

*Siun*  
**SOTE**

# Alihankintamalli Siun sotessa

Siun soten työkykyohjelma 2020-2022

Koonti: Projektisuunnittelija Senja Asikainen,  
[senja.asikainen@siunsote.fi](mailto:senja.asikainen@siunsote.fi)

# Siun sote

- Siun sote eli Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä toimii 13 kunnan alueella
- Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien alueen väestölle yhdenvertaisilla periaatteilla lainsäädännön mukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut
- Huolehtii myös pelastustoimen ja ympäristöterveydenhuollon tehtävistä
- Tuleva hyvinvointialue: Pohjois-Karjalan hyvinvointialue-Siun sote.

# Nykytilanne: Kehitysvammaisten työtoiminta, avotyötoiminta, työhönvalmennus ja tuettu työ

- Työ- ja päivätoimintayksiköitä yhteensä Siun soten alueella 18 kpl
  - Työtoimintaa näistä 16:sta
  - Selkeitä päivätoiminnan yksiköitä 2
- Asiakkaita yhteensä työ- ja päivätoiminnassa vuonna 2020 oli 653
- Asiakkaita avotyötoiminnassa, työhönvalmennuksessa ja tuetussa työssä vuonna 2020 oli 143
- Ohjaavaa henkilökuntaa työ- ja päivätoiminnassa
  - Ryhmäavustajia 21
  - Ohjaajia 47
  - Työ- ja päivätoiminnan ohjaajia 31

# Nykytilanne: Kehitysvammaisten avotyötoiminta, tuettu työ, työhönvalmennus

- Avotyön, työhönvalmennuksen ja tuetun työn ohjaustyötä tekevää henkilökuntaa 12 henkilöä, 1-2 henkilöä/toimintakeskus, yleensä yksi henkilö/ toimintakeskus.
- Työajan jakautuminen toimintakeskuksissa tuetun työllistämisen (avotyön, tuetun työn ja työhönvalmennuksen) ja toimintakeskuksen ohjaustyön välillä, noin tunteja % / vko

	Prosentti
Enintään 20 % viikossa	44,5%
Enintään 40 % viikossa	33,3%
Enintään 60 % viikossa	0%
Enintään 80 % viikossa	11,1%
100 % viikossa	11,1%

# Toiminnan rakenne tällä hetkellä Siun sotessa

- Käytetyt palvelupäätökset
  - Kv-Työtoiminta
  - **Kv-Työtoiminta, osa-aikainen**
  - Kv-Avotyötoiminta
  - Kv-Avotyötoiminta, osa-aikainen
  - **Kv-Tuettu työ**
  - **Kv-Tuettu työ, osa-aikainen**
  - **Kv- Työhönvalmennus**
- Päätöksistä työtoiminta, avotyötoiminta ja työhönvalmennus voivat olla päällekkäisiä.
- Työhönvalmennuksen nähdään ennakoivan tuettua työtä ( työsuhteinen työ) jolloin työhönvalmennuksen päätös lopetetaan tuetun työn päätöksen alkaessa. ( Tilastolliset syyt, sisällöllisesti palvelut ovat kuitenkin yhtenevät)
- Toimintapäivien määrä sovitaan yksilöllisesti, viikko rakentuu yksilöllisesti
- Työtehtävien ja työajan räätälöinti, työhönvalmennus
  - Yksilö- ja ryhmämuotoinen työhönvalmennus, etätyöhönvalmennus
- Työllistymistä tukeva toiminta ja osallisuutta tukeva toiminta

# Nykyinen alihankintatyö/ ryhmämuotoiset työtehtävät, niiden muuttaminen alihankintamallin mukaiseksi

- Alueen toimintakeskuksissa olemassa olevaa alihankintatyötä paikallisista yrityksistä
- Alueella olemassa olevaa ryhmämuotoista toimintakeskuksen ulkopuolista työtoimintaa: esim. vieraslajikasvien poistoa, alueiden kunnossapito tehtäviä, kiinteistöhuollollisia tehtäviä, puutarha-töitä, kauppakeräilyä, risusavottaa ja polttopuukeikkoja
- Alihankintamallia pilotoidaan sekä olemassa olevissa tehtävissä että uusien yrityskumppaneiden kanssa.

