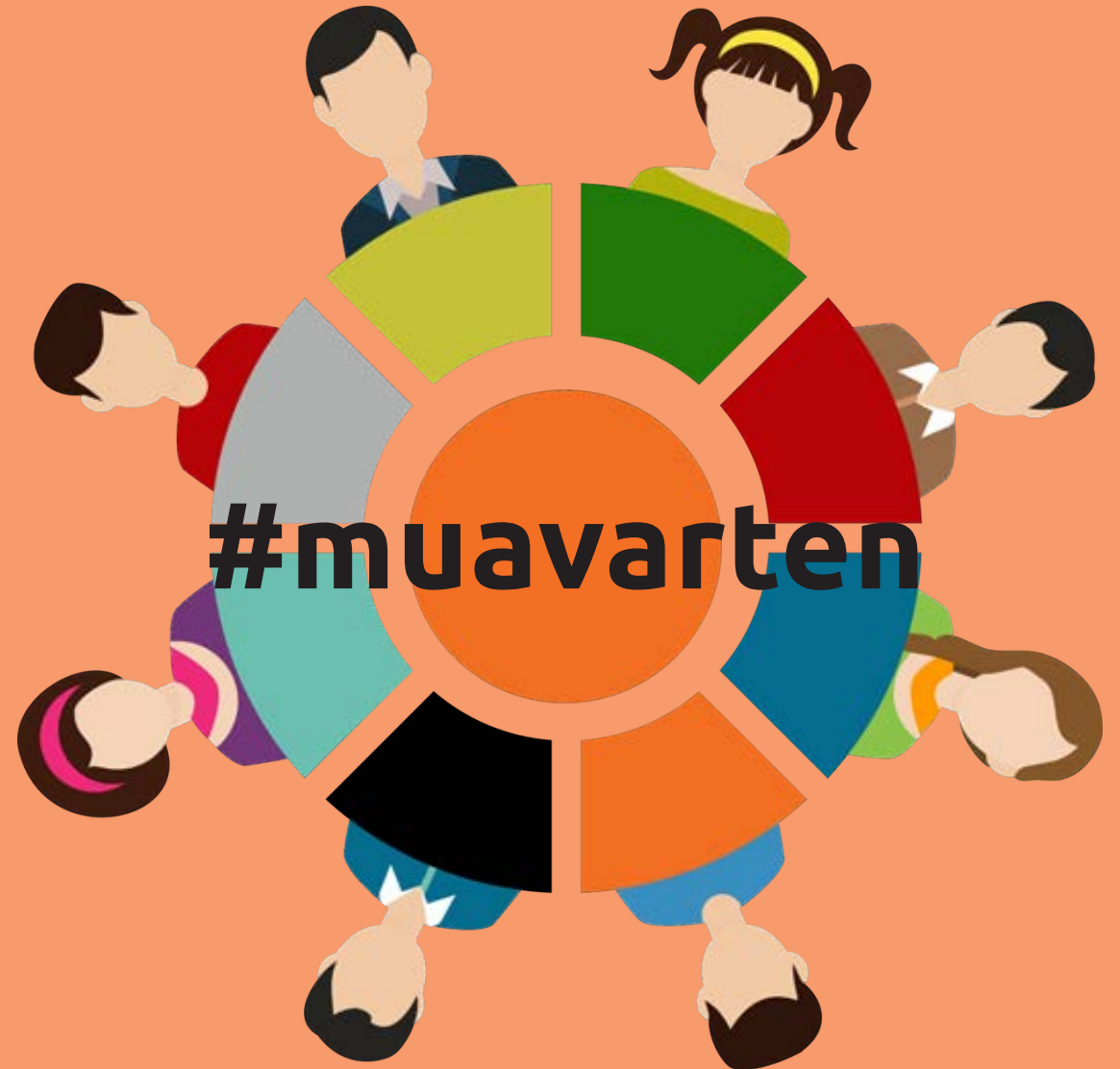


KUMPPANUUS- KEVÄT 2021



Kylille

#muavarten

Teuva

 KUORTANE

 Alajärven kaupunki
Alajärvi – Aitoa elämää Aaltojen keskellä

 ALAVUS

 Kauhavan kaupunki

 Evijärven kunta

 KURIKKA

 VIMPELI
Be Like a Hero

 Suupohjan peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä

 ISOKYRÖ
ELÄMÄÄ SUUREMPI

Ähtäri

KULTTUURIKESKUS
VANHA PAUKKU

Etelä-Pohjanmaan
Järjestöt mukana muutoksessa

LAPUA

 LEADER
Suupohja

 JIK
peruspalveluliikelaitoskuntayhtymä

Ilmajoki

Sote-
uudistus

 Kauhajoki

 Lappajärven kunta

Kylille

 ISOJOKI

 LEADER
Kuudesta

 JÄRVILAKEUDEN
KANSALAI SOPISTO

 JÄRVI-POHJANMAA

 KuusSoTe

 ALJOOS-
TOIMINTA

 KUNTAYHTYMÄ
KAKSINEUVONINEN

 LEADER
Liiveri

 KARIJOKI
turvallista kasvaa

 LEADER
AISAPARI

 LEADER
YHYRES

 Soini
LUONNOLLAAN KASVALLA

 Seinäjoki

 maaseuturahasto

Keväällä 2021 toteutettiin Etelä-Pohjanmaalla mittava kumppanuuspöytien kierros. Yhdentoista virtuaalisen pöydän ääreen kokoontui lähes 500 henkilöä keskustelemaan kuntien ja kuntayhtymien järjestöystävällisyydestä. Kumppaneita kierroksen järjestelyihin kertyi kymmenittäin, kuten edellisen sivun koosteesta voi havaita.

Kierroksen suunnittelu aloitettiin jo syksyllä 2020, kun Teija Matalamäki siirtyi jatkamaan Miika Katajan työtä Etelä-Pohjanmaan Järjestöt mukana muutoksessa -hankkeessa. Suunnittelussa oli mukana myös Tarja Tenkula, joka oli aloittanut Hyte-asiantuntijana rakenneuudistustiimissä, jota Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri koordinoi.

