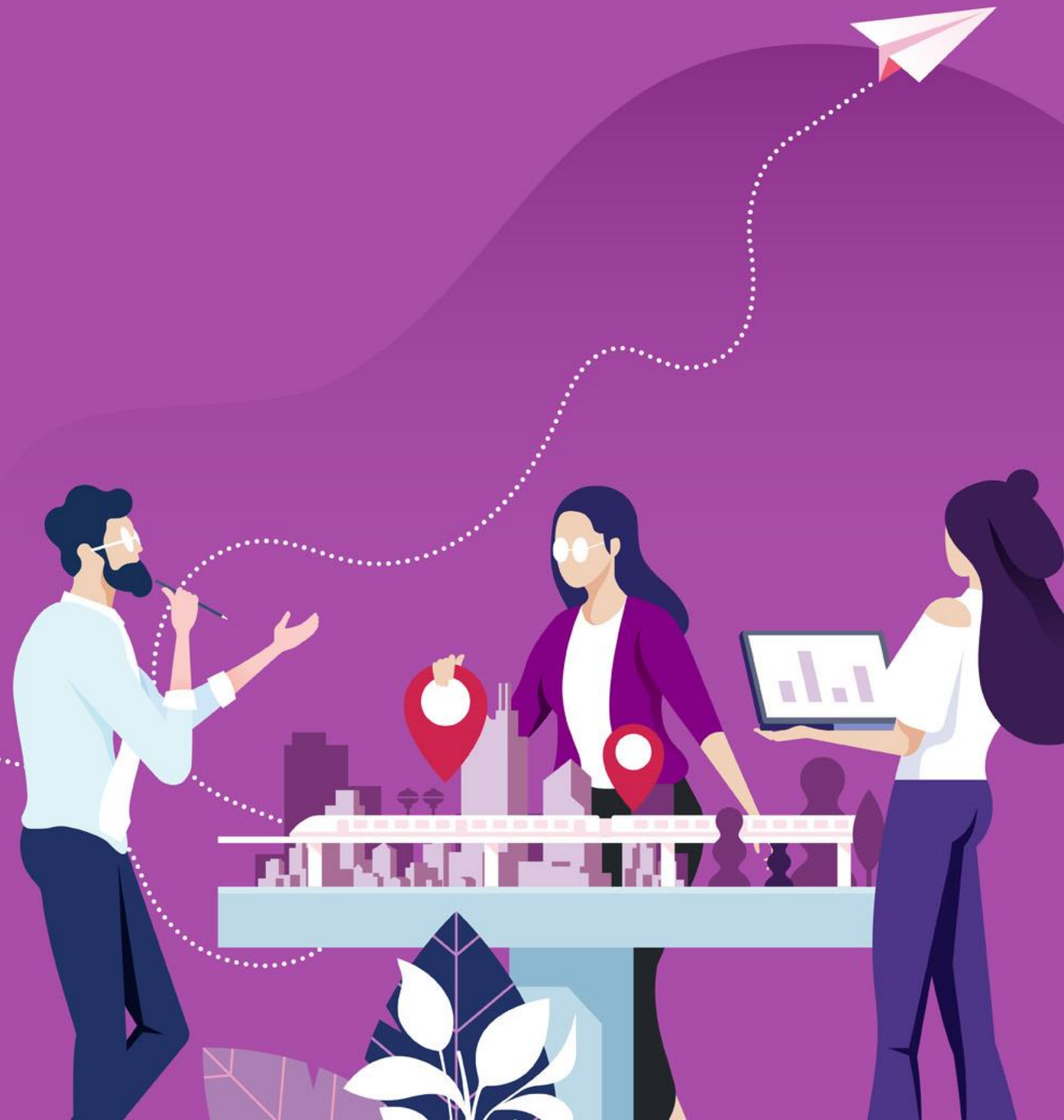


INNO

KYLÄ

Sote-ammattilaiset
rohkeasti mukaan
innovaatiotoimintaan

Innovaatio- ja strategiaverkoston
verkkoklinikka 8.9.2021



Ohjelma

Klo 9.00 Avaus: Tervetuloa mukaan!

