

Innokylä, Yhteiskehittämisen aamupäivä 4.6.2021

Sote-uudistus innovaatioalustana

- osaaminen ja onnistumiset
yhteiseen käyttöön

Pauliina Hyrkäs
Innovaatiokoordinaattori
PPSHP



Innovaatio

- uutuutta sisältävä, lisäarvoa tuottava, menestyksekkäästi käyttöönotettu
- **Sosiaali- ja terveydenhuollossa** innovaatioilla tarkoitetaan yleisimmin koordinoitusti käyttöön otettuja, uutuutta sisältäviä toimintatapoja, palveluita tai teknologioita, joiden tavoitteena on parantaa toiminnan tehokkuutta ja taloudellisuutta, loppukäyttäjien kokemusta ja tuotettujen palvelujen terveys- ja hyvinvointivaikutuksia.

Innovaatiotoiminta

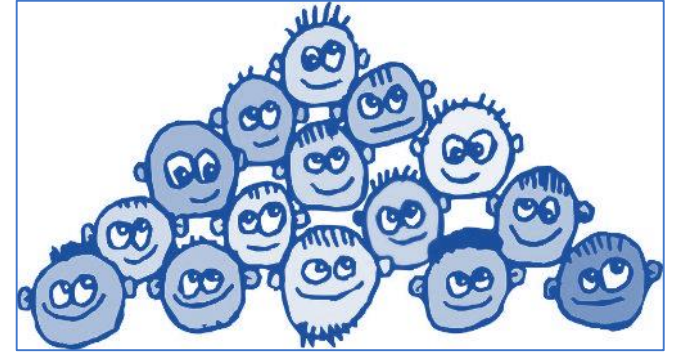
- Sisältää kaikki organisatoriset, teknologiset, tieteelliset, kaupalliset ja taloudelliset vaiheet, joiden toivotaan johtavan tai jotka todella johtavat innovaatioiden käyttöönottoon.

Sote innovaatioalustana?



- Nopeasti muuttuvat poliittiset, taloudelliset ja teknologiset olosuhteet vaativat sote-organisaatioilta jatkuvaa oppimista ja kehittymistä.
- Soten koko ja kompleksisuus luovat haasteita tiedon kokoamiseen ja jakamiseen kehitystarpeista, uusista ratkaisuista ja hyvistä, laajemmin hyödynnettäväksi sopivista käytännöistä.
- Huikaa potentiaalia, runsaasti huippuosaajia ja -osaamista – usein erillään toisistaan. Jatkuvasti myös päällekkäistä kehittämistä.
- Tyypillisesti kehitysprosessit organisoidaan projekteina. Projektin päättyessä uusia käytäntöjä ei ehditä ottaa käyttöön, avainhenkilöt siirtyvät seuraaviin tehtäviin ja uusi tieto menetetään.
- **Julkisessa sotessa ollut haasteita innovaatio toiminnan toteuttamisessa – tarvitaan lisää tietoa sopivista toteuttamistavoista.**

Innovaatioyhteistyön hyödyt?



Kuntalaisille

- Vahvempi osallisuus palvelujen kehittämisessä
- Lisää mahdollisuuksia vaikuttaa – soten tarveperustaiseen kehittämiseen

Soten henkilöstölle

- Vahvemmat mahdollisuudet oman työn kehittämiseen
- Mahdollisuus viedä eteenpäin kehittämistarpeita ja – ideoita sekä keksinnöllisiä aihioita
- Tukea kehittämistyöhön: kehittämistä mahdollistavia menetelmiä – kasvokkain ja virtuaaliset toteutettavat aktiviteetit sekä kehittämistä tukevat soveltuvat tilat ja työkalut
- Mahdollisuus saada tietoa kehitettävistä ja olemassa olevista ratkaisuista sekä hyvistä käytännöistä

Yritysten edustajille

- Idean, ratkaisuehdotuksen tai valmiin tuotteen tai palvelun kehittäminen, kokeilu ja tarjoaminen soten käyttöön

Tutkijoille, tutkimusryhmille

- Ketterämpi TKI-projektien edistäminen yhteistyössä sote-organisaatioiden ja alueen muiden toimijoiden kanssa
- Tukea yhteistyökumppanien etsimiseen

Opiskelijoille, opetushenkilöstölle

- Tutkielmien ja väitöstyön aiheiden löytäminen
- Opintokokonaisuuksien toteuttamiseen liittyvä yhteistyö, esim. kehittämis-, innovaatio- ja yrittäjyysosaamiseen tähtäävät opinnot