Leader-ryhmien Kylille-hanke tuli mukaan kenttätuntemuksensa ansiosta. Leaderit olivat vahvasti mukana Järjestömarkkinoiden järjestelyissä keväällä 2019 ja silloin tutuiksi tulivat myös maakunnan soste-järjestöt. Paikallinen kenttä on hyvin hallussa kullakin hankevetäjällä omalla toimialueellaan. Leader Liiveri: Irma Kortesus, Leader Suupohja: Tuija Takamäki, Leader Aisapari: Päivi Kultalahti ja Leader Kuudesta: Jaana Sippola.

Myöhemmässä vaiheessa tuli kierrokseen mukaan myös Isokyrö, jonka paikallisena kehittämissyöstyksenä on puolestaan Leader Yhyres. Kyläkoordinaattorina palvelee Maija Rintamäki.

Etelä-Pohjanmaalla on kaikkiaan 4 082 järjestöä ja yhdistystä, joista 10 prosenttia on soteyhdistyksiä. Kyliä on yli 300.

Leader Liiveri

Ilmajoki
Jalasjärvi
Seinäjoki

Leader Aisapari

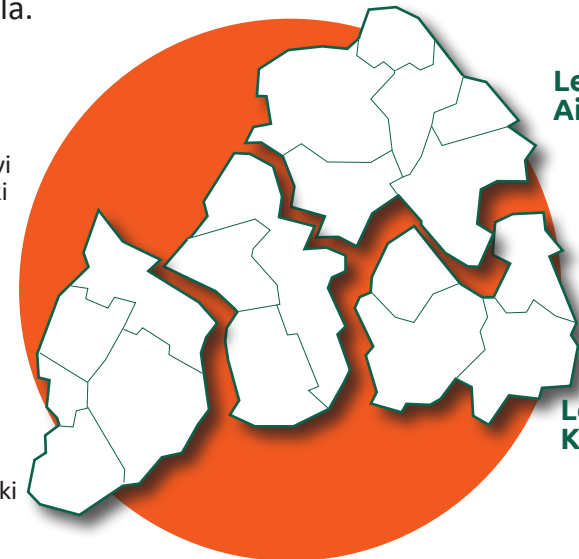
Alajärvi
Evijärvi
Kauhava
Lappajärvi
Lapua
Vimpeli

Leader Suupohja

Isojoki
Karijoki
Kauhajoki
Kurikka
Teuva

Leader Kuudesta

Alavus
Kuortane
Soini
Ähtäri



Miksi kumppanuuspöytä?

Maakunnassa tunnistettiin laaja-alaisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen arve sekä ehkäisevien palveluiden merkitys. Etsittiin aktiivisesti toimintatapoja ja rakenteita, joilla pystyttäisiin vahvistamaan työtä. (STM:n ja EP:n maakunnan välinen keskustelu 16.1.2020.)

