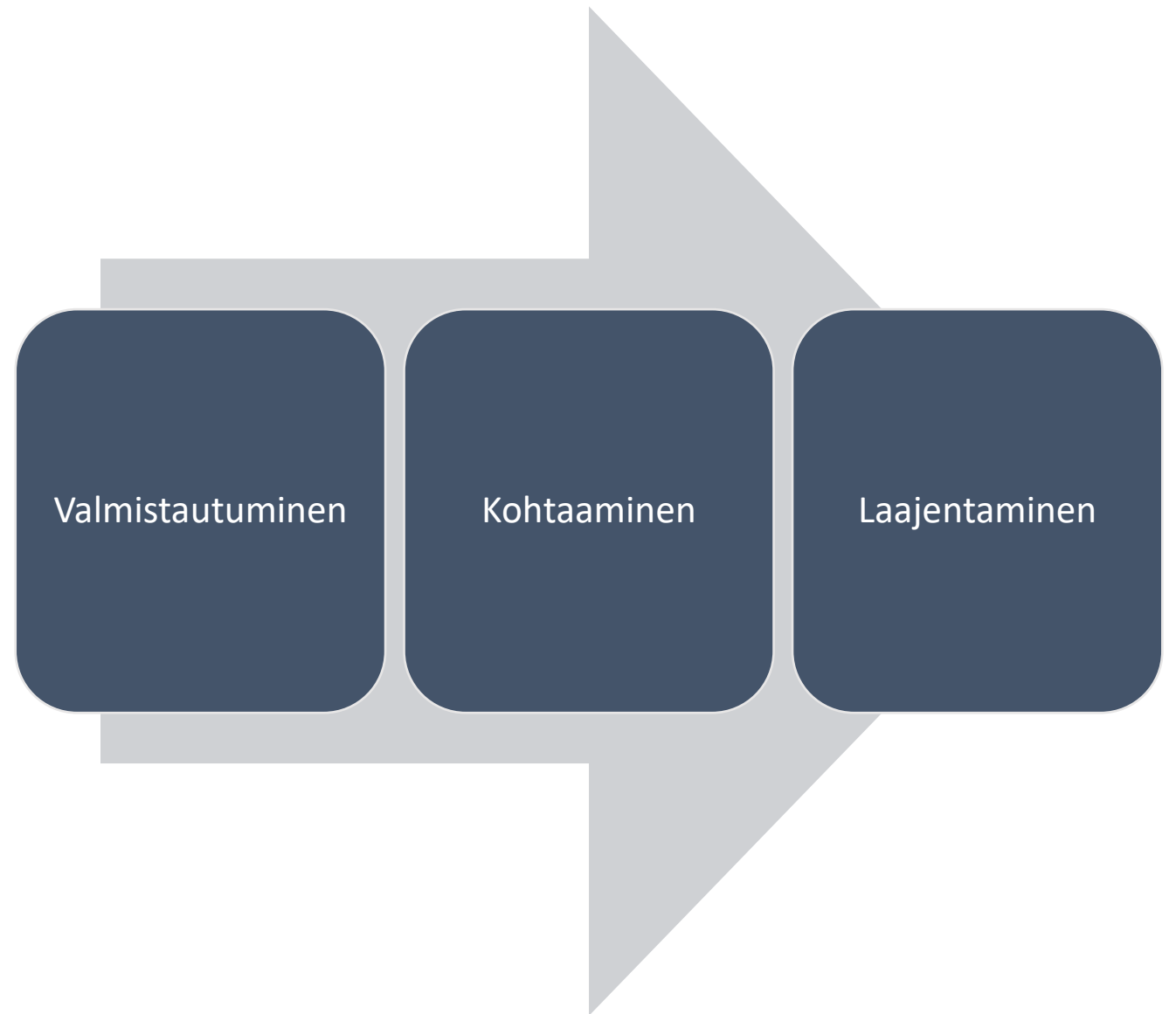


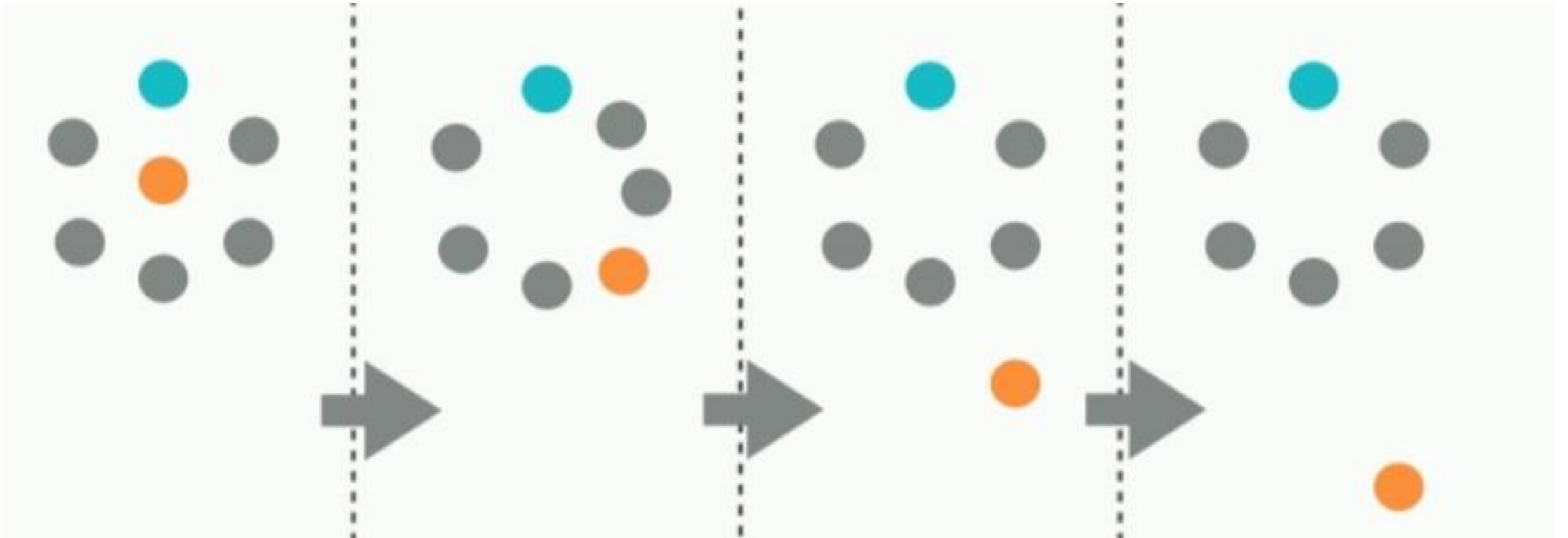
SOSIAALISTEN
TAITOJEN
VALMENNUS



SOS Valmennus



Valmentajan polku



Valmistautuminen

SOS valmennus

Ensimmäinen kokoontuminen

- **Treeni:** Kuulumiskierros. Mitä kuuluu? Kuka olet? Mistä tulet?
- Yleisesti SOS valmennuksen konseptin läpikäyminen
- Tutustuminen persoonallisuustestin kautta
- WhatsUp (Ryhmän perustaminen ja nuoret keksivät ryhmälle nimen)
 - WA ryhmä toimii tiedottamisen alustana jne.
- **Kotitehtävä:** 3 kysymystä

Ennakkotehtävä:

- [Persoonallisuustesti](#)

