

Aika pe 27.8.2021 klo 9.00-10.55
Paikka Teams-kokous

Osallistujat	<p>Alanen Hanna-Mari, PSHP Alasentie Jukka, Pirkanmaan hyvinvointialue Anttila Elina, Akaa ja Urjala, pj. Halme Eeva, Pirkanmaan liitto Hellsten Sari, Kuhmoinen Herrala Jaakko, Pirkanmaan hyvinvointialue Juurikkala Virva, STM Koivisto Janita, Valkeakoski Konttajärvi Tiina, Pirkanmaan liitto, siht. Koponen Mikko, Pirkanmaan liitto Koskinen Minna, Virrat ja Ruovesi Kuopila Antti, STM Kuosmanen Taru, Tampere ja Orivesi Lanne Marika, Kangasala ja Pälkäne Lindberg Nina, Artteli Luukkanen Sanna, Kuhmoinen Mäkinen Sari, PSHP Lähdeaho Marja-Leena, PSHP</p>	<p>Niiranen Taina, Parkano ja Kihniö Nikkarinen Leena-Kaisa, THL Paavilainen Paula, Pirkkala ja Vesilahti Pelttari Titta, Lempäälä Rautalammi Sanna, Nokia Ruuhilehto Alli, Mänttä-Vilppula ja Juupajoki Sand Juhani, PSHP Salo-Lehtinen Niina, Artteli Santalahti Anne, Ylöjärvi Siren Riku, Pirkanmaan liitto Soukko Tarja, Hämeenkyrö Tallila Timo, Ikaalinen Tirronen Anniina, Tampere ja Orivesi Tomas Eija, PSHP Tryyki Päivi, Sastamala ja Punkalaidun Tuominen Tuula, Pikassos</p>
--------------	---	---

	Asiat		Vastuuhenkilö	Aika-taulu
1	Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen	Puheenjohtaja avasi kokouksen.	Elina Anttila	5 min
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	Päätösesitys: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Titta Pelttari ja Alli Ruuhilehto. Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Alli Ruuhilehto ja Sanna Rautalammi.		
3	Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen	Päätösesitys: Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja. Päätös: Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.		
4	Viva	<p>Pirsote-hankkeen tavoitteena on työpaketti 8. mukaan: Lasten ja nuorten psykososiaalisten menetelmien vahvistaminen perustasolla. Psykososiaalisten palveluiden saatavuutta parannetaan erityisesti nuorten (13-18-vuotiaiden) osalta Viva hankkeella. Pirsoten hankesuunitelmaan on Vivan osalta budjetoitu vuodelle 2020 51 000 €, vuodelle 2021 176 00 € ja vuodelle 2022 150 000 €.</p> <p>Vivan keskeisin tavoite on kouluttaa IPC ohjaajia ja juurruttaa menetelmä osaksi yläkoulujen ja toisen asteen opiskeluhoollon työtä.</p> <p>Toiminnan kuvaus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Koulutustoiminta kevät 2021: <ul style="list-style-type: none"> • 02_21 koulutettiin 100 IPC osaajaa TAYS eräalueen opiskeluhooltoihin, näistä 56 Pirkanmaalle. 	Minna Rita-korpi	30min

Koulutetuille on tarjottu menetelmäohjausta pienryhmissä kolmen viikon välein ja väliviikkoina ohjauskioskitoimintaa. IPC-ohjaaja koulutuksen on keskeyttänyt kahdeksan henkilöä. Pirkanmaalla keskeyttäneitä ei ole.

