

# MMR 1.2 tietojohdaminen

## Tiedolla johtamisen uusi tiimimalli

Lopputulokset

päijät  sote

# Sisältö

- Tietojohtamisen tiimimalli
- Tietojohtamisen osaamiskeskus
- Ketterä kehittämissmalli

# Tietojohtamisen tiimimalli

# Toteutettu tiimimalli – suurimmalta osin

- Tiimimallin tarkoituksena on varmistaa monialainen osaaminen tietojohdamisessa.
- Tietojohdamisen tiimikokoonpano on vielä työnalla, johtuen rekrytointihaasteista. Kaksi roolia avoinna.
- Moni- ja laaja-alaisuuden varmistamiseksi on perustettu Tietojohdamisen osaamiskeskus.
- Osaamiskeskuksen toimintaa tukee yhteistyöryhmä ja sen jäsenet eli tiedon omistajat

## Tietojohdamisen tiimimalli

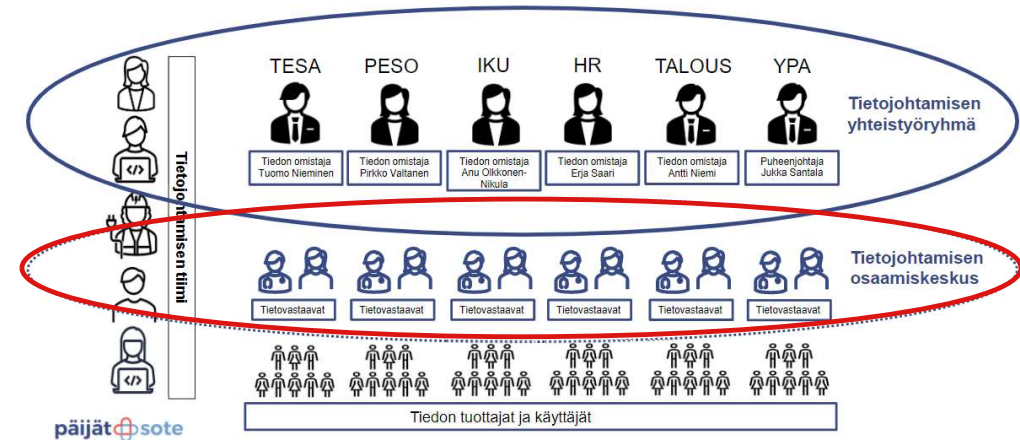


# Tietojohtamisen osaamiskeskus

# Toteutettu ja otettu käyttöön tietojohdamisen osaamiskeskus

- Osaamiskeskus kokoaa Päijät-Soten tietovastaavat, sekä muut yhteistyömallin toteuttajat ja asiantuntijat yhteen.
- Tukee ja ohjaa tietojohdamisen tekemistä esimiesten ja ammattilaisten arjessa.
- Osaamiskeskukseen on nimitetty n. 40 tietovastaavaa 2021 syksyn aikana.
- Osaamiskeskus toimii virtuaalitiiminä ja on kokoontunut ensimmäisen kerran joulukuussa 2021.

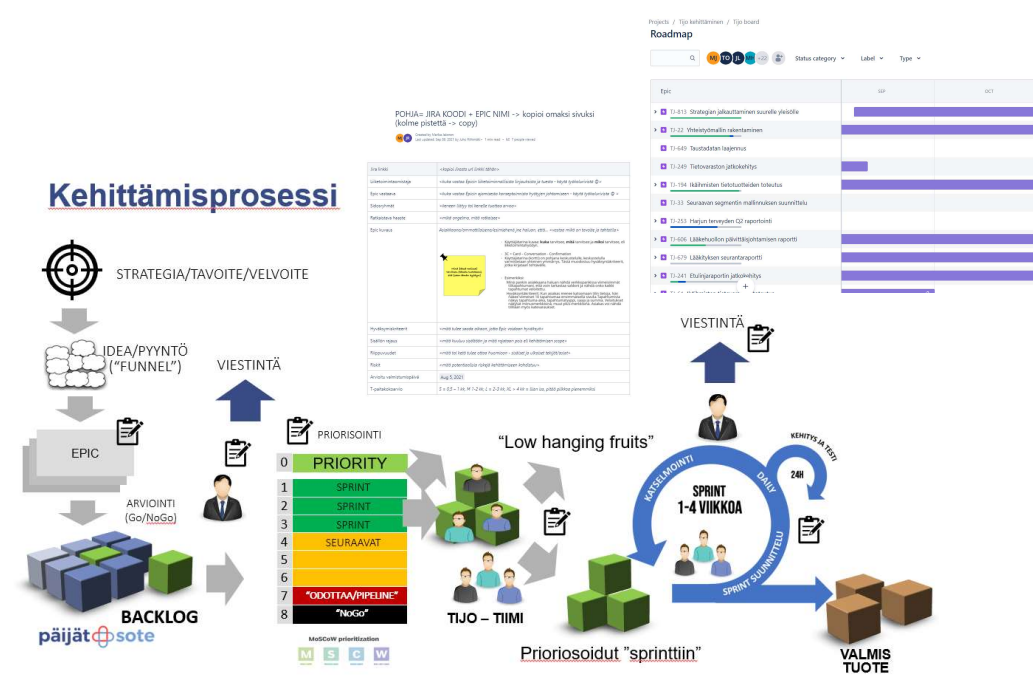
## Tietojohdamisen yhteistyömalli



# Ketterä kehittämissmalli

# Otettu käyttöön ketterä kehittämissmalli

- Ketterän kehittämissmallin tarkoituksena on mm. saada mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti tuotettua arvoa organisaatiolle, sekä tehdä kehittäminen läpinäkyväksi.
- Tietojohtamisen tiimi on toiminut ketteriä menetelmiä soveltaen helmikuusta 2021.
- Tiimiläiset käyvät läpi ketterän perehdytyksen/koulutukseen ja jatkuvasti pyritään parantamaan toimintamalleja ja käytäntöjä.
- Ketterän kehittämissmallin osana on kokeiltu työkaluja, mitkä jäävät pysyvään käyttöön.





# Kiitos!

Marika Jalonen  
Otso Niiranen  
Juho Riihimäki