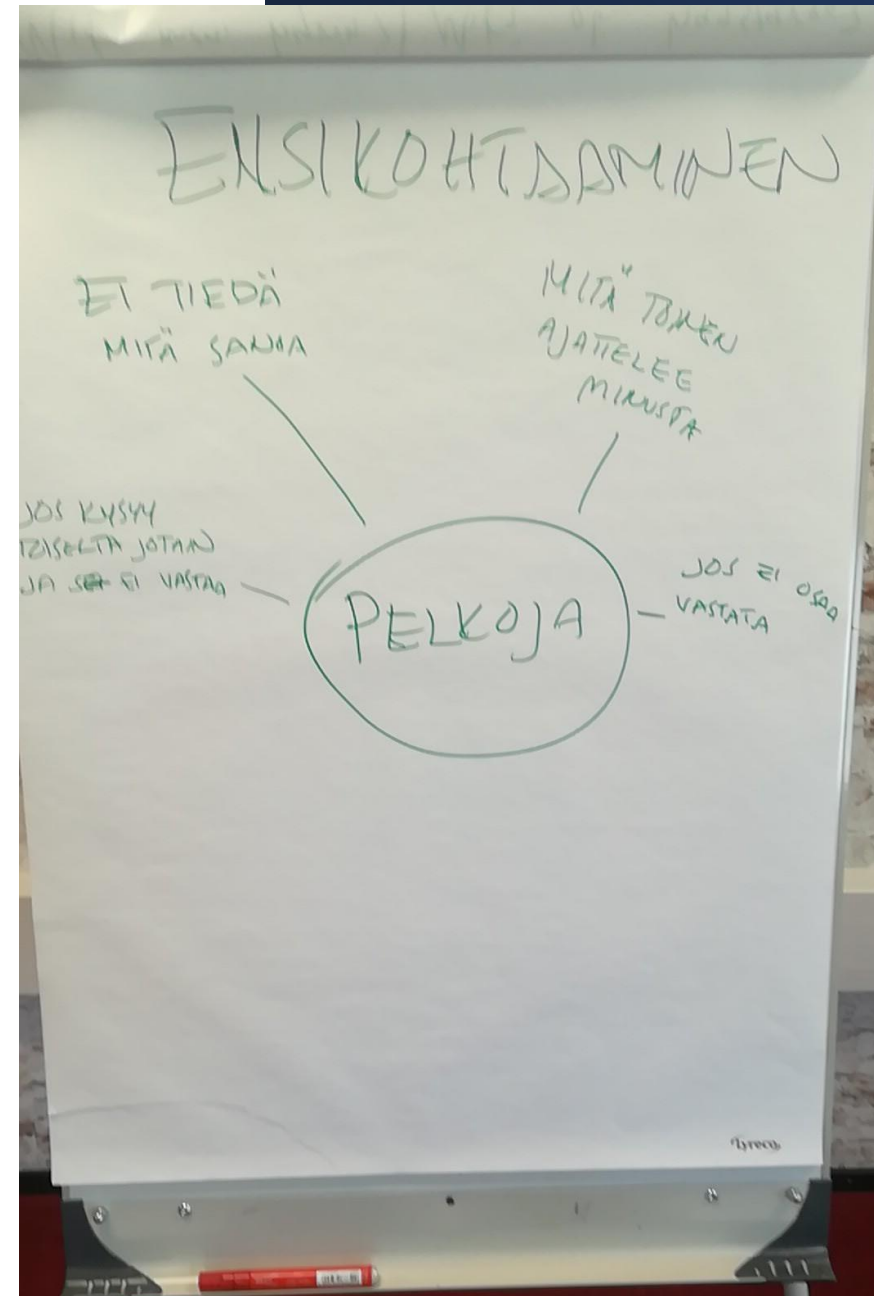
Käytännön asioita:

Kokoontumisen kesto max. 2 h

Tapaamis rytmitysten sopiminen

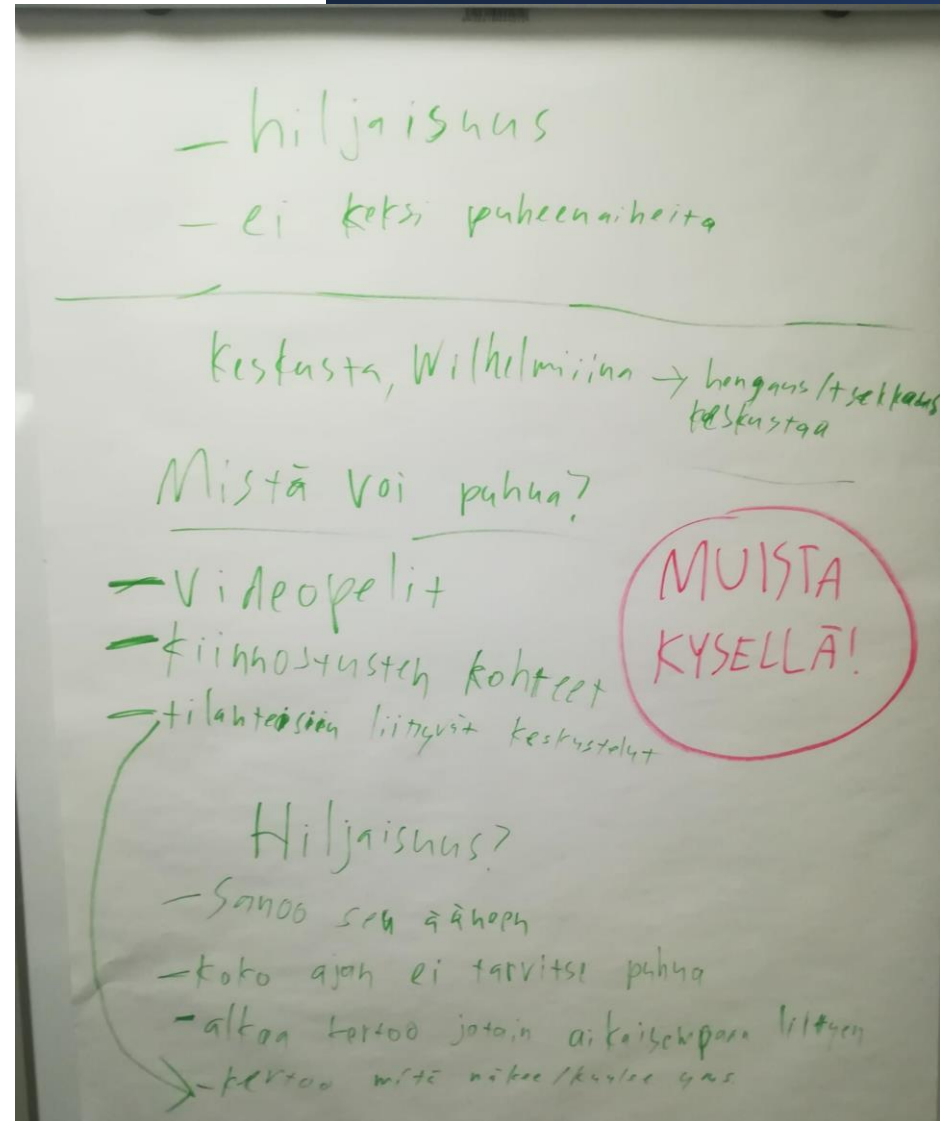
Toinen kokoontuminen

- **Treeni:** Kuulumiskierros
 - Mitä kuuluu? + pitää kysyä yhdestä asiasta
 - Kolme kysymystä
- Sosiaaliset pelot näkyväksi
 - Fläppitaulu
- Pelikirja: Tavoitteet (mitä haluan oppia) ja pelisäännöt (normi)
- Ryhmän synnyttämät tuotokset WhatsUp ryhmään
- **Kotitehtävä:** Missä voisimme tavata?



Kolmas tapaaminen

- **Treeni:** Kuulumiskierros (Mitä kuuluu? + pitää kysyä yhdestä asiasta)
- Valmistelu ensitapaamiseen: Ensitapaamisen pelot ja niiden voittaminen
- Sovitaan ensitapaaminen



Kohtaamisen vaihe

SOS valmennus



Malli 1

Motorola

- Raportointimalli, jolla voidaan analysoida ja reflektoida projektia ja tuloksia loppuvaiheessa tai sen jälkeen
- Oppiminen tapahtuu sykleissä, joissa toiminta ja arviointi vuorottelevat
- Tiedon kerääminen, tekeminen, arviointi ja suunnittelu vuorottelevat jatkuvassa prosessissa.
- Motorolamallin hyödyntäminen auttaa oppijaa myös valmistautumaan tapaamiseen ja luo tapaamiselle selkeän rakenteen. Kun oppija valmistautuu mielessään tapaamiseen kysymysten avulla, hän on jo vauhdissa omassa reflektoinnissaan ohjaustapaamisen alkaessa

Mikä meni hyvin?

Mikä oli haastavaa?

Mitä opin?

Mitä teemme seuraavalla kerralla paremmin?

Motorolan sovellus

Malli 2

Merkitys

- Mikä merkitys tällä tapaamisella oli yhteisen tavoitteemme kannalta?
- Mitä hyötyä tästä oli itselleni?
- Mitä konkreettista tästä seuraa?

