

## Kehitysvammaisten työtoiminta ja työhönvalmennus

- Kuvaile palvelun sisältöä**  
 Osallisuuttaa ja elämänhallintaa edistävää ja tukevaa toimintaa. Työllistymistä edistävää toimintaa, tarjoaa mahdollisuuksia työllistyä.  
 Avotyöryhmätoimintaa  
 Toiminta suunnitellaan yksilöllisten tarpeiden ja toiveiden mukaisesti.
- Mikä organisaatio palvelua järjestää?**  
 Kangasalan kaupungin ja Lempäälän kunnan kehitysvammahuolto.
- Mikä taho/tahot palvelua tarjoaa?**  
 Pähkinäkallion toimintakeskus Kangasalla ja Lempäälän toimintakeskus ja avotyöryhmät.
- Kuinka paljon asiakkaita palvelussa on (esim. vuosittain)?**  
 Pähkinäkalliolla kirjoilla n. 50 henkilöä ja päivittäisiä työtoiminnan asiakkaita n. 25. Lempäälässä työtoiminnassa kirjoilla 49 asiakasta ja päivittäisiä työtoiminnan asiakkaita n. 30.
- Minkälainen on asiakasrakenne ja -jakauma?**
  - onko esimerkiksi kehitysvammadiagnoosia, mielenterveysdiagnoosia vai onko palveluun ohjattu sosiaalisista syistä, päihdeongelmista johtuen jne.?)  
 Kangasalla: Kaikki asiakkaat kehitysvammaisia.  
 Osalla useampia diagnooseja  
 Ikäjakauma vanhin 80 vuotta ja nuorin 21 vuotta.
  - Lempäälä: Kaikilla ei ole kehitysvamma diagnoosia, mutta erityinen tuentarve kaikilla.  
 Ikäjakauma vanhin 75 vuotta ja nuorin 20 vuotta.  
 Muuta asiakas SHL 27§ e.
- Mitkä ovat asiakkaiden yleisimmät lähettäjätahot?**  
 Oppilaitokset, kehitysvammahuollon sos.tt., kuntoutusohjaus ja Taysin kehitysvammapoliklinikka.
- Mihin asiakkaat päätyvät tästä palvelusta?**  
 Asiakkaat ovat yleensä toiminnassa niin pitkään, kunnes jäävät omasta toiveestaan ”eläkkeelle” tai senioritoimintaan. Jonkin verran asiakkaita siirtynyt työtoiminnasta päivätoimintaan talon sisällä sekä yksiköstä toiseen.  
 Kangasalla on n. 9 asiakasta siirtynyt palkkatyöhön ja Lempäälässä 2 palkkatyössä.  
 Lempäälässä ja Kangasalla tarve eriytettylle senioritoiminnalle pienryhmissä.
- Kuinka pitkiä palvelujaksoja asiakkailla on?**  
 Pisimmät jaksot yli 40 vuotta. Nuoret asiakkaat esittävät palkkatyön toiveita.
- Kuvaile ja pohdi tiiviisti, kuinka palvelussa toimii yhteistyö muiden sote-palveluiden kanssa**  
 Keva poli asioi suoraan sos.tt:jän kanssa, jolta tulee tieto yksiköihin ja yksikön esihenkilöille.  
 Tiivistä yhteistyö asumisen yksikön, tuetun asumisen ohjaajan sekä kuntoutusohjaajan kanssa, jotka hoitavat yhteydet terveydenhuoltoon pääosin. Tarvittaessa yhteistyötä myös kotihoidon kanssa.



- **Onko palvelussa tai sen asiakkailla (tai osalla asiakkaista) tukeaan asiakasvastaava? Jos on, kuka toimii asiakasvastaavana? Jos ei, voit pohtia, olisiko asiakasvastaavamallista hyötyä tai haittaa.**  
Kangasalla työtoiminnassa kaikilla asiakkailla nimetty vastuuhjaaja.
- **Onko asiakkaille tarjolla työhönvalmennusta? Jos on, kuinka paljon?**  
Pähkinäkallion toimintakeskuksessa toimii työhönvalmennusryhmä 1h/vko. Ohjaajat avustavat yksilöllisesti työhaussa ja työn aloittamisen alkuvaiheessa. Jatkuvaa tuki tulee osallisuudesta työtoimintaan.  
Lempäälässä ohjaaja osallistuu avotyöryhmän toimintaan. Vastuuhjaaja hakenut ja sopinut avotyöt Lempäälässä.
- **Mikäli mahdollista, kuvaile ja/tai arvioi, mitä etuuksia asiakkaat saavat. Vaikuttaako etuusjärjestelmän logiikka asiakkaiden ohjautumiseen palveluun?**  
Asiakkaiden pääasiallinen toimeentulo eläkkeestä tai nuorten kuntoutusrahasta. Työtoiminnassa maksetaan sosiaalietuutena työosuusrahaa. Lempäälän avotyöryhmässä maksetaan asiakkaalle myös työosuusrahaa.  
Asiakkailla huolehdittu lisäksi muut Kelaetuudet.  
Joidenkin asiakkaiden osalta siirtyminen päivätoimintaan on tarkoittanut työosuusrahan loppumista ja se on jonkin verran puhuttanut.  
Muut kehitysvammahuoltolain mukaiset etuudet.
- **Saavatko asiakkaat korvauksia palveluun osallistumisesta?**  
Työosuusraha, subjektiivinen kuljetusoikeus eli ilmaiset matkat, avotyössä ateriaetu.
- **Pohdi, minkä asioiden pitää muuttua, jotta palvelusta päästäisiin etenemään nykyistä paremmin avoimille työmarkkinoille/TE-toimiston asiakkaaksi/työllisyyspalveluihin/ Kelan ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen.**  
Kelan ammatillinen kuntoutus ei käytetty.  
Yhteistyö työllisyyspalveluihin ja TE-toimiston kanssa toimii.  
Työhönvalmennus tarvitsee kohdennetun resurssin.
- **Kuvaile mahdollista työnantajayhteistyötä/yhteistyötä te-toimiston kanssa. Voit myös pohtia, miten näitä voisi parantaa.**
- **Kuvaile keskeisiä haasteita**

Kuvaa (hankkeen aikana) lisäksi yksi toteutunut palvelupolku asiakkaan ohjautumisesta palvelun aloitukseen aina (mahdolliseen) palvelun lopettamiseen asti. Miten asiakasohjaus toimi? Oliko henkilö myös muiden palveluiden piirissä? Mitä etuuksia asiakkaalla oli?