Muille yhteistyökumppaneille

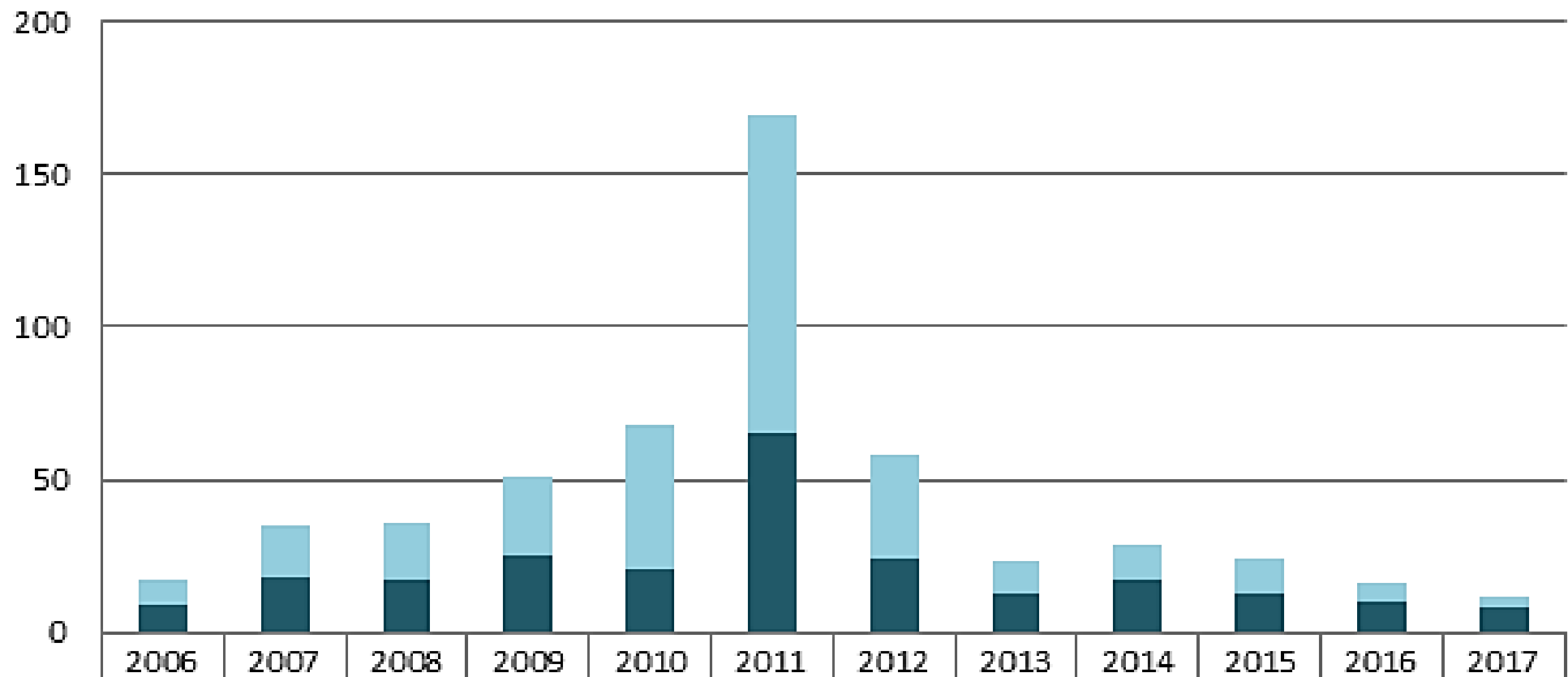
- Yhteistyömahdollisuuksia soten tarpeita vastaavien innovaatioiden kehittämiseen