Ajattelu

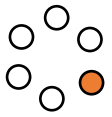
- Miten osasimme sparrata toistemme ajattelua ja ajatella yhdessä?
- Syntyikö uutta ajattelua?
- Mitä oivalsin?

Tunne

- Millainen vire ja fiilis tapaamisessa vallitsi?
- Missä tunnelmissa tulin ja missä tunnelmissa lähdin?
- Latistinko vai nostinko tunnelmaa?
- Tunsitko jotain erityistä?

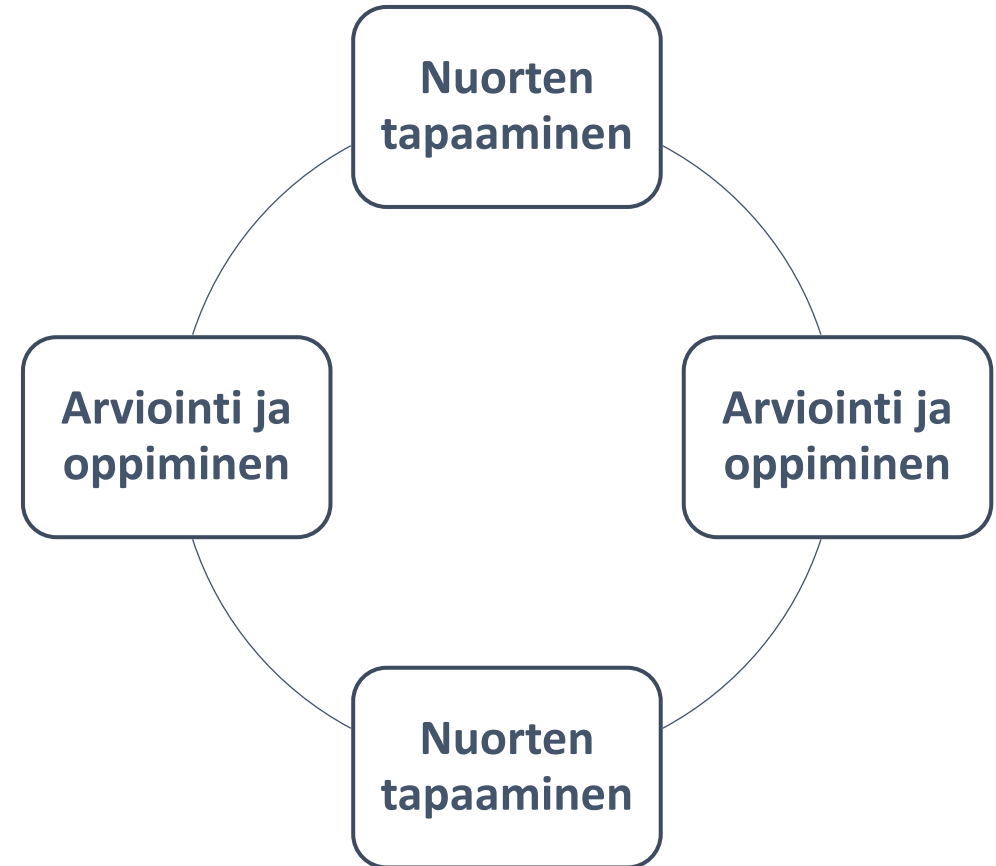
Tekeminen

- Mitä hyötyä tästä oli yhteiselle toiminnallemme?
- Mikä oli konkreetian ja abstraktin ajattelun suhde?
- Mitä meidän kannattaa jatkossa tehdä toisin?



SOS valmennus: Kohtaaminen

- Oppimisen focus: Sosiaalinen pelko
 - Omien vahvuuksien ja haasteiden tunnistaminen
- Nuorten tapaaminen
 - Heidän valitsema paikka ja aika
 - Tapaamisaika suositus 1 h
 - Datat kerääminen
- Arviointi ja oppiminen
 - Työkaluna [Motorola](#)
 - Mikä meni hyvin?
 - Mikä oli haastavaa?
 - Mitä opin?
 - Mitä teen seuraavan kerran paremmin?