Ongelmat kuten työttömyys, mielenterveys ja päihdeongelmat, syrjäytyminen ja osallisuuden puute, yksinäisyys, maahanmuutto ja kotoutuminen, eivät ratkea pelkästään julkisen vallan toimesta tai markkinaehtoisesti. Järjestöjen panosta tarvitaan ongelmien ratkaisussa. Toimintamalli tulee rakentaa sellaiseksi, että järjestöt ovat luonnollinen osa ja koko ajan mukana kumppanuuden periaatteella.

(Etelä-Pohjanmaan maakuntaohjelma 2018 2021. Toimintalinja 3: Hyvinvoivat ihmiset ja yhteisöt)

Maaseudun elinvoima ja asukkaiden hyvinvointi työryhmässä nousi esille eri hankkeiden uusien toimintamallien, kuten kumppanuuspöydät, juurtumisen ongelmat. (CAP27, Etelä Pohjanmaan ELY keskus, alueellisen suunnitelman laatiminen)

Etelä Pohjanmaan sote rakenneuudistus, Kylille III ja Etelä Pohjanmaan Järjestöt mukana muutoksessa: kaikissa näistä hankkeista on tavoitteena **OSALLISUUS**.

Miksi Leaderit?

- Laajat verkostot
- Tunnettuus, toimineet Etelä Pohjanmaalla 20vuotta
- Saavat osallistettua hyvin eri toimijoita
- Kylille III hankkeessa painopisteenä osallisuus: Osaava ja osallistava kylä Toimenpitein järjestää yhdistyshautomoita, kumppanuuspöytiä ja muita yhdistysten verkottumista edistäviä tilaisuuksia
- Olivat aktiivisesti mukana myös Järjestömarkkinoilla 2019 (kahdeksalla paikkakunnalla Etelä-Pohjanmaalla järjestettiin pop-up-tapahtumasarja, johon osallistui yli 300 järjestöä ja yhteisöä. Tapahtumat keräsivät noin 4 400 kävijää.)

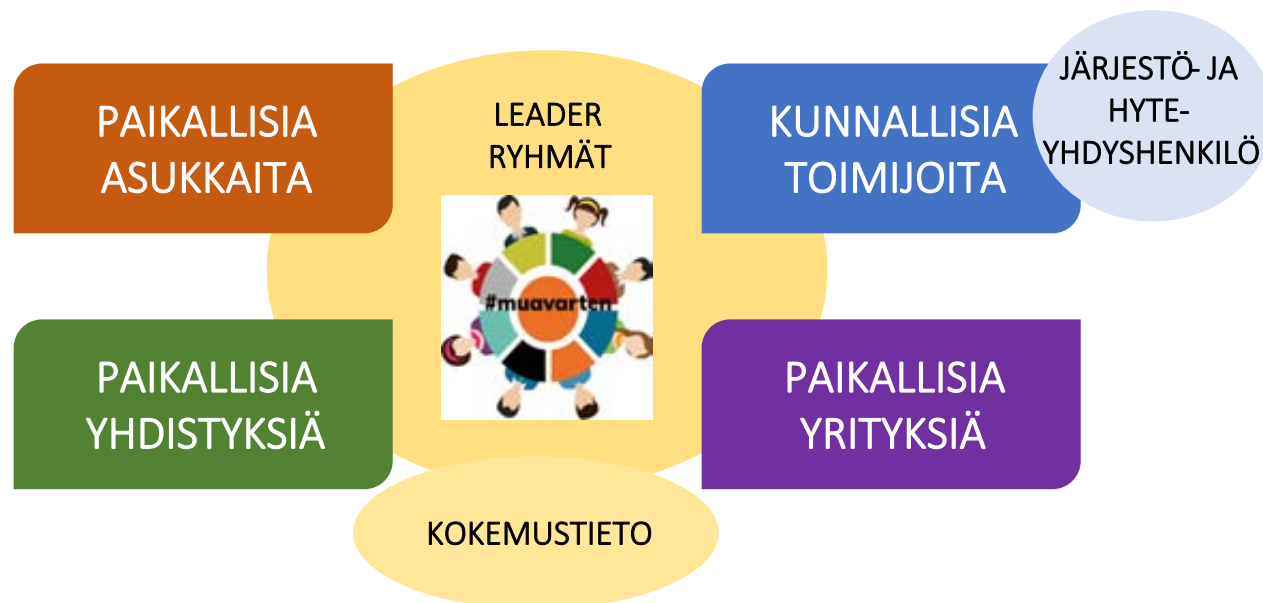


Kumppanuuspöytä – osallisuuden mahdollistaja

Kumppanuuspöytä on yhteiskunnan eri sektoreilla toimivien toimijoiden yhteisen ideoinnin ja suunnittelun alusta.