- Verkoston esittely, vuorovaikutteinen tuokio

Klo 9.20 Puheenvuorot alueilta – Soteammattilaisten innostaminen innovaatiotoimintaan

- Sote-henkilöstön osallisuuden mahdollistaminen yhteiskehittämisessä ja innovaatiotoiminnassa - Innovaatiolähtelästoimintamallin kuvaus
Pauliina Hyrkäs, PPSHP ja Terhi Kurtti, Taivalkosken kunta
- Kokemuksia innovaatiotoimintaan innostamisesta
Niko Lönn, TAYS
- Perusterveydenhuollon yksiköt kehittäjäosaamisen vahvistajina - Esimerkkinä kehittäjävalmennus ja ketjulähtelätoiminta
Leena Kuusisto, TAYS ja Katja Croell, HUS, pth

Klo 10.30-11.00 Jatkoideointi ja tilaisuuden lopetus

Innovaatio ja strategiaverkosto

Mikä?

- Kansallinen foorumi sosiaali- ja terveysalan yhteiskehittäväälle keskustelulle

Miksi?

- Tarve vahvemmalle innovaatioyhteistyölle -> Sosiaali- ja terveysalan jatkuvan oppimisen ja yhteiskehittämisen mahdollistaminen

Kenelle?

- Kaikille sosiaali- ja terveysalan kehittämistyöstä kiinnostuneille toimijoille julkisella sektorilla, järjestöissä ja yrityksissä.

Miten?

- Eri toimijoiden ja alueiden kehittäjiä yhteiset tilaisuudet, joissa jaetaan tietoa ja osaamista, kuvataan uusia toimintamalleja ja ratkaisuja
- Yhteiset ideahaasteet, soveltuvien ratkaisujen kartoitus kumppaniorganisaatioista ym.
- Toiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä



Verkoston tavoitteet

- Edistää sosiaali- ja terveydenhuollon innovaatioyhteistyötä ja yhteiskehittämistä
- Vahvistaa hyvien käytäntöjen jakamisen tapoja ja rakenteita.
- Saada monipuolisesti alueiden ja eri sektorien edustajien ääni kuuluviin yhteiskehittävään keskusteluun.
- Toimia ideoiden, kehityskohteiden, toimintatapojen ja kehittäjien törmäyttäjänä
- Tukea laajemmin sosiaali- ja terveystalouden kehittämiselle asetettujen tavoitteiden toteutumista.



Verkoston toimintaperiaatteet

- Toiminta perustuu vahvasti verkoston jäsenten aktiiviseen osallistumiseen, toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
- Verkoston jäsenet pääsevät tuomaan yhteiskehittävään keskusteluun heitä askarruttavia teemoja tai haasteita sekä jakamaan hyviä käytäntöjä ja ratkaisuja muiden hyödynnettäväksi.
- Verkosto toimii organisaatioista ja virallisista rakenteista vapaana ja rentona foorumina, jossa voi yhdessä etsiä ratkaisuja ja reflektoida omia ideoita.
- Verkoston toiminta kehittyy kokeilujen kautta. Sitä mukaa kun opimme yhdessä, niin verkostolle syntyy yhteisiä toimintatapoja.



Innovaatioyhteistyön hyötyjä?

Asiakkaille

- Vahvempi **osallisuus** palvelujen kehittämisessä
- Lisää **mahdollisuuksia vaikuttaa**
- **Aidosti tarveperustainen** kehittäminen

Henkilöstölle

- Vahvemmat **mahdollisuudet oman työn kehittämiseen**
- Mahdollisuus viedä eteenpäin kehittämistarpeita ja -ideoita sekä keksinnöllisiä aihioita
- **Tukea kehittämistyöhön:** kehittämistä mahdollistavia menetelmiä – kasvokkain ja virtuaaliset toteutettavat aktiviteetit sekä kehittämistä tukevat soveltuvat tilat ja työkalut
- **Mahdollisuus saada tietoa** kehitettävistä ja olemassa olevista ratkaisuista sekä hyvistä käytännöistä

