





# Kumaja – Uudenmaan järjestöverkosto: Malli Uudenmaan järjestöyhteistyölle

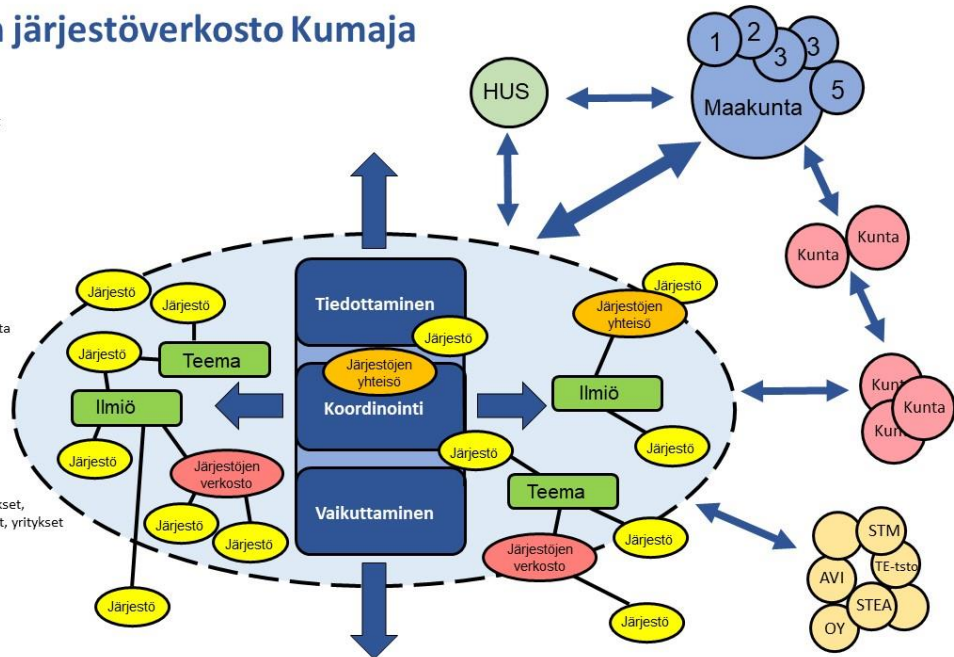
## Uudenmaan järjestöverkosto Kumaja

### TOIMIJIAT:

-  Järjestöt, yhdistykset
-  Järjestöjen yhteisöt
-  Järjestöjen verkostot

### KUMPPANIT:

-  Uudenmaan maakunta ja hyvinvointialueet
-  HUS
-  Kunnat
-  Ministeriöt, muut viranomaiset ja laitokset, uskonnolliset yhteisöt, yritykset



Kumaja – Uudenmaan järjestöverkosto edistää järjestöjen vaikuttavaa yhteistyötä ja osallisuutta. Järjestöverkosto pyrkii määrittelemään yhdessä, organisoidusti ja tavoitteellisesti järjestökentän näkemyksiä ja nostamaan esiin yhteisiä aiheita. Järjestöverkosto koostuu uusmaalaisista järjestöistä, verkostoista ja niiden välisistä yhteistyörakenteista. Verkostot toimivat tai muodostetaan teeman tai ilmiön ympärille, alueelliseksi tai sektorikohtaisiksi. Malli on luotu ja rikastettu Tulevaisuusfoorumien, työpajojen, kyselyiden ja muiden palautteiden perusteella yhteistyössä uusmaalaisen järjestöjen kanssa Kumaja-hankkeen aikana vuosina 2017–2020.

Järjestöverkosto on tarkoitettu ensisijaisesti sote- ja hyte-kentän järjestöille, joilla on toimintaa Uudellamaalla. Järjestöt voivat itse päättää, miten ne toimivat verkostossa vai toimivatko siinä ylipäätään, ja mikä on järjestön aktiivisuuden aste kulloinkin. Järjestöverkosto edistää järjestöjen mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksentekoon, kehittää toimintaansa ja rakentaa myönteistä tulevaisuutta.

### Osallistuminen ja toiminta

Järjestöt voivat osallistua järjestöverkoston toimintaan usealla eri tavalla. Järjestöjen osallistuminen omien näkökantojensa esille tuojana on arvokasta sinällään. Järjestö osallistuu toimintaan, tuoden näkökulmia ja tietoa, omien resurssiensa ja tarpeidensa pohjalta. Järjestöt voivat osallistua yksittäisenä järjestönä tai verkostojen ja järjestöjen yhteisöjen kautta.