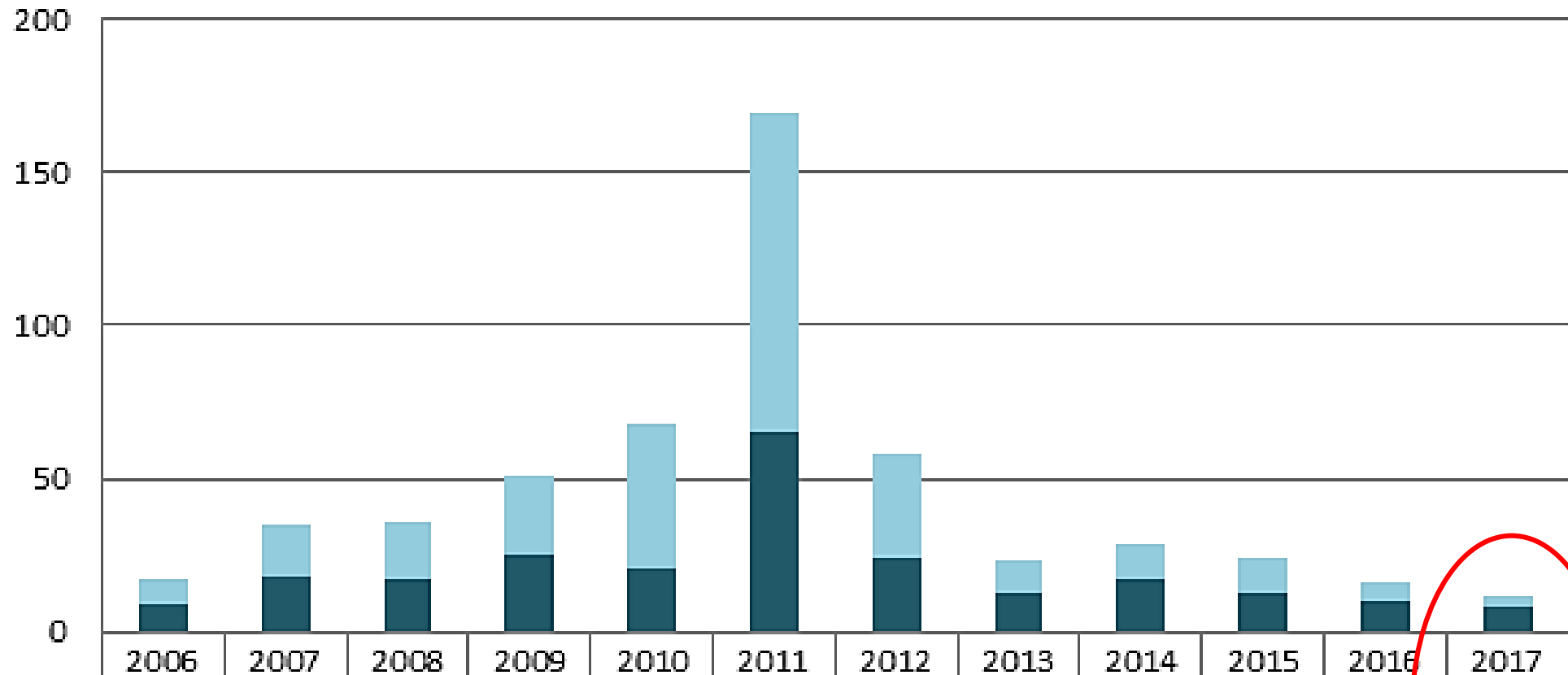
Innovaatiotoiminnan kehittäminen

Case PPSHP, OuluHealth ja Pohjois-Pohjanmaan sote

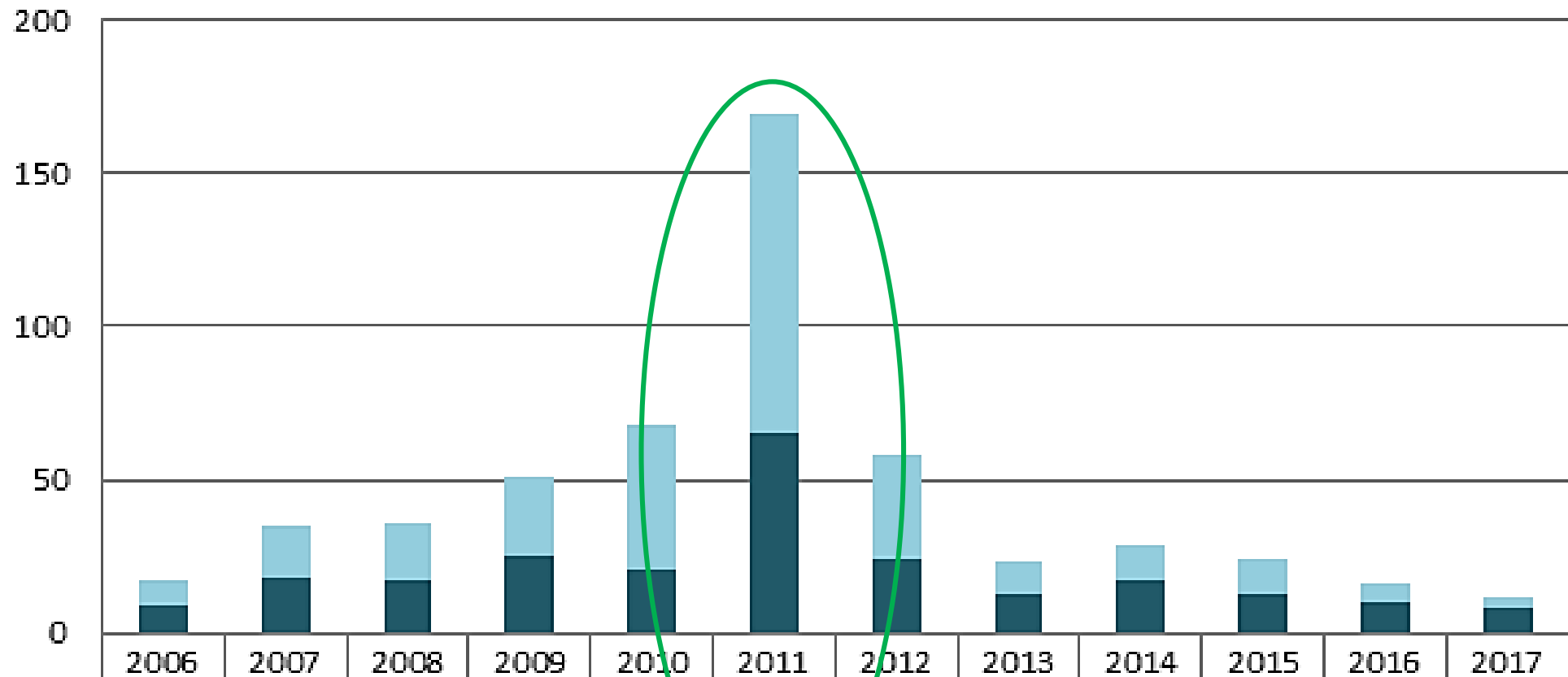
PPSHP, aloitteiden määrä v. 2006-2017



PPSHP, aloitteiden määrä v. 2006-2017



PPSHP, aloitteiden määrä v. 2006-2017



Tulosalueet	8	17	19	26	47	104	34	10	12	11	6	4
SHP, yhteiset	9	18	17	25	21	65	24	13	17	13	10	8

Innovaatio- ja testaustoiminnan kehittäminen

OuluHealth Labs -hanke (2015-2017)

- ✓ Innovaatioyhteistyö yritysten kanssa OYS TestLabissa ja alueen muissa testausympäristöissä alkaa

Yliopistosairaalat innovaatioalustana (YSI) -hanke (2016-2017)

- ✓ YSI Yhteiskehittämisen toimintamalli ja PPSHP Innovaatioprosessi ja -toimintamalli kehitetään.

Toimintamallien käyttöönotto ja jatkokehittäminen (8/2018 →)

- ✓ PPSHP Innovaatioprosessi pysyväksi osaksi PPSHP:n toimintaa

Ekosysteemin yhteinen innovaatioprosessi -hanke (2018-2019)

- ✓ Ideanhallinnan malli ja -työkalu, innovaatioyhteistyö, viestintästrategia

inDemand-hanke (2017-2020)

- ✓ Yhteiskehittämisen toimintamallin jatkokehittäminen ja validointi hyödynnettäväksi EU-alueella

POPsoite Innovaatio- ja testaustoiminta -osahanke (2020-2021)

- ✓ Kuvataan ja otetaan käyttöön alueellisesti yhteisiä toimintatapoja innovaatio- ja testaustoimintaan.

Tietoperustaisuus kehittämistyössä



Home For Authors For Librarians Orders Inderscience Online News

International Journal of Value Chain Management > 2020 Vol.11 No.1

Title: Collaborative innovation in healthcare: a case study of hospitals as innovation platforms