- 04_21 järjestettiin 100 hengen masennuksen tunnistamis- ja mittarikoulutus

- Implementaatio kevät 2021:
- 92 koulutusta jatkanut ammattilaista on toteuttanut 08/21 mennessä 70 nuoren ohjausjaksoa, joista 54% Pirkanmaalla. Jaksoja on toteutunut odotetusti ja korona on vaikuttanut heikentävästi erityisesti terveydenhoitajien mahdollisuuksiin ottaa menetelmä käyttöön. Viva kerää tietoa toteutuneista jaksoista ja alustavien tulosten mukaan menetelmällä on saatu keskimäärin aikaan merkittävä masennusseulan oirepisteiden lasku. Ohjauksen käyneistä nuorista 90% suosittelisi menetelmää tukea tarvitsevalle ystävälleen.
- Koulutettujen esihenkilöistä on muodostettu juurrutustiimejä, jotka kokoontuivat ensimmäisen kerran 06_21. Tiimeissä seurataan juurtumista, vaihdetaan kokemuksia ja välitetään seurantatietoa kunnille.
- Viva raportoi jokaisen erva-alueen maakunnan Lape ryhmälle hankkeen edistymisestä 3 kertaa vuodesta. Ensimmäisen kerran 05_21.
- Tavoitteena on edistää näyttöön perustuvien psykosiaalisten menetelmien ottoa osaksi kuntien lasten- ja nuorten hyvinvointistrategioita. Tavoite toteutui useassa kunnassa, mutta suurin osa oli jo ehtinyt tehdä suunnitelmat ennen Vivan kontaktia.
- Viestinnällä on tuettu implementaatiota: uutiskirjeet, some-julkaisut ja kampanjat, julkaisut ammattilehdissä, medianäkyvyys, puheenvuorot opiskeluhuollon foorumeissa.

Toimintasuunnitelma syksy 2021:

- Projektisuunnitelman mukainen koulutustoiminta:
 - 09_21 masennuksen tunnistaminen Teams koulutukset yläkoulujen ja toisen asteen opettajille. Max 150 + 150 henkeä.
 - 09-11_21 IPC koulutus TAMK, HAMK ja SEAMK sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille
 - 10_21 Masennuksen tunnistamisen ja arvioinnin koulutus Kanta-Hämeen opiskeluhuollon toimijoille
 - 11_21 IPC-ohjaaja koulutuksen toinen aalto 100 hlö, Pirkanmaa 56 hlö

- Implementaatio
 - 02_21 koulutettujen menetelmäohjaus jatkuu ja 11_21 koulutettujen alkaa.
 - Juurrutustiimitoimintaa jatketaan projektisuunnitelman mukaisesti.
 - Viestintää toteutetaan viestintäsuunnitelman mukaisesti.
 - Yhteistyössä Itlan ja THL:n kanssa pilotoidaan ja sen perusteella mahdollisesti otetaan käyttöön geneerinen

		<p>implementaatiomittari Nomad, jonka avulla seurataan IPC menetelmän juurtumista kunnissa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keskittämisasiäsetuksen mukaisen nuorten mielenterveyden osaamiskeskuksen suunnittelun käynnistäminen turvaamaan toiminnan jatkuvuus hankekauden päätyttyä. • Jatkorahoitushaku turvaamaan menetelmän juurtumista yli sote-muutoskauden. <p>Keskeiset tavoitteet 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> – Saattaa loppuun koulutus suunnitelman mukainen toiminta ja koulutettujen menetelmäohjaus – Varmistaa toiminnan jatkuvuus nuorten mielenterveyden osaamiskeskuksessa <p>Keskeiset riskit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Covid-19 - Kuraattorien ja psykologien siirtyminen soteen, voi aiheuttaa muutosvastarintaa, joka heijastuu projektiin <p>Päätösesitys: Merkitään esitys tiedoksi.</p> <p>Päätös: Merkittiin tiedoksi.</p>		
5	PirSOTE-edistymisraportointi	<p>PirSOTE-edistymisraportointi:</p> <p>PirSOTE-ohjelma eteni touko-kesäkuussa kokonaistilanteen suhteen pääosin suunnitellusti niin hankesalkkujen toimeenpanon (hankepäälliköt) kuin kuntien toimeenpanon osalta. Yli puolet kunnista raportoi poikkeamia henkilöstön suhteen. Tämä voi olla riski hankkeen toimeenpanon kannalta.</p> <p>Raportointikattavuus oli erinomainen 100% (15/15).</p> <p>Keskeisiä nostoja kuntien esiin tuomista haasteista:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kunnat ovat raportoineet poikkeamia erityisesti henkilöstön suhteen (yli puolet kunnista). Henkilöstövaje, rekrytoinnin haasteet sekä henkilöstön irrottaminen hanketyöhön haastavat hanketyötä. • Myös epätietoisuus tulevaisuuden sote-keskusohjelman jatkorahoituksesta aiheuttaa epävarmuutta ja aikataulupaineita. • Etenemisen tahdissa on eroavaisuuksia hankesalkkuihin. <p>Hankepäällikköjen mukaan työ etenee pääosin suunnitelmallisesti.</p> <p>Päätösesitys: Merkitään tilannekatsaus tiedoksi. Jatkovalmistelussa huomioidaan ohjausryhmän linjaukset.</p> <p>Päätös: Merkittiin tiedoksi.</p> <p>Tiedotettavat asiat:</p> <p>Hankejohtaja Eeva Halme on nimetty PirSOTE -hankkeen vastuuhenkilöksi ja varahenkilöksi projektipäällikkö Tiina</p>	Eeva Halme	10min