# Alihankintamallin palveluprosessi

- Asiakkaan palveluprosessi mukailee Siun soten olemassa olevaa työhönvalmennuksen ja tuetun palkkatyön prosessia
  - Alihankintamallin palveluprosessi etenee EUSE-Toolkit laatukriteereiden mukaisesti
  - Laatukriteereissä yhtenevyys ja samansuuntaisuus työhönvalmennuksen laatukriteeristön kanssa (IPS)
- Työhönvalmentajan tehtävänä tukea asiakasta prosessin kaikissa vaiheissa
- Prosessissa keskeistä jatkuva arviointi
- Keskeistä olisi myös työllistymisen jatkopolun huomioiminen:
  - Urakehitys, elinikäinen oppiminen, tuettu oppisopimus, työvoimakoulutus, täsmäkoulutus, osaamisen tunnistamisen ja opinnollistamisen mahdollisuudet alihankintamallin työpaikalla, tuettu työllistyminen itsenäiseen työhön?



# Työhönvalmennuksen ja palkkatyön prosessi, vammaispalvelut



Työhönvalmennuksen prosessi

## Työhönvalmennuksen ja tuetun palkkatyön prosessi, vammaispalvelut



Tavoitteiden määrittely ja jatkuva arviointi asiakastietojärjestelmään

- ✓ Työhönvalmentajan tuki asiakkaalle, työnantajalle, työyhteisölle
- ✓ Yhteistyö eri tahojen kanssa esim. kela, te-palvelut, ammatilliset oppilaitokset
- ✓ Tämänhetkiset työmarkkinoiden tarpeet ja tulevaisuuden näkymät
- ✓ Tehokas tuki työn tekemiseen ja työssä pysymiseen on tuetun työllistämisen ydinasia, joka erottaa sen perinteisistä työllistymispalveluista

Prosessikuvaus pohjautuu Euse Toolkit, tuetun työllistymisen työkalupakiin

# Asiakkaan ohjautuminen palveluun

- Asiakas ohjautuu palveluun tuetun työn ja työhönvalmennuksen palveluprosessin mukaisesti.
  - Asiasta sovitaan asiakkaan palvelusuunnitelma-palaverissa: asiakas, työ- ja päivätoiminnan ohjaus, sosiaaliohjaus, sosiaalityöntekijä
  - Nykyisille avotyön asiakkaille avotyön sijasta alihankintamallin ryhmämuotoinen työ?
- Jos työtoiminnassa nousee esille, että asiakas haluaa alihankintamallin ryhmämuotoiseen työhön ja/tai taidot alihankintamallin mukaiseen työhön ovat vahvistuneet, ohjautuminen voi olla myös palvelusuunnitelman tarkastusten välillä
  - Tieto asiakkaalle saatavilla olevasta toimintamuodosta
  - Yhteistyö sosiaaliohjauksen kanssa keskeistä
- Huomioitava toiminnallinen työkyvyn arviointi, objektiivinen tieto
  - Asiakkaan taitojen ja osaamisen arviointi ja kartoitus keskeistä
  - Menetelmänä voidaan käyttää toiminnallista työkyvyn arviointia
  - Alihankintamallissa tarvitaan yhtenäinen kriteeristö, jolla voidaan objektiivisesti arvioida kuka asiakkaista voisi olla alihankintamallin asiakas. Arviointia voitava tehdä myös suhteessa alihankintamallissa olevaan työtehtävään. Nyt taitoja arvioidaan toiminnallisesti joko työtoiminnassa, avotyössä tai TE-palveluiden työkokeilussa. Oppilaitoksesta valmistuvan asiakkaan osalta tieto siirtyy nivelvaiheiden prosessin mukaisesti.
  - Vaatii työhönvalmentajalta toiminnallisen työkyvyn arvioinnin osaamista sekä asiakasryhmän tuntemista

