 044 4861619



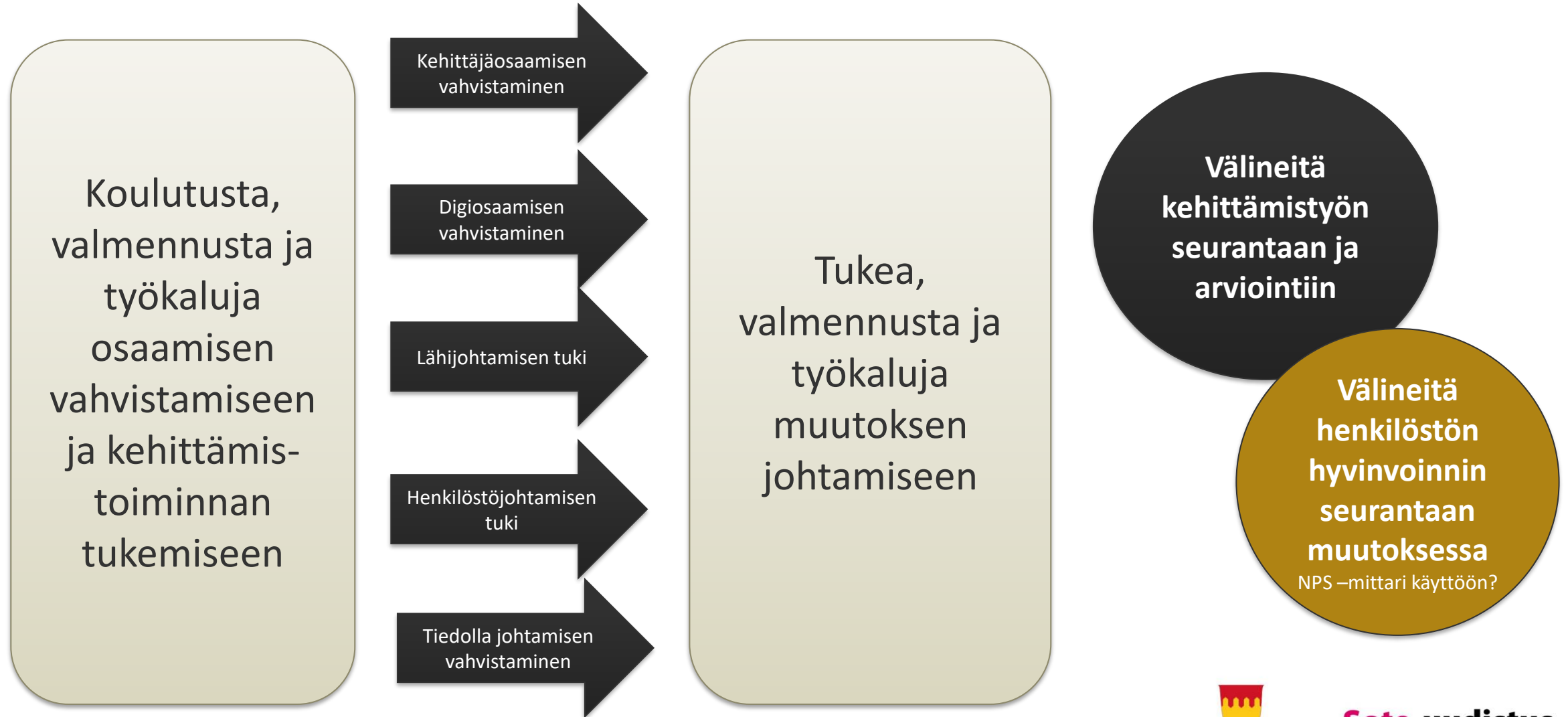
PIRKANMAA

Sote-uudistus

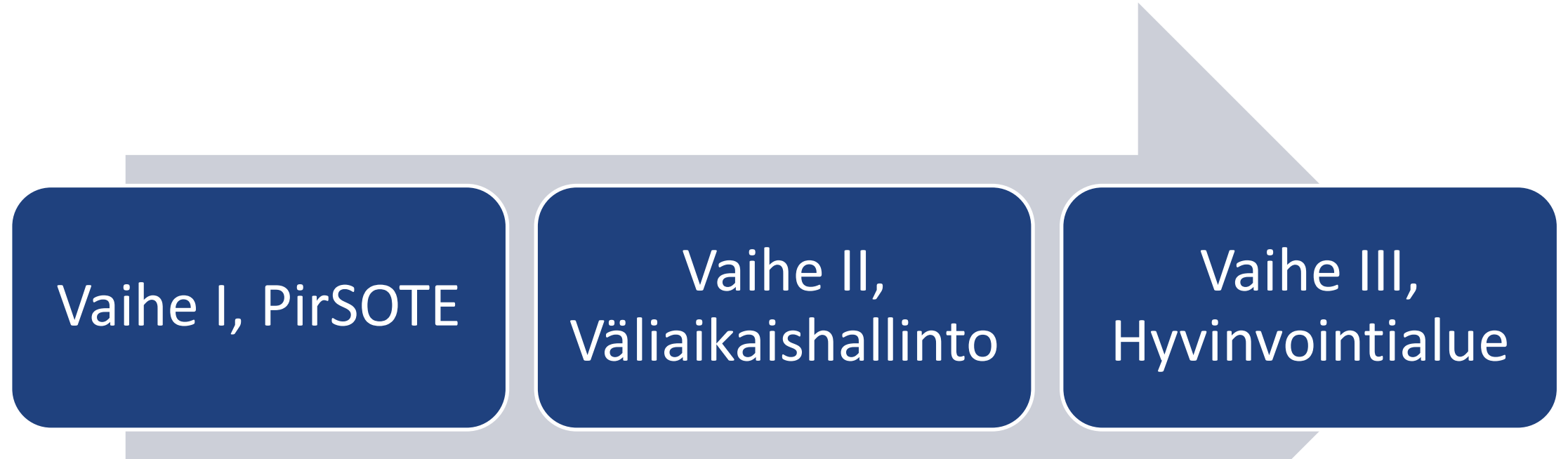
PirSOTE Akatemia – mistä on kyse?

- PirSOTE Akatemia on **koulutuksen ja muutostuen tarjotin**, johon on koottuna organisaatioiden hyödynnettäväksi erilaisia, olemassa olevia koulutuksia, muutostuen elementtejä ja mahdollisuuksia
- PirSOTE Akatemia liittyy erityisesti Pirkanmaan sotekeskusohjelman hankesuunnitelman kaikille yhteisiin työpaketteihin 11 ja 15
- PirSOTE Akatemian sisällöistä, yhteistyön muodoista ja mahdollisuuksista on neuvoteltu **yhteistyössä Pirkanmaalaisten koulutusorganisaatioiden** kanssa: Tampereen yliopisto ja ammattikorkeakoulu, Tredu, TAKK, Sasky
- Koulutusorganisaatiot ovat **räätälöineet hankehakemukseen perustuvia sisältöjä ja tarjontaa**, joita on mahdollisuus heidän kanssaan jatkojalostaa ja kehittää vastaamaan yhä paremmin osatoteuttajien tarpeita
- Lisäksi tarjotin sisältää sekä **maksuttomia että maksullisia vaihtoehtoja**, työvälineitä, verkkoalustoja sekä koulutusta ja webinaareja

Tukea osaamisen vahvistamiselle, kehittämistyölle, muutoksen johtamiselle



PirSOTE Akatemian vaiheet



Vaiheessa I osatoteuttajien rooli on ratkaiseva. Organisaatiot hyödyntävät tarjotinta tarpeidensa pohjalta.

Sitä mukaa, kun päätökset soteuudistuksen toteuttamisesta etenevät ja hyvinvointialueen toimeenpano käynnistyy (vaihe II ja vaihe III), PirSOTE Akatemian sisältöjen räätälöiminen tapahtuu yhä enemmän myös keskitetysti ja painottuen henkilöstön ja johdon muutosvalmennuksen ja tuen tarjontaan.

PirSOTE Akatemian vastuut ja tehtävät

| HR-valmistelu | Ohjausryhmä / sotejohtajat ja HR-verkosto | Koulutus-organisaatiot | Hankesalkkujen vetäjät | Vastuuvetäjät sairaanhoitopiirissä, kunnissa, yhteistoiminta-alueilla | Sairaanhoitopiiri, kunta, yhteistoiminta-alue |
|--------------------------|---|--|--|---|---|
| <i>Käynnistäjä</i> | <i>Ohjaava</i> | <i>Ideointi ja sisällön tuottaja</i> | <i>Tarpeiden esiin nostajia, sisältöjen jatkojalostajia</i> | <i>Tarpeiden esiin nostajia ja selvittäjiä</i> | <i>Päätätjä</i> |
| <i>Kokoaja</i> | <i>Linjaava</i> | <i>Palveluntuottaja</i> | <i>Sparraaja</i> | <i>Tilaaja</i> | <i>Maksaja</i> |
| <i>Yhteistyökumppani</i> | <i>kommentoija</i> | <i>Resurssit / rahoitusvaihtoehdot</i> | <i>Koulutusten sisältötarpeiden tuottaminen eri foorumeilla ja niiden koonti Yhteistyö koulutuksen tuottajien kanssa</i> | <i>Toimeenpanijoita</i> | <i>Mahdollistaja</i> |

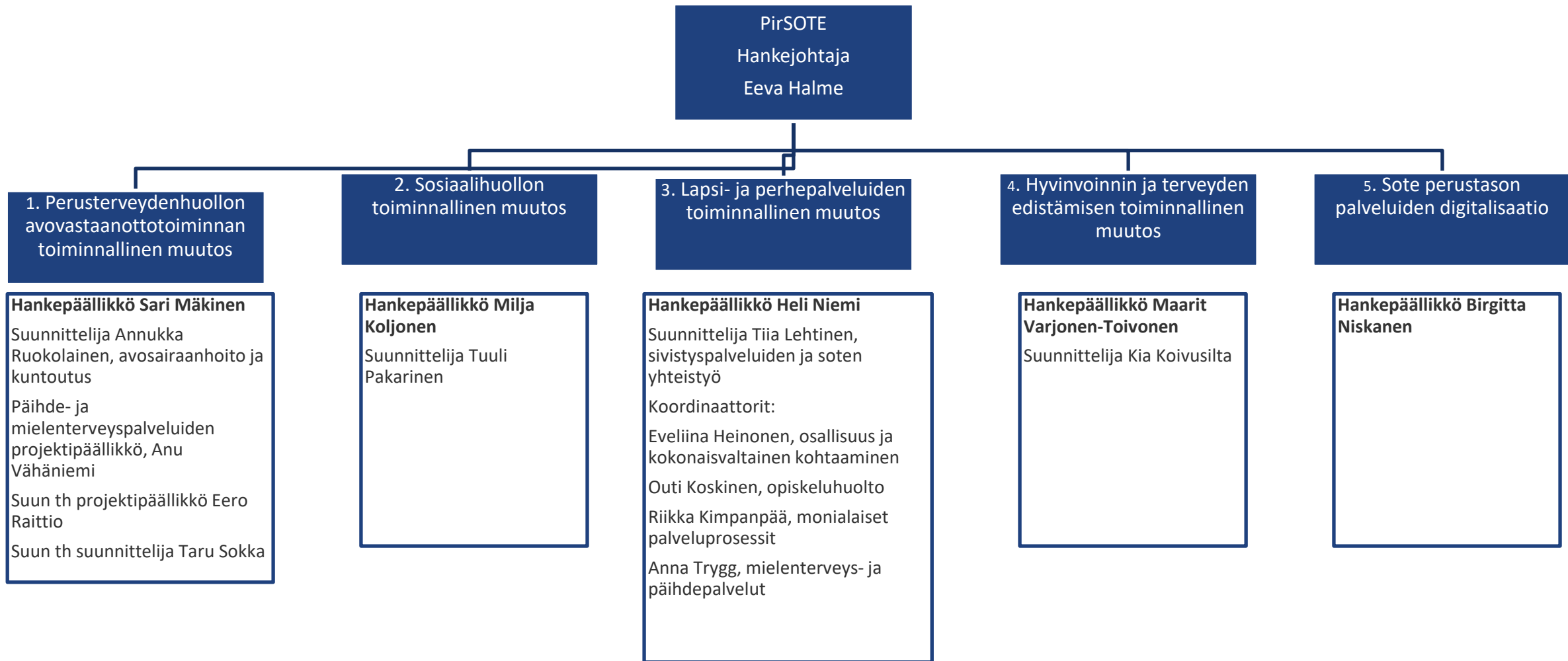
Osatoteuttajien rooli

- Tavoitteena on ollut tehdä koulutuksen ja muutostuen **tarjonta osatoteuttajille helposti näkyväksi**, jotta tarjontaa olisi helppoa hyödyntää ja poimia tarjottimelta sellaisia sisältöjä, joita organisaatio kaipaa kehittämistyönsä toteuttamisen ja muutoksen johtamisen tueksi
- PirSOTE Akatemian tarjottimen hyödyntäminen on organisaatioille **vapaaehtoista**: sitä voi hyödyntää tai olla hyödyntämättä, kukin omien tarpeidensa mukaan
- Organisaatiot voivat valita tarjottimelta haluamiaan ja tarpeelliseksi kokemiaan osa-alueita. **Päätökset**, missä osa-alueissa osa-toteuttajat haluavat olla mukana, **tehdään organisaatioissa**. Yhteyttä tarjontaan liittyvissä kysymyksissä voi ottaa suoraan koulutusorganisaatioihin.
- Rahoitusta vaativiin osakokonaisuuksiin tarvitaan ennakoilmoittautuminen, sitoutuminen ja yhteisesti suunnitellut aikataulut, jotta ne voivat tahoillaan edetä. Muun muassa erikoisammattitutkintojen läpivienti on n. 1-1,5 vuoden mittainen kokonaisuus / osallistujaryhmä, ja siten olisi hyvä mahdollisimman pian koota kiinnostus eri ryhmiin, jotta ne pääsevät aloittamaan

Hankepäälliköiden ja -valmistelijoiden rooli

- Pirkanmaan sotekeskusohjelman hankepäälliköt ovat tutustuneet koulutusorganisaatioiden tarjontaan ja yhteistyön mahdollisuuksiin ja ovat ***koonneet hankesalkuittain näkemyksiään tarvittavista koulutusten sisällöistä ja painopistealueista*** sekä ehdottaneet myös uusia kokonaisuuksia, joita kokevat osatoteuttajien palautteen mukaan tarpeelliseksi edistää (diat 8-9).
- Kokonaisuus on käyty tältä osin hankepäälliköiden ja/tai vastuuvalmistelijoiden ja koulutusorganisaatioiden kanssa läpi helmikuussa. Hankepäälliköt voivat ***osaltaan jatkaa sisältöjen jatkojalostamista yhteistyössä osatoteuttajien ja koulutusorganisaatioiden yhteyshenkilöiden kanssa***
- PirSOTE Akatemiaa ***esitellään hankesalkkujen tilaisuuksissa, työpajoissa ja verkostoissa***, jotta mahdollisuudet tulisivat mahdollisimman kattavasti osatoteuttajille tutuiksi
- Hankesalkuittain on lisäksi koottuna ***tiedossa olevat, keskeiset työpajat, tilaisuudet ja koulutukset*** eri osa-alueisiin liittyen keväällä 2021