		<p>Konttajärvi 1.8.2021 lukien.</p> <p>Päihde- ja mielenterveyspalvelujen projektipäällikkö Anu Vähäniemi siirtyy toisiin tehtäviin 1.9.2021 alkaen. Uuden rekrytointi vielä kesken.</p> <p>Lasten ja perheiden palvelujen toiminnallisen muutoksen hankepäälliköksi on rekrytoitu yhteiskuntatieteen maisteri Erja Kovalainen.</p> <p>Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.</p> <p>Päätös: Merkittiin tiedoksi.</p>		
6	KOMAS-edistymisraportointi	<p>KOMAS-toimeenpano eteni touko-kesäkuussa kokonaistilanteen suhteen suunnitellusti. Huomioitavaa on kuitenkin se, että vajaat henkilöresurssit ovat haastaneet toimeenpanoa entisestä enemmän erityisesti kunta- ja KOMAS 3-toimeenpanon puolella. Myös valtionavustuksien käyttömahdollisuuksiin kunnissa liittyy epäselvyyksiä, jonka seurauksena on tuotu esiin suunniteltujen tuotosten laajuuspoikkeamaa. Kuntaraportoinnin kattavuus oli erinomainen (14/15, 93%).</p> <p>KOMAS 1 (hankehallinto) on edennyt suunnitellusti. Kuntien maksatushakemusten (1.1.-30.6.) on ohjeistettu olevan hankehallinnoijalla elokuun loppuun mennessä, jonka jälkeen ne kootaan aluehallintovirastolle tarkastettavaksi syyskuun loppuun mennessä. Lisäksi on määritelty hankittua Thinking Portfolion projektisalkunhallinnan työkalua.</p> <p>KOMAS 2 etenee kokonaisuudessaan suunnitellusti eikä siinä ole raportoitu vakavia poikkeamia tai haasteita. Keskeistä on varmistaa osa-alueen sisältöjen siirto hyvinvointialuevalmistelun käyttöön.</p> <p>KOMAS 3 ja samalla kuntatoimeenpanon suurimmat haasteet liittyvät henkilöstöresursseihin. Toteutuksen tavoitteiden suhteen edetään pääosin hyvin, mutta henkilöstö- ja aikatauluhaasteet kuormittavat pandemian keskellä. Myös kunnissa kehitettyjen toimintamallien ja ratkaisujen sisällyttämiseen hyvinvointialueen valmisteluun tulee kiinnittää erityistä huomiota. KOMAS 3 puolelta muutamia mainitsemisen arvoisia nostoja ovat Aluepegasoksen käyttöönotto suunnitelman mukaisessa laajuudessa. Myös muut sisällöt kuten Omaolo, etävastaanottokonseptit ja kuntien Kanta-liittymiset etenevät pitkälti suunnitellusti.</p> <p>Päätösesitys: Merkitään tilannekatsaus tiedoksi. Jatkovalmistelussa huomioidaan ohjausryhmän linjaukset.</p> <p>Päätös: Merkittiin tiedoksi.</p> <p>Tiedotettavat asiat:</p> <p>Riku Sirén on nimetty Komas-hankkeen vastuuhenkilöksi ja hankejohtajaksi. Hänen varahenkilökseen on nimetty projektipäällikkö Mikko Koponen 1.8.2021 lukien.</p> <p>KOMAS2-hankkeelle on palkattu projektipäällikkö Marika Järvinen 50 prosentin työajalla ajalle 1.8.-31.12.2021. Hänen tehtävänä on rakentaa asiakaskokemuksen johtamisen malli osana sote-palvelujen johtamista.</p>	Riku Siren	10min