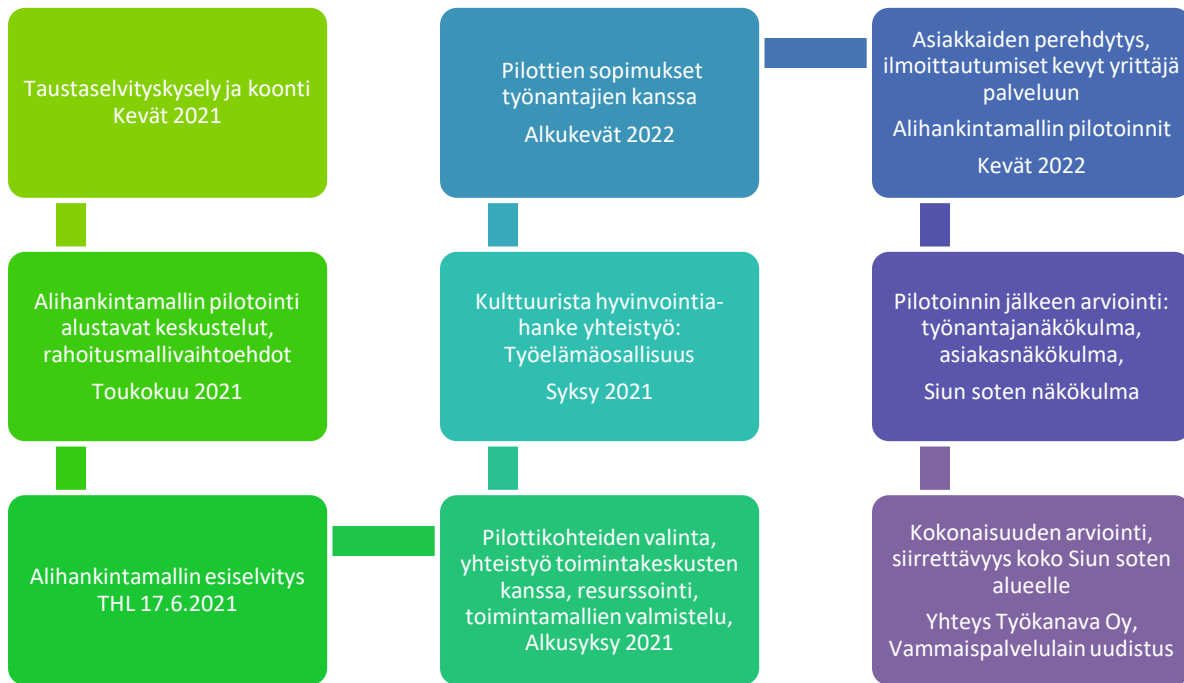
# Alihankintamallin eteneminen Siun sotessa

- Taustaselvityskysely tehtiin alueen toimintakeskuksille keväällä 2021
- Siun sotessa selkeytynyt pilotoinnin rakenne. Alihankintamallia pilotoidaan Siun soten vammaispalveluissa kolmessa eri toimintakeskuksessa Joensuussa, Ilomantsissa ja Outokummussa sekä työtoiminnan että avotyötoiminnan asiakasryhmien kanssa.
  - 3-4 ryhmää, asiakkaita toimintakeskuksesta riippuen ryhmissä 3-6
  - Muutetaan jo olemassa olevaa toimintaa alihankintamallin mukaiseksi:
    - Keikkaluonteinen työ toimintakeskuksen ulkopuolella ja työtoiminta toimintakeskuksessa
  - Ryhmämuotoinen kesätyö työhönvalmentajan tuella: Vaihtoehtoisena mallina myös suora työsuhde työnantajan ja asiakkaan välillä työhönvalmentajan tuella
    - Siun sotessa aiempaa kokemusta ryhmämuotoisesta työstä, jossa ryhmä asiakkaita työllistyi Siun soten vammaispalveluiden työhönvalmentajan tuella paikalliseen yritykseen määräaikaisella työsopimuksella.
- Asiakkaan osallistuminen perustuu vapaaehtoisuuteen ja oikeaan tietoon asiasta ja häntä tuetaan toiminnan kaikissa vaiheissa.
- Asiakkaan tarvitsema työhönvalmennus toteutetaan olemassa olevien henkilöstöresurssien puitteissa, työhönvalmennusta asiakkaan saatavilla prosessin kaikissa vaiheissa