Kumppanuuspöytä on avoimeen keskusteluun ja pöydässä olevien toimijoiden äänten tasa-vertaisuuteen perustuva asioiden valmistelun työkalu parempien päätösten tekemiseksi.

Se on kanava, jossa asukkaiden sekä muiden toimijoiden kokemuksen ja äänen avulla voidaan tunnistaa ja etsiä ratkaisuja tiettyyn toimintaympäristöön vaikuttaviin ilmiöihin ja haasteisiin



Kumppanuuspöydän pelisäännöt

- Koollekutsuja kunta tai kuntayhtymä. Tarvittaessa asiantuntijoita pöydän teemojen mukaan.
- Mahdollisuus: konkreettisia toimenpiteitä esim. asukastilaisuuksia, uusia toimintatapoja/-malleja, tapahtumia/tempauksia ja esityksiä tai aloitteita toimivaltaisille tahoille.
- Kunta voi käyttää asioiden valmisteluvaiheen informaatio- ja keskustelutilaisuuksina.
- Poliittisesti sitoutumaton, ei itsenäistä päätösvaltaa.
- Järjestöyhdyshenkilö vastaa kumppanuuspöydässä käsiteltyjen asioiden viemisestä päätösvaltaiselle taholle ja huolehtii kumppanuustoiminnan jatkuvuudesta.
- Tiedotus: avoin kutsu kunnan ja järjestäjien verkkosivuilla ja somessa, kohdennetut kutsut kunta, Leaderit ja Järjestötalo
- Muistio lähetetään osallistujille ja julkaistaan kunnan nettisivuilla.

Kierroksen käynnistys ja kulku

Ensimmäinen kumppanuuspöytä pidettiin 27.1.2021 kuntayhtymä Kaksineuvoisen alueella (Evijärvi-Kauhava), jossa oli pidetty aiemmin jo kaksi live-pöytää Järjestöt mukana muutoksessa -hankkeen, Aisaparin ja Aijjoos-toiminnan yhteistyönä.

Ilmoittautuneista oli 18 paikallisten järjestöjen edustajia, 17 sellaisten tahojen edustajia, joiden toiminta-alue on suurempi kuin pelkästään Evijärvi ja Kauhava sekä 9 Evijärven, Kauhavan tai kuntayhtymä Kaksineuvoisen viranhaltijaa.

Itse tapahtumaan saatiin koolle loppujen lopuksi enimmillään 48 osallistujaa verkossa ja lisäksi 7 liveosallistujaa Lehtopirtillä (Kauhavan Invalidit ry).

Kierroksen jokaisessa tapahtumassa keskusteltiin osa kysymyksistä isossa ryhmässä ja kahden kysymyksen ajaksi jakauduttiin pienryhmiin. Kaikki saivat tapahtuman jälkeen itselleen yksityiskohtaisesti laaditun muistion pöydän keskusteluista sekä palautekyselyyn.

Kaikkien pöytien muistiot on löytyvät kootusti Kylille-hankkeen kotisivulta: <http://www.kylille.net/materiaalipankki/>

Palautekyselyihin saatiin poikkeuksetta positiivisia vastauksia jokaisen kumppanuuspöydän osalta. Esimerkiksi näin:

” Tämä on oikeaa toimintaa. Mistä järjestöt muuten tietävät, mitä viranomaiset ajattelevat järjestötoiminnasta tai järjestöt kunnan tai viranomaisten toiminnasta, jos ei koskaan asioista puhuta yhdessä.

KUMPPANUUSPÖYTÄ

Evijärven kunta, Kauhavan kaupunki ja kuntayhtymä Kaksineuvoinen yhteistyökumppaneineen kutsuvat yhdistyksiä, seuroja, järjestöjä, yhteisöjä ja alueen asukkaita kumppanuuspöytäan. Kokeilemme tällä kertaa sähköistä kokoontumista Teams-sovelluksella. Tervetuloa kuulolle ja keskustelemaan, mitä merkitsee **järjestöystävällinen kunta/kaupunki/kuntayhtymä**.

Tervetuloa virtuaalisen pöydän ympärille Teams-kokoukseen tässä linkissä: urly.fi/1SrD

Ilmoittaudu tällä lomakkeella urly.fi/1Ssk tai paivi.kultalahti@aisapari.net puh. 0400 239 359, niin saat linkin omaan sähköpostiisi

#muavarten 

Kaikkiin tapahtumiin tehtiin yhtenäinen mainos, jota jaettiin ahkerasti niin sähköposteilla kuin somessakin. Lisäksi tehtiin lehtijuttuja.