		<p>KOMAS2-hankkeelle on palkattu harjoittelijaksi Tampereen yliopiston opiskelija Julia Hollmén ajalle 13.9.-12.12.2021. Hänen tehtävänä on tehdä käsikirjaa henkilöstömitoituksesta ja sen periaatteista.</p> <p>Pirkanmaalle on neuvoteltu yksimielisesti väliaikaisen toimielimen (VATE) kokoonpano ja jonka maakuntajohtaja on asettanut. VATE on pitänyt järjestäytymiskokouksensa 1.7. ja 13.8. VATE kokoontuu seuraavaksi 3.9.</p> <p>Kesäkuussa valmistui KOMAS 2:n osia kattava väliraportti "Pirkanmaalaisen hyvinvointialue ja sitä tukeva organisointumalli". Väliraportin tarkoitus on koostaa valmistelunäkemykset pääosin hyvinvointialuevaltuuston päätöksentekoon vuoden 2022 aikana tulevista hyvinvointialueen ylätasoinen organisointumista koskevista asioista. Väliraportti on liitteenä.</p> <p>Päätösesitys: Merkitään tiedoksi.</p> <p>Päätös: Merkittiin tiedoksi.</p>		
7	Pirsoten ja Komas hankkeen talouden toteuma	<p>Pirsoten osatoteuttajien kustannusten toteumasta saadaan tarkat tiedot elokuun loppuun mennessä, jolloin maksatushakemukset tulee olla hanketoimistossa. Osa osatoteuttajista on ilmoittanut, että hankerahoitus ei tule käytekseen kuluvan vuoden aikana.</p> <p>Hanketoimiston, keskitetyn koordinaation (Pirkanmaan liitto) talouden toteuma oli heinäkuun lopussa Lapen osalta 46 % ja muun 44 %. Talouden ennusteen mukaan rahoituksesta (siirtomääräraha) olisi vuodelle 2022 käytävissä: Lapen 154 741€ ja muu toiminnallinen muutos 520 351 €.</p> <p>Matalan toteuman syynä on viime vuoden viivästynyt rekrytointi, sekä ostopalveluiden käyttö arviota vähemmän mm. etätyöstä säästyneet matkakustannukset sekä etänä järjestetyistä työpajoista johtuvat tilakustannussäästöt. Alkuperäisen budjetin mukaan täysmääräinen rekrytointi olisi toteutunut jo syyskuun alusta, kun se todellisuudessa toteutui vaiheittain syksyn 2020 aikana. Hankkeen viivästyminen vuoksi oli tarkoituksenmukaista, jatkaa nykyisiä palvelussuhteita määrärahojen puitteissa. Näin turvataan, että nykyisen hankesuunnitelman mukaiset kehittämistoimet etenevät, eikä keskeytystä tule. Hankkeen henkilöstön kanssa on käyty keskustelut mahdollisesta työsuhteen jatkamisesta ensi vuoden alkuun, kun nyt kaikkien palvelussuhde on päättymässä 31.12.2021. Täydennyslasku on avautunut ja päätökset rahoituksesta tulossa viikolla 51.</p> <p>Hankkeen valvojalle on esitetty kysymys rahoituksen käytöstä vuodelle 2022.</p> <p>KOMAS-hankkeen osalta on ennakoitavissa, että hankerahoitusta jää käyttämättä merkittävä määrä (arvio tällä hetkellä n. 4 milj. €). KOMAS-rahoituksen käyttöä ei ole mahdollista jatkaa vuoden 2022 puolelle.</p> <p>Myös STM pyysi 23.8. mennessä suuntaa-antavaa arviota rakenneuudistuksen valtionavustuksesta käyttämättä jäävästä osuudesta. Suuntaa antava KOMAS:n talouden toteuma-arvio on, että avustuksesta jää käyttämättä</p>	Eeva Halme / Riku Siren	15min