Tulevaisuuden sotekeskus: PirSOTE -hanke yhteyshenkilöt



<https://soteuudistus.pirkanmaa.fi/yhteystiedot>



Hankepäälliköiden näkemyksiä tarjonnasta ja sen kehittämistä (1/2)

| HANKESALKKU | HANKESALKKU 1. | HANKESALKKU 2. |
|--|--|--|
| Toiminnallinen muutos | Perusterveydenhuollon avovastaanottotoiminnan toiminnallinen muutos | Sosiaalihuollon toiminnallinen muutos |
| Hankepäällikkö ja yhteystiedot | hankepäällikkö Sari Mäkinen, sari.makinen@pshp.fi | hankepäällikkö Milja Koljonen, milja.koljonen@pirkanmaa.fi |
| Toiveita sisällölle, pohjautuu kuntien palautteisiin ja tarpeisiin | <p>Vahvistetaan kehittäjäosaamista:</p> <ul style="list-style-type: none">Jatketaan sote-keskuksen palvelukehittäjäkoulutuksiaKehitetään terveyskeskuksen kehittäjäosaamisen koulutus (TEKE) SO-TEKE- koulutukseksi. <p>Muu koulutus ja tuki:</p> <ul style="list-style-type: none">Koulutetaan suoravastaanotolla toimivat fysioterapeutit <u>fysioterapeutin tule-suoravastaanottokoulutuksen suosituksen mukaisesti</u> (edellytys toimintamallin toteuttamiselle)Digitaaliset palvelut (ks. Hankesalkku 5 sisältöjä) <p>Hyödynnetään johtamisvalmennusta ja -koulutusta sekä tarpeen mukaan ulkopuolista sparrausta ja tukea:</p> <ul style="list-style-type: none">Käynnistetään sote-keskusohjelman johtamistyötä tukeva lähiesimiesten Sote-JET (sisällön rakentaminen, oppilaitosyhteistyö)Hyödynnetään, lisätään ja vahvistetaan olemassa olevia lähiesimiesverkostoja.Kehitetään tiedolla johtamista tukevia ratkaisuja (mm. lähiesimiehen tietoausta). <p>Suun terveydenhuolto</p> <ul style="list-style-type: none">Pirkanmaan suun terveydenhuollon koulutustyöryhmän perustaminen, Hammashoitajakoulutuksen lisääminen, Suuhygienistikoulutus (amk) Pirkanmaalle, hammashoitajille ja suuhygienisteille lisää erikoistumis- ja täydennyskoulutusta, tukemaan itsenäistä työskentelyäPirSote-hankeessa suunterveydenhuollon osahankkeen keskeisenä tavoitteena on edistää tarkoituksenmukaista työnjakoa eri suunterveydenhuollon ammattilaisten kesken. Suunterveydenhuollossa erittäin keskeiseksi asiaksi tavoitteen suuntaan pääsemiseksi on tunnustettu hammashoitajien ja suuhygienistien itsenäisen työn tekemistä tukeva täydennyskoulutus. Hammashoitajien osalta koulutustarve koskee erityisesti 0–7-vuotiaiden lasten terveyden edistämisen ja terveystarkastusten itsenäistä suorittamista (vrt. Metropolian koulutus, https://www.metropolia.fi/fi/opiskelu-metropoliassa/osaamisen-taydentaminen/taydennyskoulutus/odottavan-perheen-ja-alle-kouluikaisten-lasten-suun-terveydenhoitotyö). Suuhygienistien täydennyskoulutustarve liittyy esimerkiksi karies- ja purentavirheiden tunnistamisen koulutukseen. <p>Päihde- ja mielenterveyspalvelut</p> <ul style="list-style-type: none">Perustason päihde- ja mielenterveysosaamisen vahvistaminen; suunnitelma, jolla lisätään mm. menetelmäosaamista ongelmien tunnistamiseen, hoidon tarpeen arviointiin, oikean hoitopolun valintaan ja psykososiaalisen tuen räätälöintiinMatalan kynnyksen mielenterveys- ja päihdepalvelujen sekä konsultaatioiden yhdenmukaiset toimintamallit ja niiden hallinta | <p>Vaikuttavuusarvioinnin koulutus; tiedolla johtaminen, systemaattisen asiakaskokemuksen hyödyntäminen Osallistajat: Johtavat sosiaalityöntekijät, sosiaalipalvelujen vastuuhenkilöt, sosiaalihuollon työntekijät Järjestäjä: Pirsote-akatemia + ?</p> <p>Sosiaalityön menetelmäkoulutukset; osallistavat työmenetelmät kärkeä Osallistajat: Kuntien sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat Järjestäjä: Pirsote-akatemia + Pikassos + THL</p> <p>Kansakoulu III kirjaamisvalmentaja koulutus ja kuntakohtaiset kirjaamiskoulutukset Osallistajat: Sosiaalihuollon henkilöstö Järjestäjä: Sosiaalialan osaamiskeskukset + kunnat</p> <p>Lainsäädännön soveltaminen ja lakimuutokset (SHL, VPL, HL, jne.) Osallistajat: Kuntien sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat Järjestäjä: Pirsote-akatemia</p> <p>Psykososiaalisen kuormituksen hallinta muutoksessa Osallistajat: Muutosta käytäntöön ottavat perustyöntekijät, sosiaalityöntekijät ja sosiaaliohjaajat Järjestäjä: Pirsote-akatemia + kunnat</p> |

Hankepäälliköiden näkemyksiä tarjonnasta ja sen kehittämisestä (2/2)

| HANKESALKKU | HANKESALKKU 3. | HANKESALKKU 4. | HANKESALKKU 5. | PIRSOTE / KOMAS |
|---|---|---|---|--|
| Toiminnallinen muutos | Lapsi- ja perhepalveluiden toiminnallinen muutos | Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnallinen muutos | Sote perustason palveluiden digitalisaatio | Kehittämis-ohjelmien yhteiset koulutustarpeet |
| Hankepäällikkö ja yhteystiedot | hankepäällikkö Heli Niemi, heli.niemi@pirkanmaa.fi | hankepäällikkö Maarit Varjonen-Toivonen, maarit.varjonen-toivonen@pshp.fi | hankepäällikkö Birgitta Niskanen, birgitta.niskanen@pirkanmaa.fi | |
| Toiveita sisällölle, pohjautuu kuntienpalautteisiin ja tarpeisiin | <p>Monialainen yhteistyö/tiimityö: Systeemisen tiimityöskentelyn perusteet (3x1/2 pv)</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarkoitus: Perusteet systeemisen (monialaisen, asiakaslähtöisen ja vaikuttavan) tiimityöskentelyn käynnistämiseen Osallistujat: Tiimit, joilla ei kokemusta systeemisestä työotteesta (ei vain lastensuojelun tiimeille, vaan myös muille toimijoille, esim. koulu) Järjestäjä: THL + MONNI-hanke + muut toimijat? <p>Monialainen yhteistyö/tiimityö: Systeemisen tiimityöskentely jatkokurssi (3x1/2 pv)</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarkoitus: Kerrataan THL koulutus opit, opitaan puuttuvat käytännön taidot mm. systeemisen monialainen kokoustyöskentely kunnan verkostoissa Osallistujat: THL koulutuksessa olleet tiimit tai systeemisen tiimityöskentelyn perusteet taitavat tiimit Järjestäjä: PirSote-akatemia toimija/muut toimijat? <p>Monialainen yhteistyö/tiimityö: Systeemisen johtaminen (3x1/2 pv)</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarkoitus: Systeemisen LAPE-johtaminen kunnassa –perusteet (mm. perhekeskus ja yhteensovittava johtaminen, talusjohtaminen, asiakaslähtöisyys ja vaikuttavuus) Osallistujat: Johtotason toimijat kunnassa Järjestäjä: PirSote-akatemia toimija/muut toimijat? <p>Monialainen yhteistyö/tiimityö: Systeemisen kehittäminen/hanketyö (3x1/2 pv)</p> <ul style="list-style-type: none"> Tarkoitus: Systeemisen työotteen hyödyntäminen kehittämistyössä ja hankejohtamisessa Osallistujat: Kehittämis- ja hanketyön toimijat Järjestäjä: PirSote-akatemia toimija/muut toimijat? <p>Lapset puheeksi –menetelmä:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kouluttajakoulutus (Mieli ry.) Täydennyskoulutus <p>Lapsivaikutusten arviointi ja lapsibudjetointi</p> | <p>Väestötason hyvinvointitiedon käyttäminen kunnan strategisessa johtamisessa</p> <p>Väestötason hyvinvointitiedon käyttäminen kunnan eri toimialojen johtamisessa</p> <p>Elintapaohjauksen kirjaamiskäytäntöjen yhtenäistäminen</p> <p>Elintapaohjaustiedon käyttäminen kunnan hyvinvointikertomustyössä</p> <p>Kuntien hyvinvointi- ja ehkäisevän päihdetyön koordinaattoreiden etäfasilitointimenetelmien osaamisen lisääminen</p> <p>Monitoimijainen HYTE- tiimityöskentely kunnassa</p> <p>Ehkäisevän päihdetyön rakenteet kuntoon kunnassa</p> <p>Ehkäisevän päihdetyön koordinaattorin koulutus</p> | <p>Maakunnallisessa aamukahvilaisuudessa kunnista esiin nostetut koulutustarpeet (15.12.2020), satunnaisessa järjestyksessä:</p> <ol style="list-style-type: none"> Kirjaamisoaamista – ammattilaisen ja asiakkaan välinen sähköinen vuorovaikutus (esim. Chat) Tietosuoja ja –turva osaamista IT -osaamista Toimintakulttuurin muutokseen liittyvä koulutus, mm. toimintakulttuurin muutoksen johtaminen | <p>Sertifioidut projektipäällikkö- ja projektijohtamisen koulutukset (substansseja läpileikkaava, tarve korostuu erityisesti valmistelun toimeenpano-vaiheessa, kun tarkasti rajattuja toimintoja/järjestelmiä konkreettisesti ylös ajetaan). PRY, Suomen Projektii-Instituutti. Varmasti löytyy tarjontaa myös pirkanmaalaisilta koulutuksen tarjoajilta.</p> |

PirSOTE Akatemian tarjonta 2021

PirSOTE Akatemian tarjonta on jaettu *sisällöllisesti neljään kategoriaan* ja *kahteen kohderyhmään*:

Kategoriat:

1. Maksuttomat koulutukset, webinaarit ja työvälaineet
2. Pirkanmaan koulutusorganisaatioiden koulutustarjonta
3. Pirkanmaan koulutusorganisaatioiden tarjoama muutosvalmennus- ja tuki
4. Hankesalkkujen tiedossa olevat tilaisuudet, työpajat ja koulutukset

Kohderyhmät:

1. Henkilöstölle / ammattilaiselle
2. Esihenkilölle / johtajalle

Tarjonta kategorioittain



PIRKANMAA

1. Maksuttomia koulutuksia, webinaareja, työvälineitä ja verkkoalustoja

| KESKEISIÄ PALVELUNTUOTTAJIA | | KOHDERYHMÄ | VERKKOALUSTOJA JA TYÖVÄLINEITÄ | | KOHDERYHMÄ |
|--|--|--|---|---|--|
| <p>KT lähijohtamisen akatemia – lisätietoa ja mm. päivittyvä webinaarien tarjonta</p> | <ul style="list-style-type: none"> tukea johtamiseen kuntatyöpaikoille konkreettisia ja ketteriä johtamisen työkaluja Maksuttomia webinaareja | esihenkilöt, johtajat | <p>KT –Linja verkkopalvelu</p> | <ul style="list-style-type: none"> palvelut tukevat työ- ja virkaehtosopimusten soveltamisessa sekä työelämän laadun, tuloksellisuuden ja yhteistoiminnan kehittämässä | kuntatyönantajat |
| <p>KT:n HR -verkosto</p> | <ul style="list-style-type: none"> kehittää henkilöstöjohtamista ja -työtä strategisesti ja tavoitteellisesti jakaa hyviä käytäntöjä ja tukea muutosjohtamista organisaatioiden uudistuksissa | henkilöstöjohdolle, henkilöstöjohtamisesta vastaaville kehittämispäälliköille ja asiantuntijoille sekä henkilöstö-asioista vastaaville johtajille ja esimiehille | <p>Avaintiedot palvelu Keva</p> | <ul style="list-style-type: none"> Tietoa, millaisia kustannuksia työkyvyttömyys organisaatiollesi aiheuttaa ja mitä ilmiöitä on kustannusten taustalla | esihenkilöt, johtajat |
| <p>Soteliiderit -hanke – lisätietoa ja mm. päivittyvä webinaarien tarjonta</p> | <ul style="list-style-type: none"> tukea sote-työnantajien muutosjohtamiseen, strategiseen henkilöstöjohtamiseen ja kehittämistyöhön Toimintamuotoja verkostot ja vertaisoppiminen, vuorovaikutus ja viestintä, webinaarit | esihenkilöt, johtajat | <p>Työkykyjohtamisen kehittämisverkosto Keva</p> | <ul style="list-style-type: none"> Työkykyjohtamisen tapojen kehittäminen, joiden avulla pystymme vastaamaan uudenvuoden työelämän tarpeisiin: ketteryyteen, nopeaan reagointiin, itse- ja yhteisöohjautuvuuteen, kokonaisuusien ymmärtämiseen, jatkuvaan oppimiseen sekä yhteistyöhön ja verkostomaiseen toimintaan | työkyky- ja työhyvinvointi-asioiden parissa työskentelevät HR-, työterveys- ja työsuojelun ammattilaiset (Kevan asiakkaat) |
| <p>Etänä enemmän –hanke – lisätietoa</p> | <ul style="list-style-type: none"> kehitetään etäjohtamista, -työnohjausta ja -vertaistukea sekä muutosjohtamista vahvistetaan henkilöstön osaamista näillä alueilla | esihenkilöt, johtajat, henkilöstö, ammattilaiset | <p>Oppimisympäristö – Keva</p> | <ul style="list-style-type: none"> Tietoa ja työkaluja työkykyjohtamiseen | esihenkilöt, johtajat |
| <p>Keva työelämäpalvelut – Lisätietoa</p> | <ul style="list-style-type: none"> kattavat palvelut työkykyjohtamisen kehittämiseen ja työkyvyn tukemiseen ajankohtaista tietoa kestävästä työelämästä | esihenkilöt, johtajat | <p>Innokylä – avoin yhteiskehittämisen ympäristö</p> | <ul style="list-style-type: none"> työkaluja ja menetelmiä kehittämisen tueksi alusta kokemusten vaihtoon | esihenkilöt, johtajat, henkilöstö, ammattilaiset |
| <p>Työterveyslaitos – lisätietoa</p> | <ul style="list-style-type: none"> Tutkii, palvelee ja vaikuttaa, tarjoaa tietoa ja erilaisia palveluja organisaatioille työelämän kehittämisen tueksi | esihenkilöt, johtajat, henkilöstö, ammattilaiset | <p>Uutiskirjeet</p> | <ul style="list-style-type: none"> Tilaa Soteuudistus uutiskirje Tilaa Soteliiderit uutiskirje Tilaa KT kuntatyönantajat ja HR-verkosto uutiskirjeet | esihenkilöt, johtajat, henkilöstö, ammattilaiset |
| <p>Soteuudistus</p> | <ul style="list-style-type: none"> Soteuudistuksen ajankohtaiset tilaisuudet ja tapahtumat THL koulutuskalenteri | Soteuudistustyössä mukana olevat valmistelijat, kehittäjät ja johtajat | | | |

Ajankohtaisia tapahtumia keväällä 2021

- [Työ hyvinvoinnin rakentajana](#), Keva -päivä 2021, 11.3. klo 9.00-12.30, verkkotilaisuus
- [Rekrytointikäytäntöjen kehittäminen monimuotoisuutta huomioivaksi](#) 16.3.2021 klo 9.00–11.15 (KT HR-verkosto)
- [Itseohjautuvuus ja itsensä johtaminen I](#), 17.3.2021 klo 14.-15.30 (webinaari, Etänä Enemmän –hanke)
- [Tekoälypolitiikka murroksessa – perinteisistä palveluista hyvinvoinnin mahdollistamiseen](#) 18.3.2021 klo 10-11, Tampereen yliopisto, jatkuvan oppimisen palvelut
- [Ratkaisukeskeisyys](#).25.3. klo 9–10.30 (KT - Lähijohtamisen Akatemian webinaari).
- [Itseohjautuvuus ja itsensä johtaminen II](#), 30.3.2021 klo 13.-15.30 (teemavalmennus, Etänä Enemmän –hanke)
- [Kekseliäät kehittäjät -kehittämistyöpajat kuntatyöpaikoille](#), lisätietoa ja ilmoittautuminen 31.3.2021 mennessä (KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt)
- [Työhyvinvoinnin askelmerkit](#), 8.4.2021 klo 14.-15.30 (Etänä Enemmän –hanke)
- [Miten pidät huolta hyvinvoinnistasi ja vaikutat työyhteisösi hyvinvointiin?](#) 9.4. klo 9–10.45 (KT HR-verkoston tapahtuma)
- [Kansainvälisten osaajien työllistäminen – osaratkaisu työvoimapulaan](#), 16.4.2021 klo 9-11, (Soteliiderit)
- [Työhyvinvoinnin tukeminen esihenkilötaitona](#), 21.4.2021 klo 13.-15.30 (Etänä Enemmän –hanke)
- [Palaute ja palkitseminen työssä](#), 6.5.2021 klo 14.-15.30 (Etänä Enemmän –hanke)
- Työsuorituksen arviointi, palaute ja palkitseminen 19.5.2021 klo 13-15.30 (Etänä Enemmän –hanke)
- [HR-tiedolla johtaminen](#) 11.5.2021 klo 9–11 (KT HR-verkosto)

KT lähijohtamisen akatemia - lisätietoa

Tukea johtamiseen kuntatyöpaikoille

- Lähijohtamisella on keskeinen rooli henkilöstön työhyvinvointiin, motivaatioon ja tuottavuuteen sekä julkisten palvelujen onnistumiseen.
- KT Kuntatyönantajat tukee kunnissa, kuntayhtymissä ja kuntakonserneissa työskenteleviä lähijohtajia eli esihenkilöitä työssään.
- Lähijohtamisen akatemia on kehittyvä sähköinen alusta, joka rohkaisee lähijohtoa kehittämään itseään ja työtiimiään rajallisista resursseista huolimatta

Konkreettisia ja ketteriä johtamisen työkaluja arkeen

- Sisältää tukea esimerkiksi sisäisen viestinnän, vuorovaikutuksen ja ratkaisukeskeisyyden kehittämiseen - jatkossa työkaluja lisäksi monista teemoista, joilla on merkitystä henkilöstön työtyytyväisyyteen ja tuottavuuteen.
- Sisältää videoita, työkaluja ja lyhyitä teoreettisempia materiaaleja
- Työvälineet ovat konkreettisia ja helposti käyttöön otettavia ja niistä on todettu olevan tukea esihenkilöiden arkityössä
- Alusta toimii HR-kehittäjille ideapankkina ja lähijohtajille työkalupankkina johtamisen tukemiseen

Webinaareja (maksuttomia)

KT –Linja verkkopalvelu

- Linjan palvelut tukevat kuntatyönantajia työ- ja virkaehtosopimusten soveltamisessa sekä työelämän laadun, tuloksellisuuden ja yhteistoiminnan kehittämisessä

KT:n HR -verkosto

KT:n koordinoima verkosto on suunnattu kuntien, kuntayhtymien ja kuntakonsernien henkilöstöjohdolle, henkilöstöjohtamisesta vastaaville kehittämispäälliköille ja asiantuntijoille sekä henkilöstöasioista vastaaville johtajille ja esimiehille.