# Alihankintamallin eteneminen Siun sotessa

- Keskeistä jatkuva arviointi
  - Toiminnallinen arviointi ryhmämuotoisessa toiminnassa, työhönvalmennuksen rooli, taloudelliset vaikutukset yms.
- Yhteistyö asiakasosallisuuden vahvistamiseksi Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan-hankkeen kanssa syksyllä 2021
- Asiakkaiden perehdytys, asiakkaan kevyt yrittäjä- toiminnassa tukeminen, pilotointi keväällä 2022,
- Koonti ja loppuarviointi

# Alihankintamallin eteneminen Siun sotessa



# Noudatettavat työehtosopimukset

- Siun sotessa alihankintamallin pilotointi sijoittuu sekä kiinteistöhuollon tehtäviin että kaupanalalle ja noudatettavat TES:et ovat silloin:
- Kiinteistöpalvelualan työehtosopimus (<https://www.pam.fi/wiki/kiinteistopalvelualan-tyoehtosopimus.html>)
  - Sovelletaan harjoittelijan palkkaluokkaa
  - TES:ssä todettu, että ”työntekijälle, jolla ei ole työtehtävien edellyttämään ammattitaitoa tai pätevyyttä ja jonka työtehtävistä suoriutuminen edellyttää ohjausta, voidaan maksaa harjoittelijan palkkaa.”
- Kaupan alan työehtosopimus (<https://www.pam.fi/wiki/kaupan-alan-tyoehtosopimus.html>)
  - Ryhmämuotoinen kesätyö, kesätyöntekijän palkkaus
- Työhönvalmentajan tehtävänä tukea ja tiedottaa asiakasta noudatettavasta TES:sta

# Työn hinnoittelu

- Työn hinnoittelu määräytyy alan TES:n minimituntipalkan mukaisesti
- Tehdyt työtunnit laskutetaan toimeksiantajalta käyttäen ulkopuolista kevyt yrittäjä-palvelua asiakaskohtaisesti
- Työhönvalmentajan tehtävänä opastaa ja tukea alihankintamallin ryhmän asiakkaita kevyt yrittäjä- palveluun liittymisessä, työstä sopimisessa ja työn laskuttamisesta kevyt yrittäjä- palvelun kautta

# Korvaus tehdystä työstä asiakkaalle

- Alihankintamallissa Siun sotessa lähtökohta, että asiakas saa korvauksen tekemästään työstä
- Asiakas ei ole työsuhteessa Siun soteen, vaan korvauksen ohjautumisessa asiakkaalle käytetään Siun soten ulkopuolista toimijaa, kevyt yritys-toimintaa, jonka toimesta varmistuvat toiminnan lainmukaisuus, vakuutukset, työnantajavelvollisuudet, ilmoitukset verottajalle yms.
  - Toimitettava asiakkaan ennakkopidätysprosentti työn verotusta varten kevyt yrittäjä-palveluun
- Ryhmämuotoisessa kesätyössä selvitetään kuitenkin myös mahdollisuus suoraan työsuhteiseen työhön yritykseen, työhönvalmennus ryhmälle sosiaalipalveluna
- Asiakkaan saama korvaus määrittyy k.o. alan TES:n mukaisesti
- Huomioitava asiakkaan etuuksien yhteensovittaminen, Kela
  - Siun sotessa Alihankintamalliin osallistuvat henkilöt ovat työkyvyttömyyseläkkeellä
  - Työkyvyttömyyseläkkeen ansaintaraja 837,59 e/kk (2021)
  - Ansaintaraja myös asumistuen kanssa huomioitava
  - Kehitysvammapalveluiden työhönvalmentajille saatu käyttöön Kelan viranomaislinja asiakkaan etuusasioiden selvittämistä varten. Puhelut soitetaan asiakkaan kanssa yhdessä.