		<p>edellämainituista syistä yhteensä noin 4M€ eli 44% budjetoidusta (KOMAS1 0,315M€, KOMAS2 1,835M€, KOMAS3 1,964M€).</p> <p>Perussyy käyttämättä jäävien summien suuruuteen ovat KOMAS-hankeen alkuperäinen kunnianhimoinen taso, etupainotteisuus ja oletus sotelainsäädännön aikaisemmasta voimaantulosta.</p> <p>Varoivaisuusperiaatteen mukaisesti valmistelun täysimääräinen käynnistyminen jäi odottamaan lakien voimaantuloa (1.7.2021), jolloin tehokasta valmisteluaikaa jäi käytännössä 5 kk, samalla kun Pirkanmaan soteuudistuksen valmistelun painopistettä on luonnollisesti siirretty hyvinvointialueen perustamisen suuntaan. Lisäksi hankkeen alkuvaiheessa henkilöstön saatavuusongelmat hidastivat starttia, samoin vaikuttivat odotettu tiukemmat tulokinnat rahoituksen käyttökohteista rahoittajan taholta.</p> <p>Päätösesitys:</p> <p>Pirsoten keskitetyn koordinoinnin henkilöstön palvelussuhteita jatketaan määrärahojen puitteissa ja hankkeen osatoteuttajat voivat jatkaa oman rahoituksen käyttöä vuoden 2022 aikana, mikäli STM:n valvojalta saadaan tähän puoltava vastaus.</p> <p>KOMAS-hankeen osalta ohjausryhmä merkitsee tilanteen tiedokseen.</p> <p>Päätös: Pirsoten keskitetyn koordinoinnin henkilöstön palvelussuhteita jatketaan määrärahojen puitteissa ja hankkeen osatoteuttajat voivat jatkaa oman rahoituksen käyttöä vuoden 2022 aikana. Osatoteuttajia pyydetään lähettämään 6.9.2021 mennessä hankehallinnoijalle arvio siitä, kuinka paljon PirSOTE-rahoitusta jää tältä vuodelta käyttämättä ja paljonko siirtyisi osatoteuttajien osalta ensi vuoteen.</p> <p>KOMAS-hankeen osalta ohjausryhmä merkitsee tilanteen tiedoksi. Lisäksi ohjausryhmän tietoon tuotiin KOMAS 2-muutosesitys liittyen PSHP:n vastaamaan Tiedolla johtamisen Tietoallaskokonaisuuteen. Muutosesitys on arviolta 440 000 €. PSHP vastaa koko muutosesityksen omarahoitussuuden kattamisesta, Muutosesityksen kustannusarvio tarkentuu myöhemmin. Sairaanhoidopiirin KOMAS2-omavastuuosuuden kasvaessa, pienenee vastaavasti kuntien omavastuuosuus. Muutosesityksellä ei ole vaikutuksia hankehallinnoijan ja kuntien välillä tehtyihin sopimuksiin. Muutosesitys on myös keino korjata KOMAS 2 ennakoitua matalaa talouden toteumaa.</p>		
8	Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtaminen ja olemassa olevan hr-tiedon hyödyntämisen pilotointi	<p>Pirsoten hankesuunnitelmaan on kirjattu</p> <p>Työpaketti 12:sta Sote-keskus ja tiedolla johtaminen: Toteutetaan seuraavin toimenpitein</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Tiedolla johtamisen menetelmiä nykyaikaistetaan ja otetaan käyttöön lähiesimies- ja johtotasolla (rakenneraha osa-alue 2, kansallinen Virta-hanke) <p>Työpaketti 15. Sotokeskuksen johtamisen uudistaminen</p>	Eeva Halme	15min

