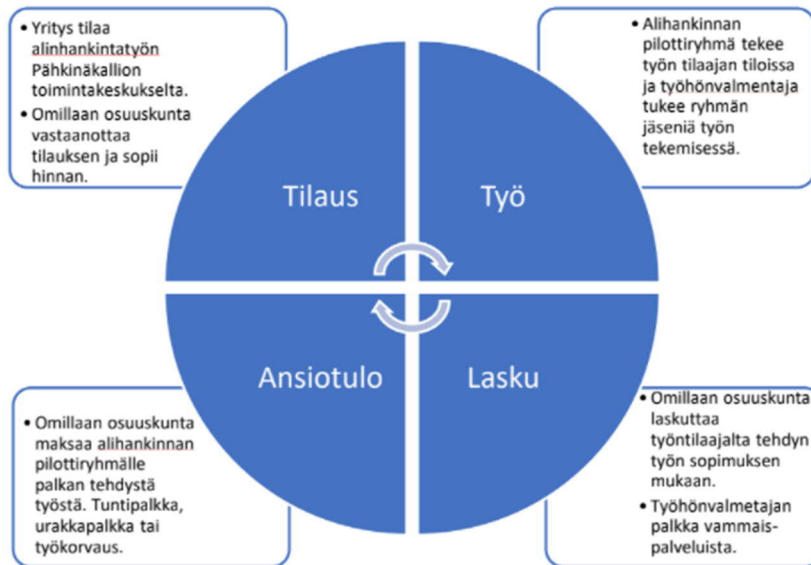


1. Alihankintamalli ei ole edennyt Kangasalla viimeisimmän esiselvityksen jälkeen, sillä aiempi työhönvalmentaja Tommi Ruokonen siirtyi toiseen työtehtävään lokakuun aikana ja hänen tilalleen aloitti Mia Pellinen joulukuun alussa. Tarkkaa toimintamallia ei ole vielä kuvattavaksi. Alihankintamallin aktiivisempi työstäminen jatkuu alkuvuodesta 2022.
2. Aiemmassa esiselvityksessä vaihtoehtona on ollut yhteistyö Omillaan osuuskunnan kanssa, yhteistyön eteneminen on kesken. Yhteistyön toiminta laskutuksen, tilausten, työn ja ansiotulon kannalta selviää alla olevasta kuviosta.



2.1 Tähän malliin liittyen selvitettäviä/tehtäviä asioita:

- Selvitetään sovellettava TES alalla, millä alihankintamallia pilotoidaan. > Edelleen selvityksessä
- Selvitetään kaupungin työllisyyspalveluista palkkatuen mahdollisuus. > Edelleen selvityksessä
- Alihankintatyön hinnoittelun sekä alihankinta pilottiryhmälle maksettavan palkkion; TES mukainen tuntipalkka vai urakkapalkka. > Edelleen selvityksessä
- Alihankintapilottia esitellään kaupungin hallinnossa. > Edelleen selvityksessä
- Selvitettävä kuka valvoo ja hoitaa työsuhte etuihin liittyviä asioita. Myös lakisääteinen työterveyshuolto ja sen käyttäminen tulee selvittää. > Edelleen selvityksessä
- Suunnitellaan pilottiryhmän kulkeminen Pähkinäkallio – alihankintayritys. > Kangasalla on vähän tarjolla mahdollisia alihankintayrityksiä ja Tampereella sijaitseviin kulkeminen monelle kauempana asuvalle hankalaa. Työhön kulkemisen tulisi tapahtua julkisen liikenteen avulla, koska kaikilla ei ole oikeutta vammaispalvelulain mukaisiin työmatkoihin. Tässä täytyy kuitenkin huomioida kulkemisesta syntyvien kulujen suhde kannattavuuteen.

3. Pohtikaa olisiko aiheellista rajata selkeästi vuokratyö ja työnvälitys pois alihankintamallista (jos se pohdinnoissa), mikäli hankesuunnitelma tai muu selkeä peruste ei sitä estä

- Vuokratyötä tai työnvälitys eivät ole olleet harkinnassa.

4. Kuvatkaa työsuhteessa työskentelevälle tarjolla oleva työnvalmennus ja muu tuki

- Ohjaaja (työhönvalmentaja) tukee pilottiryhmän työhön perehtymistä sekä työpäivän aikana suoriutumista. Halutessaan pilottiryhmän jäsenet voivat siirtyä työhönvalmennukseen, jos heille syntyy toive siirtyä palkkatöihin yksityisille työmarkkinoille.

4.1 Alla kuvattu asiakkaiden tukena oleva palvelurakenne Osuuskunta mallissa



5. Kuvatkaa suhde sosiaalihuollon palvelurakennelmaan ja erityisesti avotyön rooli suhteessa palkkatyöhön.

- Pähkinäkallion toimintakeskuksen avotyö on pääsääntöisesti lopetettu kesällä 2020. Entisille avotyön tekijöille on löytynyt melko hyvin tuettua palkkatyötä.