Toiminnassa keskitytään

- tukemaan kuntia ja maakuntia muutoksessa erityisesti henkilöstöä koskevissa asioissa
- tekemään kunta-alan hyvää kehittämistyötä näkyväksi
- ennakoimaan muutoksia, tukemaan esimiehiä ja valmentamaan heitä muutosjohtamiseen

HR-verkoston toiminnan tavoitteena on

- parantaa henkilöstöjohtamisen vaikuttavuutta ja näkyvyyttä sekä henkilöstötuottavuutta
- vahvistaa henkilöstöjohdon strategista roolia kunnan johtamisjärjestelmässä
- antaa vertaistukea ja jakaa osaamista sekä lisätä mahdollisuuksia oppia hyvistä ja kiinnostavista käytännöistä
- tehostaa yhteistä työnantajaedunvalvontaa
- tukea rakenneuudistuksia henkilöstövoimavarojen johtamisen avulla
- kehittää hyvää työelämää ja sen näkyvyyttä (kunta-alan työelämäbrändiä)

HR-verkosto järjestää jäsenilleen useita tapahtumia vuoden aikana. Verkoston *ideatyöpajoissa* kehitetään toimintamalleja sekä henkilöstötyön että edunvalvonnan tueksi. Työpajojen lisäksi järjestetään ajankohtaisista aiheista *tietotärskyjä*, joissa esitellään uutta tietoa ja jaetaan kehittämiskokemuksia henkilöstöjohtamisesta.

Soteliiderit-hanke - tuottavuutta, hyvää johtamista ja uudistustyötä

Soteliiderit tukee sote-työnantajien muutosjohtamista, strategista henkilöstöjohtamista ja kehittämistyötä. Hanke toteutetaan yhteistyössä kuntien ja sote-kuntayhtymien kanssa ja sitä rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto. Hanke kestää 31.12.2021 asti.

Toimintamuotoja:

Verkostot ja vertaisoppiminen

- tuetaan kunta-alan sote-työnantajien yhteiskehittämistä ja verkostomaista toimintatapaa
- kehitetään yhdessä sote-työnantajille tärkeitä teemoja muutosjohtamisen, strategisen henkilöstöjohtamisen ja työnantajatoiminnan näkökulmasta hyödyntäen vertaisoppimista

Vuorovaikutus ja viestintä

- järjestetään sote-työnantajahaastatteluja, työpajoja, teemaseminaareja sekä laajempia foorumeita tiedon keräämiseksi, vaihtamiseksi ja jakamiseksi
- Kokemuksia ja käytäntöjä jaetaan sote-organisaatioiden hyödynnettäväksi

Ajankohtaista:

- webinaareja johtamisen ajankohtaisista teemoista sote-työnantajien edustajille

Etänä enemmän –sotetyö uudistuu –hanke

Valtakunnallinen hanke, jossa kehitetään etäjohtamista, -työnohjausta ja -vertaistukea sekä muutosjohtamista. Lisäksi vahvistetaan henkilöstön osaamista näillä alueilla. Kokonaistavoitteena on lisätä sote-alan henkilöstön työhyvinvointia, työn hallintaa ja tuottavuutta.

Hanketta koordinoi Tampereen ammattikorkeakoulu, ja osatoteuttajina ovat Satakunnan ammattikorkeakoulu, Lapin yliopisto, Itä-Suomen yliopisto ja KT Kuntatyönantajat. Rahoittajana on sosiaali- ja terveysministeriö. Hanke kestää 31.12.2022 asti.

Hanke tarjoaa:

1. Valtakunnallisia webinaareja ja teemavalmennuksia esimiehille

- Mm. Esimiestyön haasteet toiminnan häiriötilanteissa webinaari 20.1.2021 klo 13-14.30 (KT:n asiantuntijat käsittelevät etä- ja kriisijohtamisen tilanteita lainsäädännön ja sopimusten pohjalta esimiesten tarpeiden pohjalta)

2. Teemavalmennuksia

3. Pienryhmäkeskusteluja kriisi- ja etätyöjohtamisesta sosiaali- ja terveysalan esimiehille - [lisätietoa](#)

- Ryhmissä keskustellaan koulutetun työnohjaajan tai ryhmänvetäjän johdolla kriisi- ja etäjohtamisen teemoista kollegiaalisessa ja luottamuksellisessa ilmapiirissä.

4. Tietoa ja tukea esimiehille

- mm. vinkkejä esimiehille etäkokouksiin,

Keva työelämäpalvelut - lisätietoa

Kattavat palvelut työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamisen kehittämiseen, aktiivisen tuen prosessien ja työterveysyhteistyön kehittämiseen ja arviointiin sekä työkyvyttömyyden kustannusten hallintaan

- Tutkittua tietoa työurien tukemiseen
- Tietoa julkisen alan työhyvinvoinnista
- Avaintiedot palvelu - auttaa hallitsemaan työkyvyttömyyskustannuksia
- Oppimisympäristö itsenäiseen verkko-opiskeluun – tukea ja työkaluja strategiseen työkykyjohtamiseen ja organisaation työhyvinvoinnin kehittämiseen
- Työnantajien verkkopalvelu – asiointi työnantajan eläkkeisiin ja eläkemaksuihin liittyvissä asioissa
- Haettavissa työelämän kehittämisrahaa
- Koulutuksia, webinaareja, podcast

Työterveyslaitos - työelämän kehittämisen ja työhyvinvoinnin asiantuntija

Tutkii, palvelee ja vaikuttaa, tarjoaa erilaisia palveluja organisaatioille työelämän kehittämisen tueksi.

Verkkovalmennus

- Monipuolien valikoima erilaisia verkkovalmennuksia
- Verkkovalmennus tai valmennuskokonaisuus voidaan räätälöidä ja suunnitella myös yksilöllisesti organisaation tarpeiden mukaan.

Koulutuksia esimiehille ja johtajille sekä räätälöidysti työyhteisön tarpeisiin

- valmiuksia ja työkaluja esimiestyöhön ja johtamiseen
- uusia näkökulmia ja tehokkaita toimintatapoja työyhteisön arkeen
- keinoja henkilöstön hyvinvoinnin, innostuksen ja työmotivaation parantamiseen

Työkykyinen työntekijä - hyvinvoiva henkilöstö - tietoa ja tukea

- mm. työn imu, työaika, sairauspoissaolot, aivotyö, ammattitaudit, uni ja palautuminen, työterveyshuolto

Turvallinen työympäristö - tietoa ja tukea

- mm. Työturvallisuus, ergonomian tietopankki, altistuminen työssä, suojaimet, kemikaaliturvallisuus

Toimiva työyhteisö - tietoa ja tukea

- mm. hyvän johtamisen kriteerit, ikäjohtaminen, organisaatiomuutokset, monikulttuurisuus, työkykytalo, työhyvinvointi, terveyden edistäminen, työn kehittäminen, työpaikkakiusaaminen

Innokylä - avoin yhteisen kehittämisen ja tiedon jakamisen ympäristö

Yhteiskehittämisen ympäristö

- Innokylän on kaikille avoin maksuton kehittämisympäristö. Se tukee kehittämistyötä, jonka tuloksena syntyy erilaisiin toimintaympäristöihin soveltuvia ratkaisuja.
- Innokylä toimii sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisohjelman ja soteuudistuksen rakennehankkeen kehittämistyön alustana

Työkaluja ja menetelmiä

- Palvelu tarjoaa monipuolisia työkaluja ja menetelmiä kehittämisen tueksi. Se kokoaa kehittämistyön tulokset yhteen paikkaan ja toimii kanavana ratkaisujen levittämiseen.

Alusta kokemuksien jakoon

- Kun suunnittelet uutta toimintatapaa tai kehittämishanketta, voit löytää Innokylästä kokemuksia, joista on hyötyä omassa työssäsi.

2. Pirkanmaan koulutusorganisaatioiden koulutustarjonta

- Pirkanmaan koulutusorganisaatioilla: TAU, TAMK, TAKK, Tredu, SASKY, on runsaasti erilaisia vaihtoehtoja tarjottimelle
- Koulutusorganisaatiot ovat koonneet koulutuksiaan tarjottimelle erityisesti hankesuunnitelmaan perustuen – sisältöä voidaan tarkentaa hankepäälliköiden ja kuntien yhteyshenkilöiden kanssa
- mm. erikoisammattitutkinnot tai sen osat mahdollistavat hyvällä tavalla työelämälähtöisen kehittämisen ja ovat räätälöitävissä tarpeisiimme
- Yliopisto ja ammattikorkeakoulut tarjoavat toisenlaisia mahdollisuuksia – mm tiedolla johtamiseen ja esimiestyöhön tarvittavia välineitä ja osaamisen vahvistamista sekä hankeyhteistyötä ja koulutustarjontaa mm. hankkeiden kautta
- Kaikilla koulutusorganisaatioilla painottuvat vahvasti digitaitoihin ja muutosvalmennukseen liittyvät kokonaisuudet – ammattitutkintoja tarjoavilla tahoilla ja amk:lla lisäksi eri substanssiin ja suoraan asiakastyöhön kohdennettua tarjontaa

PirSOTE

Tampereen yliopiston Tree – Jatkuvan oppimisen
palveluiden tarjontaa

Tampereen yliopisto: esimiehille ja johdolle

JOHTAMISEN UUDISTAMINEN

- Runsas tarjooma avoimia johtamiskoulutuksia + niiden pohjalta räätälöidyt koulutukset
- Avoimet johtamisvalmennukset + räätälöidyt valmennukset
- Johtajien yksilöcoaching / työnohjaus
- Johtajien ryhmäcoaching / työnohjaus
- Johtoryhmien coaching: yhdessä johtaminen, muutoksen edistäminen yhdessä, johtajuuden kehittäminen



HENKILÖSTÖVOIMAVAROJEN TIEDOLLA JOHTAMINEN

- Data ja analytiikka (liike)toiminnan kehittämisessä
- Data-analytiikan työkalut

Työhyvinvointi

Toiminnan
tehostaminen

Ennustettavuus ja
ennakointi

Resurssointi

Raportointi ja
visuaalisuus

Tekoäly

EMBA-OHJELMAT

- [Sosiaali- ja terveystoiminnan EMBA](#)
- General EMBA, [Tampere](#)
- [EMBA in Business Renewal](#)
- [Public EMBA](#)

TAMPEREEN

JOKO

Johtajien ja avainhenkilöiden koulutusta vuodesta 1984

TYÖYHTEISÖSOVITTELU



- Tutkimusten mukaan esimiesten ajasta jopa 40 prosenttia menee konfliktien käsittelyyn.
- Työyhteisösovittelu on nopea ja kustannustehokas tapa ratkoa konflikteja.

[Blogikirjoitus](#): Työyhteisösovittelu kehiin, kun maton alle ei enää mahdu - tai mielellään jo ennen sitä

Tampereen yliopisto: tarjonta työpaketit 11 ja 12 (liite 1.)

| Työpaketti 11. | | |
|--|--|--|
| Peruspalveluiden tutkimus- ja kehittämistoiminnan vahvistaminen | | |
| Toimenpide | TAU:n tarjonta | Esimerkki/referenssi |
| 1. Sote-peruspalveluiden TKIO kehittäminen KEHYS – hankeosiossa | <ul style="list-style-type: none"> EMBA- ja JOKO-koulutukset Muutosvalmennukset ja -konsultointi Työpajojen fasilitointi yhdessä avainhenkilöiden kanssa Johdon ja esimiesten yksilö- ja ryhmäcoaching ja työnohjaus | Sosiaali- ja terveysjohtamisen Executive MBA: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/sosiaali-ja-terveys-johtamisen-executive-mba-sote-emba |
| 2. Luodaan pysyvät kehittäjäosaajien tiimit jokaiseen sotekeskukseen | <ul style="list-style-type: none"> Toimintaa tukevat koulutukset ja valmennukset Tiimien rakentamisen fasilitointituki Työnohjaus ja coaching eri muodoissa | Huippuryhmäksi – mutta miten?: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/huippuryhmaksi-mutta-miten |
| 3. Perusterveydenhuollon palvelun laadun, vaikuttavuuden ja asiakas- ja potilasturvallisuuden parantaminen | <ul style="list-style-type: none"> Asiakaskokemuksen johtaminen Kokemusasiantuntijuuden hyödyntäminen asiakaskokemuksen kehittämisessä | Asiakaskokemuksen johtaminen: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/asiakaskokemuksen-johtaminen |

| Työpaketti 12. | | |
|---|--|--|
| Sote-keskukset ja tiedolla johtaminen | | |
| Toimenpide | TAU:n tarjonta | Esimerkki/referenssi |
| 1. Tiedolla johtamisen menetelmien nykyaikaistaminen - otetaan käyttöön lähiesimies- ja johtotasolla | <ul style="list-style-type: none"> Tiedolla johtamisen valmennus Systeemijattelun koulutus | Tietojohtamisen ja data-analytiikan asiantuntija (30 op): https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/tietojohtamisen-ja-data-analytiikan-asiantuntija |
| 2. Sotekeskusten kirjaamisen yhdenmukaistaminen - Huomion kiinnittäminen laatuun | <ul style="list-style-type: none"> Datan laatuun ja sen merkitykseen liittyvä koulutus, kirjaamisen kehittämisen työpaja Tiedon laatu, mittarit ja mittaus | Tiedolla johtaminen sote-alan muutoksessa: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/tiedolla-johtaminen-sote-alan-muutoksessa |
| 4. Tiedolla johtamisen kehittäminen ja tietoallasratkaisu - Yhteinen kustannuslaskenta ja tuotteistus | <ul style="list-style-type: none"> Tiedolla johtamisen kehittämisen koulutus/sparraus | Data ja analytiikka liiketoiminnan kehittämisessä: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/data-ja-analytiikka-liiketoiminnan-kehittamisessa |
| 7. Arkivaikuttavuus-tiedon kerääminen | <ul style="list-style-type: none"> Data-analytiikan työkalut | Julkisjohtaminen digi- ja teknologiamurroksessa: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/julkisjohtaminen-digi-ja-teknologiamurroksessa |
| 9. Raportointityökalujen käyttöönoton selvittäminen | <ul style="list-style-type: none"> Data-analytiikan työkalut | Data-analytiikan työkalut - koulutus: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/data-analytiikan-tyokalut-power-bi-tableau-ja-qlik-sense |