Henkilökohtainen sähköposti oli etenkin ensimmäisen pöydän osalta tehokkain tapa:

- Lehtijuttu
- Facebook
- Sähköposti
- Tuttavan tai työn kautta
- Muu



Ensimmäisen pöydän palautegraafi kysymykseen kumppanuuspöydän sisällöstä:

- Erittäin hyvä
- Hyvä
- Kohtalainen
- Huono



Järjestöystävällinen kunta

1. mahdollistaa asukkaiden aktiivisen osallistumisen
2. tunnistaa ja tunnustaa järjestöt tasavertaisina kumppaneina
3. nimeää järjestöyhdyshenkilön ja kutsuu järjestöt säännöllisesti koolle
4. tarjoaa järjestöjen käyttöön maksuttomia tiloja
5. maksaa järjestöavustuksia
6. kerää ja hyödyntää asukkaiden kokemuksia palveluissaan
7. viestii järjestötoiminnasta asukkaille

Etelä-Pohjanmaan kunta-järjestöyhteistyön kehittämisessä käytetty Pohjois-Pohjanmaan järjestörakennehankkeen toimintamallia.



Joka kerta otettiin myös yhteiskuva ja tehtiin siitä "kiitosdia".

Jokaisen kumppanuuspöydän päätteeksi pääsi jokainen vastaamaan menti-kyselyyn: Miten järjestöystävällinen on sinun kuntasi? Tämä esimerkki on Lapualta:



Viimekseen verrattiin osallistujien antamia vastauksia kuntajohtajien antamiin arvioihin kuntajohtajafoorumissa 26.1.2021.



Poimintoja keskusteluista

1. Miten kunta mahdollistaa asukkaiden aktiivisen osallistumisen?

Minkälaisia osallistumisen mahdollisuuksia on tarjolla? Koetteko saavanne osallistumisen paikkoja, kutsutaanko teitä esim. ideoimaan? Pääsettekö vaikuttamaan päätöksentekoon? Millä tavoin? Osallistutteko kunnan toimintaan muulla tavoin? Miten osallistumisen kanavia voisi kehittää?

Järjestöjen akilleen kantapää on uusien jäsenten saaminen. Uusia toimijoita on houkuteltava yksitellen mukaan. Järjestöjen oltava korvat ja silmät auki: kerätään myös ei-aktiivisilta toivomuksia. Talkoot ovat korvaamaton pointti pohjalaisille: nuoremmat traktoreilla, vanhimmat makkaraa paistamaan ja juttuja kertomaan ja kunta tarjoaa makkarat. Yhteenkuuluvaisuus ja talkoot vievät pitkälle.

Kohderyhmään kuuluvia voisi tavoittaa esim. pestuumarkkinoiden tyyliin: kunnantalon aulassa esimerkiksi eläkeläisyhdistysten esitelypisteitä otollisissa eläkkeelle siirtymisen ajankohdissa (vuodenvaihteessa ja kesälomien jälkeen)

Kunta toteuttaa asukkailleen erilaisia kyselyitä, joiden kautta asukkaat voivat osallistua kunnan kehittämiseen ja myötävaikuttaa asukkaille tärkeiden asioiden toteutumisen. Kyselyitä voidaan toteuttaa monikanavaisesti, jotta ne tavoittavat mahdollisimman ison osan asukkaista.

Toivottiin, että järjestöt muistettaisiin paremmin asioita valmisteltaessa ja että heidän mielipidettään kysyttäisiin useammin. Kaupunki tarvitsee järjestöjä kumppaneiksi tuomaan uusia näkökulmia, hyte-työhön ja mukaan erilaisiin hankkeisiin ja projekteihin.

2. Järjestöystävällinen kunta tunnistaa ja tunnustaa järjestöt tasavertaisena kumppanina.

Koetteko tasavertaista kumppanuutta? Millaista yhteistyötä tehdään? Onko teillä yhteistyösopimuksia esim. joidenkin tehtävien hoidosta kunnan/kuntayhtymän kanssa? Miten järjestöjen tulisi osallistua tai näkyä enemmän tasavertaisina palvelujen tuottajina tai toiminnan tarjoajina julkisen tahon rinnalla?