		<p>Hanketoimenpiteillä vahvistetaan henkilöstöjohtamista. Tietoa kerätään sote-henkilöstön työhyvinvoinnista, vaihtuvuudesta ja sairastavuudesta. jne.</p> <p>Hr-suunnittelija Sini Tenhovuori (Komas):</p> <p>Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen sisältöä ja nykytilaa on kartoitettu Pirkanmaalla kevään ja kesän 2021 aikana. Tehdyn selvityksen perusteella henkilöstövoimavaroista on jo olemassa johtamisen tukena hyödynnettäviä tietoja esimerkiksi työhyvinvoinnin, työterveyden, työturvallisuuden, työntekijöiden sitoutumisen sekä työnantajan vetovoimaisuuden näkökulmista. Tietojen hyödyntämisessä arjen johtamistyössä on kuitenkin puutteita, ja esihenkilöt kaipaavat tietojen laajemman hyödyntämisen tueksi valmennusta sekä yhteisiä käytäntöjä. Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kehittäminen on hyvä aloittaa jo olemassa olevien HR-tietojen hyödyntämisellä.</p> <p>Olemassa olevan HR-tiedon hyödyntämisen pilotissa kehitetään ja tarjotaan henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamiseen valmennusta pilottiyksiköiden esihenkilöille. Valmennuksen toteuttavat Tampereen yliopiston tiedolla johtamisen tiedekunnan asiantuntijat. Pilotissa valmennetaan ja tuetaan lähiesimiehiä hyödyntämään saatavilla olevia henkilöstötietoja henkilöstövoimavarojen johtamisessa. Pilotille määritellään tavoitteet sekä henkilöstön, toimintojen ja johtamisen näkökulmasta. Tavoitteiden täyttymistä seurataan etukäteen sovittujen mittarien avulla. Pilotia tarjotaan ensisijaisesti toimintalähtöisen työvuorosuunnittelun pilottiin osallistuville yksiköille.</p> <p>Valmennuksen toteuttaa Tampereen yliopiston tiedolla johtamisen tiedekunnan asiantuntijat henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen nykytilaa kartoittavan tulosten perusteella. Pilotin suunnittelusta, käynnistämisestä, toteutuksesta sekä arvioinnista vastaavat Pirkanmaan liiton KOMAS-hankkeen HR-tiimin jäsenet. Pilotin toteutusta seuraa ja arvioi henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen ohjausryhmä.</p> <p>Liitteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiedolla johtamisen pilotin suunnitelma power point <p>Päätösesitys: Käydään keskustelu olemassa olevan HR-tiedon hyödyntämisen pilotin toteuttamisesta Pirkanmaalla 1.10.-31.12.2021.</p> <p>Päätös: Käytiin keskustelu ja päätettiin toteuttaa pilotti. Pilottiin voi liittyä myös myöhemmin ensi vuonna mukaan.</p>		
9	Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus ohjelman täydennyshaku	<p>Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelman täydennyshaku on avautunut 16.8.2021. Hakuaika päättyy 15.10.2021 klo 16.15.</p> <p>Pääministeri Sanna Marinin hallituksen hallituskaudella sote-uudistus muodostuu sekä sosiaali- ja terveyspalvelujen sisällöllisestä uudistamisesta että rakenteellisesta uudistuksesta. Nyt kun eduskunnassa on hyväksytty esitys- hyvinvointialueiden perustamisesta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä, ollaan</p>	Eeva Halme	15min

