

ALIHANKINTAMALLIN ESISELVITYS

Osana Työkykyohjelman Tuetun työllistymisen menetelmät -projektia (projekti 2) selvitetään myös alihankintamallin käyttöönottoa.

Pyydämme nyt alihankintaa selvittäviltä ja/tai pilotoivilta hankkeilta tarkennuksia ja lisäselvityksiä siihen, kuinka he aikovat alihankintamallia kokeilla hankkeessaan tai alueellaan.

Pyydämme, että teette hankkeellanne esiselvityksen, jossa vastaatte alla oleviin kysymyksiin.

- **Minkälaisia toimenpiteitä alihankintamallin pilotointiin kuuluu hankkeessanne? Mikäli mahdollista, aikatauluttakaa konkreettiset toimenpiteet.**
 - Phhyky:n Vammaispalveluiden sekä muiden keskeisten toimijoiden kanssa yhteisen käsityksen luominen siitä, mitä alihankintamalli voisi olla osana tuetun työllistymisen ja työtoiminnan palvelua Päijät-Hämeessä (kevät 2021)
 - Hyvien ja hyödynnettävien, jo olemassa olevien menetelmien kartoitus ja tutustuminen (kevät 2021)
 - Yrityskumppaneiden kartoittaminen (kesä - syksy 2021)
 - Rahoitus- ym. kuvioiden selvittely (kesä - syksy 2021)
 - Alihankintamallin varsinainen pilottivaihe (syksy 2021 - kevät 2022)
 - Toiminnan juurruttaminen ja mahdollisuuksien mukaan laajentaminen (syksy 2022)
- **Työtoiminta herättää esimerkiksi mediassa paljon keskustelua "palkattomasta työstä" ja "orjatyöstä" tai palkkasuhteisen työn korvaamisesta ilmaistyöllä. Kuinka varmistatte, että alihankintamalli on kaikilta osin nykyainsäädännön mukainen? Nostakaa esiin mahdolliset juridiset riskit tai ongelmakohtat. Kuvaile, miten valmistaudutte näihin riskeihin/ongelmakohtiin.**
 - Voimassa olevan lainsäädännön selvittäminen (esim. TES, ammattiliitot, kilpailulainsäädäntö, palkkatuki)
 - Avoin keskustelu kaikkien osapuolten kanssa parhaan lopputuloksen saavuttamiseksi
 - Toimiviksi ja lainmukaisiksi todettujen käytäntöjen hyödyntäminen
- **Mikä on laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen rooli alihankintamallissa?**
 - Phhyky:n vammaispalveluiden tuetun työllistämisen palvelussa, joka on alihankintamallin läheisin yhteistyökumppani ja kohderyhmä, on käytössä kvank-laatu-kriteeristö. IPS-laatu-kriteerien soveltuvuutta alihankintamalliin tarkastellaan pilotointivaiheessa.

- Kuvatkaa alihankintamallin palveluprosessi karkealla tasolla (asiakkaan näkökulmasta)
 - Asiakkaat ovat tuetun työllistämisen ja/tai työtoiminnan asiakkaita, jotka ovat ilmoittaneet halukkuutensa työllistyä ja osallistua pilottimallin kokeiluun. Alihankintamallin työtehtävät koordinoidaan työhönvalmennuksen ja/tai työtoiminnan kautta. Palkan maksaa sopimuksen mukaan joko työnantaja tai PHHYKY. Asiakkaiden palkkatukioikeus selvitetään TE-palveluiden kautta.
- Kuvatkaa asiakkaiden tukena oleva palvelurakenne (toimijat) (saa olla luonnos tai tämänhetkinen pohdinta)
 - Phhyky:n vammaispalveluiden työhönvalmentajat ja/tai ohjaajat vastaavat päivittäisestä työllistymisen koordinoinnista ja tuesta.
 - TE-palveluiden kautta työllistymisen taloudellinen tuki (esim. palkkatuki, työolosuhteiden järjestelytuki).
 - Terveystuolto/Lääkäriltä esim. B-lausunto palkkatukea varten.
 - Phhyky:n vammaispalveluiden kautta tukea mm. itsenäiseen asumiseen.
 - KELA toimeentuloon liittyvissä kysymyksissä.
- Arvio alihankintamallin kokeilun piirissä olevien asiakasmäärästä
 - 5 - 15 asiakasta
- Onko hankkeella jo kontakteja mahdollisiin "toimeksiantajiin", jotka antavat töitä alihankintaan?
 1. Mikäli on, kuvaillaa minkälaisia tahoja, kuinka monta tahoja on ja minkälaisia työtehtäviä he saattaisivat antaa alihankintaan
 2. Mikäli ei ole, pohdintaa siitä, minkälaisia työtehtäviä alihankinnassa voitaisiin alueella teettää ja minkälaiset tahot voisivat antaa alihankintaan työtehtäviä
 - Olemme neuvotelleet yksittäisten toimijoiden kanssa keväällä -21 ja tätä jatketaan alkusyksystä. Ajatuksena on löytää asiakaskunnallemme sopivia avustavia työtehtäviä, esim. senioriasumisen yksiköissä ja/tai kiinteistönhuollon aputoissa.
- Arvioikaa realistisesti, kuinka paljon alihankintamallilla voitaisiin hankkeen aikana muuttaa nykyistä avotyötä työsuhteiseksi työksi?
 - Alkuvaiheessa 1-4 pilottirytyksen avulla n. 5-8 henkilöä. Toiminnan toivottavasti juurtuessa ja kehittyessä enemmän.
- Arvioikaa alihankintamallin pilotoinnin riskit ja hahmotelkaa, miten niihin voitaisiin varautua
 - Yritykset eivät ole odotetun kiinnostuneita tai sitoutuneita toimintaan.
 - Haasteet palkan/palkkion maksun suhteen (lainsäädäntö ym.).
 - Kilpailuasetelman välttäminen suhteessa kaupallisiin toimijoihin.

- **Esittäkää arvio, millaisia korvauksia toimeksiantajat maksavat alihankintatyöstä**
 - Yksilömuotoisessa alihankinnassa TES:in mukainen palkka, ryhmämuotoisessa TES tai palkkioon perustuva. Mikäli korvaus on palkkioperustainen, tulee sen perusteita vielä selvittää. Selvitetään myös toimeksiantajien oikeudet saada taloudellista tukea työllistämiseen.
- **Arvioikaa, kuinka paljon alihankintamallissa toteutetaan työtoimintaa**
 - Kehittämässämme mallissa tarkoituksena olisi, ettei lainkaan, vaan vähintään asiakkaille maksettaisiin palkkiokorvaus.