Tampereen yliopisto: tarjonta työpaketti 15

| Työpaketti 15. Sote-keskusten johtamisen uudistaminen | | |
|--|---|---|
| Toimenpide | TAU:n tarjonta | Esimerkki/referenssi |
| 1. Johtamismallien uudistaminen yhteistyössä yliopiston kanssa | <ul style="list-style-type: none"> Avoimista johtamiskoulutuksistamme räätälöidyt koulutukset Avoimista valmennuksistamme räätälöidyt valmennukset Työpajojen fasilitointi yhdessä avainhenkilöiden kanssa Johdon muutosvalmennukset Johdon ja esimiesten yksilö- ja Ryhmäcoaching ja työnohjaus Muutuskonsultointi | EMBA Tampere - koulutusohjelmat: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/taydennyskoulutus/executive-mba-tuoteperhe?qclid=CjwKC_AiA-L9BRBQEiwA-bm5fiodBt2wHDqh99w5ATuwC-0KuOi83AqplINWEKBplOsLqn1_KpH6JBoChDEQAvD_BwE |
| 2. Henkilöstöjohtamisen vahvistaminen Tiedon kerääminen sotehenkilöstön työhyvinvoinnista, vaihtuvuudesta ja sairastuvuudesta | <ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointitutkimusten tulosten käsittely ja työstäminen yhdessä työyhteisöjen kanssa Työyhteisöjen toimivuuden arviointi erilaisia viitekehyksiä hyödyntäen - työstäminen yhdessä työyhteisöjen kanssa Miten meillä menee -esimiesten keskusteluttamisvalmiuksien vahvistaminen Eri henkilöstöryhmien, tiimien ja työyhteisöjen työnohjaus ja coaching Taitoja vahvistavat valmennukset eri kohderyhmille (esim. yhteistyö, itse- ja yhteisohjautuvuus, oman työn johtaminen) | Yksilöllinen johtajuusvalmennus: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/yksilollinen-johtajuusvalmennus |

| | | |
|---|--|---|
| 3. Henkilöstöresurssien johtaminen Toimintalähtöinen suunnittelu ja optimointi | <ul style="list-style-type: none"> Systeemiajattelu johtamisessa ja toiminnan kehittämisessä | Systeemiajattelu johtamisen tukena: https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/systeemiajattelu-johtamisen-tyokaluna |
| 4. Henkilöstöjohtamisen ja työhyvinvoinnin tukeminen | <ul style="list-style-type: none"> Työhyvinvointiin liittyvä tarjoamamme Esimiestaitovalmennukset Miten johdamme yhdessä -yhteiset valmennukset eri tasoilla samassa työyhteisössä työskenteleville johtajille ja esimiehille Työyhteisösovittelu: tukee sekä esimiestyötä että henkilöstöä ja vahvistaa yhteistyökulttuuria Johtaminen virtuaaliverkostoissa, työkaluja virtuaaliverkostojen johtamiseen | Työyhteisösovittelu: https://www.tuni.fi/fi/palv-elut-ja-yhteistyö/tyoyhteisosovittelu-tehokas-tapa-ratkaista-tyoyhteisokonflikteja |
| 5. Henkilöstön ja lähiesimiesten muutosvalmennus ja tuki | <ul style="list-style-type: none"> Työpajat, joissa viedään muutosta eteenpäin ja joissa on myös taitoja vahvistavaa valmennusta Muutosvalmennukset eri henkilöstöryhmille ja työyhteisöille Lähiesimiesverkostojen tunnistaminen ja koollekutsuminen Työpajojen fasilitointi yhdessä avainhenkilöiden kanssa | Työkonferenssi-työskentely teemana "Mitä meillä on, kun lähiesimiesverkosto toimii loistavasti?" |

Ota meihin yhteyttä

Taru Hakanen
Projektipäällikkö
Tree –Jatkuvan oppimisen
palvelut
Tampereen yliopisto
p. 040771 0012
taru.hakanen@tuni.fi





TAMK

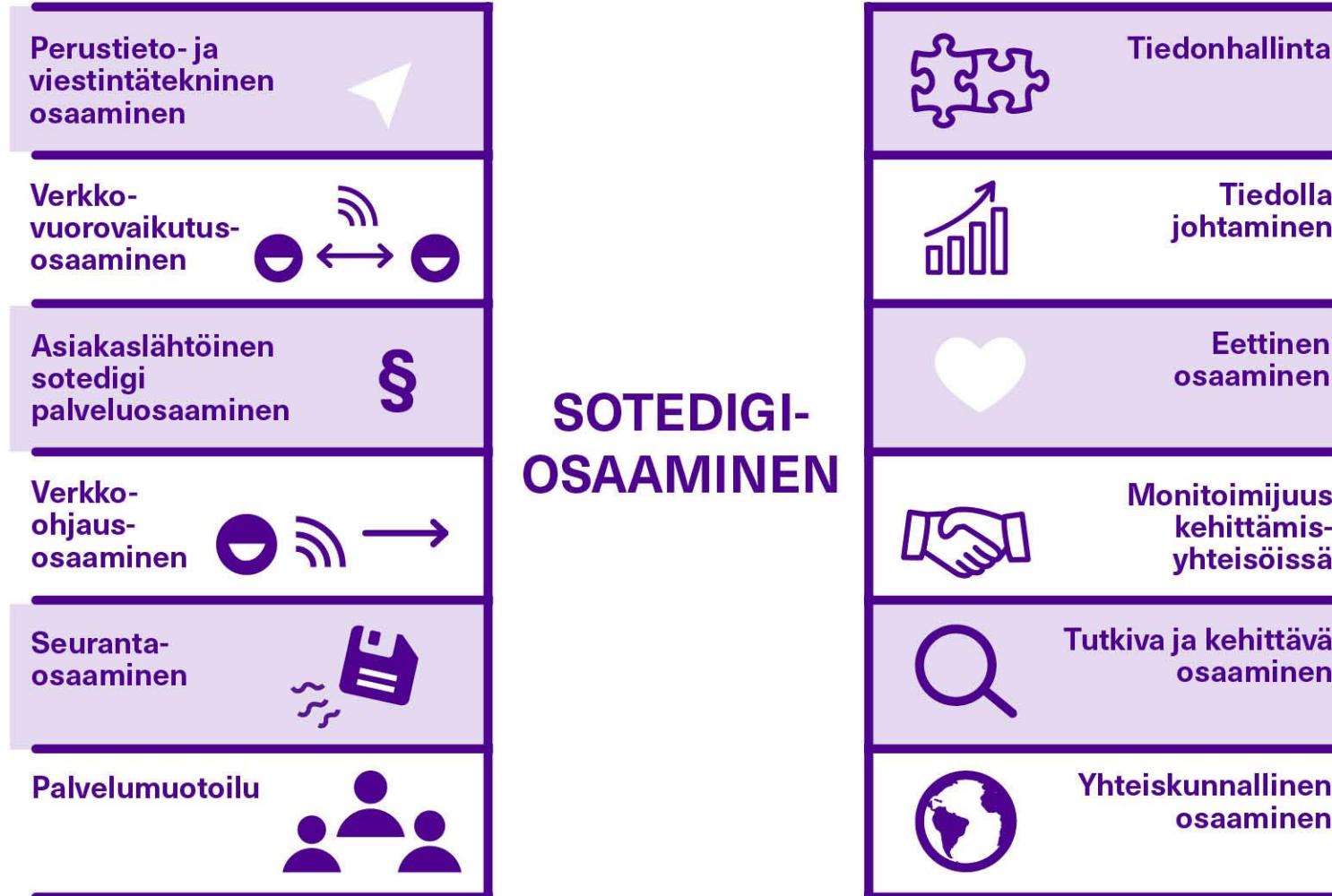
kouluttajana ja

osaamisen

uudistajana sote-

muutoksessa

Osaaminen digitaalisissa sosiaali- ja terveyspalveluissa



Ammattikorkeakoulun koulutustarjonta on monipuolista, laaja-alaista ja työelämälähtöistä

Perustieto- ja viestintätekniinen osaaminen

Verkkovuorovaikutusosaaminen

Asiakaslähtöinen sotedigi palveluosaaminen

Verkko-ohjausosaaminen

Seurantaosaaminen

Palvelumuotoilu

SOTEDIGI- OSAAMINEN

Tiedonhallinta

Tiedolla johtaminen

Eettinen osaaminen

Monitoimisuus kehittämissyhteisöissä

Tutkiva ja kehittävä osaaminen

Yhteiskunnallinen osaaminen

2h

tutkintokoulutus

1 päivä

erikoistumisopintoja

viikko

online-kursseja

webinaari

osia erikoistumisopinnoista

lähikoulutus

osia tutkintokoulutuksesta

valmennus

intensiivi

opinnäytetyöt

verkko-opinnot

hankkeet

opinnollistaminen

1. Henkilöstölle / ammattilaisille

Täydennyskoulutus esimerkkejä 2 h / 1 pv / muutaman päivän koulutuksiin

- Akuutin kriisityön perusteet
- Arkivaikuttavuustieto ja sen hyödyntäminen
- Ennaltaehkäisevä huume työ kouluissa
- Hygieniayhdyskäläkoulutus
- Johdatus seikkailukasvatuksen saloihin
- Laadukas rakenteinen kirjaaminen
- Lapset puheeksi -menetelmäkoulutus
- Moniammatillinen yhteistyö kuntoutumista tukevassa hoitotyössä
- Sensorinen integraatio
- Sotedigipalvelut, mitä minun ammattilaisena tulisi tietää?
- Teknologia pitkäaikaissairauksien arvioinnissa ja hoidossa
- Terveyden edistämisen digityökaluja
- Tietoturva ja rakenteinen kirjaaminen
- Varhaisvaiheen ennaltaehkäisevä päihdetyö sote-keskuksissa
- Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus digipalveluissa
- Yksilöllistetyn sensoritiedon hyödyntäminen sote-palveluissa
- Yksilöllistetty terveyden edistäminen ja genomitieto
- Yli- ja alivireys ja niiden säätelykeinot

TAMKin Sosiaali- ja terveysalan täydennyskoulutukset ([linkki ajankohtaiseen koulutustarjontaan](#))

1. Henkilöstölle / ammattilaisille

Täydennyskoulutus, esimerkkejä erikoistumiskoulutukset ja laajemmat koulutuskokonaisuudet

- Asiakas- ja palveluohjauksen erikoistumiskoulutus 30 op
- Asiantuntijafysioterapeutin opinnot: Jakso 1: Niska-, yläraaja- ja rintarankapotilaan suoravastaanottotoiminnan toteuttaminen 10 op
- Asiantuntijafysioterapeutin opinnot: Jakso 2, alaselkä- ja alaraajapotilaiden suoravastaanottotoiminnan toteuttaminen 10 op
- Diabeteshoitotyön kliininen osaaminen 5 op
- Lastensuojelutyön erikoistumiskoulutus 30 op
- Mielenterveys- ja päihdetyön erikoistumiskoulutus 30 op
- Mobiilisairaanhoidaja 30 op
- Periytyvät syöpäalttiusoireyhtymät – asioiden puheeksi otto ja potilaiden yksilöllinen kohtaaminen 5 op
- Perioperatiivinen hoitotyö 30 op
- Personal Trainer –koulutus ikääntyneiden ohjaukseen 10 op
- Sairaanhoidajan lääkkeenmäärääminen 45 op
- Sydänhoitajakoulutus 30 op
- Syövän ehkäisy, syöpään sairastuneen hoito ja hoitotyö 30 op
- Työnohjaajakoulutus - Työnohjaaja työyhteisön kehittäjänä 60 op
- Vaativan erityisen tuen erikoistumiskoulutus 30 op

TAMKin Erikoistumiskoulutukset ([linkki haussa olevat erikoistumiskoulutukset](#))

TAMKin YAMK-opinnot ([TAMKin YAMK-ohjelmien kevään 2021 hakukohteet](#))

2. Esimiehille / johtajille

Täydennyskoulutus esimerkkejä:

- Asiakaslähtöiset digitaaliset palvelut ja sovellusten suunnittelu
- Data-analytiikka ja tekoäly sosiaali- ja terveydenhuollossa
- Dialoginen ja osallistava johtaminen
- Digiratkaisujen mahdollisuudet esimiestyössä:
- Digitaidot ja teknologian käytön
- Etäjohtaminen
- Hyvinvointijohtaminen
- Laadun ja vaikuttavuuden perusteet terveystalouksissa
- Miten rohkaistun käyttämään digitekniikkaa?
- Miten rohkaistun käyttämään digitekniikkaa?
- Osaamisen johtaminen
- Palvelumuotoilu digitaalisten palveluiden suunnittelussa ja käyttöönotossa
- Projektiosaamisen verkkokurssi (sisältää sertifioidun projektijohtamisen testin)
- Päihdestrategia - tukea laadintaan ja toteuttamiseen
- Systeminen johtaminen toimintakulttuurin uudistamisessa
- Teknologia ja digitaaliset palvelut vaikuttavan hoidon tukena
- Terveysteknologian regulaatio
- Tiedolla johtaminen ja tietoperustainen päätöksenteon tukeminen sote-työssä
- Tulevaisuuden johtamistaidot

3. Räätelöitävät koulutukset

Ehdotuksia räätälöitävistä, yhdessä työelämän kanssa suunniteltavista kokonaisuuksista

- Akuuttihoidon täydennyskoulutus
- EKG-rekisteröinti ja spirometria-tutkimus
- Elintapamuutosten kirjaaminen
- GAS -menetelmäkoulutus
- Hoidon tarpeen arviointi kiirevastaanotolla
- Hyvinvointiteknologia kotihoidossa / ikäihmisten palveluissa
- Kestävän kehityksen valmennus
- Käyttäjälähtöinen hyvinvointiteknologia
- Kuntoutumista tukevan hoitotyön perusteet
- Lääkehoidon koulutuksia hoitohenkilökunnalle
- Palvelumuotoilulla sote-alan asiakaspolku kuntoon
- Preanalytiikka ja näytteenottotaidot
- Psykofyysinen lähestymistapa
- Rakenteinen kirjaaminen hoitotyössä
- Saattohoitokoulutus hoitohenkilöstölle
- Sairaanhoidajana kotisairaalassa
- Simulaatiokoulutukset: Sydänperäiset oireet, sydäninfarkti ikäihmisellä tai aivoverenkierohäiriö ikäihmisellä
- Sosiaalialan työtä laadukkaasti digivälineillä – So Digi!
- Terveystieteen edistäminen 2020-luvulla
- Tietoturva ja rakenteinen kirjaaminen
- Virtuaalivastaanotto, mistä kaikesta on kyse? Avauksia terveyskeskustöiden muutoon

Tarkempia kuvauksia sisällöistä [www.tuni.fi/palvelut ja yhteistyö](http://www.tuni.fi/palvelut_ja_yhteistyö)

Yhteiskehittämistä hankkeissa

Hankkeissa etsimme ratkaisuja todellisiin työelämän haasteisiin



**PROFITU**
GENETIC MAP - A PATHWAY TO HEALTH

Perimäsi kertoo tuhansia tarinoita.

 Tampere University of Applied Sciences
Ministry of Education and Culture

Tutustu hankkeisiimme

Sotepeda 24/7

<https://sotepeda247.fi/>

Profitu: Geenikartta – tie terveyteen

<https://projects.tuni.fi/profitu/>

Etänä enemmän – sote-työ uudistuu

<https://www.etanaenemman.fi/>

Eläytyen osalliseksi

<https://projects.tuni.fi/elaytyenosalliseksi/>

Virtuaalinen elämyslääke - luovaa osaamista sote-alalle

<https://projects.tuni.fi/virtu/>

Ota meihin yhteyttä



Taru Lehtimäki
Asiantuntija, Terveys
taru.lehtimaki@tuni.fi
+358505916383



Katja Varamäki
Yhteyspäällikkö
Lehtori, Terveys
katja.varamaki@tuni.fi
+358405496272



Ilkka Piironen
Yhteyspäällikkö
Lehtori, Hyvinvointi ja
terveysteknologia
ilkka.piiroinen@tuni.fi
+358406617238



Taru Karlsson-Laiho
Asiakkuuspäällikkö
Tree – Jatkuvan oppimisen palvelut
Taru.karlsson-laiho@tuni.fi
+358503119660



Sirpa Nurminen
Asiakkuuspäällikkö
Tree – Jatkuvan oppimisen palvelut
sirpa.nurminen@tuni.fi
+358408290360



Henkilöstölle ja ammattilaiselle

TAKK:n tarjoama koulutus Pirkanmaan soteuudistusvalmistelun kehittämistyön tueksi

Tampereen Aikuiskoulutuskeskuksen (TAKK) tarjontaa keväälle 2021 Pirkanmaan soteuudistusvalmistelun kehittämistyön tueksi. Koulutukset ovat pääosin oppisopimuksella toteutettavia tutkinnon osia tai koko tutkintoja. Tutkinnonosa toteutuksilla pystytään paneutumaan yhteen asiakokonaisuuteen kerrallaan ja niiden kesto on yleensä noin 6 kk. Esitetyt koulutukset ovat sisällöltään toteutettavissa sellaisenaan tai niiden sisältöjä voidaan asiakkaan tarpeiden mukaan räätälöidä tai painottaa eri tavoilla. Lisäksi meillä on mahdollisuus ja halu tehdä aivan uusia toteutuksia yhdessä asiakkaan kanssa. Mukana on myös muutama ”kovan rahan” koulutustoteutus.

Koulutukset keskittyvät organisaation johtamiseen, johtajana toimimiseen, henkilöstöjohtamiseen ja työhyvinvointiin, digitalisaation tukemiseen sekä toiminnan kehittämiseen. Uskomme, että esitetyt koulutukset vastaavat erinomaisesti yhteisissä työpaketeissa olevia tavoitteita, jotka koskevat horisontaalisesti kaikkia viittä muutosprosessia. Pääpaino on pyynnön mukaisesti työpakettien 11 ja 15 aihealueissa.