	<p>siirretty toimeenpanoon, Hallitus tukee taloudellisesti palvelujen toiminnallista kehittämistä.</p> <p>Peruspalveluja kehitetään Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelmassa, joka tähtää sosiaali- ja terveydenhuollon toimintatapojen uudistamiseen ja ihmislähtöisten palvelukokonaisuuksien kehittämiseen. Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) linjaa ja tukee palvelujen sisällöllistä ja toiminnallista uudistusta Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus -ohjelmalla ja siihen liittyvillä valtionavustuksilla.</p> <p>Ohjelman tarkoituksena on tukea hyvinvointialueita valmistelevaan ja ottamaan käyttöön uudenlainen, laaja-alainen sosiaali- ja terveyskeskus. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten yhteistyötä vahvistetaan, jotta asiakkaan tilanne voidaan arvioida kokonaisuutena ja hän saa tarvittavan avun tai tuen yhdellä yhteydenotolla.</p> <p>Valtionavustukset suunnataan kunkin hyvinvointialueen kuntien ja kuntayhtymien yhteiseen perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon kehittämisen hankekokonaisuuteen, Pirkanmaalla Pirsote. Vuoden 2021 haku on niin sanottu täydentävä haku, jolla täydennetään, syvennetään, laajennetaan ja jatketaan vuonna 2020 käynnistettyä hankekokonaisuutta. Täydentävä avustus voidaan myöntää vain hakijoille, jotka hallinnoivat vuonna 2020 myönnettyä Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman mukaista valtionavustusta. Vuoden 2023 alussa hankkeiden hallinnointi siirtyy hyvinvointialueille.</p> <p>Hyvinvointialueiden hankekokonaisuuksiin on valtion talousarviossa vuodelle 2021 varattu rahaa 141 miljoonaa euroa, joka sisältää Lapsi- ja perhepalveluiden (LAPE) muutosohjelmaan kohdennetun 21 miljoonaa euroa. Pirkanmaan valtionavustuksen enimmäismäärä on (8,46 %) 11 926 750 €, josta LAPE:n osuus on 1 776 600 €. Hankkeeseen osallistuvilta tahoilta ei edellytä omarahoitusosuutta.</p> <p>Hankekokonaisuuteen osallistuvien kuntien ja kuntayhtymien yhteenlasketun asukasluvun on oltava 80 % hyvinvointialueen asukasluvusta. Valtionavustusta hankkeelle myönnetään vain, jos hankealueen kunnat ja sosiaali- ja terveyspalveluista vastaavat kuntayhtymät ovat tehneet periaatepäätöksen hankkeeseen osallistumisesta.</p> <p>Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus ohjelman tavoitteet ovat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, oikea-aikaisuuden ja jatkuvuuden parantaminen 2. Toiminnan painotuksen siirtäminen raskaista palveluista ehkäisevään ja ennakoivaan työhön 3. Palveluiden laadun ja vaikuttavuuden parantaminen 4. Palveluiden monialaisuuden ja yhteentoimivuuden varmistaminen 5. Kustannusten nousun hillintä <p>Ohjelman toimenpiteitä ovat mm:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kehitetään hoitoon pääsyä parantamalla esimerkiksi asiakas- ja palveluohjausta, kehittämällä moniammatillisia toimintamalleja, työprosesseja, digitaalisia palveluita ja etävastaanottoja. 		
--	---	--	--

- vahvistamalla perustason ehkäisevää työtä ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä, kuten ohjausta ja neuvontaa. Toimimalla yhteistyössä kolmannen sektorin ja kuntien muiden toimialojen kanssa huomioimalla mm liikunta ja kulttuurihyvinvointi
- laajentamalla tutkimus- ja kehittämistoimintaa osana perustyötä ja että sosiaali- ja terveystalut ovat parhaaseen käytettävissä olevaan tietoon tai näyttöön perustuvaa palvelua, josta asiakas koee saavansa apua.
- kehittämällä laaja-alaisia sosiaali- ja terveyskeskuksia, sekä perus- ja erityistason palvelujen yhteensovittamista, integraatiota ja eri ammattiryhmien saumatonta yhteistyötä.