# Arvio ryhmän työntekijämäärästä

- Alueella arvioitu, että ryhmän koko tulee olemaan 3-6 henkilöä toimintakeskuksesta riippuen
- Huomioitava, miten ohjaustyö alihankintamallin mukaisessa ryhmämuotoisessa työssä resurssoidaan.
  - Ryhmäkokojen ollessa pieniä ja avotyön/työhönvalmennuksen/tuetun työn asiakasmäärien alueella kasvaessa, miten työhönvalmennukseen tarvittavan henkilökunnan resurssointi voidaan tehdä sote-palveluna taloudellisesti kestävällä tavalla?
- Huomioitava, että jos Siun soten viheralueilla on vähän avotyönasiakkaita, yhden työtehtävän ympärille koottava ryhmä on haastavaa muodostaa
  - Erilaiset asiakkaat, ei välttämättä samansuuntaiset kiinnostuksen kohteet/taidot/koulutus/osaaminen.
  - ”Nykyiset avotyöt ovat yksilöllisesti henkilöille räätälöityjä tehtäviä, joita ei jo tilojen ahtaudenkaan vuoksi voi kuvitella pienryhmillä toteutettaviksi”.

# Asiakkaan sote-palvelut alihankintamallin rinnalla

- Alihankintamalliin osallistuva asiakas saa työhönvalmennuksen palvelun sote-palveluna Siun soten Vammaispalveluiden Tuettu työ- palvelupäätöksellä
  - Tuettu työ (kokoaikainen/ osa-aikainen)
  - Kirjaaminen työhönvalmennuksen otsikoiden alle
- Asiakkaalla saatavilla työhönvalmennuksen tukea prosessin kaikissa vaiheissa: verokortit, työstä sopiminen, työhön perehdytys, tuki kevyt yrittäjyystoiminnassa, tarvittaessa työn räätälöinti, tuki työn aikana. Työhönvalmentajan tehtävänä myös työnantajan tuki tarvittaessa.
- Huomioitava, miten työviikko rakentuu?
  - Siun sotessa Tuetun työn (alihankintamallin mukaiset) päivät ja työtoiminnan päivät voivat olla alihankintamallin aikana rinnakkain. Asiakas voi tehdä osas viikosta alihankintamallin mukaista työtä, osan toimintakeskuksessa olevaa työtoimintaa. Alihankintamallin mukaisia työtehtäviä ei tehdä työtoimintapäivinä.
  - Työosuusraha maksetaan työtoimintapäiviltä

# Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan- hankkeen ja Siun soten Työkykyohjelman yhteistyö pilotti

Toiminnan tarpeen tausta:

- Muutostilanne, jossa asiakkaiden työelämäosallisuuden muoto voi muuttua. Alihankintamalli mahdollisesti muuttaa asiakkaille tärkeän avotyön luonteen ja toimintatavan. Tilanteessa asiakkaiden luovuttava entisestä tavasta toimia ja omaksuttava uutta. Osallisuuden kokemus, itsemääräämisoikeus, hyvinvoinnin vahvistaminen, voimaantumisen, voimavarakeskeisyys ja työ- ja toimintakyvyn vahvistaminen ovat keskeisiä tilanteessa.
- Työelämäosallisuus ja aito osallisuus kehitysvammaisilla ihmisillä yleisesti ottaen haastavaa, joten toiminnan tarve nousee myös tästä laajemmasta kontekstista ja tarpeesta käsin.

# Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan- hankkeen ja Siun soten Työkykyohjelman yhteistyö pilotti

- Kehitysvammaisten henkilöiden työelämäosallisuus, hyvinvointia tukevien voimavarojen vahvistaminen ja siten työ- ja toimintakyvyn tukeminen taide- ja kulttuuritoiminnan keinoin. Vertaisohjaajuus ja henkilöstön taide- ja kulttuuritoiminnan osaamisen kehittäminen.