Authors: Pauliina Hyrkäs; Lotta Haukipuro; Satu Väinämö; Marika Iivari; Anna Sachinopoulou; Jukka Majava

Addresses: Northern Ostrobothnia Hospital District, Oulu University Hospital, P.O. Box 10, FI-90029 OYS, Finland ' Faculty of Humanities, University of Oulu, P.O. Box 8000, FI-90014, Finland ' Centre for Health and Technology, University of Oulu, P.O. Box 5000, FI-90014, Finland ' Oulu Business School, Martti Ahtisaari Institute, University of Oulu, P.O. Box 4600, FI-90014, Finland ' VTT Technical Research Centre of Finland Ltd., Kaitoväylä 1, FI-90570 Oulu, Finland ' Industrial Engineering and Management, University of Oulu, P.O. Box 4610, FI-90014, Finland

Abstract: Rising healthcare costs and vast business opportunities in health markets have resulted in a great demand to enhance innovation creation. However, innovation development in healthcare is challenging because of the fragmented and complicated context. Potential means to tackle the challenges include utilising the concept of open innovation and co-creation, which require organisations to develop new roles and relationships with multiple stakeholders. This paper analyses a 12-month co-creation project where a new collaboration model for healthcare was developed.

Esim. <https://timreview.ca/article/1156> ;
<http://www.inderscience.com/offer.php?id=105475> sekä:
"Factors Enabling Innovation Activities: Combining Perspectives of Personnel and Management of a Public University Hospital" (in press / IJIL)