Järjestöyhteistyö on olennainen kuntien arkipäivän työtä, jatkuvaa tekemistä. Yhteiset pitkäjäviikot, ympäristön siivoustalkoot ym. tempaukset eivät onnistuisi ilman järjestöjä. Palveluja ulkoistettu järjestöjen kanssa tehdyillä sopimuksilla (esim. aurauksia, liikuntapaikkojen kunnossapitoja yms). Järjestöt täydentävät kunnan palveluja olennaisella tavalla.

Kunta ostaa esim. 4h-yhdistykseltä nuorisotoiminnan järjestämistä tai urheiluseuroilta liikuntakerhojen järjestämistä. Järjestöt ja yhdistykset tuottavat osan kaupungin / kunnan hyvinvointia edistävästä toiminnasta, esimerkkeinä museo- ja kesäteatteritoiminta. Myös kyläyhdistysten rooli tunnistettiin. Yhdessä Leader-ryhmien kanssa pidetään aktiivista keskustelua ja suunnittelua yllä ja toimitaan yhteisten tavoitteiden hyväksi.

3. Järjestöystävällinen kunta nimeää järjestöyhdys henkilön ja kutsuu järjestöt säännöllisesti koolle

Onko teillä tiedossa, keneen kunnassa/kuntayhtymässä otetaan yhteyttä, kun mielessä on jokin yhdistystä koskeva asia? Oletteko

*tietoisia, että kunnassa on nimetty järjestöyhdyshenkilö?
Kutsutaanko paikkakunnalla yhdistyksiä yhteen, kenen
toimesta? Onko toiminta säännöllistä?*

Kuntien järjestöyhdyshenkilöt esittäytyivät kumppanuuspöydissä. Kunnat tiedottavat järjestöille ja asukkailleen nimetyistä järjestöyhdyshenkilöistä, jotka ovat aktiivisesti yhteydessä järjestöihin. Kunnassa järjestetään säännöllisiä kunnan ja yhdistysten tapaa-misia, joissa vaihdetaan tietoa, suunnitellaan yhdessä uutta sekä esitellään toimintoja kaikille osapuolille. Maakunnallisen hankkeen ja Seinäjoen järjestötalon toimesta on kutsuttu yhdyshenkilöt koolle ja käytännön toivotaan jatkuvan.

4. Onko teidän paikkakunnallanne tarjolla maksuttomia tiloja?

Pitäisikö olla? Onko yhdistyksillä omia tiloja, joita vuokrataan ulkopuolisille?

Toivottiin kokoontumistiloja lähemmäs kyliä ja kaikkia kaupunginosia. Nuorisotiloja voisi käyttää myös päiväsaikaan kokoontumistiloina silloin, kun etsivä nuorisotyö ei tarvitse tilaa. Muitakin kuntien tiloja (kunnantalot, koulut, kirjastot) pääsee usein käyttämään maksutta. Maksuttomista kokoustiloista tulisi kuntien tiedottaa enemmän.

Kunnat voisivat maksaa vuokratukea myös kylätalojen yhteiskäyttöön, koska kunnan omistamien tilojen maksuttomuus heikentää kylien ja muiden yhdistysten ylläpitämien tilojen käyttöastetta. Varsinkin sivukylillä on usein kylätaloja ja muita kokoontumistiloja vuokrattavana, jotka ovat kyläyhdistysten yms. omistuksessa. Kansalaisopistot käyttävät paljon tiloja kylillä – tilavuokrasta tulee yhdistyksille varainhankintaa.

5. Maksetaanko teidän paikkakunnallanne järjestöavustuksia?

Osa kunnista maksaa kylien kehittämisrahaa. Jossain kylät voivat hakea vuosittain tukea asukaslautakunnalta – tuki määräytyy kustannusten mukaan (esim. kylätalon kiinteistökulut). Tuki on alhaisempi yhdistyksille, joilla ei ole toimitiloja. Liikunta-, kulttuuri- ja nuorisotoimintaa harjoittaville yhdistyksille on jokaisella paikkakunnalla omat avustuskäytäntönsä.

Lähes kaikissa kunnissa maksetaan erilaisia avustuksia järjestöille ja niiden hakuajankohdat ja ehdot vaihtelevat kunnittain. Usein niistä tiedotetaan kunnan verkkosivuilla sekä erilaisissa tiedotteissa. Osallistava budjetti voisi olla avustusten suunnittelussa yksi menetelmä.