## Pilotissa pyydetty:

- Kehitysvammaisten asiakkaiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja vahvistaminen taide- ja kulttuuritoiminnan keinoin. (Tähän tulisi taideosaaja ohjaamaan toimintaa.)
- Vertaisosaaja-vertaisohjaaja-asiakkaiden käyttö taide- ja kulttuuritoiminnan alueella taiteilijoiden työpareina. (Kehitysvammaisten asiakkaiden taideosaaminen käyttöön.)
- Henkilökunnan osaamisen kehittäminen aiempien teemojen ympärillä. (Siten, että ohjausosaaminen molemmissa jäisi myös käyttöön kehitysvammaispalveluissa Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan- hankkeen jälkeenkin.)

# Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan- hankkeen ja Siun soten Työkykyohjelman yhteistyö pilotti

Mitä, miten, missä?

- Pilotointi Iloimantsissa ja Joensuussa
- Mukana ryhmät alihankintamalliin kuuluvista asiakkaista ja ohjaajista
- Kulttuuri- tai taidetoimija veti 5 x 3 h kokonaisuudet syksyllä 2021, pyydettiin huomioimaan asiakasnäkökulma ja osallistaminen toiminnan suunnitteluun
- Asiakkaat valmistivat tuotokset työelämäosallisuuden näkökulmasta, jotka julkaistaan tammikuussa 2022
- Vertaisohjaajien mentorointi
- Erillinen menetelmäkoulutus henkilöstölle: taide- ja kulttuuriosaamisen menetelmäosaaminen asiakkaiden muutostilanteissa asiakkaan toimintakyvyn sekä osallisuuden vahvistamiseksi, menetelmät jäivät henkilöstön käyttöön
- <https://www.siunsote.fi/-/taiteesta-tukea-muutoksiin-ilomantsin-toimintakeskuksessa-pilotoidaan-taidetoimintaa?redirect=%2F>

# SWOT-analyysia alihankintamallista

Vahvuudet	Heikkoudet
<p>Alihankintamallin ympärillä käyty keskustelu tuo esille ja nostaa yleiseen keskusteluun kehitysvammaisten työllistämisen epäkohtia ja ehkä kannustaa toimijoita tarttumaan niihin. Saadaan avotyötoiminnan sijalle muu toiminto. Tuo esille kehitysvammaisten asiakkaiden osaamisen ja taidot. Voi vahvistaa asiakkaan toimijuutta ja työelämäosallisuutta.</p>	<p>Alihankintamalli on tarkoitettu nyt pääasiassa avotyössä olevien asiakkaiden ryhmämuotoiseksi toiminnaksi. Nyt asiakas on usein avotyössä itsenäisesti ja toimii työpaikalla osana työyhteisöä rääätälöidyissä työtehtävissä. Asiakas voitaisiin silloin myös palkata yksilölliseen työsuhteeseen alihankintamallin sijasta. Myös mallin taloudellinen resurssointi on sote-toimijoille haastavaa, koska ryhmäkoko muodostuu pienemmäksi kuin toimintakeskuksella oleva ryhmä.</p>
Mahdollisuudet	Uhat
<p>Malli voisi parhaimmillaan tukea asiakkaiden siirtymistä avotyöstä kohti työelämää, toiminnallinen työtaitojen ja osaamisen arviointi olisi mahdollista ottaa selkeäksi osaksi mallia. Asiakkailla mahdollisuus näyttää osaamistaan käytännön työtehtävissä ja hän saa korvauksen tekemästään työstä. Voi toimiessaan toimia myös siirtymänä kohti Työkanava OY:n toimintaa.</p>	<p>Jos asiakas on alihankintamallin mukaisessa työssä, estääkö malli asiakkaan etenemisen oikeaan työsuhteeseen? Nouseeko alihankintamallin mukaisessa ryhmätyössä asiakkaan yksilölliset taidot ja itsenäinen pärjääminen ja osaaminen aidosti esiin?</p>

