

Teemat; tavoitteet ja sisällöt

Teema 1: Yhteistyörakenteet ja yhdyspintojen toimintaedellytykset

Tavoite: eri sektorien ja kuntien johto pystyvät muodostamaan yhteisen näkemyksen työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen kokonaisuudesta ja keskinäisestä vastuunjaosta

Käytännössä: koko Pirkanmaan kattava työkyvyn tuen asiantuntijaverkoston rakenne rakentuu

Teema 2: Kohderyhmän tunnistaminen ja palveluvastuut

• **Tavoite:** Työttömien ja työttömyysuhan alla olevien työnhakijoiden työkyvyn tuen tarpeet tunnistetaan laajasti SOTE-keskuksissa, työllisyyskokeilussa, TE-toimistossa ja maahanmuuttajien osaamiskeskuksessa. Tuetaan asiakkaiden ohjautumista tarpeen mukaisten palvelujen piiriin joustavasti ja oikea-aikaisesti.

• **Käytännössä:** selkeytetään matalan kynnyksen ohjausväylät oikeisiin palveluihin palvelujen keskinäiset polkuriippuvuudet huomioiden. Henkilöstöä myös koulutetaan näiden ohjausväylien hyödyntämiseen sekä työkyvyn tuen tarpeiden tunnistamiseen.

Teema 3: Työkyvyn tuen palvelutarjooman jäsentäminen

• **Tavoite:** Hankkeessa kootaan ja jäsennetään osatyökykyisten työllistymistä tukevat palvelut toisiaan täydentäväksi kokonaisuudeksi ja varmistetaan niiden tehokas hyödyntäminen Pirkanmaalla. Erityisesti selkeytetään toimijoiden välistä vastuunjakoja eri asiakasryhmät huomioiden.

• **Käytännössä:** keskitetään erityisosaamista vaativia työkyvyn tuen palveluja yhteisen virtuaalisen työkykytalo-konseptin alle. Henkilöstö koulutetaan paremmin jäsentyneen palvelukentän riittävään hallintaan.

Teema 4: Palvelupolun koordinaatiovastuut ja toteutuksen yhteistyömalli

Tavoite: Hankkeessa selkeytetään yksilöllisen työkyvyn tuen ja työllistymisen tuen palvelupolun koordinaatiovastuut toimijoittain ja palvelupolkuun tarpeen mukaan kytkeytyvät yhteistyömallit.

Käytännössä: tehostetaan palveluohjausta luomalla suunnitelmallisia ja koordinoituja palvelupolkuja työkyvyn tukemiseen (varhainen tunnistaminen - kuntoutus - koulutus - työ). Henkilökohtainen palveluohjaaja (omavalmentaja/omatyöntekijä/case manager) jokaiselle asiakkaalle. Hankkeessa myös vahvistetaan palveluihin ohjausta "saattaen vaihtaan" -periaatteella, jolloin asiakas kulkee sujuvasti palveluiden välillä. Hankkeessa vahvistetaan koulutuksella henkilöstön osaamista työkyvyn tukeen liittyvässä palveluohjauksessa.