Tulevaisuuden sote-keskus ohjelmassa huomioidaan myös

- lapsi- ja perhepalveluiden muutosohjelman tavoitteita, joissa erityisesti huomioitaisiin kuntoutus, nuoret ja mielenterveyden. Täydennyshaussa myönnetään rahoitusta myös lastensuojelun kehittämiseen.
- mielenterveysstrategia ja että perustason mielenterveys ja päihdehoito- ja työ kuuluvat tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusten palveluihin.
- psykososiaalisten menetelmien saatavuuden parantuminen ja tavoitteena on, että sote-keskusten ja lasten ja nuorten palveluihin saadaan yhteistyörakenne erikoissairaanhoidon kanssa.
- päihdepalveluiden terveydenhuollon palveluvalikoimaneuvoston määrittämän palveluvalikoiman mukaisen hoidon ja kuntoutuksen parantaminen.
- Koronapandemian aiheuttaman tuen tarve ja painopisteenä matalan kynnyksen palveluiden kehittämien lasten, nuorten ja perheiden mielenterveyden ja arjessa selviytymisen vahvistamiseksi
- Nuorten alle 25-vuotiaiden maksuttoman ehkäisyn kokeilu alueilla, jossa se ei vielä ole käytössä tai palvelun järjestämisessä on merkittäviä haasteita.
- sosiaalihuollon kehittämissuunnitelman tavoitteista monialainen sosiaalityö, vaikuttavuuden mittareiden käyttöönotto
- toimiva kuntoutus sosiaali- ja terveydenhuollossa
- ikäohjelman mukaisesti palvelujen kehittämistä mm. koti- ja omaishoidon resurssien ja laadun vahvistamista, kotihoidon resurssien riittävyttä.
- tiivis yhteistyö työkyky hankkeen kanssa
- kehittämällä toimijoiden omavalvontaa ja viranomaisvalvontaa

Täydennyshankkeen pakollisina kehittämiskohteine ovat hoidon saatavuuden parantaminen ja psykososiaalisten menetelmien käytön laajentaminen.

Tulevaisuuden sotekeskus hankkeen tulee myös integroitua tulevaan Suomen kestävä kasvun ohjelman ja EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen (RRF) mukaisiin toimenpiteisiin mm. edistää perustason hoitotakuun toteuttamista ja tavoitteena on, että väestö saa tarvitsemansa sote-palvelut yhdenvertaisesti, helposti, kynnyksettömästi ja monikanavaisesti. Tavoitteena on myös uusien

		<p>digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa. Tämä rahoitus avautuu loppuvuodesta 2021.</p> <p>Pirkanmaan sotejohtajat pitivät tähän Tulevaisuuden sote-keskus täydennyspajakuun liittyvän työpajan kesäkuussa ja siellä esitetyt kehittämistarpeet olivat linjassa nyt avautuneen hankehaun kanssa.</p> <p>Liite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus 2020-2023 -ohjelma ja hankeopas, arviointiloma-ke <p>Päätösesitys: Käydään keskustelu jatkohankkeesta ja linjataan Pirsotien täydennyspajan kehittämiskohteet.</p> <p>Päätös: Keskustelussa nostettiin esiin meneillään olevassa PirSOTE-hankkeessa kehitettyjen menetelmien ja mallien jalkauttaminen ja juurruttaminen. Vuonna 2022 painopiste on toimeenpanon tuessa ja v. 2023 yhdenmu-kaistamisessa.</p> <p>Osatoteuttajilta tarvitaan sitoumukset hankkeeseen osallistumisesta marraskuun alkuun mennessä. Kuntiin lähetetään ohjeellinen listateksti ja esittelydiat.</p>		
10	Valvojien ja aluekoordinaattorin kommentit	<p>Aikavaraus hankkeen valvojien ja aluekoordinaattorin mahdollisille kommentteille.</p> <p>Virva Juurikkala toi esiin, että hankkeet etenevät hyvin. Sote-keskusohjelman täydennyspajassa tulisi keskittyä tekemiseen, joka palvelee hyvinvointialuetta. Saatavuuden ja hoitoon pääsyn parantaminen on oleellista.</p>	Virva Juurikkala, Antti Kuopila, Leena-Kaisa Nikkarinen	5min
11	Seuraavat ohjausryhmän kokoukset	<ul style="list-style-type: none"> • perjantai 1.10.2021 klo 9.00-11.00 • perjantai 12.11.2021 klo 9.00-11.00 • perjantai 14.1.2022 klo 9.00-11.00 		5min
12	Kokouksen päättäminen	<p>Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.02. Pidettiin 5 minuutin tauko, jonka jälkeen osa joukosta siirtyi B-listan käsittelemään.</p>		