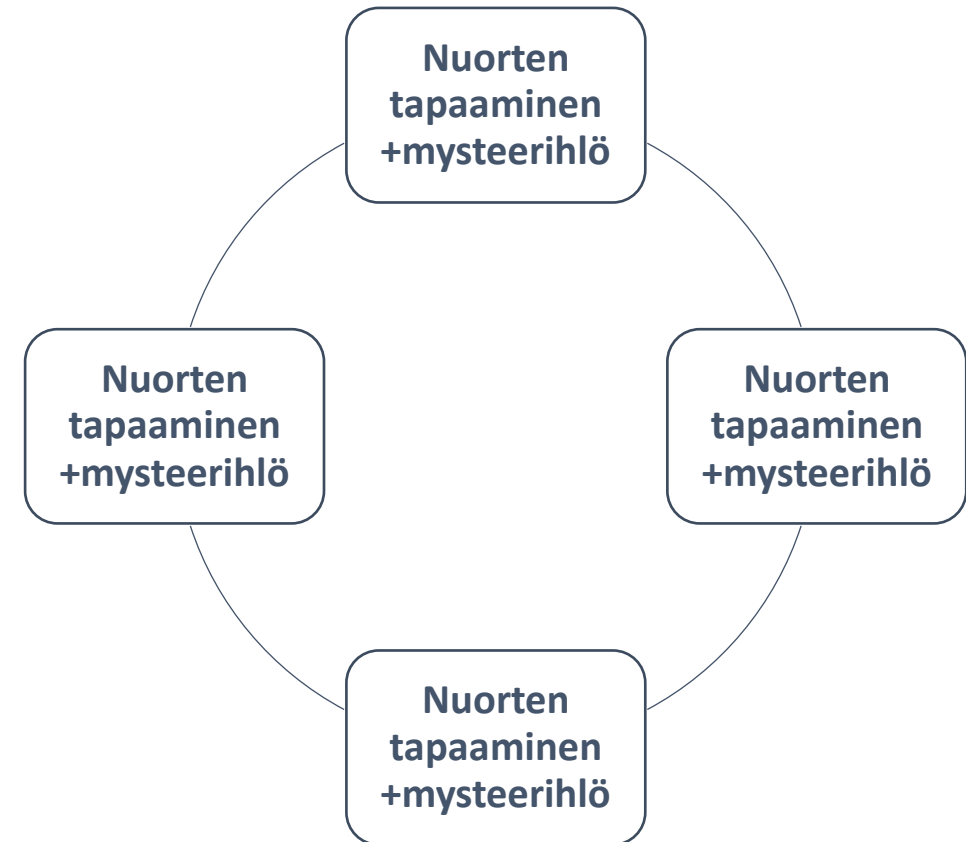


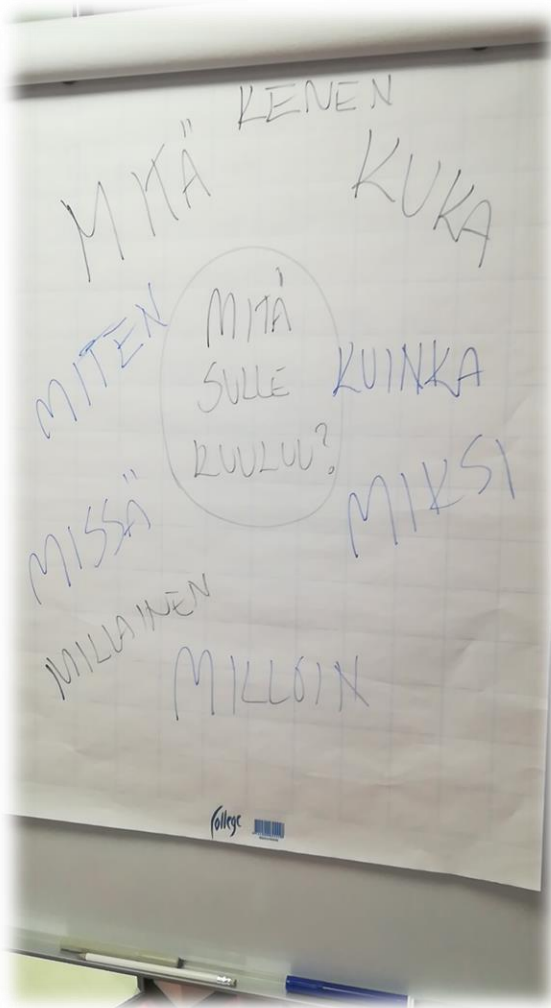
Laajentaminen

SOS valmennus

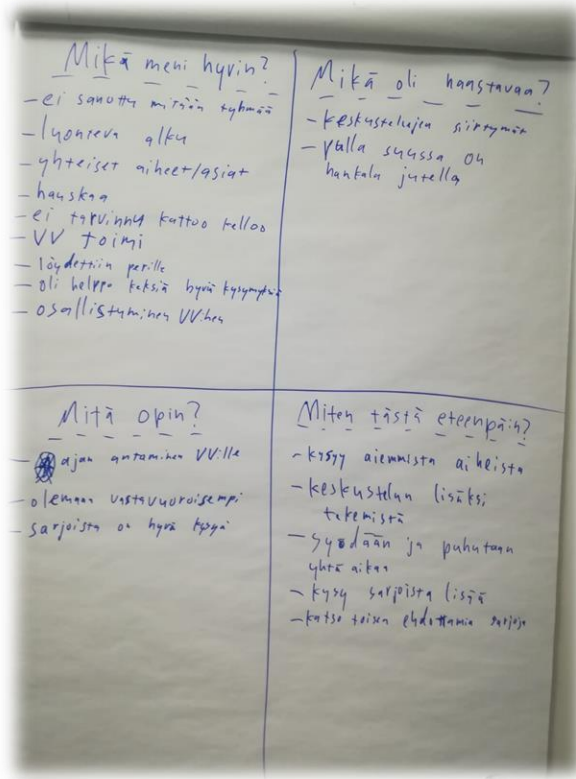
SOS valmennus: Laajentaminen

- Oppimisen focus: Vuorovaikutus
- Nuorten tapaaminen mysteerihenkilön kanssa (45 min. – 1 h)
 - Joka kerralla uusi mysteerihenkilö
 - Nuorten keskustelu (Tutustuminen)
 - Valmentajat seuraa taustalla