Työpaketin 11 ”Peruspalveluiden tutkimus- ja kehittämistoiminnan vahvistamisen” ja osin Työpaketin 5 ”Sote-peruspalveluiden tuottamistapojen uudistaminen alueilla” sisältöihin meillä on tarjolla seuraavia toteutuksia:

Digitaidot kuntoon valmennus

- Soveltuu henkilöille, jotka haluavat päivittää omia taitojaan, osallistujilta edellytetään tietokoneen peruskäytön hallintaa, keskitytään uusiin toimisto-ohjelmiin, sähköiseen kokouksen pitoon, kuvankäsittelyyn ja sosiaaliseen mediaan,
- sisältönä O365 perustoiminnot, Sosiaalinen media (Facebook, LinkedIn, Twitter), Kuvankäsittelyn perusteet, Microsoft Teams, Tekstinkäsittelyn perusteet (Word), Taulukkolaskennan perusteet (Excel) ja Esitysgrafiikan perusteet (Power Point),
- kesto 3-4 kk, toteutukset noin ¼ pv:n jaksoissa 2-3 kertaa / kk ryhmän tarpeen mukaan,
- digitaalisten osalta mahdollisuus perehtyä myös sovelluskohtaisesti eri ohjelmiin asiakkaan toiveiden mukaisesti,
- toteutustapa sovitaan asiakkaan kanssa.

Sosiaali- ja terveysalalle suunnattu asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu -valmennus

- ”Yhdessä asiakkaan kanssa kohti parempaa asiakaskokemusta”,
- valmennus soveltuu asiakaspalvelutyössä toimiville,
- valmennus on osatutkintotavoitteellinen, yksi tutkinnonosa Liiketoiminnan ammattitutkinnosta, Asiakaskokemuksen kehittäminen ja palvelumuotoilu,
- toteutus oppisopimuksella, kesto noin 6 kk.

Palvelumuotoilukoulutus (Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto)

- Soveltuu henkilöille, joiden työnkuvaan kuuluu oman organisaation palvelujen kehittäminen tai uusien luominen,
- sisältönä Tuotekehitystyön strategiset lähtökohdat, Ideointi, innovointi ja ketterät kokeilut, Prosessien kehittäminen ja jatkuva parantaminen, Johdatus palvelumuotoiluun, Asiakasymmärrys ja empatia palvelujen asiakaslähtöisessä kehittämisessä, Kehittämisen workshop, Prototypointi ja tuotteistaminen, Brändityöskentely ja yritysilmä sekä Arviointi ja oppiminen,
- suoritetaan koko tutkinto, seuraava yleinen toteutus 28.4.2021-6.4.2022, syksyllä uusi,
- toteutus oppisopimuksella, kesto noin 12 kk,
- Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnosta voidaan räätälöidä myös asiakkaan tarpeisiin soveltuva kokonaisuus tai osatutkintotavoitteellinen kokonaisuus yhdessä tilaajan kanssa.

Uhkatilanteet ja niiden hallinta

- ”Ennakoivaa henkilöstön työhyvinvointia”,
- soveltuu asiakaspalvelutyötehtäviä tekeville,
- keskittyy riskien ennakointiin ja hallintaan,
- Turvallisuusalan perustutkinnon tutkinnonosa, Uhkatilanteiden hallinta (15 osp),
- sisältönä Asiakaspalvelun turvallisuus, Uhkatilanteiden hallinnan perusteet, toimivaltuudet työntekijällä, Viranomaisyhteistyö: mitä ja miten, Toiminta erityis- ja hätätilanteissa, Voimankäyttövälineiden käyttö, Toimintamalliharjoitukset sekä Raportointi, jälkihoito,
- toteutus oppisopimuksella, sisältää neljä lähipäivää, jotka toteutetaan ½-päivän jaksoissa,
- kesto noin 6 kk-7kk, 15-20 osallistujaa / toteutus.

Edunvalvojakoulutus

- Koulutus on ammatillista osaamista täydentävää ja antaa valmiuksia toimia edunvalvojana,
- soveltuu henkilöille, jotka kohtaavat edunvalvonta-asioita omassa työssään,
- sisältönä mm. Edunvalvojantehdävät, oikeudet ja velvollisuudet, Avioliitto- ja kuolinpesälainsäädäntö, Yhtiölainsäädäntö ja kiinteistöasiat edunvalvojan näkökulmasta, Lupaprosessi- päämiehen etu, Yhteistyö päämiehen kanssa ja hoitolaitosyhteistyö, Talouden hoitaminen ja sijoitusvaihtoehdot sekä tentti,
- koulutuksen kokonaiskesto on noin 4 kk, joka sisältää 7 lähipäivää,
- koulutus on maksullinen 680 € (arvonlisäveroton koulutuspalvelu).

Kotona asumisen ja elämänhallinnan tukeminen

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon tutkinnonosa (15 osp),
- soveltuu henkilöille, jotka tuottavat ikäihmisten palveluita kotihoidossa tai asumispalveluissa,
- sisältää tarkennetaan kohdeyritykseen soveltuvaksi, sisältönä mm. Ikääntyneet ja pitkäaikaissairaat kotihoidon ja asumispalveluiden asiakkaina, Somaattisten oireiden tunnistaminen, palvelutarpeen tunnistaminen, Toimintakyvyn tukeminen ja arviointi, Omahoitajuus, omaisyhteistyö sekä Kotihoidon ja asumispalveluiden laatu ja vaikuttavuus,
- toteutus oppisopimuksella, sisältää neljä lähipäivää, jotka toteutetaan ½-päivän jaksoissa (8x½pv),
- kesto noin 8 kk.

Saattohoidossa toimiminen

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon tutkinnonosa (15 osp),
- soveltuu lähihoitajille, jotka toteuttavat saattohoitoa työssään,
- sisältönä mm. Saattohoitoa ohjaavat säädökset, suositukset ja ohjeistukset, Hoitotahto, saattohoitopäätös ja saattohoitosuunnitelma, Kuolevan ihmisen ja läheisten ohjaaminen, Kuolevan ihmisen yksilöllisten tarpeiden tunnistaminen ja oireenmukainen hoito, Kipu ja kivun lievitys saattohoidossa, Lähestyvän kuoleman merkit, Toiminta kuoleman tapahtuessa, Arvostava vuorovaikutus ja surussa tukeminen, Hoitajan voimavarat ja jaksaminen, vertaistuen hyödyntäminen sekä Saattohoidon kehittäminen omassa työyhteisössä,
- toteutus oppisopimuksella, sisältää neljä lähipäivää, jotka toteutetaan ½-päivän jaksoissa (8x½pv),
- kesto noin 8 kk.

Työpaikkaohjaaja valmennus

- Sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon tutkinnonosa (5 osp),
- soveltuu sosiaali- ja terveysalan työntekijöille, jotka haluavat kehittää ohjausosaamistaan ja työhön perehdyttäjän valmiuksiaan (tarve korostuu usein organisaatiomuutoksissa),
- sisältönä mm. Ohjaajana toimiminen, Työyksikköön ja työtehtäviin perehdyttäminen, Ammatillinen koulutus, Yhteyshenkilönä toimiminen,
- toteutus oppisopimuksella, sisältää 3 x ½ lähipäivää,
- kesto noin 4 kk.

Vanhustyön erikoisammattitutkinto tai sen osia

- Soveltuu vanhustyössä toimiville sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille (vähintään sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon tasoiset tiedot ja taidot),
- koko tutkinnon laajuus on 180 osp,
- uudet tutkinnonperusteet tulevat voimaan 1.1.2021, jossa neljä osaamisalaa,
 - ikääntyneen ihmisen palveluohjauksen osaamisala, ikääntyneen ihmisen palveluohjaaja (EAT),
 - muistioireisen ja muistisairaana ihmisen elämän tukemisen osaamisala, muistihoitaja (EAT),
 - ikävalmennuksen osaamisala, ikävalmentaja (EAT),
 - elämän loppuvaiheen hoitotyön osaamisala, saattohoitaja (EAT),
- tähän kokonaisuuteen soveltuvat ensisijaisesti Muistioireisen ihmisen ja muistisairaana ihmisen arjen tukemisen osaamisala (muistihoitaja EAT) ja Elämän loppuvaiheen hoidon osaamisala (saattohoitaja EAT),
- koulutuspäivien sisällöt räätälöityissä kohdeyrityksen mukaisesti.

Lyhytkoulutukset:

Sosiaali- ja terveydenhuollon turvakorttikoulutus

- Kesto 1 pv (voimassa 5 vuotta). SPEK:n hallinnoima,
- sisältönä Turvallisuuskulttuuri, Suunnitelmallinen turvallisuus, Turvallisuuden eri osa-alueet sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulmasta, Turvallisuuden eri osa-alueet sosiaali- ja terveydenhuollon näkökulmasta, Paloturvallisuus: tulipalo ja sen ehkäisy, Toiminta tulipalotilanteessa, alkusammutus, sähköpalot, Henkilöturvallisuus, väkivaltilanteiden ennaltaehkäisy, kohtaaminen ja jälkihoito, tapaturmat,
- käytännön harjoitus: turvallisuuskävely, poistumis- tai evakuoitiharjoitus, alkusammutus, hätäsiirto tai ensiapu,
- voidaan järjestää myös TEAMS -koulutuksena joustava aloitus,
- Koulutuksen hinta on ryhmähinta TAKK Tampereen toimipisteissä järjestettynä max. 15 hlö ryhmä 1240€ (sis. alv, kurssimateriaalin ja kortin kotiin lähetettynä). Asiakkaan tiloissa järjestettävät toteutukset sovitaan erikseen.

Työturvallisuuskorttikoulutus

- Kesto 1 pv (voimassa 5 vuotta). Työturvallisuuskeskuksen hallinnoima,
- sisältönä Parantaa käytännön yhteistoimintaa yhteisillä työpaikoilla tilaaja- ja toimittajayritysten välillä, Tukea työnopastusta yhteisillä työpaikoilla, Antaa perustietoa työsuojelusta, Vähentää eri tilaajien antamaa päällekkäistä koulutusta, Herättää työpaikoilla kiinnostusta ja motivaatiota oman henkilöstön työturvallisuusosaamiseen, Pyrkii vähentämään työtapaturmia, vaaratilanteita ja haitallista kuormittumista,
- työturvallisuuskortin käyttöönotto on vapaaehtoista, mutta useat tilaajayritykset edellyttävät alihankkijoidensa työntekijöiltä työturvallisuuskortin,
- voidaan järjestää myös TEAMS -koulutuksena joustava aloitus,
- Koulutuksen hinta on ryhmähinta TAKK Tampereen toimipisteissä järjestettynä max. 15 hlö ryhmä 1240€ (sis. alv, kurssimateriaalin ja kortin kotiin lähetettynä). Asiakkaan tiloissa järjestettävät toteutukset sovitaan erikseen.

Palveluosaajapassi®

- Palveluosaajapassi® sopii erilaisille toimialoille. Se on konkreettinen näyttö hyvästä palveluosaamisesta ja yrityksen palvelujen laadun kehittämisestä,
- valmennuspaketti räätälöidään organisaatiolle sopiviksi hyödyntämällä TAKKin monipuolista ja kattavaa asiantuntijuutta,
- valmennus kestää kolme-neljä kuukautta ja sisältää kaksi lähiopetuspäivää sekä seminaaripäivän. Lähiopetuksen lisäksi opiskelija tekee väliajan tehtäviä ja työhönsä kiinteästi liittyvän kehittämistehtävän. Hyväksytystä suorituksesta opiskelijalle myönnetään Palveluosaajapassi®,
- sisältönä Asiakaspalvelun lähtökohdat, Asiakaspalvelun laatu ja sen kehittäminen, Asenne, Vuorovaikutus- ja viestintätaidot, Haastavat palvelutilanteet, Oma rooli työyhteisössä, Asiakaspalvelijana kehittyminen,
- TAKKin Palveluosaajapassi® on rekisteröity viralliseksi tavaramerkiksi. Tämä tarkoittaa, että TAKKilla on yksinoikeus Palveluosaajapassikoulutuksen järjestämiseen ja passien myöntämiseen,
- voidaan järjestää myös TEAMS -koulutuksena joustava aloitus,
- toteutustapa sovitaan asiakkaan kanssa.



Esihenkilölle, johtajalle, asiantuntijalle

Työpakettien 15 ”Sote-keskusten johtamisen uudistamisen” sisältöihin ja osin Työpakettien 12 ”Sote-keskukset ja tiedolla johtaminen”, meillä on tarjolla seuraavia toteutuksia:

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto tai sen osia

- Soveltuu organisaation tai vastuualueen johtotehtävissä toimiville,
- sisältönä koko tutkinnossa mm. Johtajana kehittyminen, Toiminnan suunnittelu, Osaamisen ja muutoksen johtaminen, Sopimus- ja työolainsäädäntö, Työelämän tunnetaidot, Asiakkuuksien johtaminen ja kehittäminen, Prosessien kehittäminen, Liiketoiminnan johtaminen, Projektin johtaminen ja Esimies coachina, seuraava yleinen toteutus 20.4.2021-31.8.2021,
- sisällöt ja painotukset räätälöitävissä tapauskohtaisesti riippuen valittavista tutkinnonosista, esimerkiksi voidaan painottaa Tiedolla johtamista tai Muutos ja etäjohtamista,
- tutkinto sisältää seuraavat osat: Johtajana toimiminen, mikä on pakollinen osa koko tutkinnossa,
- valinnaisia osia ovat Strategiatyön johtaminen, Projektin johtaminen, Työyhteisön kehittämisen johtaminen, Henkilöstön ja osaamisen johtaminen, Asiakkuuksien johtaminen, Talouden johtaminen sekä Tuotanto- ja palveluprosessin johtaminen. Koko tutkinnossa valitaan kaksi osaa, osatutkinnossa voidaan ottaa vain yksikin osa,
- koko tutkinnon kesto noin 12 kk, osatutkinnon kesto tapauskohtaisesti 4-6 kk.

Työyhteisösovittelija valmennus

- Soveltuu mm. esimiehille, HR:lle, luottamushenkilölle, työsuojelupäällikölle, työterveyshenkilöstölle,
- Työyhteisösovittelija auttaa riidan osapuolia sovittelumenettelyn avulla löytämään heidän omassa hallussaan olevan tiedon ja voiman ratkaista konflikti,
- sisältönä mm. Konfliktit ja niiden määrittely, Konfliktit sovittelun lähtökohtana, Vertaistyönohjaus I, Sovittelu työyhteisössä, Vertaistyönohjaus II, Johtajuus sovittelutilanteessa, Sovittelijana kasvaminen sekä Vertaistyönohjaus III, seuraava yleinen toteutus 14.10.2021-26.5.2022
- koulutus on maksullinen, hinta on 1225€ (sis. alv 0%).

Työhyvinvointi

- Uusi paikallinen perustutkinnon tutkinnon osa (15 osp), joka suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa paikalliset erityispiirteet huomioiden,
- ratkaisukeskeinen lähestymistapa, sisältöinä esim. työhyvinvoinnin kokonaisuus, työn voimavara- ja kuormitustekijät, stressin hallinta, toimiva työyhteisö,
- toteutus oppisopimuksella, kesto noin 6 kk.

Lähiesimiestyön ammattitutkinto tai sen osia

- ”Hyvä lähiesimies rakentaa hyvinvoivaa työyhteisöä”,
- soveltuu henkilöille, jotka työskentelevät työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesimiehenä tai työryhmänsä vetäjänä,
- sisällöt ja painotukset räätälöitävissä tapauskohtaisesti riippuen valittavista tutkinnonosista, esimerkiksi voidaan painottaa Tiedolla johtamista ja sen kehittämistä,
- sisältönä mm. Minä esimiehenä, Työryhmän ohjaaminen, toiminnan seuranta ja arviointi, Kehittämissuunnitelman laatiminen + Perehdytys, Työyhteisötaidot esimiehille + Esimies Coachina, Henkilöstön kehittäminen, Työolainsäädäntö, Kannattavuuden kehittäminen, LEAN ja prosessien kehittäminen, Kehittämistöiden esittelyt,
- koko tutkinnon kesto noin 12 kk, osatutkinnon kesto tapauskohtaisesti 4-6kk,
- toteutus oppisopimuksella, seuraava yleinen toteutus 21.4.2021-30.4.2022

Perehdyttäjä ja työnopastajavalmennus

- Mahdollisuus suorittaa soveltuvan ammatti- tai erikoisammattitutkinnon osana,
- valmennus on tarkoitettu henkilöille, jotka toimivat työpaikalla perehdyttäjänä tai työnopastajana,
- valmennuksen tavoitteena on antaa kattavat tiedot ja valmiudet toimia perehdyttäjänä sekä työnopastajana. Valmennus antaa konkreettisia työkaluja perehdyttämisen suunnitteluun ja toteutukseen. Lisäksi keskitytään siihen, miten hyvän perehdytyksen avulla voi vaikuttaa positiivisesti uuden työntekijän oppimiseen, innostumiseen ja sitoutumiseen,
- toteutus oppisopimuksella, sisältää 2 kokonaista ja 3 puolen päivän valmennuspäivää tai sopimuksen mukaisesti,
- kesto noin 6 kk.





