

Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus

- **Kuvaile palvelun sisältöä**

Kehitysvammaisille nuorille ja aikuisille tarjotaan työtoimintaa kuntien, kuntayhtymien, säätiöiden ja yksityisten toimijoiden ylläpitämissä työ- ja toimintakeskuksissa. Työtoimintaa järjestetään kehitysvammaisten erityishuoltolain tai sosiaalihuoltolain perusteella. Työtoiminnassa tai työllistymistä tukevassa toiminnassa on noin 9 000 kehitysvammaista nuorta ja aikuista. (Vernerinet.net.) Ohjaus on intensiivistä. Kymsoten palveluissa työtoimintaa on mahdollistettu yksilöllisemälle osaamisen ja mielenkiinnon kohdistamiselle tarjoamalla keittiötöitä, kiinteistöhuoltotöitä, kädentaitoon liittyviä tehtäviä, metallityötä, jotka voivat olla alihankintatöinä tilattuja..

- **Mikä organisaatio palvelua järjestää?**

Palvelujen järjestämisvelvollisuus Kunnan on huolehdittava siitä, että vammaisille tarkoitettut palvelut ja tukitoimet järjestetään sisällöltään ja laajuudeltaan sellaisina, kuin kunnan alueella esiintyvä tarve edellyttää. Kymenlaakson kuntien vammaispalveluiden järjestämisvastuu on 1.1.2019 alkaen Kymsotella. Vammaispalvelulain mukaisia palveluja ja tukitoimia järjestetään silloin, kun vammaisen henkilö ei saa riittäviä tai hänelle sopivia palveluja muun lain nojalla. Sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut ovat ensisijaisia myös vammaisille henkilöille.

- **Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?**

Sotek, Parik, Kymsote, Ravimäkiyhdistys.

- **Kuinka paljon asiakkaita palvelussa on (esim. vuosittain)?**

646 hlö/ vuosi mukana Kymsoten osalta ostopalvelut.

- **Minkälainen on asiakasrakenne ja -jakauma?**

- onko esimerkiksi kehitysvammadiagnoosia, mielenterveysdiagnoosia vai onko palveluun ohjattu sosiaalisista syistä, päihdeongelmista johtuen jne.?)

Asiakkuudet ovat kaikista lähtökohdista. Ohjaustilanteessa katsotaan henkilön tarve intensiivisempään tukeen työtehtävissä. Henkilöt ovat 18-65 v.

- **Mitkä ovat asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?**

Kehitysvammaisten palveluihin ohjaututaan Kymsoten vammaispalveluiden työntekijöiden kautta.

Ohjautuminen voi myös tapahtua kunnan sosiaalitoimiston (aikuissosiaalityö) kautta.

- **Mihin asiakkaat päätyvät tästä palvelusta?**

Tuettu työllistyminen, opiskelu tai työtoimintaan jääminen.

- **Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?**

1kk-vuosia.

- **Kuvaile ja pohdi tiiviisti, kuinka palvelussa toimii yhteistyö muiden sote-palveluiden kanssa.**

Vammaispalvelulain mukaisia muita palveluja voivat olla sopeutusvalmennus, määrärahasidonnaiset tukitoimet ja muut hankinnat, tuettu asuminen, aikuissosiaalityön palvelut, erityishuollon poliklinikka Kymsote, palveluntarve määritellään suunnitelmassa.

- **Onko palvelussa tai sen asiakkailla (tai osalla asiakkaista) tukeaan asiakasvastaava? Jos on, kuka toimii asiakasvastaavana? Jos ei, voit pohtia, olisiko asiakasvastaavamallista hyötyä tai haittaa.**

Työtoiminnan sosiaaliohjaaja.

- **Onko asiakkaille tarjolla työhönvalmennusta? Jos on, kuinka paljon?**

Ei ole. Tarvittaessa voi konsultoida työvalmentajaa.

- **Mikäli mahdollista, kuvaile ja/tai arvioi, mitä etuuksia asiakkaat saavat. Vaikuttaako etuusjärjestelmän logiikka asiakkaiden ohjautumiseen palveluun?**

EHL asiakkuudessa saa bussikortin.

SHL asiakkuudessa määrärahasidonnaiset vammaispalvelulain mukaisesti.

Asiakkaat ovat usein motivoituneita toimimaan kyseisessä palvelussa. Toiminta on vapaaehtoista ja tarve määritellään suunnitelmassa.

- **Saavatko asiakkaat korvauksia palveluun osallistumisesta?**

Työosuusraha

- **Pohdi, minkä asioiden pitää muuttua, jotta palvelusta päästäisiin etenemään nykyistä paremmin avoimille työmarkkinoille/TE-toimiston asiakkaaksi/työllisyyspalveluihin/ Kelan ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen.**

Työhönvalmennuksen lisääminen potentiaalisten eteenpäin lähtevien henkilöiden löytämiseksi.

- **Kuvaile mahdollista työnantajayhteistyötä/yhteistyötä te-toimiston kanssa. Voit myös pohtia, miten näitä voisi parantaa.**

Vähäistä tai ei lainkaan, sillä palvelu rakentuu eri palveluiden kautta.

- **Kuvaile keskeisiä haasteita**

Asiakkaat yleisesti tyytyväisiä työtoiminnan palveluun. Useinkaan ohjautuminen toiseen palveluun ei tuo lisäarvoa henkilön elämäntilanteeseen. Työtoiminnan asiakkaalla mahdollisuus ohjautua toiseen

palveluun työvalmentajan tuen kautta. Tilanne arvioidaan yksilöllisesti. Ohjausta ei tällä hetkellä kuitenkaan tapahdu ollenkaan tai vain vähän. Tiedossa yksi ohjautuminen. On katsottu, että kiertävä työhönvalmentaja toisi lisäarvoa muualle ohjautumisen prosessissa.

Kuvaa (hankkeen aikana) lisäksi yksi toteutunut palvelupolku asiakkaan ohjautumisesta palvelun aloitukseen aina (mahdolliseen) palvelun lopettamiseen asti. Miten asiakasohjaus toimi? Oliko henkilö myös muiden palveluiden piirissä? Mitä etuuksia asiakkaalla oli?