 - Seurattavia asioita:
 - Onko vuorovaikutus tasapuolista?
 - Osallisuus ja osallistuminen?
 - Yksilölliset vuorovaikutus taidot?
 - Tarvittaessa valmentajat puuttuvat peliin
- Arviointi ja oppiminen
 - Työkaluna [Motorola](#)

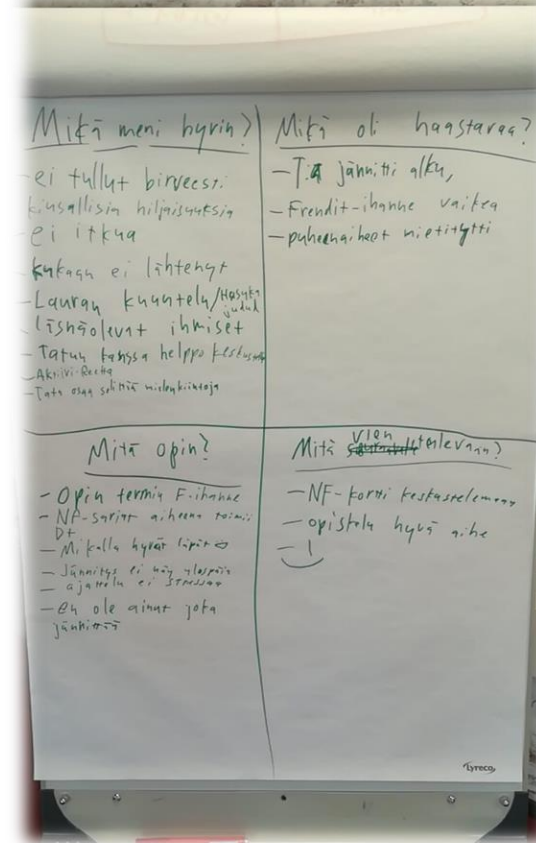




Seitsemän kääpiötä



Kohtaamisvaihe:
Motorola



Laajentamisvaihe:
Motorola



Sosiaaliset pelot

Kuvia SOS valmennuksesta