

Huittislaisen polku avotyötoiminnasta palkkatyöhön



Työ- ja toimintakyky/ Omat toiveet

- Osaamiskartoitus
- Kykyviisari
- Työntekijän oikeudet ja velvollisuudet
- Lääkärin B-lausunto
- Motivaatio



Työpaikan etsintä

- Työpaikkakäynnit työvalmentajan kanssa
- CV, portfolio, vahvuudet esiin!
- Ilmoittautuminen TE-toimistoon työnhakijaksi/Heli Itähalme, työkykykoordinaattori (palkkatukikortti)



Työpaikan löytyminen

- TE-toimisto/ työkykykoordinaattori, työkokeilusopimus (esim. 1kk, 9€/pv harkinnanvar. kulukorv.), palkkatyö: yritys hakee palkkatukipäätöksen ennen työn aloittamista
- Kelan etuuksien yhteensovittaminen/hankett
- Verokortti, työelämän pelisäännöt yms.



Palkkatyön aikana

- Työvalmentajan työpaikkakäynnit
- Kehityskeskustelut
- Työyhteisön jäsenenä toimiminen
- Motivaatio

Työvalmentaja: kartoita toiveet, osaaminen ja terveydentila, varmista työelämävalmiudet, sitten TE-toimistoon ja työetsintään yhdessä asiakkaan kanssa, huolehdi etuuksien yhteensovittamisesta (Kela), kun työpaikka löytyy. Uudessa työpaikassa sovi ensin työkokeilusta, jotta palkkatyössä pärjääminen tulee testattua käytännössä, kerro asiakkaasi vahvuuksista ja haasteista, tee tiivistä yhteistyötä, auta myös yrittäjää hakemuksissa, muista huomioida koko työyhteisö. Tue ja tartu mahdollisiin haasteisiin ennen kuin niistä tulee isoja. Kannusta! Huomioi tietosuoja: ota asiakas mukaasi, kun hänen asioistaan kyse.

Yrittäjä: ota vastaan innokkaita työntekijöitä, mieti mitä työtehtäviä voisi tehdä osa-aikaisesti ja vähällä koulutustautumisella, työnkuva voidaan koota myös usean eri työntekijän rutiinitöistä! Kun löydät innokkaan uuden työntekijän, tee hänen kanssaan ensin työkokeilusopimus (TE-toimisto), jolloin pääsette testaamaan molemmin puolin homman toimivuutta. Muista hakea palkkatukea (TE-toimisto) ennen työsopimuksen kirjoittamista, pyydä apua tarvittaessa (TE-toimiston työkykykoordinaattori, työvalmentaja)! Työskentelyn aikana hyvä ottaa huomioon tehtävien suunnittelu, selkeys, perehdyttäminen, pilkkominen ja mielekkäisyys. Työpaikassa on hyvä käydä läpi, mitä erilainen työntekijä meillä tarkoittaa!