6. Asukkaiden kokemusten hyödyntäminen kunnan palveluissa.

*Miten hyvinvointi- ja terveyttä edistäviä palveluja kehitetään?
Kutsutaanko asukkaita ja miten? Huomioidaanko paikkakunnan palveluissa esteettömyys?*

Asukkailta kerätään joissakin kunnissa palautetta ja kehittämisideoita asukkailta kunnan palveluihin liittyen. Esim. Kuortaneella on menossa Leader-rahoitteinen hanke, jolla kerätään eri ikäryhmien ideoita keskustan kehittämiseen. Asukkaita on kutsuttu kehittämissiltoihin sekä sähköisesti kysely. Paikkakunnalla on kehitetty hyvinvointia edistävä malli, jossa kuntalaiset voivat käyttää paikallisia liikuntapalveluja 1 euron kertahintaan ja kunta maksaa yrittäjälle erotuksen.

Esteettömyys on huomioitu palveluissa hyvin vaihtelevasti. Pääosin kunnallisissa palveluissa on esteettömyys huomioitu aika hyvin nykyään.

Kunnissa on lakisääteiset vanhus- ja vammaisneuvostot, jotka voivat tehdä esityksiä olosuhteiden parantamisesta.

Keskustelussa tuli esiin, että Seinäjoen pitäisi hyödyntää kokemusasiantuntijoita enemmän. Esimerkiksi kun suunnitellaan uusia tiloja, on kokemuksellinen näkökulma esteettömyyteen tärkeä. Asukkaiden ja palvelunkäyttäjien mukaan ottaminen tulisi olla systemaattisempaa ja järjestelmällisempää. Seinäjoelle toivottaisiin esteettömyyssuunnitelmaa.

7. Järjestötoiminnasta viestiminen asukkaille

Miten kunta tiedottaa asukkailleen? Onko säännöllisiä tiedotteita kotisivujen lisäksi? Onko tiedotteissa tai kotisivuilla tietoa myös järjestöjen tarjoamista palveluista? Miten järjestöt tiedottavat palveluistaan? Jakavatko kunnat ja järjestöt toistensa päivittyksiä somessa – kohderyhmään on useimmiten sama? Miten yhteistä tiedotusta voisi kehittää, että asukkaat ja asiakkaat löytäisivät palvelut ja toimintamuodot helposti?

Voisiko kunnalla olisi joku foorumi, jossa tulisi kaikki yhdistykset tietoon uusille asukkaille - ja nykyisillekin asukkaille? Lista toimivista yhdistyksistä on haasteellista rakentaa, kun yhteystiedot eivät pysy ajan tasalla. Lista pitäisi saada vuosittain päivittyväksi. Moni yhdistys unohtaa tehdä ilmoitukset jopa Patentti- ja rekisterihallitukselle. Järjestömarkkinat on hyvä keino järjestöjen esittäytymiseen. Järjestömarkkinat 2019 (kahdeksan pop-up-tapahtuman kiertue) kokosi maakunnassa yli 300 järjestöä yhteen esittelemään toimintaansa #muavarten.

Suositellaan, että jokainen yhdistys perustaa yhteisen sähköpostiosoitteen (kuten esim. kauhavaninvalidit@gmail.com) ja tunnukset siirretään aina uudelle puheenjohtajalle ja sihteerille. Näin sähköpostiosoitteet eivät vanhene toimihenkilöiden vaihtuessa.

Kotisivujen ja sähköisen viestinnän virrassa ei saa unohtaa painettua paikallislehteä – tärkeä kanava!

Joissakin kunnissa ilmestyy esim. neljä kertaa vuodessa joka savuun jaettava tiedote, jossa myös yhdistykset saavat ilmaiseksi tiedottaa tapahtumistaan, tiloistaan sekä kaikesta toiminnastaan. Samassa tiedotteessa kunta tiedottaa ja esittelee omia toimintojaan ja uusia toimihenkilöitä.

Kunnilla on tapahtumakalenterit verkkosivuillaan ja lisäksi yhteinen maakunnallinen Etelä-Pohjanmaan tapahtumakalenteri. Yhdistykset voivat lisätä tapahtumiaan kalentereihin. On kunnan etu, että toiminta näyttäytyy vireänä riippumatta siitä kuka tapahtumia järjestää. Kunnat jakavat yhdistysten tapahtumia yms. myös omilla somekanavillaan. Paikallislehdet poimivat tapahtumatietoja omiin kalentereihinsa ja yhdistykset ilmoittavat paikallislehtien seurapalstoilla.

Kumppanuuspöytien yleiset vaikutukset

Kumppanuuspöydistä jäi positiivinen tunne: ne muistetaan, yhteistyön ja yhteydenottojen määrä on lisääntynyt.