Koordinointi, tiedottaminen ja vaikuttaminen ovat tehtäviä, jotka liittyvät järjestöverkoston jokapäiväiseen toimintaan. Koska nämä tehtävät liittyvät järjestökentän yhteisten asioiden hoitoon, toiminnassa on pyrittävä avoimuuteen, tasapuolisuuteen ja kentän moniäänisyyden huomioimiseen.

## Verkostot ja järjestöjen yhteisöt

Verkostojen toiminnan lähtökohtana on yleensä sektori- tai ilmiöpohjainen tarve käsitellä yhteistä aihetta. Verkostot voivat toimia määritellyn ajan jonkun aiheen parissa tai pitkäjänteisesti yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi tai jonkun tietyn asian esillä pitämiseksi. Järjestöt voivat edelleen tehdä yhteistyötä, joka ei liity järjestöverkoston toimintaan.

Järjestöjen yhteisöjen rooli vahvistuu ja monipuolistuu järjestöverkoston toiminnan myötä. Yhteisöt toimivat alueensa järjestöjen kokoajana ja tukijana sekä yhteistyön rakentajina suhteessa kuntiin ja hyvinvointialueisiin.

## Koordinointi

Koordinointi on järjestöfoorumin toiminnan organisointia ja sen koolle kutsumista. Tehtäviin kuuluu myös järjestöfoorumin tapaamisten teeman ja sen ympärille sopivan ohjelman suunnittelu.

Koordinoinnista vastaa esimerkiksi järjestöjen yhteisö, 2–5 järjestöä yhdessä tai palkattu työntekijä.

Koordinaation tueksi voidaan perustaa tukiryhmä, joka voi välittää asiantuntemusta kentältä ja auttaa tarvittaessa koordinaatiossa. Tämä on järjestöille kevyt ja joustava tapa osallistua koordinointiin.

## Tiedottaminen

Järjestöfoorumin tiedottamisen kohderyhmänä on ensisijaisesti Uudenmaan järjestöt ja tiedottaminen tapahtuu tiiviissä yhteistyössä koordinaation kanssa. Tehtäviin kuuluu tiedon jakaminen, kohderyhmien tavoittaminen aihe- ja tilannekohtaisesti sekä yleinen ajankohtais seuranta. Tiedottamisen tarkoitus on edistää järjestöfoorumin toiminnan näkyvyyttä.

Järjestöillä on tärkeä ja vastuullinen tehtävä välittää tietoa kentältä koordinoinnista ja tiedottamisesta vastaaville tahoille, sekä välittää eteenpäin järjestön sisällä ja järjestön kohderyhmille järjestöverkoston kautta tulevaa tietoa. Näin koordinointi ja tiedottaminen ovat sujuvaa ja kaikki tarpeellinen tieto on saatavilla.

## Vaikuttaminen

Järjestöverkoston vaikuttamistyön kärkenä on yleisesti järjestöjen ja hyvinvointialueen välisen yhteistyön vahvistaminen ja monipuolistaminen. Vaikuttamisella edistetään yhteisesti sovittujen tavoitteiden saavuttamista. Järjestöfoorumi voi päättää vaikuttamiskeinoista tilannekohtaisesti ja vaikuttajia voi olla yhtä aikaa useampia.

Vaikuttamiskeinoja voivat olla esimerkiksi ohjaus- tai asiantuntijaryhmän jäsenyys tai järjestöjen yhteinen kampanja. Etenkin järjestöjen, jotka hoitavat järjestöverkoston nimettyjä tehtäviä tai edustavat järjestöjä esim. ohjausryhmissä, on otettava korostetusti huomioon moninaisen järjestökentän erilaiset näkemykset ja tarpeet. Yhteinen vaikuttaminen ei poissulje järjestöjen omaa vaikuttamistyötä.

## Sidosryhmät

Järjestöverkoston ensisijaiset sidosryhmät ovat Uudenmaan neljä hyvinvointialuetta ja Helsingin kaupunki sekä HUS, joiden kanssa se pyrkii tekemään tiivistä yhteistyötä. Järjestöverkoston toiminta ei poissulje järjestöjen omaa sidosryhmäyhteistyötä.

Sidosryhmät tavoittavat uusmaalaisia järjestöjä helpoiten ja monipuolisimmin järjestöverkoston kautta. Näin laajan järjestökentän asiantuntijuus saadaan esiin kattavasti yhden kumppanin, järjestöverkoston, kautta.