**KEHITYSVAMMAISTEN TYÖTOIMINTA**

opiskelu päättyy/ peruskoulu/2. aste
-tärkeä vaihe aktivoitaessa kohti työtä/työllistymistä

TYÖKYVYN ARVIOINTI: TYÖTÖN TYÖNHAKIJA
- Kolpeneen tuki- ja osaamiskeskus -te-palvelut käytössä:
- erikoissairaanhoito: kuntoutuspkl,

psykiatrian pkl \* työhönvalmennus, työkokeilu

* perusterveydenhuolto \*NUOTTI-valmennus

\*TYP

 \*Kuntouttava työtoiminta jne..

 Havaittu puute tarkemmasta

 työkyvyn selvittelystä/arvioinnista

 (toiminnall. työkyvyn arvioinnin

TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKE, päätös saaminen heikkoa)
- suurin osa, noin 90% kehitysvammaisista



EHO mukainen Kehitysvammaisten työtoiminta Työkyvyttömyys todetaan
päivätoiminta
-jatkuva tuen tarve 

 samaa reittiä eläke

 tai työtoimintaan 

Päätös: Työtoimintaan ostopalvelun kautta

 

TYÖPAJATOIMINTA AVOTYÖ
-Toteuttamissuunnitelma -Vammaispalvelusuunnitelma

* Verkostotapaamiset:
-työtoiminnan koordinaattori
* asiakas
* läheiset
* Yksilövalmentaja työpajoilla tai
* avotyönohjaaja avotyössä

Sovitaan tavoitteet, toiveet, tarpeet ja jatkosuunnitelma. Alussa kokoonnutaan 1 kk/kuukausi, jatkossa noin 3-6kk välein. Tarkistetaan tilanne.

Päätökset palvelusta (työtoiminta, avotyö) tehdään aina määräajaksi ja tarkistetaan aina jatkon tarve.



Palkkatyö/suuntaaminen avoimille työmarkkinoille



Nuorten Ystävät/ Klubitalo Roihula Työhönvalmennus

* ohjautuminen perustuu vapaaehtoisuuteen
* Työhönvalmennus
* Työhönvalmentaja/yksilövalmentaja
* 1. “arviointijakso” klubitalolla: töitä tehden klubitalolla selvitetään työkyky ja työtaidot
* Työn etsintä: harjoittelupaikka (yleensä kesto 1 kk) avoimilta työmarkkinoilta, yrityksiin suuntaudutaan

-> harjoittelusopimus

-> harjoitteluajan korvaus

 

Arviointikeskustelu, johon osallistuvat Palkkatyöhön

* Sosiaalityöntekijä - Työhönvalmentajan tuki alkuun
* Palveluntuottajan edustaja
* Asiakas 

 Asiakas palaa työtoimintaan Asiakas työllistyy avoimille työmarkkinoille

 

Työpaja Avotyötoiminta

Joskus työpajapolun suuntaa vaikea muuttaa. Jaksot ovat pitkäkestoisia, jopa vuosikymmeniä.