Kunnat saivat pöydissä myös kehuja, se kannustaa.

Virtuaalisuus mahdollisti myös maakunnallisten järjestöjen aktiivisen osallistumisen – syntyi hyvää vuoropuhelua. Jotkin järjestöt, esim. MLL huolehti siitä, että jokaisessa pöydässä oli mukana myös paikallisyhdistyksen edustaja.

Kyliä olisi saanut olla mukana enemmänkin, koska ovat tärkeitä asukkaidensa hyvinvoinnista huolehtijoita. Suomen Kylät ry:n ja Eteläpohjalaiset Kylät ry:n asemaa taustajärjestöinä tulisi vahvistaa. Kumppanuuspöytiä tulee jatkaa säännöllisesti ja painotuksia vaihdella kentän tarpeiden mukaisesti. Yhteiset tapaamiset ja keskustelut ainoa keino hyvinvoinnin turvaamiseksi kaikilla tasoilla.

Kooste Etelä-Pohjanmaan kumppanuuspöydistä kevät 2021

			osallistujia	alustajat	järjestöyhdyshenkilöt
1	27.1.	Evijärvi-Kauhava	58	Kunnanjohtaja Mikko Huhtala, Evijärvi ja Kuntayhtymän johtaja Piia Kujala, kuntayhtymä Kaksineuvoinen	Sanna Syrjälä (Evijärvi) Jaakko Erkinheimo (Kauhava)
2	17.2.	Alavus	35	Kaupunginjohtaja Liisa Heinämäki Kuntayhtymän johtaja Juha Tiainen	Anu Katajamäki
3	18.2.	Suupohja	44	Kauhajoen kaupunginvaltuuston ja LLKY:n puheenjohtaja Lasse Hautala, Teuvan sivistysjohtaja Pauliina Niemi	Maarit Kaari (Kauhajoki) Maija Luomaniemi (Isojoki) Kristiina Haaranoja (Karijoki) Henna Kallio (Teuva)
4	24.2.	Kurikka	46	Kaupunginjohtaja Anna-Kaisa Pusa Johtaja Regina Ollila JIK peruspalvelu-liikelaitoskuntayhtymä	Kimmo Niemi
5	25.2.	Soini-Ähtäri	46	Ähtärin vs. kaupunginjohtaja Seppo Karjala, Soinin kunnanjohtaja Johanna Rannanjärvi ja sosiaalipalvelujohtaja Maarit Lehtonen, Kuusiolinna Terveys Oy	Janne Kujala, Soini (on vaihtumassa, siirtynyt muualle töihin) Anu Paalanen (Ähtäri)
6	8.3.	Isokyrö	40	Kunnanjohtaja Tero Kankaanpää, hyvinvointijohtaja Antti Iivari	Antti Iivari
7	11.3.	Järvipohjanmaa	71	Alajärven kaupunginjohtaja Vesa Koivunen, Lappajärven kunnanjohtaja Sami Alasara, Vimpelin kunnanjohtaja Sam Leijonanmieli ja peruspalvelujohtaja Jaakko Anttila, Järvi-Pohjanmaan perusturva	Alajärvi: Merja Korpela, Vimpeli: Ari Takala, Lappajärvi: Anssi Kuusela
8	18.3.	Lapua	48	Kaupunginjohtaja Satu Kankare	Susanna Oversteyns ja Niko Savinainen
9	19.5.	Kuortane	18	Kuntayhtymän johtaja Juha Tiainen, kunnanjohtaja Teemu Puolijoki	Annukka Salminen
10	20.4.	Ilmajoki	36	JIK-ky:n johtaja Regina Ollila, kunnanjohtaja Seppo Pirttikosken puheen luki liikunta- ja vapaa-aikakoordinaattori Tuomas Viitasaari	Tuomas Viitasaari
11.	20.5.	Seinäjoki	41	Elinvoimajohtaja Erkki Välimäki	Henna Rantasaari, Sanna Martin, Kirsi Mattila

Yhteensä

483

Muistiot sivulla kylille.net/materiaalipankki

”Kumppanuuspöytä voi osaltaan olla kansalaisvaikuttamisen kanava sellaisille henkilöille, jotka eivät halua lähteä mukaan esimerkiksi järjestötoimintaan tai poliittiseen päätöksentekoon, mutta joilla on halua ja ideoita kehittää kotikaupunkiaan.

Kumppanuuspöytä yhdistää aktiiviset kansalaiset toimimaan yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi.”

Kouluttaja ja työnohjaaja Anne Laimio