

Laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen toimintamalli v. 1.0

STM Homma haltuun-Toiveista työhön-hanke

TOIMEKSIANTO

- Tee toimintamallikuvaus ja varmista, että kuvaus sisältää vastauksen myös seuraaviin kysymyksiin/tietotarpeisiin. **Mieti tulevaisuutta (uudet hyvinvointialueet), älä nykyisyyttä:**
 - Mikä on maantieteellinen alue, josta kyse?
 - Mallintakaa työhönvalmentajien tiimi (mitkä kunnat tekevät tässä yhteistyötä, onko esim. kuntayhtymä vai hyvinvointialue, miten yhteistyö käytännössä toimii?)
 - Kuinka monta työhönvalmentajaa ko. palvelua antaa alueella?
 - Kuinka monta asiakasta työhönvalmennuksessa on esimerkiksi vuodessa? (karkea arvio riittää)
- Mallintakaa tiimi, johon työhönvalmentajien tiimi kytkeytyy (aikuissosiaalityö, vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevat palvelut ja miepä-palveluiden tiimi? Työkyvyn tuen tiimi?)
- Lisäksi, ja **tämä on erityisen tärkeä:** Esitelkää mallinnukset ohjausryhmässänne, mieluiten jatkojalostuttakaa ne siellä, mutta kirjatkaa vähintäänkin annettu palaute (johdon tuki)

Mikä on maantieteellinen alue, josta kyse?

- Etelä-Savon hyvinvointialue
 - Pieksämäki
 - Puumala
 - Sulkava
 - Savonlinna
 - Enonkoski
 - Rantasalmi
 - Kangasniemi
 - Hirvensalmi
 - Pertunmaa
 - Mäntyharju
 - Mikkeli
 - Juva

Mallintakaa työhönvalmentajien tiimi (mitkä kunnat tekevät tässä yhteistyötä, onko esim. kuntayhtymä vai hyvinvointialue, miten yhteistyö käytännössä toimii?)

- Essoten Työkykyohjelman hankkeen kanssa on sama hyvinvointialue, Homma haltuun-hanke (Vaalijalan kuntayhtymä) mallintaa omasta näkökulmasta ja lopuksi luodaan yhteinen näkemys.
- Ajatuksena, että Etelä-Savon hyvinvointialueella on yksi työhönvalmentajien tiimi, jossa on huomioitava työhönvalmentajien erityisosaaminen kehitysvammaisille ja neuropsykiatrisen kirjon asiakkaille.

Kuinka monta työhönvalmentajaa ko. palvelua antaa alueella?

- Etelä-Savon hyvinvointialueen keva ja nepsy työhönvalmentajat
 - Pieksämäki – Kangasniemi-Juva 2 työhönvalmentajaa
 - Savonlinna – Enonkoski-Rantasalmi-Sulkava 2 työhönvalmentajaa
 - Mikkeli – Mäntyharju-Hirvensalmi-Pertunmaa-Puumala 2 työhönvalmentajaa
- Näiden lisäksi myös muita työhönvalmentajia x määrä sekä tiimivetäjä. (Tämä täydentyy, kun asiasta keskustellaan Essoten Työkykyohjelman hankkeen kanssa).

Kuinka monta asiakasta työhönvalmennuksessa on esimerkiksi vuodessa? (karkea arvio riittää)

- Kehitysvammaisia ja/tai nepsy asiakkaita arvioilta n. 80-120 per vuosi koko hyvinvointialueella.
- Muut työhönvalmennuksen asiakkaat x määrä? (Keskusteltava yhteinen näkemys muiden kanssa esim. Essoten hanke).

Mallintakaa tiimi, johon työhönvalmentajien tiimi kytkeytyy (aikuissosiaalityö, vammaisten henkilöiden työllistymistä tukevat palvelut ja miepä-palveluiden tiimi? Työkyvyn tuen tiimi?)

- Työhönvalmentajien tiimi kytkeytyy työkyvyn tuen tiimiin.
- Asiakkaan tilanteesta riippuen mukana ovat seuraavat ammattilaiset työkyvyn tuen tiimistä:
 - Työkykykoordinaattori
 - Vammaispalvelut (sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, palveluohjaaja)
 - Työtoiminta (työvalmentaja, työhönvalmentaja)
 - Oppilaitokset (opettaja, opinto-ohjaaja, kuraattori, terveydenhoitaja)
 - TE-palvelut (TE-asiantuntija)
 - Terveydenhuolto (lääkäri, fysioterapeutti, terveydenhoitaja, sairaanhoitaja)
 - Kela (asiantuntija)



Kiitos!