6. Kuvatkaa asiakkaalle tarjolla olevat palvelut siltä ajalta, kun hän ei ole töissä/työsuhteessa.

- Halutessaan asiakas voi jatkaa Pähkinäkallion toimintakeskuksen työ- tai päivätoimintaa niinä päivinä, kun hän ei ole töissä.

7. Kuvatkaa työtoiminnan (ml. Avotyötoiminta) suhde palkkatyöhön

- Avotyötoiminta on pääsääntöisesti loppunut Kangasalla kesällä 2020, yksi asiakas on tällä hetkellä osan viikkoa palkkatyössä ja osan viikkoa avotyössä. Pälkäneellä avotyö loppuu 2022 vuoden alussa. Pälkäneellä avotyötä on tehnyt 2 henkilöä, jotka molemmat työllistyvät tuettuna palkkatyönä aiempaan avotyöhön. Alihankintamallin tavoitteena on mahdollistaa palkkatyö ilman avotyötä.

Lempäälän avotyöryhmän osalta yksityisille asiakkaille suunnattua palvelua, kuten pihatyöt tai kauppakassinkuljetus, tulee hankkeen aikana tuotteistaa ja markkinoida sopivalle kohderyhmälle, hyödyntäen Pähkinäkallion pilotoinnista saatuja kokemuksia. Osa avotyöryhmän palveluista voitaisiin näin muuttaa palkkatyöksi.

8. Kuvatkaa työntekijäksi ohjautumisen periaatteet alueellanne. Määriteltäkö selkeästi 1) kuka/ketkä voivat ohjata työntekijöitä (alueella) alihankintamallin piiriin työntekijäksi ja millä periaattein sekä 2) kuka/ketkä voivat hyväksyä/hylätä ohjattu henkilö työntekijäksi

1) Työtoiminnan ohjaajat, sosiaalityö sekä sosiaaliohjaus ohjaavat asiakkaita alihankintamallin piiriin, jos asiakas niin toivoo. 2) Työtoiminnan ohjaajat, sosiaalityö sekä sosiaaliohjaus ohjaavat asiakkaita alihankintamallin piiriin, jos asiakas niin toivoo.

9. Arvioikaa, kuinka suuri osa toiminnan menoista tulee katettua toimeksiantoja antavan tahojen laskutuksen kautta

- Alihankintatyön tuotot olivat vuonna 2019 noin 26 000 euroa. Alihankintatyön tuotoista menee ainoastaan tekijöiden palkkakulut, työhönvalmentajan tuki ja palkkakulut ovat lakisääteisiä kunnan kuluja.

Lempäälässä avotyöryhmä tuottaa palveluita lähinnä kunnalle ja vanhustyön asiakkaille. Arvion mukaan työstä voisi 10–20 % tuotteistaa ja muuntaa Omillaan osuuskunnan kautta laskutettavaksi palkkatyöksi.

10. Kuvatkaa hahmottelemanne / pilotoimanne mallin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat.

Vahvuudet Työ- ja päivätoiminnan yhdistäminen palkkatyöhön asiakkaan niin halutessa	Heikkoudet Sopivien työpaikkojen löytäminen
Mahdollisuudet Henkilöiden, jotka tarvitsevat laajemmin tukea työssä, pääseminen palkkatyöhön Kangasalan kokemusten mukaan pilotin laajentaminen Lempäälään	Uhat Asiakkaiden kulkeminen, sillä he asuvat laajasti ympäri Kangasalaa sekä Pälkäntettä

11 & 12. Mitä kaikkea muutoksia on tapahduttava (juridisia, kulttuurisia jne.) että malli saadaan toimimaan tai laajemmin leviämään? Mitä ongelmakohtia olette löytäneet?

- Työn valvonnan toteuttaminen. Työn valvonnan vastuu on aina työnantajalla, joten miten valvonta toteutetaan, jos alihankintatyötä suoritetaan Pähkinäkallion tiloissa?

- Osuuskuntamallin toimiminen käytännössä

- Työsuhde-edut: kuka hoitaa ja kenellä on vastuu?

- Pilottiryhmän työmatkojen kulkeminen
- Ohjaajan työnkuva sekä vastuu pilottiryhmän ohjaamisessa
- Työturvallisuuden toteutuminen sekä seuranta
- Alihankinnassa korvaus on usein kappaleperusteinen, jolloin palkkauksen järjestäminen tuntipalkaksi vaatii stabiilin tehtävän

13. Lisäselvitysten tarve. Onko jotain kysymyksiä, joihin ette ole löytäneet ratkaisua?

- Voiko palkkauksessa soveltaa Sosiaalihuoltolain 27d mukaista vammaisen henkilön työllistymistä tukevaa toimintaa tässä mallissa, siten että palkka räätälöidään vastaamaan työkykyä? Tätä kysytty THL:ltä, mutta vastausta ei ole vielä saatu.