Yritysten edustajille

- Idean, ratkaisuehdotuksen tai valmiin tuotteen tai palvelun **kehittäminen, kokeilu ja tarjoaminen sosiaali- ja terveydenhuollon käyttöön**

Tutkijoille, tutkimusryhmille

- Ketterämpi TKI-projektien edistäminen yhteistyössä sote-organisaatioiden ja alueen muiden toimijoiden kanssa
- **Tukea yhteistyökumppanien etsimiseen**

Opiskelijoille, opetushenkilöstölle

- Tutkielmien ja väitöstyön **aiheiden löytäminen**
- Opintokokonaisuuksien toteuttamiseen liittyvä **yhteistyö**

Muille yhteistyökumppaneille

- **Yhteistyömahdollisuuksia** sosiaali- ja terveydenhuollon tarpeita vastaavien innovaatioiden kehittämiseen

Kanavoidaan alueiden osaaminen tukemaan vahvemmin tarvelähtöistä kehittämistä

Kehitetään yhdessä ja viestitään selkeästi yhteisiä toimintatapoja
– varmistetaan osallistuminen kaikille sidosryhmille

Asiakkaat aidosti osallisiksi palvelujensa kehittämiseen

Mitä kohti?

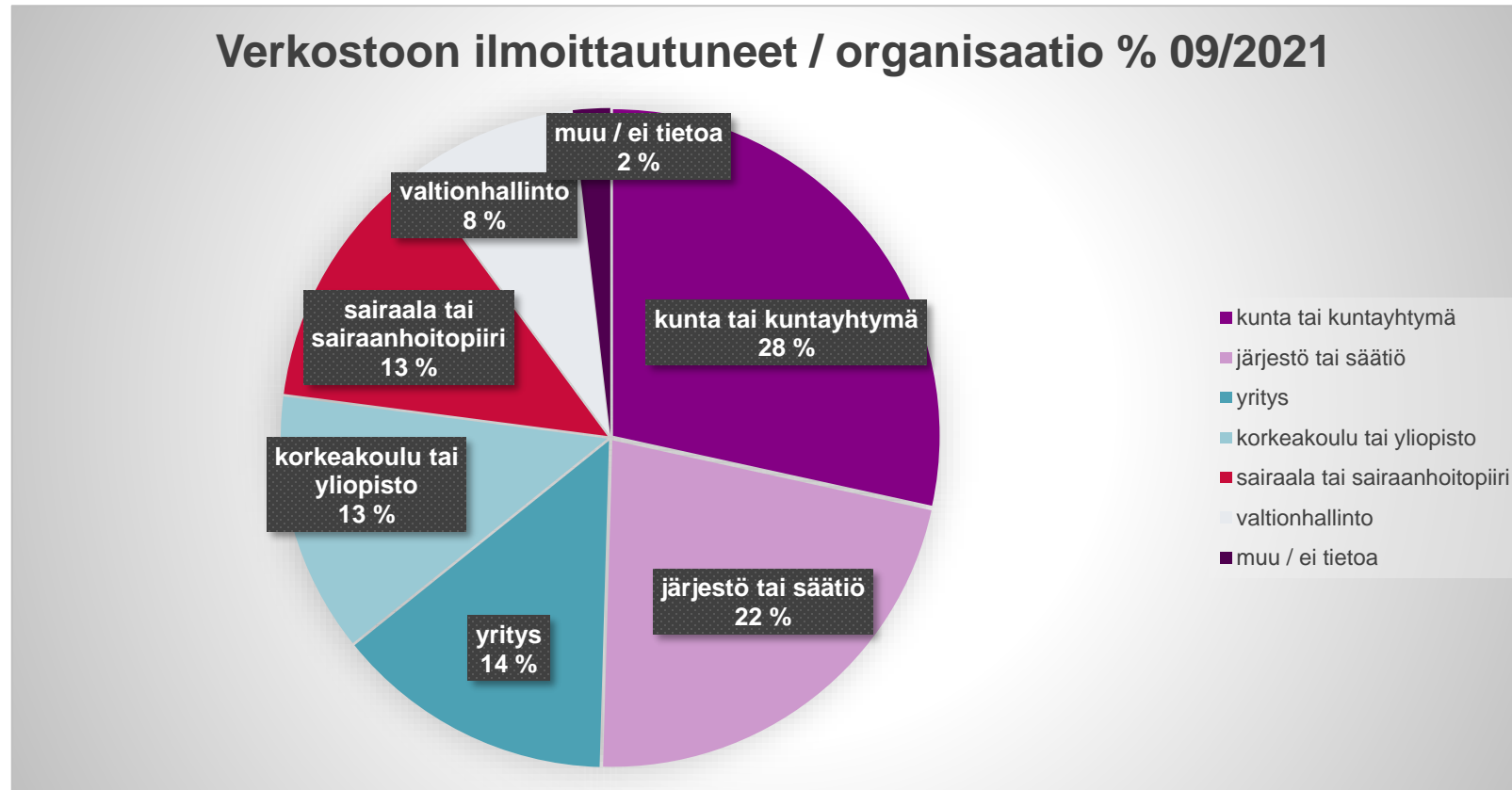
Jaetaan aktiivisesti tietoa
– vältetään päällekkäinen kehitystyö, tarjotaan hyviä käytäntöjä eteenpäin