Ota meihin yhteyttä

Tampereen Aikuiskoulutuskeskus TAKK

Kimmo Rintala
Yrityspalvelupäällikkö
+358 44 7906 240
kimmo.rintala@takk.fi



Tredu: Henkilöstölle ja ammattilaiselle

Ammatillista etumatkaa sote- alan muutoksiin Tredusta!

Tredussa on tarjolla paljon mahdollisuuksia päivittää ja hankkia sote-alan osaamista. Tredusta löytyy erittäin laaja ja monipuolinen tarjonta työyhteisöjen koulutustarpeisiin.

Tästä esitteestä löytyy poimintoja toivomistanne koulutusaiheista, joita voimme räätälöidä tarpeisiinne sopiviksi. Mahdollisuutena on suorittaa koulutukset joko Tredussa käynnissä olevissa koulutuksissa tai työyhteisökoulutuksena, joka räätälöidään henkilökunnallenne sopivaksi, omaksi koulutukseksi.

Digitaalisesti toteutettujen palveluiden määrällinen lisääminen ja palveluiden saatavuuden parantaminen, koulutusehdotuksiamme:

- **Digitaalisessa vuorovaikutuksessa toimiminen (25 osp).** Tavoitteena oppia käyttämään digitaalisia työvälineitä asiakastyössä ja vahvistaa omia ja työyhteisön digitaalisia taitoja. Toteutus: verkkototeutus, kesto 3-4 kk tai työyhteisökoulutus. Ammattitutkintotaso.
- **Hyvinvointiteknologia toimintakyvyn edistämässä (15 osp).** Sisältönä hyvinvointiteknologian työmenetelmät, välineet ja materiaalit toimintakyvyn edistämässä, asiakkaiden ohjaus hyvinvointiteknologian hankinnassa ja käytössä. Toteutus: kesto 6 viikkoa, 6 opetuspäivää tai työyhteisökoulutus. Perustaso.

Sote-alan koulutusvaihtoehtoja

Tulevaisuuden koulutustarpeiden ennakointi on osa yhteistyötämme. Tredun koulutuksissa henkilöstön osaaminen ja valmius muutoksiin kehittyvät työn ohella opiskellen asiantuntevien opettajien ohjauksessa.

Sote-alan koulutusten hinnat: Perustaso maksuton. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot 200e/tutkinnon osa, oppisopimuksena maksuton.

Lisätiedot: Minna Arvonen, 050 576 1408, minna.arvonen@tampere.fi
Liisa Knuuttila, 050 576 1409, liisa.knuuttila@tampere.fi

Liiketoiminnan ammattitutkinto - terveydenhuollon sihteeripalvelut

Terveydenhuollon sihteerin työssä tarvitaan viestintä- ja vuorovaikutusosaamista, tietotekniikkataitoja, liiketoiminnan tuntemusta ja valmiuksia toimia digitaalisissa ympäristöissä.

Koulutus sisältää mm.

- asiakas- ja potilaslähtöinen toiminta ja neuvonta huomioiden terveydenhuollon säädökset, määräykset ja ohjeet sekä eettiset periaatteet
- maksujärjestelmä ja laskutusperusteet, lääketieteen sanasto ja terminologia
- potilasasiakirjojen, lääkärinlausuntojen ja potilastietojen käsittely, muokkaaminen, välittäminen ja lähettäminen

Koko koulutustarjontamme löytyy osoitteesta www.tredu.fi. Kaikki koulutuksemme ovat räätälöitävissä tarpeisiinne sopiviksi.

Tervetuloa Treduun hankkimaan ammatillista etumatkaa!

Terveydenhuollon sihteerikoulutuksen tarkemmat tiedot:

Ajankohta:
20.4.2021 - 31.5.2022

Opiskelijamaksu Oppisopimuskoulutus:
maksuton. Omaehtoinen koulutus:
Koko tutkinto: 200 € Osatutkinto: 100 €/yksi tutkinnon osa

Ota yhteyttä ja kysy lisää:

Paula Pihlus, 040 806 2656,
paula.pihlus@tampere.fi

Sote-alan tutkinnot ja osaamisalat

(mahdollista suorittaa myös
tutkinnon osia)



Vanhustyön erikoisammattitutkinto, 180 osp

- ikääntyneen ihmisen palveluohjauksen osaamisala
- muistioireisen ja muistisairaana ihmisen elämän tukemisen osaamisala
- ikävalmennuksen osaamisala
- elämän loppuvaiheen hoitotyön osaamisala (saattohoito)



Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalveluiden erikoisammattitutkinto, 180 osp

- työvalmennuksen osaamisala
- vammaisalan ja erityisen tuen osaamisala

Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto, 180 osp

Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto, 150 osp

Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto, 150 osp

- ohjauksen osaamisala

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, 180 osp

- vammaistyön osaamisala
- sairaanhoidon- ja huolenpidon osaamisala
- mielenterveys- ja päihdetyön osaamisala
- ikääntyvien hoidon ja kuntoutumisen osaamisala
- suunhoidon osaamisala
- lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisala

Koko koulutustarjontamme löytyy osoitteesta www.tredu.fi

Ammatillisen osaamisen kehittäminen, koulutusehdotuksiamme:

Mielenterveys- ja päihdepalvelujen vahvistaminen

- Mielenterveys- ja päihdetyö eri asiakasryhmille (15 osp). Tredussa lukukausittain tai työyhteisökoulutus. Perustaso.
- Lähihoitajakoulutuksen osaamisala; mielenterveys- ja päihdetyö (75 osp). Tredussa lukukausittain. Noin 20 opetuspäivää. Kesto 0,5-1 v. Perustaso.
- Aikuisten ohjaus eri elämäntilanteissa (50 osp). Tredussa (5-6 opetuspäivää) tai työyhteisökoulutus. Ammattitutkintotaso.

Ikäihmisten palvelut

- Ikääntyvien osallisuuden edistäminen (35 osp). Tredussa lukukausittain (toteutus oman työn ohessa, 6 opetuspäivää. Kesto 4kk) tai työyhteisökoulutus. Perustaso.
- Näytteenotossa ja asiakaspalvelussa toimiminen (15 osp). Tavoite parantaa palveluiden saatavuutta ja joustavuutta lähellä asiakkaan omaa lähiympäristöä. Toteutus Tredussa (n. 10 viikkoa). Toteutus yhteistyössä TAMKin ja FIMLABin kanssa. Harjoittelupaikat eri puolilla Pirkanmaata. Perustaso.
- Muistioireisen tai muistisairaana ihmisen tukeminen (60 osp). Tredussa syksy 2021 (opetusta 6 päivää, kesto 6 kk) tai työyhteisökoulutus. Erikoisammattitutkintotaso.
- Saattohoitohoidossa toimiminen (15 osp). Tredussa lukukausittain (opetusta 3 päivää) tai työyhteisökoulutus. Perustaso.
- Ikääntyneen ihmisen asioiden hoitamisessa tukeminen (30 osp). Palvelutarpeiden tunnistaminen, ohjaus palveluiden ja etuuksien hakemisessa, digitaalisten asiointipalvelujen hyödyntäminen. Tredussa (verkkototeutuksena. Kesto 3-4 kk) tai työyhteisökoulutus. Erikoisammattitutkintotaso.

Lasten ja nuorten psykososiaalisten menetelmien vahvistaminen

- Lapsen ja nuoren mielenterveystaitojen edistäminen (15 osp). Tredussa lukukausittain (kesto 6 viikkoa) tai työyhteisökoulutus. Perustaso.
- Perheiden kanssa toimiminen ja monialainen yhteistyö (20 osp). Tredussa (kesto 1,5kk opetusta keskimäärin 2pv/vko) tai työyhteisökoulutus. Perustaso.
- Lapsen ja nuoren suojele kasvatusta ja ohjaustyössä. Tredussa (opetusta keskimäärin 12 päivää, kesto 4 kk) tai työyhteisökoulutus. Ammattitutkintotaso.

Kansalaistoiminnan ja koordinaation ja yhteistyön vahvistaminen

- Vapaaehtois- ja järjestötoiminnan ohjaaminen (15 osp). Tredussa verkkototeutuksena tai työyhteisökoulutuksena. Perustaso.

Henkilöstöjohtaminen ja työhyvinvoinnin tukeminen

- Vanhustyön työhyvinvoinnin koordinaatio (30 osp). Tredussa (verkkototeutus) tai työyhteisökoulutus. Erikoisammattitutkintotaso.

Lisäksi: Erillisen sopimuksen mukaan tarjolla lyhytkoulutuksia elämäntapa- ja itsehoiton edistämisen teemoista esim. suun terveydenhoito, ravitsemus, liikunta ja ergonomia.

Koulutustasojen selitteet:

1. Perustaso
2. Ammattitutkintotaso: perustasoa syventävää, kohdennettua alan ammattiosaamista
3. Erikoisammattitutkintotaso: syvällistä ammatin hallintaa, työyhteisön kehittämisen ja asiantuntijan näkökulma. Soveltuu myös AMK-tutkinnon suorittaneille



Tredu: Esihenkilölle ja johtajalle

Johtamisen, esimiestyön ja digiosaamisen kehittäminen

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto tarjoaa sosiaali- ja terveysalan esimiehille ja johtajille mahdollisuuden kehittää organisaation ja työyhteisön toimintaa sekä omia johtamistaitoja.

Koulutuksessa saat mm.

- taitoja johtamiseen sekä organisaation ja prosessien Lean-lähtöiseen kehittämiseen, työvälineitä strategiseen suunnitteluun ja toiminnan tehostamiseen, kustannus - ja resurssitehokkuuteen
- tietoa alan toiminnan ja palvelun laadun sekä turvallisuuden parantamiseen
- Thomas HPA-analyysin ja 360-arvioinnin, joiden avulla lisäät itsetuntemustasi tunnistamalla vahvuutesi ja kehityskohteesi

Lähiesimiestyön ammattitutkinto sote-alalle

Lähiesimiestyön ammattitutkinto tarjoaa sosiaali- ja terveysalan tiiminvetäjille, lähiesimiehille ja vuorovastaaville laaja-alaiset tiedot lähiesimiestyöstä sekä työkaluja oman tiimin tai työryhmän motivointiin, innostamiseen ja kehittämiseen.

Koulutuksessa saat mm.

- Thomas HPA-analyysin, jonka avulla lisäät itsetuntemustasi tunnistamalla vahvuutesi ja kehityskohteesi sekä työvälineitä hyödyntää tiimin moninaisuutta
- eväitä työhyvinvoinnin tukemiseen ja perehdyttämiseen
- osaamista tuloksellisuuden ymmärtämiseen sekä työn tuottavuuden kehittämiseen ja tietoa lainsäädännön määrittämien oikeuksien ja velvollisuuksien ymmärtämiseen



Tredussa on tarjolla laaja valikoima esimiestyön ja johtamisen tutkintoja, tutkinnon osia ja lyhytkoulutuksia. **Huom!** Esimiestutkintoihimme voi sisällyttää tutkinnon osan sote-alan ammatti- tai erikoisammattitutkinnoista.

Johtamiskoulutuksen tarkemmat tiedot:

Ajankohta: 9.3.2021 - 31.8.2022,
13.4.2021 - 31.8.2022

Opiskelijamaksut: Oppisopimuskoulutus: 150 €, Omaehtoinen koulutus: 500 €

Ota yhteyttä ja kysy lisää: Minna Saari,
040 686 2475, minna.t.saari@tamperet.fi

Lähiesimieskoulutuksen tarkemmat tiedot:

Ajankohta: 9.3.2021 - 31.5.2022,
13.4.2021 - 31.5.2022

Opiskelijamaksut: Oppisopimuskoulutus: koko tutkinto 100 €, tutkinnon osa 50 €
Omaehtoinen koulutus: koko tutkinto 200 €, tutkinnon osa 100 €

Ota yhteyttä ja kysy lisää: Minna Saari

Tredun liitteet (3):

Koulutusesitteet

- Haastavasti käyttäytyvän asiakkaan kohtaaminen, lyhytkoulutus 3x3t (liite 2.)
- Lapsen ja nuoren suojeleminen kasvatus- ja ohjauksessa, 50 osp (liite 3.)
- Digitaalisessa vuorovaikutuksessa toimiminen, 25 osp (liite 4.)

Ota meihin yhteyttä

Tampereen seudun
ammattiopisto Tredu
Yritys- ja työnantajapalvelut
Sami Heikkilä, projektipäällikkö
sami.heikkila@tampere.fi
040-1632945

The logo for Tredu, featuring the word "tredu" in a stylized, lowercase, light blue font.

Tampereen seudun ammattiopisto
PL 217, 33101 Tampere / puh. 03 565 611 / www.tredu.fi

SASKY: koulutustarjonta ja järjestämisluvat

PirSOTE Akatemia ja kehittämisohjelman muutostuki

Kehittämisohjelma pyrkii uudistamaan kokonaisuudessaan tapaa tuottaa ja hallinnoida maakuntatasolla toteutettavia sosiaali- ja terveyspalveluita. Muutos koskee tiloja, laitteita, tietoteknisiä sovelluksia, henkilöstöä, asiakkaita sekä asiakkaan oman elämän piiriin infraa kokonaisuudessaan. Sasky voi omalla koulutus- ja osaamisen kehittämispalveluilla tarjota yhteistyömahdollisuuksia muutoksen polulle. Alla kuvattuna teemoittain, erityisesti työpaketit 11, 12 ja 15.

Rahoitusmuodoista Saskyssä on käytössä kaikki tutkintoon johtavan koulutuksen (vähintään yksi tutkinnon osa tai tutkinnon osaa pienempi kokonaisuus) rahoituselementit >

- Koulutusopimus
- Oppisopimuskoulutus
- Ilman yllä kuvattuja toteutusmuotoja opiskelijan tai työnantajan maksamana koulutuksena

Koulutusta voidaan toteuttaa oppisopimuksena, koulutusopimuksena, lähi- tai etäopetuksena (verkon välityksellä) sekä jo työsuhteessa oleville että työttömille. Lisäksi käytössä on yrittäjälle maksuton rahoituselementti "kouluttaudu ja työllisty- rekrytointikoulutus".

Erikoisammattitutkinto

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto

Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto

Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto

Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto427141Taideteollisuusalan erikoisammattitutkinto

Puutarha-alan erikoisammattitutkinto

Maaseudun kehittämisen erikoisammattitutkinto

Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto

Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto

Hius- ja kauneudenhoitoalan erikoisammattitutkinto

Ammattitutkinto

Taideteollisuusalan ammattitutkinto

Musiikki tuotannon ammattitutkinto

Yrittäjän ammattitutkinto

Lähiesimiestyön ammattitutkinto

Liiketoiminnan ammattitutkinto

Kivialan ammattitutkinto

Koneasennuksen ja kunnossapidon ammattitutkinto

Talotekniikan ammattitutkinto

lukuun ottamatta: 2387 Kylmäasennuksen osaamisala

Lentokonetekniikan ammattitutkinto

Puuteollisuuden ammattitutkinto

Talonrakennusalan ammattitutkinto

Tuotantotekniikan ammattitutkinto

Maatalousalan ammattitutkinto

Puutarha-alan ammattitutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto

Matkailupalvelujen ammattitutkinto

Ruokapalvelujen ammattitutkinto

SASKY KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ JÄRJESTÄMISLUVAT

Ammatillinen perustutkinto

Taideteollisuusalan perustutkinto

Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto

Liiketoiminnan perustutkinto

Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto

Kaivosalan perustutkinto

Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto

Talotekniikan perustutkinto

Autoalan perustutkinto

Lentokoneasennuksen perustutkinto

Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto

Laboratorioalan perustutkinto

Prosessiteollisuuden perustutkinto

Veneenrakennusalan perustutkinto

Puuteollisuuden perustutkinto

Pintakäsittelyalan perustutkinto

Elintarvikealan perustutkinto

Rakennusalan perustutkinto

Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto

lukuun ottamatta: 1758 Maarakennuskoneenkuljetuksen osaamisala

Maanmittausalan perustutkinto

Tekstiili- ja muotialan perustutkinto

Teknisen suunnittelun perustutkinto

Maatalousalan perustutkinto

Puutarha-alan perustutkinto

Metsäalan perustutkinto

lukuun ottamatta: 1773 Metsäkoneenkuljetuksen osaamisala
Kalatalouden perustutkinto

Matkailualan perustutkinto

Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto

Ravintola- ja catering-alan perustutkinto

Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto

Logistiikan perustutkinto

lukuun ottamatta: 1733 Kuljetuspalvelujen osaamisala

lukuun ottamatta: 1734 Lentoasemapalvelujen osaamisala

1. Palvelujen uudistaminen ja jatkuva parantaminen kaikilla sektoreilla

Muutosvaiheessa henkilökunta uudistaa ja muotoilee palveluita ennalta suunnitellusti ja tavoitteellisesti. Usein käyttöönotto, jalkauttaminen ja resursointi on etukäteen tunnistettavissa ja suunniteltavissa. Muutoksen jälkeen palveluita uudistetaan tai uudelleen muotoillaan tarpeen mukaan.

