

# PUUT TUVA PALA

Tuetun keikkatyön malli



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## Tuetun keikkatyön malli

Mieti vastauksia kysymyksiin ja kirjoita ne tyhjiin tiloihin.



### Palvelujärjestelmä

Mikä edistää keikkatyötä?

---

---

---

---

Mikä estää keikkatyötä?

---

---

---

---

### Keikkatyön tekijä

Mikä edistää keikkatyön tekemistä?

---

---

---

---

Mitä estää keikkatyön tekemistä?

---

---

---

---

### Tuki ja valmennus

Millaista tukea ja valmennusta tarvitsee:

- keikkatyöntekijä
- keikkatyönantaja

---

---

---

---

### Keikkatyön tarjoaja

Mikä edistää keikkatyön tarjoamista?

---

---

---

---

Mikä estää keikkatyön tarjoamista?

---

---

---

---

# Tuetun keikkatyön vaikuttavuusketju

Tuetun keikkatyön mallin vaikutusten ja vaikuttavuuden arvioinnissa on hyödynnetty Sitran **Vaikuttavuuden askelmerkit** -julkaisussa esille nostettuja asioita. Periaatteena on, että kokeillen, kehittämällä ja oppien saavutetaan yhteiskunnallista merkitystä.

<https://media.sitra.fi/2018/03/27105443/vaikuttavuuden-askelmerkit.pdf>

Puuttuva Pala – Tuetun keikkatyön malli

Ulla Vehkaperä

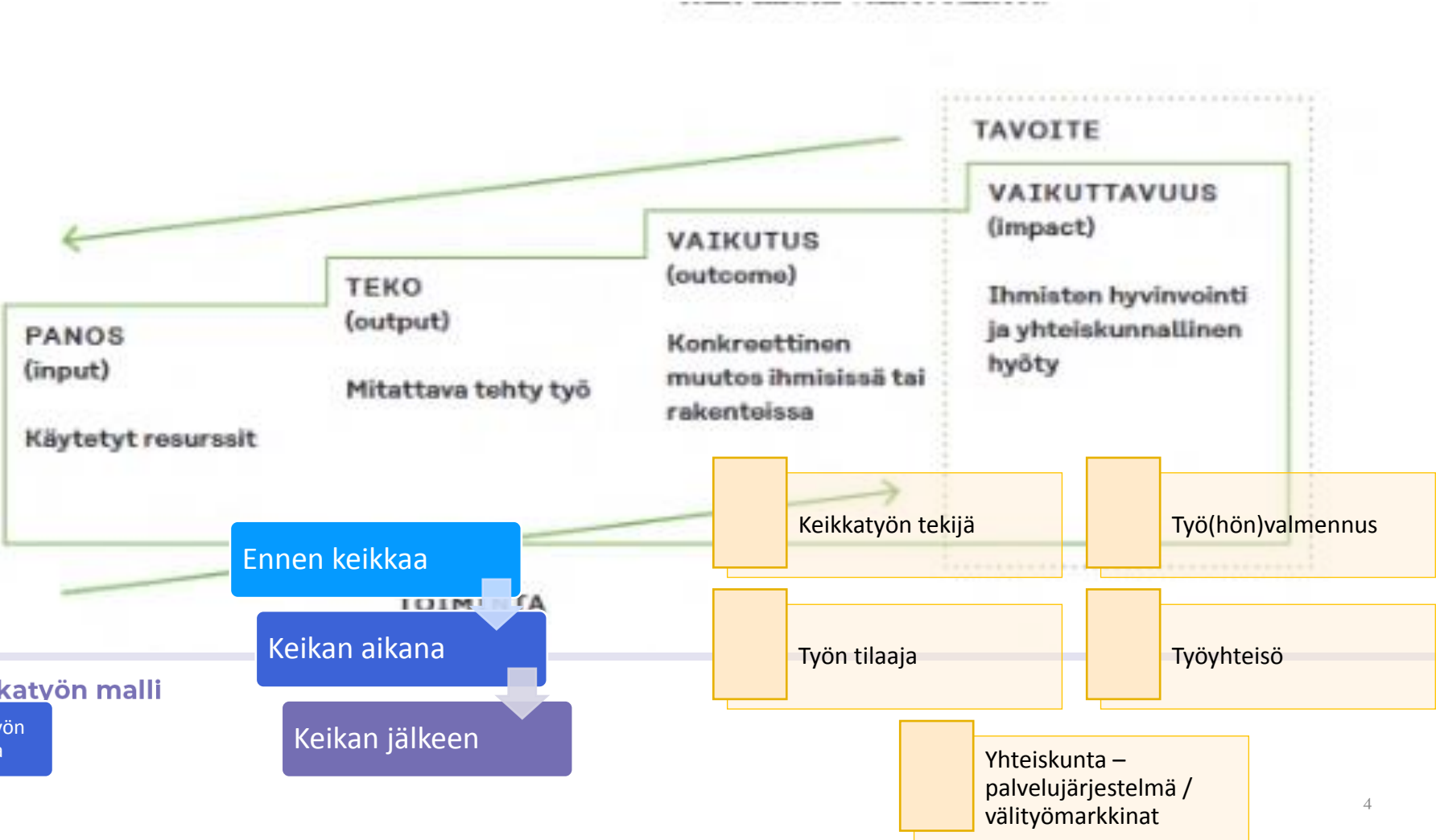


# Onnistunut Tuettu keikkatyö –Vaikuttavuusketju

<https://www.sitra.fi/julkaisut/vaikuttavuuden-askelmerkit/>

**KUVA 1. VAIKUTUSKETJU**

Lähde: The iooi method, Bertelsmann Stiftung, muokattu Sitrassa



# Mikä hyöty (vaikutus/vaikuttavuus) Tuetusta keikkatyöstä on?



- ✓ Keikkatyön tekijälle
- ✓ Työ(hön)valmentajalle
- ✓ Keikan tilaajalle
- ✓ Työyhteisölle
- ✓ Yhteiskunnalle



## Hyötyä keikkatyön tekijälle?



- ✓ Ei tarvitse selvittää kuin yhdestä keikasta kerrallaan
