

## Alihankintamallin selvitys

### Lempäälän kunta

Palkkasuhteinen työ: Lempäälässä pyritään järjestämään vammaispalvelujen asiakkaille palkkasuhteista työtä ensisijaisesti kunnan omissa palveluissa (vanhus- ja vammaispalvelut sekä ravitsemuspalvelut). Tämän jälkeen palkkasuhteista työtä pyritään järjestämään mahdollisuuksien mukaan myös kunnan muissa yrityksissä.

Palkkasuhteisessa työssä noudatetaan kunnallista virka- ja työehtosopimusta, sekä sote-sopimusta. Selvittelyt palkkauksesta ovat vielä osittain kesken.

Lempäälän kunnassa alihankintamallista on rajattu pois vuokratyö sekä työnvälitys. Koska Lempäälässä on päädytty ensisijaisesti keskittymään palkkasuhteiseen työhön kunnan omissa palveluissa, on alihankintamallin kehittäminen vielä alkutekijöissä.

Koska avotyötä on tulevaisuudessa tarkoitus vähentää, on tarkoituksenmukaista lähteä hahmottelemaan alihankintamallin pilotointia vuoden 2022 aikana. Kunnan avotyöryhmissä työskentelee tällä hetkellä 12 asiakasta, joista osa voisi työllistyä alihankintamallin mukaiseen työhön.

Alihankintamallin mukainen työ Lempäälän kunnassa tarkoittaisi työryhmän tuottamien palveluiden tuotteistamista. Näitä palveluja voisivat olla esimerkiksi kauppakassien ja apuvälineiden kuljetus ja ulkotilojen puhtaanapito. Tuotteistaminen vaatii onnistuakseen palvelujen hinnoittelua. Työnantajana toimii Lempäälän kunnan vammaispalvelut.

Työhönvalmennusta pyritään järjestämään vammaispalveluiden toimesta. Työterveyshuoltoon liittyviä asioita kartoitetaan tulevan vuoden aikana.

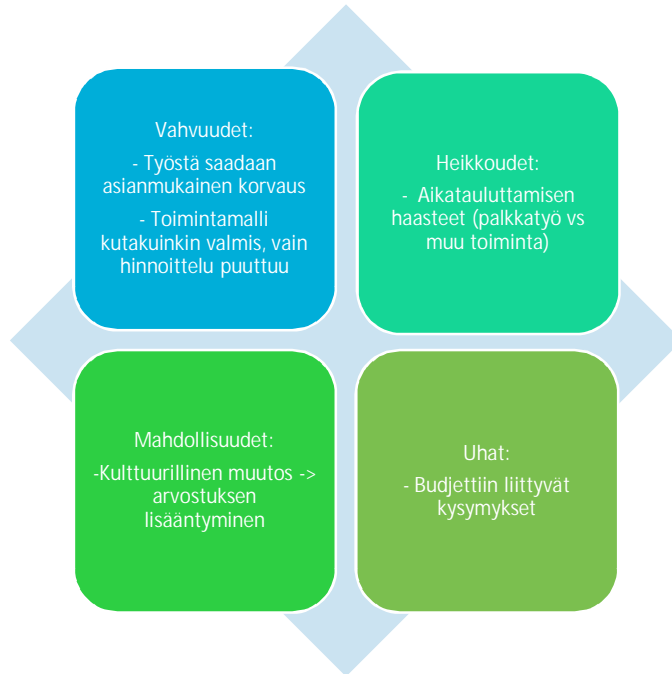
Ne asiakkaat, jotka eivät kykene palkkasuhteiseen työhön, siirtyvät mahdollisuuksien mukaan päivätoimintaan.

Kun asiakas ei ole työsuhteessa, pyritään hänelle järjestämään arjenhallintaan liittyviä tehtäviä Toimintakeskuksella.

Alihankintamalliin soveltuvat työntekijät hyväksyy/ hylkää päivä- ja avotyötoiminnan palveluvastaava yhdessä ohjaajien kanssa.

Mallin onnistuminen tulee vaatimaan tietynlaista kulttuurillista muutosta, sillä tietyt palvelut on totuttu näkemään ns. ilmaisena palveluna. Mallin onnistuminen vaatii arvostusta tehtyä työtä ja työntekijöitä kohtaan sekä ymmärrystä siitä, että tuotetusta palvelusta tulee saada asianmukainen korvaus. Kustannusasioihin liittyvät kysymykset vaativat vielä suunnittelua ja selvittelyä.

Alihankintamalliin liittyviä vahvuuksia ja heikkouksia on pohdittu pienessä mittakaavassa alla olevassa swot-analysissä.



---

Taulukko 1. Swot-analyysi alihankintamallin suunnitteluun liittyen