Usein kehittämistä tehdään ylemmän johdon tai kehittämistiimin toimesta, mutta asiakasrajapinnassa työskentelevät tahot hyötyvät omassa työssään kehittämisosaamisesta ja erityisesti palvelupolkujen prosessien ja toimintatapojen tarkastelusta kriittisesti ja kehittämisehdotuksia tarjoten. Se on usein kustannustehokkain tapa kehittää jo olemassa olevaa palvelua.

Tähän tarjoamme Tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoa, joka antaa hyviä työkaluja palveluiden ja tuotteiden muotoiluprosessiin osana omaa työtä. Koulutuksessa voidaan painottaa tiettyjä osaamisalueita. Esim. Pirkanmaalla Sasky on toteuttanut mm. saattohoidon – ja palliatiivisen hoidon, diabeteshoidon sekä päihdetyön kehittämiskoulutusta. Näissä koulutuksissa on saatu monta pienempää ja isompaa aihekokonaisuutta tarpeeseen päivitettyinä osaksi arjen hoitotyötä.

Koulutus tarjoaa tietoa ja taitoja organisaation palvelujen kehittämiseen asiakaslähtöisesti. Osallistujat saavat kattavan ymmärryksen tuotteistamisen ja palvelumuotoilun perusteista, joiden keinoin osallistujat osaavat kehittää organisaation toimintamalleja opintojen aikana sekä niiden jälkeen tulevilla muutosprosesseissa.

Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinnossa oppiminen ja osaamisen kehittyminen on muodostettu palvelumuotoiluprosessin mukaisiksi. Tutkintokoulutuksen aikana opitaan palvelumuotoilun toimintamalli ja opittua sovelletaan käytännön projekteihin työpaikalla. Työpaikalla tapahtuva oppiminen on osa oppisopimuskoulutuksena toteutettavan tutkinnon osaamisen hankkimista. Oppimistehtävät integroidaan oman työpaikan arkeen.

2. Ohjelman mukaan soteorganisaatioon luodaan pysyvästi kehittäjäosaajien tiimejä, joissa hyödynnetään jatkuvana prosessina vertaiskehittämistä ja asiantuntijaverkostoa

Kehittäjäosaajatiimien pysyvä olemassaolo mahdollistaa jatkuvassa muutosvirrassa olemisen ja pitää organisaation strategisesti kyvykkäänä ja matalalla kynnyksellä uudistumiskykyisenä pitäytymällä silti arjessa kiinni. Kehittäjäheimo-ideologiaan perustuvassa tuotekehityskoulutuksessa pyritään Learning by doing- menetelmällä mahdollistamaan ryhmälle ison määrän innovaatiota ja uusia palvelukonsepteja.

Koulutuksessa jokainen opiskelija tuottaa tuotekehitysidean tai useamman, josta ainakin yksi viedään käytäntöön. Näin koulutuksessa hyödynnetään kaikkien osaamista ja rohkaistaan erilaisiin kokeiluihin. Koulutus vahvistaa myös muutoksen tunnistamista ja kykyä toimia rohkeasti entistä proaktiivisemmin. Kehittäjäkoulutus-formaatti on Tamora Oy:n, jota SASKY on useamman kerran toteuttanut yhteistyössä erityisesti julkisella sektorilla ja soteoimijoiden kanssa.

4. Hyvinvointitekniologia ja sen käyttö sote-asiakkaiden arjessa

Sasky on aloittanut hyvinvointitekniologiakoulutuksen kokeiluna jo vuonna 2014. Koulutusta varten on rakennettu erillinen sosiaali- ja terveysalan keskittynyt oppimisympäristö. Oppimisympäristö sisältää automaatiota, robotikkaa, tietotekniikkajärjestelmiä sekä laite- ja apuvälineasennusta. (Pirkanmaan liiton rahoittama KOTI-hanke)

Oppimisympäristö vastaa kokonaisuutena tulevaisuuden kotia (asuinympäristöä), jossa ikääntyvillä, liikuntarajoitteilla tai muilla erityistarpeita vaativilla henkilöillä on mahdollisuus asua. Saskyn hyvinvointitekniologia koulutus pohjautuu toimintaan sosiaali- ja terveysalan toimintaperiaatteiden ja arvojen mukaan. Koulutus sisältää turvalaite- ja hyvinvointitekniologia-järjestelmien tuntemusta ja antaa valmiuksia hyödyntää hyvinvointitekniologiaa asiakkaan toimintakyvyn ylläpitämiseksi. Lisäksi koulutus antaa osaamisen laitteiden turvallisen käyttöön ja asiakkaan opastamiseen hyvinvointitekniologian käytössä.

Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto, tutkinnon osa: hyvinvointitekniologia-asentaja, Koulutus antaa osaamista seuraaviin kokonaisuuksiin:

Sosiaali- ja terveysalan keskeiset säädökset, toimintaperiaatteet ja arvot.
Ammatillinen vuorovaikutus
Eri ikäisten ihmisten toimintakyky
Ikääntyminen ja toimintakyky
Toimintakyvyn arviointi vammaispalveluissa
Asiakas- ja työturvallisuus

Opetus toteutetaan monimuotoisesti; lähi- ja verkko-opetuksena sekä työelämässä oppien. Koulutuksen kesto on työelämässä oppimisineen kolme kuukautta.

5. Osaamiskartoitukset ja asiakkuuksien hoitaminen

Soteuudistuksen yhtenä kärkenä on koko toiminnan läpileikkaava muutos digitaalisiin palveluihin. Tämä tarkoittaa niin tietojärjestelmiä toiminta-arkkitehtuurissa kuin hoitotyössä sekä asiakkaiden omissa palveluissa. Digitaidot ja valmiudet ovat eri ikäisillä ihmisellä hyvin vaihtelevat riippuen omista työtehtävistä, päivityskoulutuksesta sekä omasta kiinnostuksesta. Jokainen kuitenkin omassa työssään kohtaa eri järjestelmiä ja rajapintoja niiden välillä. Sujuva ja laadukas, asiakasta lähellä olevat palvelujärjestelmä vaatii kaikilta uutta ja päivitettyä osaamista.

Liiketoiminnan perustutkinto, tutkinnon osa: Asiakkuuksien hoitaminen 30 osp

Sisältö painottuu kehittyvään asiakkuuksien hoitamiseen eri kanavissa ja eri asiakasryhmien erityispiirteiden huomiointiin digitaalisten palvelujen käytössä. Se antaa valmiudet sähköisten palveluiden käyttöön ja asiakkaiden ohjaamiseen digitaalisten välineiden käytössä.

Toimialan ja toimipaikan palveluympäristö
Käytännön palvelutyön suunnittelu ja kehittäminen
Asiakkuuksien hoitaminen monikanavaisesti (sähköiset palvelut)
Tietojärjestelmien hyödyntäminen omassa työssä (tietoturva, digitaidot).

Koulutus toteutetaan verkkototeutuksena ja työelämässä oppimisena. Ennen opintojen alkua opiskelijan taidot selvitetään laaja-alaisesti osaamiskartoituksella. Koulutuksen kesto on noin 5 kuukautta.

SASKY: Esihenkilölle ja johtajalle

3. Muutos vaatii myös uudenlaista johtajuutta mm. muutosjohtajuutta

Sasky toteuttaa alueillaan johtaja- ja lähiesimiesvalmennuksia. Tutkintoina ovat pääsääntöisesti Lähiesimiestyön ammattitutkinto sekä Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto. Eri tutkinnonosien valinnoilla voidaan painottaa kehitysohjelman tavoitteita, joita ovat esimerkiksi johtamisen uudistus, työn suunnittelu ja työtavat, henkilöstöresurssien tiedolla johtaminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen.

SASKY koulutuskuntayhtymä

Ratakatu 36, 38210 SASTAMALA
etunimi.sukunimi@sasky.fi

www.sasky.fi
Y-tunnus 0204984-1
Kotipaikka Sastamala

Lähiesimiestyön ammattitutkinto

Lähiesimiestyön ammattitutkinto tarjoaa osallistujalle valmiudet kehittyä omassa esimiestyössä. Koulutuksessa osallistujat tarkastelevat esimiestyötä valmentavan johtajuuden viitekehityksen kautta, jossa korostuu johdettavien rooli aktiivisina toimijoina muutoksessa. Keskeisinä teemoina koulutuksessa ovat erilaiset ihmiset osana työyhteisöä ja heidän johtaminen, sisäiset ja ulkoiset asiakkuudet ja niiden hoitaminen esimiestyön näkökulmasta, toiminta ja sen kannattavuus, lait, asetukset ja sopimukset esimiestyössä, onnistunut perehdyttäminen sekä laadunjohtaminen.

Koko tutkinnon suorittaminen kestää noin vuoden. Jos osallistuja ei halua suorittaa koko tutkintoa kerralla, hän voi tehdä sen pienemmissä erissä tutkinnon osa kerrallaan. Kokonaisuuteen sisältyy koulutuspäiviä, työssäoppimista, digitaalisissa oppimisympäristössä tapahtuvaa työskentelyä sekä tutkinnon tai tutkinnon osien suorittamisen ohjausta.

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto tukee Sote-keskuksen muutosprosessin onnistumista vahvistamalla esimiesten muutosjohtamisen osaamista luoden edellytyksiä positiiviselle kehittämisilmapiirille ja kulttuurimuutokselle. Koko tutkinnon suorittaminen kestää noin vuoden. Jos osallistuja ei halua suorittaa koko tutkintoa kerralla, hän voi tehdä sen pienemmissä erissä tutkinnon osa kerrallaan.

Koulutuksessa hyödynnetään uusimpien johtamistutkimusten tarjoamaa tietoa sekä opitaan vaikuttavimpia johtamistaitoja, johtamisen työkaluja ja nykyaikaisimpia johtamisosaamisen kehittämismenetelmiä. Kokonaisuuteen sisältyy valmennuspäiviä, työssäoppimista, digitaalisissa oppimisympäristössä tapahtuvaa työskentelyä, johtamistaitojen kehittymistä tukevaa coachingia sekä tutkinnon tai tutkinnon osien suorittamisen ohjausta.

Koulutuksessa perehdytään mm. valmentavan johtamisen ja ratkaisukeskeisen valmentamisen, ihmisen mielen ja merkitysten johtamisen, suorituskyvyn johtamisen, ryhmädynamiikan johtamisen, strategisen johtamisen, verkostojen johtamisen, palvelumuotoilun, yhteiskehittämisen, asiakkuuksien ja asiakaskokemuksen johtamisen, talouden johtamisen, lean-johtamisen, johtamisviestinnän, työ- ja sopimuslainsäädännön sekä muutosjohtamisen ja muutoskyvykkyyden (resilienssi) kehittämisen taitoihin ja toimivimpiin työkaluihin.

Esimiesten muutosjohtamisvalmennuksessa viritetään johtamistaidot huippukuntoon. Sasky toteuttaa johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon koulutuksia yhteistyössä muun muassa Ava-akatemian kanssa. Koulutuksissa johtamistaitoja viritetään valmennukseen sisältyvässä 360°-johtamistaitojen arvioinnissa ja sen pohjalta rakennettavassa henkilökohtaisessa johtamisosaamisen kehittämisohjelmassa. Osallistujat laativat kartoituksen pohjalta henkilökohtaisen johtamisosaamisen kehittämissuunnitelman ja kehittävät valitsemiaan taitoja tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti valmennuksen ajan.

S.A.F.E.T.Y.[™]-arviointityökalu ja Leadership Challenge -harjoitus ovat työkaluja osallistujan henkisen vahvuuden ja suorituskyvyn kehittämiseen. Resilienssi-arvioinnin avulla osallistuja tulee tietoisemmaksi muutoskyvykkyydestään ja kehittää omista ja ryhmänsä vahvuuksista muutostilanteissa hyödynnettäviä voimavaroja. Koulutuksen lopussa uusittavan 360-arvioinnin avulla valmennettava saa palautetta johtamisosaamisensa kehittymisestä. Näin varmistamme tavoitteellisen ja suunnitelmallisen taitojen täsmäkehittämisen.

Pienikin oivallus saattaa olla lopputuloksen kannalta ratkaiseva, mutta jos mindset ei muutu, juuri mikään ei muutu.

Saskyn liitteet (1):

Koulutusesite

- Toinen ”Tulevaisuuden sotekeskuksen rakentajat” – tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto –ryhmä käynnistyy keväällä 2021 (liite 5.)

Ensimmäisen ”Tulevaisuuden sotekeskuksen rakentajat” – ryhmän kehittämistöiden [Julkaisu, digi - Tulevaisuuden Sote-keskus.pdf - Google Drive](#)





Ota meihin yhteyttä

SASKY koulutuskuntayhtymä,
yhteyshenkilö
koulutuspäällikkö Susanna Pirttinen,
p. 044 5604 518,
susanna.pirttinen@sasky.fi

3. Pirkanmaan koulutusorganisaatioiden muutosvalmennuksen ja -tuen muodot

Tampereen yliopisto organisaatioille: MITEN TOIMIMME HYBRIDIMAAILMASSA ?

Covidin aikana työtä on tehty paljolti lähityön mallilla mieltämättä isommin sitä, tukevatko käytännöt parhaalla mahdollisella tavalla työntekemistä ja aikaansaamista

Kun työpaikoille on palattu ja lähityön rinnalla on etätyö, on hyvä pysähtyä monen asian äärelle

- Tutkimusten mukaan erinomaiset **oman työn ja itsensä johtajat** kokevat enemmän työn imua ja jaksavat paremmin kuin ne, joiden taidot tällä saralla ovat puutteelliset. Miten vahvistamme oman työn johtamisen taitoja?
- **Esimiesten työ** muuttuu entistä enemmän valmentavaksi. Mitä se käytännössä tarkoittaa meillä? Mitkä ovat valmentamisen foorumit käytännössä?
- **Tiimien merkitys** osaamisen ja työhyvinvoinnin kotipesänä korostuu. Miten meidän on hyvä kehittää rakenteitamme tukemaan itse- ja yhteisöohjautuvuutta?
- Ajasta joka työskennellään **toimistolla tulee todellista laatu-aikaa**: silloin tehdään yhdessä tärkeitä asioita ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä. Mitä se tarkoittaa meillä?

Jos yo teemaat tuntuvat tärkeiltä, ota yhteyttä, niin lähdetään yhdessä konkretisoimaan kehittämistä teille tärkeillä osa-alueilla.

Tampereen yliopisto: henkilöstölle ja ammattilaiselle

TAITOJA VAHVISTAVAT VALMENNUKSET

- **Avaintiimeille:** Huippuryhmävalmennus: <https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/huippuryhmaksi-mutta-miten>. Konsepti voidaan muokata aina kulloisenkin osallistujajoukon mukaan. Valmennukseen on osallistunut useita henkilöitä sote-kentältä. Konseptia on hyödynnetty myös mm. allianssitiimien valmentamisessa allianssikilpailuihin.
- **Räätälöity tiimivalmennus:** <https://www.tuni.fi/fi/palvelut-ja-yhteistyo/tiimivalmennus>

HUIPPURYHMÄKSI – MUTTA MITEN?

Kokemuksellisuus
Tarinat
Ryhmän toiminta
Syventäminen



Tavoitteena on antaa eväitä yhdessä onnistumiseen erilaisissa konteksteissa (moniammatillinen tiimi, johtoryhmä, myyntiryhmä, kehitysprojekti jne).

Sisältö:

- Neljä lähioppimispäivää
- Oman ryhmän toiminnan kehittämiseen tähtäävä oppimistehtävä
- Yksilöcoaching-istunto

TIIMIVALMENNUS

Räätälöidään aina asiakkaan ja tilanteen mukaan

Työ haastaa tekijäänsä monella tapaa: työ on yhä enemmän asiantuntijatyötä, sen määrä on kasvussa ja työnhallintataidot ovat kultaakin kalliimpia. Lähityöyhteisön, oman tiimin, merkitys ja toimivuus työssä on aikaansaamisen ja työhyvinvoinnin kannalta entistä tärkeämpi.