- ✓ Rahapalkka tehdystä työstä
- ✓ Saa tehdä ”oikeita” töitä
- ✓ Kokemuksen saaminen omista työtaidoista
- ✓ Osallistuminen työelämään ja yhteiskunnan toimintaan
- ✓ Alustalle kertyy tieto ja palaute tehdyistä keikoista



# Hyötyä työ(hön)valmentajalle?



- ✓ Työmahdollisuus myös silloin kun ei ole ollut pitkään aikaan työelämässä
- ✓ Riskit epäonnistua pienet, kun voi sopia yhden keikan kerrallaan
- ✓ Keikoista saa konkreettista palautetta valmennettavan taidoista ja osaamisesta
- ✓ Alustan kautta keikkatyön järjestäminen sujuvaa



## Hyötyä keikan tilaajalle?



- ✓ Silppu- ja ruuhkатыölle löytyy tekijä
- ✓ Työstä sopiminen ja palkkion maksaminen nopeaa, joustavaa ja turvallista alustan tai palveluyrityksen kautta
- ✓ Tukea saa työhönvalmentajalta työtehtävän muotoiluun
- ✓ Tarvittaessa tukea myös keikkatyöntekijän ohjaukseen
- ✓ Mahdollisuus kantaa sosiaalista vastuuta





# Hyötyä työyhteisölle?



- ✓ Löytyy se ”joku”, joka tekee kertyneet työt
- ✓ Tärkeää jokaisella työpaikalla miettiä avoimesti työtehtäviä ja sitä mitkä tehtävät kuuluvat kenellekin
- ✓ Joustavat ratkaisut ja moninaisuus on mahdollisuus kaikille
- ✓ Myös mielenterveyteen liittyvistä asioista puhutaan työpaikalla



# Mitä hyötyä yhteiskunnalle – palvelujärjestelmä/välityömarkkinat?



- ✓ Tunnistettu että lyhyilläkin työkeikoilla on merkitystä
- ✓ Yksi tuetun työllistämisen muoto, joka puuttunut vaihtoehdoista
- ✓ Kannattavaa mahdollistaa osatyökykyisten työn tekeminen mm. taloudellinen hyöty (verotulot, vähentynyt muiden palvelujen käyttö)
- ✓ Lyhyetkin työsuhteet vähentävät syrjäytymistä yhteiskunnasta
- ✓ Edistää Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta



# Mitä tarkoittaa onnistunut Tuettu Keikkatyö?

tehtävä suoritettu  
tarpeellinen tekijä mahdollisuutta  
työ kohtaa tekijänsä  
siitä jää hyvä mieli onnistunut työpanos  
onnistumista palkkaa hyvä mieli  
mahdollisuus tehdä työtä  
sopivankokoinen työ hyvä työn onnistunut  
palkanmaksu helppoa



Työpaja Suomen Klubitalojen kevätseminaarissa 11.5.2021/ Heidi Kokkonen ja Ulla Vehkaperä

# Tuetun keikkatyön mallin julkaisutilaisuudet syksyllä 2021

## 17.9.21 klo 10-13 Kohti Keikkatyötä. Tuetun keikkatyön malli osa 1

- Etätilaisuus - Ilmoittautuminen e-lomakkeella: <https://elomake.metropolia.fi/lomakkeet/31546/lomake.html>

## 24.9.21 klo 9-12 Tuettujen keikkojen vastuullinen organisointi. Tuetun keikkatyön malli osa 2.

- Etätilaisuus- Ilmoittautuminen e-lomakkeella: <https://elomake.metropolia.fi/lomakkeet/31548/lomake.html>

## 15.10.21 klo 9-12 Mitä hyötyä Tuetusta keikkatyöstä on? Tuetun keikkatyön malli osa 3.

- Etätilaisuus - Ilmoittautuminen e-lomakkeella: <https://elomake.metropolia.fi/lomakkeet/31551/lomakkeet.html>

## 12.11.21 klo 12-15 Työtaitokortit käyttöön! Työ- ja toimintakyvyn sekä työtehtävän arviointi. Tuetun keikkatyön malli osa 4.

- Hybriditilaisuus Ilmoittautuminen e-lomakkeella: <https://elomake.metropolia.fi/lomakkeet/31552/lomake.html>

## 23.11.21 klo 13-16 Tuetun keikkatyön mallin julkaisutilaisuus. Tuetun keikkatyön malli osa 5.

- Pikkujoulujen merkeissä hankkeen päätöstilaisuus Metropolian Myllypuron kampuksella, Myllypurontie 1, Helsinki.
- Ilmoittautuminen e-lomakkeella: <https://elomake.metropolia.fi/lomakkeet/31554/lomake.html>

Lisätietoja:

<https://puuttuvapala.metropolia.fi/>

# PUUT TUVA PALA

Tuetun keikkatyön malli

## Kiitos!

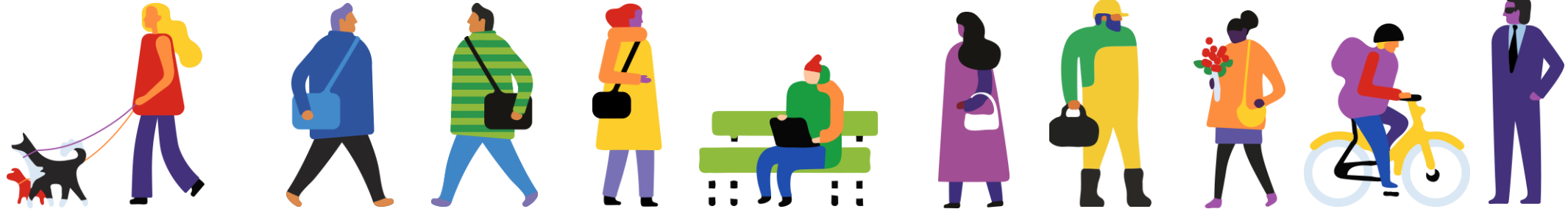
Katja Multanen, projektivastaava, ESKOT ry

[Katja.multanen@eskot.org](mailto:Katja.multanen@eskot.org)

Ulla Vehkaperä, projektipäällikkö, Metropolia amk

[ulla.vehkaperä@metropolia.fi](mailto:ulla.vehkaperä@metropolia.fi)

<https://puuttuvapala.metropolia.fi/>



Puuttuva pala · Tuetun keikkatyön malli



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