Varmistetaan organisaatioissa toimivien ammattilaisten jatkuva oppiminen ja kehittyminen

Mahdollistetaan organisaatioissa toimivien ammattilaisten toimiminen aktiivisina vaikuttajina – myös kehittämistyössä

Verkostoon ilmoittautuneet 09/2021

- 236 sosiaali- ja terveysalan yhteiskehittämisestä kiinnostunutta toimijaa



Osaaminen verkostossa –sanapilvi

- Keitä me olemme ja mistä me tulemme?
- Chat-kentästä löytyy linkki, jonka kautta pääsette Mentimeteriin.
- Mentimeteristä löydätte kaksi kysymystä, joihin pyydämme vastaamaan:
 - **Mikä tehtävänimikkeesi on?**
 - **Mistä organisaatiosta tulet?**
- Merkitkää tehtävänimike ja organisaatio omille riveilleen, jotta ne tulevat erilleen sanapilvessä.
- Linkki Mentimeteriin myös tässä: <https://www.menti.com/2h7kaedpsd>

Verkoston jatkoteemojen ideointi

- Mistä aiheesta tai teemasta haluaisit jatkossa käydä yhteiskehittävää keskustelua tai tietää lisää?
 - Esim. mitkä kehitysteemat tai haasteet mietityttävät? Tiedätkö jonkun hyvän ratkaisun, jonka haluaisit jakaa muille?
- 1. Kirjataan aiheita Padlet-alustalle
<https://padlet.com/innokyla/66lek6fii94ow7yw>
- 2. Priorisoidaan yhdessä aiheita: Käy tykkäämässä **kolmesta aiheesta**, jotka kiinnostavat sinua eniten



Eniten tykkäyksiä saaneista aiheista koostetaan tilaisuuden jälkeen lopulliset aihe-ehdotukset, joista verkosto pääsee äänestämään.

Kiitos osallistumisesta!

- Materiaalit ja seuraavan verkkoklinikan aiheen äänestyslinkki tulevat [verkkoston sivuille Innokylään](#)
- Seuraava verkkoklinikka on **3.11. klo 9-11**
- Verkoston jäsenet saavat syys-lokakuussa kutsun, jossa mukana verkkoklinikan aihe ja ilmoittautumislinkki
- Voit kertoa lisää aihe-ehdotuksia, esittää toiveita verkoston toimintaan tai ilmoittautua itse mukaan verkoston toiminnan suunnitteluun täällä: <https://link.webropol.com/s/Ideapankki>