Soveltuu hyvin esim. etäajassa elämisen pohdintaan yhdessä. Esim. mitä teemme, kun olemme livenä?

Tampereen yliopisto: esimiehille ja johdolle

TAITOJA VAHVISTAVAT VALMENNUKSET

- **Johdolle ja keskijohdolle:** Kehity johtajana -valmennus <https://www.tuni.fi/fi/tule-opiskelemaan/kehity-johtajana>. Konsepti, jota voidaan sovittaa kulloisenkin ryhmän tarpeisiin. Valmennus toteutetaan Tampereen yliopistossa kaksi kertaa vuodessa ja siihen on osallistunut joka kerta useita henkilöitä myös sote-kentältä.

YKSILÖLLINEN JOHTAJUUSVALMENNUS esimerkkinä coaching



- 5op tai 10 op, 7-14 kertaa, kasvokkain, puhelimesta, verkossa tai kombinaationa, n. 60 min / kerta, noin kerran kuukaudessa
- Kun on tarve pysähtyä oman johtajuuden äärelle luottamuksellisesti
- Mikä tahansa itselle tärkeä soveltuu aiheeksi
- Coach kuuntelee, kysyy, haastaa, kannattelee
- Itsetuntemus kasvaa, uusia välineitä omaan johtajuuteen ja itsen reflektointiin
- **Yli 100 johtajaa muutaman vuoden aikana**

KEHITY JOHTAJANA -VALMENNUS

Itsetuntemus - johtamisen perusta

Itsensä ja muiden johtaminen on taitolaji, jossa voi kehittyä koko uran ajan. Tutkimusten mukaan hyvä itsetuntemus ja mm. taito pitää huolta omasta toimintakyvystä ja palautumisesta ovat jopa tärkeämpiä kuin persoonallisuus tai ulospäinsuuntautuneisuus.

Valmennus tarjoaa mahdollisuuden pysähtyä kollegoiden kanssa johtajuuden ytimen äärelle.

Pysähtyminen mm. tukee johtamisen vaikuttavuutta ja hyvinvointia työssä.

- Itsetuntemus
- Oman työn johtaminen
- Johtajana muutoksessa
- Johtaja valmentajana



Tampereen yliopisto
Tampereen ammattikorkeakoulu

ESIMIESTAITOVALMENNUS



Esimestaitovalmennuksen sisältö räätälöityy aina tilanteen mukaan. Keskeinen teema on usein muutos.

Esimiesten rooli muutoksissa on tärkeä: he pitävät arjen käynnissä muutoksesta huolimatta ja vievät muutoksen käytäntöön yhdessä henkilöstön kanssa. Mitä esimiehenä on hyvä tietää muutosilmiöistä? Mikä auttaa onnistumaan?

Muita teemoja esimerkiksi:

- **Asiantuntija esimiehenä**
- **Oman työn johtaminen**
- **Esimies valmentajana**
- **Suorituksen johtaminen**
- **Esimies toimivan työyhteisön rakentajana ja ylläpitäjänä**
- **Hyvinvoiva esimies & Hyvinvoiva työyhteisö**
<https://www.tuni.fi/fi/palvelut-ja-yhteistyo/kehita-esimiestyota-kehita-tuottavuutta>

Tampereen yliopisto: muutoksen tueksi

UUDISTUKSEN MUUTOSVALMENNUS

- **Muutosryhmien sparraus**, joka tukee niiden roolia muutoksen eteenpäin viejänä, yhdessä tekemistä sekä oman työn hallintaa muutoksessa
- **Muutosfoorumien / muutostyöpajojen fasilitointi** esim. yhdessä johtajien ja muutosryhmäläisten kanssa

ONNISTUNEET MUUTOKSET EIVÄT TAPAHDU, NE TEHDÄÄN

Keskeisten avaintekijöiden pitää olla muutosprosessin osalta yhteisellä kartalla, jotta viestintä eri suuntiin on yhdenmukaista ja tekeminen koko ajan samansuuntaista. Yhteiselle kartalle päästään luontevasti muutaman työpajan avulla, jossa käydään läpi muutoksen kannalta keskeiset osa-alueet ja muodostetaan niistä yhteinen näkemys.

Kenelle?

- Organisaatioiden avainhenkilöille, jotka työssään vievät läpi muutoksia ja kaipaavat työn tueksi muutosvalmennusta.

Miten?

- Palvelun sisältö räätälöityy kussakin muutosprosessissa asiakkaan tarpeiden perusteella. Meillä on kokemusta muutoskumppanuudesta muutoksen alkumetreiltä sen osallistavaan käytäntöön vientiin asti. Yhteinen prosessimme voi pitää sisällään esimerkiksi muutoksen avainhenkilöiden sparrausta muutoksen eri vaiheissa, esimiesten valmentamista muutoksen käytäntöön vientiin, työpajoja tai vaikkapa henkilöstön muutosvalmennuksia.

<https://www.tuni.fi/fi/palvelut-ja-yhteistyö/onnistuneet-muutokset-eivat-tapahdu-ne-tehdaan>

JOUSTAVA TUKI

- **Walk in -coaching**: joskus käsillä on akuutteja asioita, joita haluaisi sparrata esimerkiksi yhden coaching-kerran verran. Suosittelemme esimerkiksi niin, että sovimme jonkun puolipäiväisen, jolloin valmentaja on käytettävissä joko organisaation tiloissa tai TEAMSissa / SKYPEssä
- **"Introvertti ihmettelee"**: kaikkien ei ole helppoa puhua kasvokkain omista ajatuksistaan ja tilanteistaan. Väite soveltuu hyvin esimerkiksi ihmisiin, joiden toimintatyyli on enemmän itsekseen syvällisesti pohdiskeleva kuin toisten ihmisten kanssa prosessoiva. Silloin voi toimia niin, että henkilö kirjoittaa omia ajatuksiaan ja lähettää ne coachille, joka vastaa kirjoittamalla. Näin prosessissa on kaksi elementtiä: oma pohdiskelu, joka ulkoistaa asioita itsestä kauemmas ja jo sinänsä jäsentää ja helpottaa, sekä coachilta saatava sparraava palaute, joka parhaimmillaan vie omaa pohdintaa eteenpäin.

HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI

- **Muutosvalmennukset** esimiehille, henkilöstölle ja työyhteisöille
- **Muutostyöpajat** työyhteisöissä, joissa muutosta konkretisoidaan yhdessä
- **Työnohjaus** tukemaan muutoksessa elämistä ja vahvistamaan muutoksessa tarvittavia taitoja
 - Eri henkilöstöryhmille
 - Työyhteisöille
 - Tiimeille
- **Työyhteisösovittelu** konfliktien ratkaisemiseksi ja sovun rakentamiseksi tilanteissa, joissa ei päästä omin voimin jumiutuneesta tilanteesta eteenpäin

MUUTOSTUKI SOTE- MUUTOKSEN TEKIJÖILLE (yksilö- ja ryhmäcoaching)

Muutoksenteikijöille on tärkeää kyky sparrata ja tukea toisiaan:

- Ovat avainroolissa uudistuksen viemisessä kohti käytäntöä
- Tarvitsevat erityisen hyviä oman työn johtamisen taitoja sekä kykyä pitää huolta omasta jaksamisestaan ja palautumisestaan
- Ottavat erilaisilla foorumeilla vastaan muutospainetta. Tällöin on hyötyä siitä, että on kyky suojata itseään ja säädellä tunteitaan, jotta asiat eivät tule liikaa omalle iholle eivätkä jää kuormittamaan liikaa

4. Hankesalkkujen tilaisuudet

Keskeiset työpajat, tilaisuudet ja koulutukset kevät 2021



PIRKANMAA

Hankesalkku 1

Avosairaanhoido ja kuntoutus

- Työpajat 14.4.2021 ja 26.5.2021
- Tulevaisuuden sote-keskus - ohjelman hankkeiden kansallinen verkostopäivä: Asiakas- ja palveluohjauksen sekä moniammatillisen tiimimallin kehittäminen 2.3.2021
- Digikehittämisen teemapäivä: Diginäkökulmia asiakas- ja palveluohjaukseen 9.3.2021, 13.4.2021, 11.5.2021 ja 8.6.2021

Mielenterveys ja päihde

- 18.3 ja 3.6 aamupäivät 8.30-12 Perustason päihde- ja mielenterveyspalveluiden vahvistamisen omat työpajat
- 22.4 yhteinen työpajaosuus Sosiaalityön kehittämisen (HS 2) kanssa
- 26.5 yhteinen työpajaosuus Perusterveydenhuollon avovastaanottotoiminnan ja kuntoutuksen kehittäminen (HS 1)
- Lisäksi suunnitteilla loppukeväälle yhteinen lyhyt työpajaosuus Lapsi- ja perhepalveluiden toiminnallinen muutos (HS 3) kanssa (esim. teemana yhteisasiakkuus, kun palveluissa on perhe, jossa vanhemmalla/-illa on mielenterveys- ja/tai päihdeongelma).

Suun terveydenhuolto

- Suun terveydenhuollon yhteiskokoukset 11.3.2021, 8.4.2021 ja 6.5.2021, klo 12-14
- Lisäksi pienryhmätilaisuuksia (mm. koulutustyöryhmä)



PIRKANMAA

Sote-uudistus

Hankesalkku 2 Sosiaalihuolto

Ajankohtaista keväällä 2021:

Yhteiset sosiaalihuollon Pirsote-hankkeen kuntatapaamiset kevät 2021

pe 22.1. 8:30-14:00 [Kuntatapaaminen \(lyyti.fi\)](https://lyyti.fi)

to 18.2. 9:30-15:00 [Kuntatapaaminen \(lyyti.fi\)](https://lyyti.fi)

pe 26.3 8:30-14:00 [Kuntatapaaminen \(lyyti.fi\)](https://lyyti.fi)

to 22.4. 9:30-15:00 [Kuntatapaaminen \(lyyti.fi\)](https://lyyti.fi)

pe 21.5. 8:30-14:00 [Kuntatapaaminen \(lyyti.fi\)](https://lyyti.fi)

Sosiaalihuollon ajankohtaiskatsaukset, Pikassos

Joka toinen perjantai klo 9.00-9.30

[Ajankohtaiskatsaukset \(pikassos.fi\)](https://pikassos.fi)

Seuraa myös kansallisia sosiaalihuollon tapahtumia esim. THL tapahtumakalenterista [Tapahtumakalenteri - THL](#)

Hankesalkku 3: LAPE

PirSOTE/LAPE –kokonaisuuden työpajat kevät 2021

- **LAPE-kehittäjien yhteiset monialaiset työpajat:**
 - 22.3. ja 21.4. ja 17.5.
 - Osallistujat: LAPE-kehittäjäryhmä, joka koostuu PirSOTE -, MONNI -, Viva – ja Barnahus –hankkeiden kehittäjistä + kuntien kehittäjistä.
 - Työpajateemat liittyvät monialaiseen, systeemiseen työskentelymalliin.
 - Teemat tarkentuvat helmikuussa.
- **Teemakohtaiset monialaiset työpajat:**
 - Esim. systeeminen työote, monialaiset palveluprosessit, mielenterveys- ja päihdepalvelut, opiskeluhoito.
 - Maaliskuu – kesäkuu
 - Osallistujat: Kuntien toimijat, LAPE-hankkeiden kehittäjät, muut toimijat
 - Työpajojen teemat ja ajankohdat varmistuvat helmi-maaliskuussa
- **Opiskeluhoollon työpaja 9.4.**
 - Osallistujat: Kuntien opiskeluhoollon toimijat

• [Tapahtumakalenteri – THL](#)

- Systeemisiä kokeiluja – kohti jatkuvaa yhdessä oppimista 26.2. klo 9.30 – 15.15 (ilmoittautuminen etukäteen, tallenne katsottavissa 2 vkoa ilmoittautuneille);
- Näyttöön perustuvien psykososiaalisten menetelmien toimeenpano: 15.3. klo 13-15 ja 16.3. klo 13-15
- Näyttöön perustuvien menetelmien juurruttamisen tuki, koulutukset 1-2: kartoitus- ja valmisteluvaihe 22.3. ja 17.5. klo 12.30 – 15.30

Muita työpajoja ja koulutuksia

- Itlan työpajat (kevät 2021):
 - [Lapsuuden rakentajat hyvinvointijohtamisen työpajat – Itla](#)
 - 9.3.2021 klo 13-15: Leeds – lapsiystävällinen kaupunki, kuinka se tehtiin?
 - 6.4.2021 klo 13-15: Uuden ajan johtaminen
 - 4.5.2021 klo 13-15: Tunnetaidot ja johtaminen
 - Barnahus –hankkeen koulutuksia ja seminaareja: [Koulutuksia ja seminaareja – THL](#)
 - MONNI-hankkeen koulutukset: [MONNI-hanke, mitä hanke tarjoaa – MONNI-hanke](#)

Hankesalkku 4

Hyte- kokonaisuus

KUNTAKESKUSTELUT

Tammikuu 45min, kuntatyön käynnistäminen

- Keskustelut käyty

Maaliskuu 30min, 15.3, 16.3, 18.3

- Elintapaohjaustarjottimen sparraus, ehkäisevän päihdetyön käynnistäminen

Kesäkuun alku 30min

- Kevään yhteenveto ja valmistautuminen syksyyn

TYÖPAJAT

Helmikuu 15.2 klo 9.00-13.30

- Elintapaohjauksen palvelutarjottimen koostaminen käynnistyy

Huhtikuu 15.4 klo 9.00-13.30

- Ehkäisevän päihdetyön työpaja
 - Yhteinen aamupäivä
 - Iltapäivällä jakautuminen työpajoihin

Toukokuu 6.5 klo 9.00-13.30

- Elintapaohjaus + kirjaaminen
 - Yhteinen aamupäivä
 - Iltapäivällä jakautuminen työpajoihin



Digitalisaatio hankesalkku 5

Maakunnalliset digikahvit:

11.2, 11.3, 15.4, 6.5 ja 10.6 kello 8 - 9

Mielenterveystalo Marita Koskinen
([@pshp.fi](https://www.pshp.fi)) teams –koulutukset

- 10.2. klo 13 Ammattilaiset
- 17.2. klo 8 Nettiterapia
- 24.2. klo 13 Aikuisten mielenterveystalo
- 10.3. klo 13 Nuorten mielenterveystalo.

Terveyskylä:

Sinikka Pennanen ([@pshp.fi](https://www.pshp.fi)) sopinut kuntien kanssa omat esittelyajat

Valtakunnallinen:

- Ennakkotieto maaliskuun tapahtumasta (4.3.), välittää tietoa organisaatioidenne johdolle myös: Sosiaali- ja terveysministeriö järjestää ajankohtaispäivän, jossa paneudutaan sosiaali- ja terveydenhuollon tiedonhallinnan, digitalisaation ja tiedolla johtamisen ajankohtaiseen tilanteeseen ja tulevaisuuden suuntaviivoihin. Päivän tavoitteena on kuvata kuntien ja kuntayhtymien johtajille, sosiaali- ja terveydenhuollon johtajille, tietohallintojohtajille ja kehittämisestä vastaaville tiedonhallinnan ja tiedolla johtamisen kansallisia linjauksia, kehittämistavoitteita ja hallitusohjelman toimeenpanon tilannetta.

<https://stm.fi/tapahtumat/2021-02-04/suuntaviivat-nyt-sote-tiedonhallinnan-ja-digitalisaation-paiva>

Jatkosuunnitelma – tulevaisuus?

Tavoitteena on luoda PirSOTE Akatemialle yhteinen sähköinen alusta tulevaisuudessa

- Alkuvaiheessa PirSOTE Akatemian tarjonta koottu powerpoint -muotoon, koska hankkeella ei ole verkkoalustaa, graafikkaa ym.
- Jatkossa olisi ihanteellista luoda digitaalinen verkkoalusta Pirkanmaan SOTE Akatemialle, joka toimisi myös tulevaisuudessa Pirkanmaan hyvinvointialueen koulutuksen ja muutostuen yhteisenä alustana:
 - ❑ rahoitusmahdollisuuksien selvittäminen digitaaliselle verkkoalustalle
 - ❑ Löytyisikö toteutusmahdollisuuksia digiopiskelijoiden lopputyönä
 - ❑ Pikassoksen Praksis –verkkoalustan kehittämistyön hyödyntäminen
 - ❑ visuaalinen ilme, ylläpitäjät?
- Tavoitteena luoda alustalle myös opinnäytetöiden pankki, kuten Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä on toteutettu: OPPA: <https://opinnaytetyoiheet.tays.fi/etusivu>
- Alustalle olisi tarpeen koota asiantuntija- ja esimiesverkostot eri sektoreilta kehittämisen ja johtamisen tueksi

Kiitos!