Demand-driven open innovation orchestration at the hospitals

Elina Hyrkäs*

University of Oulu, Finland

E-mail: elina.hyrkas@oulu.fi

Technology Innovation Management Review

HOME TOPICS UPCOMING THEMES ISSUE ARCHIVE CONTRIBUTE ABOUT SEARCH

Innovation Instruments to Co-Create Needs-Based Solutions in a Living Lab

Lotta Haukipuro, Satu Väinämö, Pauliina Hyrkäs

May 2018

Download this article as a PDF

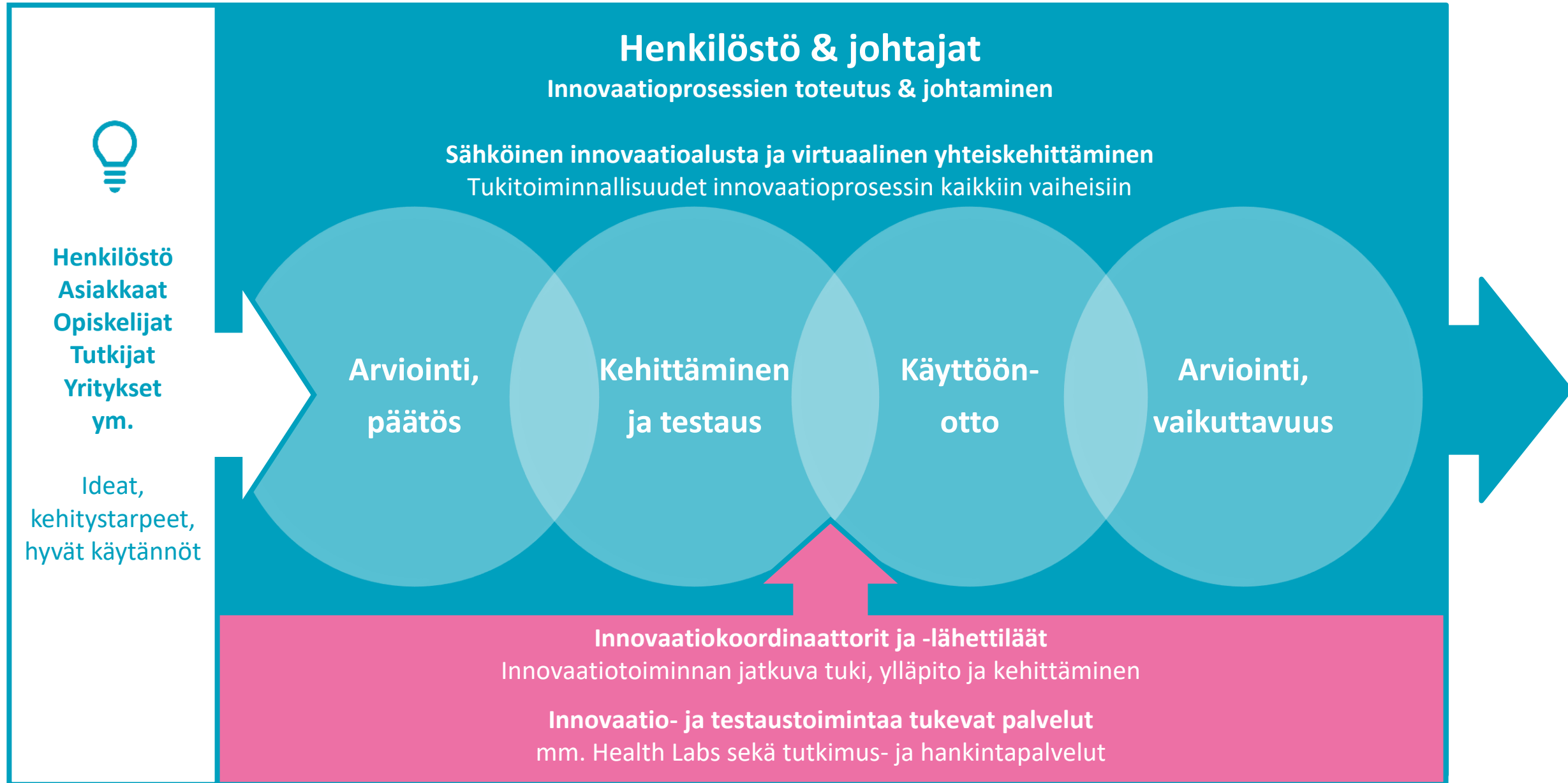
“ What could be better than listening to an end user telling a potential customer about the need for our solution? ”

CTO of a participant company

Abstract

This multiple case study focuses on co-creation facilitated with innovation instruments in three different environments – a school, a hospital, and an airport – in which 12 SMEs and startups developed solutions based on predefined needs of customer organizations, and where stakeholders actively participated through user involvement methods facilitated by a living lab. The article provides new knowledge regarding the benefits of the co-creation, user involvement, and use of the living lab approach within different contexts. Our findings show concrete benefits of co-creation

Pohjois-Pohjanmaan soten innovaatioprosessi



Innovaatiotoiminnan koordinaatio ja tuki

Innovaatiokoordinaattorit – alueilla

- Innovaatiotoiminnan koordinoijia, kehittäjiä, ylläpitäjiä ja arvioijia
- Alueensa/organisaationsa edustajia kokonaistoiminnassa, alueellisen ”Innovaatioryhmän” jäseniä



Innovaatiolähettiläät – yksiköissä

- Innovaatiokulttuurin rakentajia
- Kehittämistarpeiden ja -ideoiden esille nostajia
- Ratkaisujen synnyn edistäjiä
- Innovaatioiden käyttöönoton tukijoita

Sähköinen yhteiskehittämisalusta

[Työpöytä](#)[Aihiot listattuna](#)[Ajankohtaiset ideahaasteet / keskusteluteemat](#)[Kokonaistoiminnan arviointi](#)[Info](#)[OYS innovaatiotoiminta](#)

Ideoi, kehitä ja keskustele!