# Alihankintamallin haasteita ja huomioitavia asioita jatkotyöskenntelyssä

- Haasteina jo todetut Kelan ansaintarajan huomioiminen ja etuuksien yhteensovittaminen alihankintamallin mukaisessa työssä
- Asiakkaiden toimintakyvyn muutosten vaikutus sovittuihin työtehtäviin (sopimukseen sitoutuminen ja vastuu työn suorittamisesta)
- Jos asiakas ei pysty toimimaan alihankintamallissa, tai jos yritys lopettaa alihankintamallin toiminnan yrityksessään, missä asiakkaiden paikka siinä tapauksessa on?
  - Työtoimintojen paikat ovat täynnä, miten varmistaa asiakkaan pääsy työtoimintaan?
- Kuljetuksien järjestäminen (autojen lisäämisen tarve),
  - Onko asiakkaalla oikeus kuljetukseen?
- Työnantajien taloudelliset mahdollisuudet ja halukkuus lähteä mukaan.
- Työturvallisuussäädökset ja osaaminen:
  - Nykyisin vaadittavat turvallisuusmääräykset asettavat haasteensa.
- Jatkuvuus pilotoinnin jälkeen

# Alihankintamallin haasteita ja huomioitavia asioita jatkotyöskenntelyssä

- Miten varmistetaan tasa-arvoinen asiakkuus?
  - Alueellinen haaste, voidaanko Siun soten alueella tasavertaisesti tarjota alihankintamallin mukaista työtä, jos työpaikkojen/keikkojen määrä on alueen kunnissa erilaista?
    - Yritysmaailman tarjonta ei kaikilla alueilla vastaa asiakkaiden haaveita tai koulutusta
  - Myös avotyössä olevien asiakkaiden määrä alueella vaihtelee, jos vähän asiakkaita ja heillä on erilaiset mielenkiinnon kohteet ja osaaminen, miten varmistetaan jokaiselle sopiva alihankintamallin mukainen työ?
    - Itsemääräämisoikeus ja toiveiden mukaisuus
    - Voidaanko mahdollistaa yksilöllisesti räätälöidyt työajat ja työtehtävät?



# Yleiset, palveluun tulevaisuudessa vaikuttavat asiat

- TE-palvelujen siirto kunnille 2024

## Kolme aaltoa pysyvään palvelurakenteeseen



# Yleiset, palveluun tulevaisuudessa vaikuttavat asiat

- Vammaispalvelulainsäädännön uudistus
  - Uudistuksessa on tarkoitus säätää uusi vammaispalvelulaki. Uusi laki sisältäisi säännökset vammaisille henkilöille järjestettävistä sosiaalihuollon erityispalveluista. Samalla nykyinen vammaispalvelulaki ja kehitysvammalaki kumottaisiin
  - Työllistymistä tukeva toiminta ja työtoiminta: Sosiaalihuoltolaki 27 d§ ja 27 e§
  - Kenellä on lakimuutosten myötä työllistymistä tukevan toiminnan ja työtoiminnan järjestämisvastuu?

# Yhtymäpinnat Työkanava Oy

- Työkanava Oy
  - Suomen hallitus on päättänyt perustaa Työkanava Oy:n parantamaan kaikkein vaikeimmassa työmarkkina-asemassa olevien osatyökykyisten työllistymistä.
  - Tarjoaa työllistettävälle tuetun työpaikan sekä avoimille työmarkkinoille siirtymiseen tarvittavaa koulutusta ja muuta tukea
  - Kehitysvammaisten avotyötoiminnassa olevien asiakkaiden mahdollinen siirtyminen Työkanava Oy:n asiakkuuteen?
    - Avotyötoiminta pyritään tulevaisuudessa korvaamaan ryhmämuotoisen alihankintamallin avulla, huomioitava yhtymäpinnat Työkanava Oy:n kanssa
- Siun sote pilotoi alihankintamallia ajatuksella, että se olisi siirrettävissä myös muille osatyökykyisille henkilöille mahdolliseksi ryhmämuotoisen työllistymisen muodoksi.

**Kiitos!**