Kun mielessäsi on Oysin toimintaan liittyvä idea tai kehittämistarve tai tiedät jo käytössä olevan hyvän toimintatavan, jaa se täällä, niin viedään asiaa yhdessä eteenpäin!

[Kirjaa idea, avaa keskustelu](#)

Oma aktiivisuus

💡	Omat aihiot	17
💬	Kommentit	1299
⚖️	Arvioinnit	1

[↓ Kaikki](#)[👤 Uudet](#)[👤 Omat](#)[⌛ Käsitteltävänä](#)[✔️ Toteutettavana](#)[✔️ Valmis](#)[✳️ Tulevaisuuden](#)[Etsi](#)

Hyvän johtamisen kriteerit (Työterveyslaitos) osaksi PPSHP:n hyviä käytäntöjä

Pauliina Hyrkäs

Työterveyslaitos on julkaissut **Hyvän johtamisen kriteerit**



Hyvän johtamisen kriteerit - Työterveyslaitos
Hyvän johtamisen kriteerien avulla organisaatiot voivat arvioida ja kehittää johtamista. Ne...

tukemaan erityisesti julkishallinnon organisaatioiden hyvien johtamiskäytäntöjen toteutumista. Myös PPSHP Innovaatiotoiminta on rakennettu Hyvän johtamisen kriteereissä esille nousevia arvoja vastaavasti. Seuraavassa muutamia otteita Työterveyslaitoksen sivuilta (ks. linkki edellä):

[Näytä enemmän](#)[👍 Äänestä ylös](#)[⭐ Seuraa](#)[📈 Toteutettavana](#)[👤 Haasteidea](#)

Ei aktiivisia haasteita

[Luo uusi haaste](#)

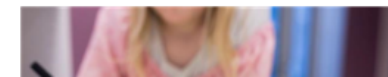
Otathan yhteyttä, mikäli toivot perehdytystä tämän sivuston käyttöön tai lisätietoa innovaatiotoiminnasta:

[Alueiden innovaatiokoordinaattorit](#)

Pauliina Hyrkäs, innovaatiotoiminnan suunnittelija ja koordinaattori
pauliina.hyrkas@ppshp.fi
p . 0405046180

Etsimme kaverihahmoa Oysin lapsiasiakkaille – peukuta ja kommentoi ehdotuksia innovaatioalustalla 3.–11.10.!

3.9.2020



Tehokas viestintä ja osallistaminen

- Arjen kehittämistyön ja onnistumisten esille nostaminen
- Tehostaa tutkimus-, kehitys-, innovaatio- ja osaamistoiminnan tiedottamista sekä hyvien käytäntöjen jakamista (yhteiskehittäminen, yhdessä oppiminen)
- Henkilöstöllä mahdollisuus kirjoittaa juttuja matalalla kynnyksellä (vrt. avoin, yhdenvertaisesti osallistava kulttuuri, arvostaminen)



Ideahaasteita

Kevät 2019: "Taide ja kulttuuri sosiaali- ja terveydenhuollossa"

- OuluHealthin ensimmäinen yhteinen ideahaaste
- Innovaatioalustamme avataan haasteen myötä koko ekosysteemin käyttöön
- Haasteen kohderyhmä: rajaamaton
- Tulos: 105 ideaa OYS2030 Taideohjelman perustaksi
- Ideoita hyödynnetään OYS2030-suunnittelussa

Syksy 2020: "OYS Kaverihahmo"

- OYS:n oma ideahaaste
- Kohderyhmä: lapset ja nuoret
- Tulos: 106 ideaa



Kevät 2021: "OYS2030 Meidän sairaala"

- Kohderyhmä: POP-alueen sote-ammattilaiset ja asukkaat (ensimmäinen alueellinen ideahaaste)
- Tulos: 54 ideaa sairaalamme suunnittelun tueksi

Asiakkaat mukana yhteiskehittämisessä

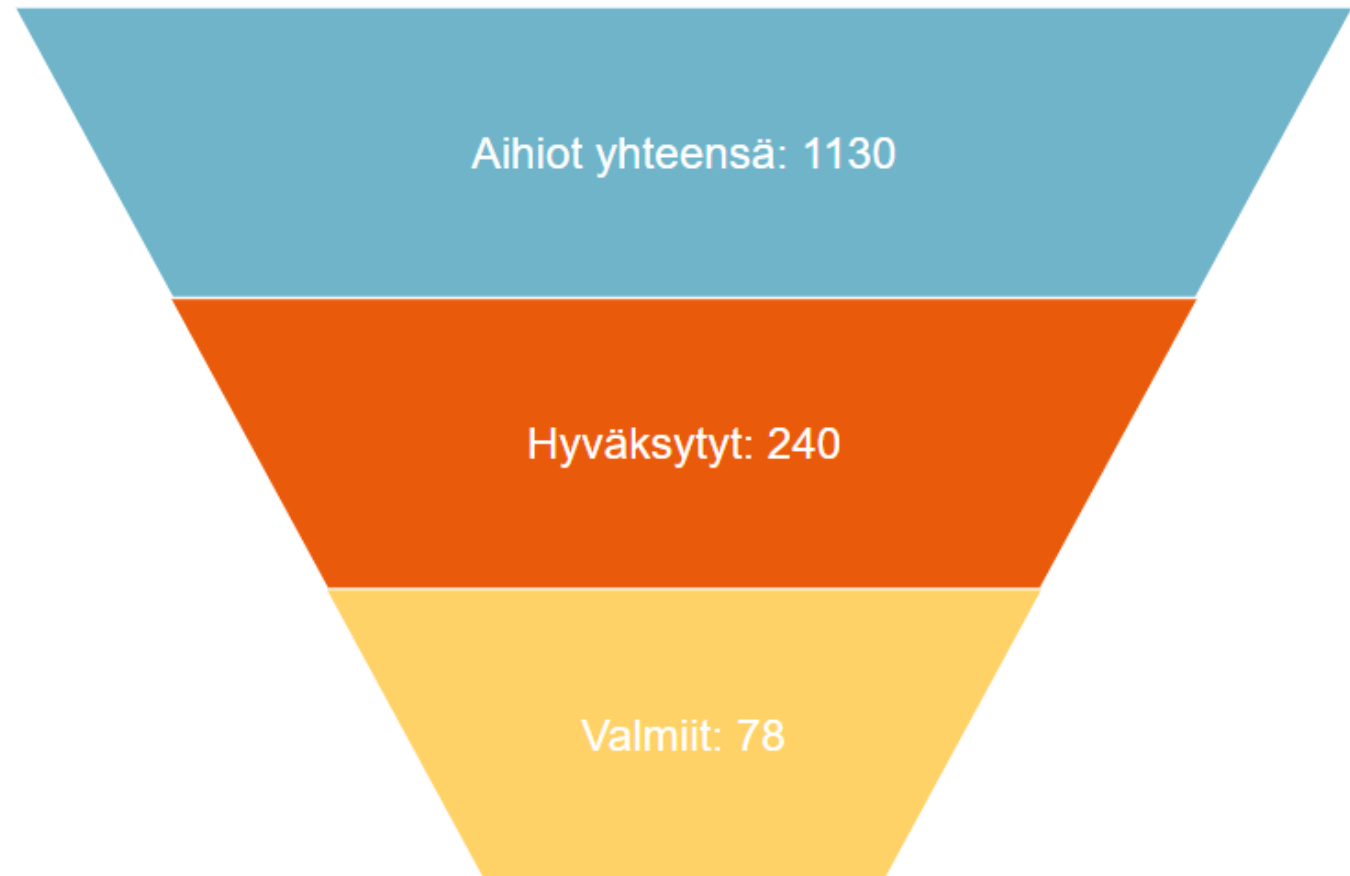
Kehitetty OYS:n kokemustoimintamalli ja toteutettu kokemustoimijoiden osallistamista monipuolisesti

- Kokemustoimijat osana julkisia sote-palveluita:
https://www.youtube.com/watch?v=o_BvrAvBD_c
- Lisätietoa kokemustoimijoiden osallistamisesta palveluihin ja niiden yhteiskehittämiseen:
<https://www.youtube.com/watch?v=aAgNWaazgDg>

Muutos toiminnassa?

Toiminta tänään?

- Yhtenäinen malli otettiin käyttöön **20.8.2018** alkaen
- Ideoita esitetty uudessa toiminnassa moninkertaisesti verrattuna aiempaan
- **Yhteensä ideoita esitetty yhteiskehittämisalustalle 1130 kpl** (henkilöstöltä n. 60 %, asiakkailta yli 30 % ideoista)
- Valmiita, vaikuttavuusarvioituja, käyttöönotettuja ratkaisuja **78 kpl**



Tilanne 1.6.2021

Uusia mahdollisuuksia?

Yhteiskehittämistä ja hyvien käytäntöjen jakamista alueiden kesken
– *Innovaatio- ja strategiaverkosto*



Innovaatio- ja strategiaverkosto

Verkoston tavoitteita:

- Sosiaali- ja terveydenhuollon innovaatio (TKIO) -toiminnan yhteiskehittäminen kansallisena vuoropuheluna, alueellisten sote-ekosysteemien toiminnan tukeminen.
- Verkostossa pohdittavia teemoja esim. soten toimintaympäristöön sopivat käytännöt **innovaatiotoiminnan ja TKIO-yhteistyön mahdollistamiseen, johtamiseen ja vauhdittamiseen.**
- Verkosto toteuttaa aktiviteetteja mm. alueiden väliseen yhteiskehittämiseen ja hyvien käytäntöjen jakamiseen.
- Verkostotoiminnalla tuetaan laajemmin sosiaali- ja terveysalan kehittämiselle asetettujen tavoitteiden toteutumista.
- Verkoston aktiviteetit **täydentävät Innokylän toimintaa** uusien ratkaisujen ja toimintamallien yhteiskehittämistä ja käyttöönottoa tukevana työskentelynä. Innokylä tukee verkoston viestintää ja fasilitointia.



Innovaatio- ja strategiaverkosto

Verkoston toimintaperiaatteita:

- Edistetään sosiaali- ja terveysalan henkilöstön ja organisaatioiden mahdollisuuksia ja kyvykkyyttä osallistua aktiivisesti innovaatio- ja yhteiskehittämistoimintaan.
- Toiminnan jatkuvuus – rakennetaan pysyvämpiä toimintatapoja; ei hankemuotoista tai hankkeisiin vahvasti kytkeytyvää toimintaa.
- Verkostotoiminta avointa, mutta mukaan toivotaan myös nimettyjä jäseniä mm. edustamaan alueitaan ja tuomaan alueiden osaamista esiin verkoston aktiviteeteissa.
- Ihan uudenlaisia ratkaisuja esiin TKIO-yhteistyötä vahvistamalla: linkittäminen mm. tutkimusverkostoihin; opetustoimijat ja yritykset yhä vahvemmin mukaan.



Innovaatio- ja strategiaverkosto

Työskentelyn muotoja:

- **Alueiden kehittäjien yhteiset tilaisuudet**, joissa jaetaan tietoa ja osaamista, kuvataan uusia toimintamalleja ja ratkaisuja.
- Yhteiskehittämiseen ja innovaatiotoimintaan liittyvät **verkkoklinikat**, joissa käsitellään teemoja, kuten soten yhteiskehittäminen, innovaatio- ja testaustoiminta ja innovaatiojohtaminen.
- **Ohjausryhmätyyppisiä tapaamisia** verkkoklinikoiden välillä, joissa arvioidaan ja kehitetään samalla verkoston toimintakonseptia eteenpäin.
- Lisäksi kohdennetuille osallistujajoukoille: omia verkkoklinikoita, verkostotapaamisia ja työpajoja.
- **Soveltuvien ratkaisujen kartoitusta** yhteisiin kehittämishaasteisiin.



Innovaatio- ja strategiaverkosto

Suunnittelun – toteutuksen vaihe:

- Verkostotoiminnan pilotointi kesä-joulukuussa 2021
- Verkoston kuvaus viety Innokylään:
<https://innokyla.fi/fi/kokonaisuus/innovaatio-ja-strategiaverkosto>
- Verkostoidean esittely Yhteiskehittämisen aamupäivässä 4.6.
- Ensimmäinen verkostotilaisuus:
*Innokylän avoin klinikka,
Innovaatio- ja strategiaverkosto 8.9. klo 9-11.
Tilaisuuden aiheena: innovaatiolähettilästoiminta –
sote-ammattilaiset yhä rohkeammin mukaan
innovaatio- ja yhteiskehittämistoimintaan.*

Tervetuloa mukaan verkostotoimintaan!

Ilmoittaudu mukaan täällä:

<https://link.webropol.com/s/innovaatioverkosto>

Kanavoidaan alueiden osaaminen tukemaan vahvemmin soten tarvelähtöistä kehittämistä

Varmistetaan asiakkaiden aito osallisuus palvelujen kehittämisessä

Tuetaan sote-organisaatioiden oppimista ja kehittymistä – mahdollistetaan kehitystyön jatkuvuutta

Mitä kohti?

Kehitetään yhdessä ja viestitään selkeästi yhteisiä toimintatapoja – varmistetaan osallistuminen kaikille sidosryhmille

Jaetaan aktiivisesti tietoa – vältetään päällekkäinen kehitystyö, tarjotaan hyviä käytäntöjä eteenpäin

Mahdollistetaan soten henkilöstön asiantuntijoina ja aktiivisina vaikuttajina toimiminen – myös kehittämistyössä

Lisätietoja:

Pauliina Hyrkäs

Innovaatiokoordinaattori, PPSHP
Projektipäällikkö, POPsote
Innovaatio- ja testaustoiminta;
pauliina.hyrkas@ppshp.fi
040 504 6180

