

Soiten vastuullisuusohjelma

Soiten vastuullisuustyön pohjana ovat Soiten arvot: Arvostava kohtaaminen, avoimuus, osallisuus, vastuullisuus ja yhdenvertaisuus. Arvoihimme perustuen olemme jo monella toimintamme osa-alueella huomioineet sekä taloudellisen, sosiaalisen että ympäristövastuun kehittämisen. Vuosien 2022- 2026 vastuullisuusohjelma on Soiten ensimmäinen. Sen kautta jatketaan vastuullisuuskysymyksiin liittyvää työtä entistä järjestelmällisemmin ja kattavammin, nivoen vastuullisuustavoitteet osaksi Soiten johtamisjärjestelmää ja laatutyötä.

Soiten vastuullisuustyö perustuu YK:n Agenda 2030 kestävä kehityksen tavoitteisiin. Nostamme ensimmäisellä vastuullisuusohjelmakaudella työn painopistealueiksi kolme kokonaisuutta:

- kestävät kaupungit ja yhteisöt,
- ilmastoteot ja
- vastuullinen kuluttaminen.



Agenda 2030

YK on koonnut vastuullisuustyön osa-alueet ja niihin liittyvät globaalit tavoitteet Agenda 2030 - kestävä kehityksen ohjelmaan. Agenda 2030 jakaa vastuullisuustyön 17 otsikon alle ja kuhunkin on määritelty tavoitteita edistettäväksi.

Agenda 2030 korostaa tavoitteiden keskinäisriippuvuutta, eli sitä että tavoitteita edistettäessä pitää huomioida toimenpiteiden vaikutukset muihin tavoitteisiin ja että ympäristöllistä, sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä pitää tarkastella yhdessä.



Arvostava
kohtaaminen



Avoimuus



Osallisuus



Vastuullisuus



Yhden-
vertaisuus

Soiten vastuullisuustyön painopisteet 2022-2026

LUONNOS



Haluamme olla aktiivinen toimija edistämässä alueemme kuntien ja yhteisöjen kestävästä kehitystä. Tämä tarkoittaa mm. ennakoivia, yhdenvertaisia ja ehyitä palveluketjuja, vahvoja peruspalveluita ja päivystävää keskussairaala- ja monimuotoisia palveluita ja kestävästä taloutta.

Työllistämme alueellamme sekä suoraan, että välillisesti. Vastuu henkilöstöstämme on merkittävä osa vastuullisuustyötämme.

Palvelu- ja tarvikehankinnoissa toimimme itse vastuullisesti, mutta kannustamme myös yhteistyökumppaneitamme edistämään vastuullisuutta toiminnassaan.

Ylläpidämme kiinteistöjämme vastuullisesti ja huolehdimme niiden aiheuttamista ympäristövaikutuksista. Edistämme saavutettavuutta ja esteettömyyttä ja viihtyisyyttä.



Terveys- ja huollon on arvioitu tuottavan Euroopassa noin seitsemän prosenttia kaikista kasvihuonepäästöistä. Hiilineutraaliin yhteiskuntaan on pystyttävä siirtymään nopealla aikataululla. Suomi on sitoutunut olemaan hiilineutraali viimeistään 2035.

Soite on sitoutunut pienentämään määrätietoisesti ilmastokuormaansa. Kiinteistöjen energiatehokkuus, energiahankinnat, kuljetusten sekä muun liikkumisen ja liikenteen päästöt sekä materiaali- ja energiatuotannon jätteenhuu-
ti- ja kierrätyksen osuus kokonaisuudesta, jotka tulee huomioida.

Ilmastonmuutokseen varautuminen on toimintojen varmistamista muuttuvissa olosuhteissa. Varautuminen koskee sekä toimitaloja, tukipalveluita että hoitotyötä.



Soitessa käytetään vuodessa (2020) tarvikkeisiin ja tavaroihin 28 M€, palveluita 101 M€ ja investoidaan kiinteistöihin noin 12 M€ euroa. Taloudellisen vastuun lisäksi kaikkeen kuluttamiseen liittyy myös ympäristö- ja sosiaalinen vastuu. Noin kaksi kolmasosaa tuotteiden ympäristövaikutuksista syntyy jo ennen kuin tuote on käytössä. Terveys- ja huollon ilmastovaikutuksista 60-80% syntyy materiaali- ja energiatuotannon jätteenhuu-
ti- ja kierrätyksen osuus kokonaisuudesta, jotka tulee huomioida.

Harkittu kuluttaminen, säästävät työtavat, kestävästi käytettävät tuotteet jne. vähentävät Soitessa myös erilaisten jätteiden määrää.

Koko arvoketjun pohtiminen ja monipuolinen yhteistyö sekä materiaali- ja palveluhankintoihin liittyen, tuo ratkaisuja tarjolle.

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Vastuullisuusjohtaminen ja vastuullisuuskulttuurin vahvistaminen

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Vastuullisuusjohtamisen vahvistaminen Soiten johtamisjärjestelmässä	Päätetään vastuullisuudesta vastuullinen johtaja	Päätös tehty maaliskuun loppuun mennessä 2022	Toimitusjohtaja
	Määritellään tavoitetila Soiten vastuullisuustyön vastuunjaoksi ja tunnistetaan mahdolliset uudet resurssitarpeet.	Organisaatorakenne valmis 2022 loppuun mennessä.	Vastuullisuudesta vastaava johtaja
	Lisätään vastuullisuusasiat tarpeellisilta osin, osaksi olemassa olevia työnkuvia	2023 loppuun mennessä	Henkilöstöjohtaja
Soiten vastuullisuusosaamisen vahvistaminen	Laaditaan henkilöstön vastuullisuuskouluttamiseen suunnitelma vuosille 2023-2026	Suunnitelma tehty vuoden 2022 loppuun mennessä.	Vastuullisuudesta vastaava johtaja
		Koulutukset toteutettu suunnitelman mukaisesti 2023-2026.	Koulutuspäällikkö
Vastuullisuustyö näkyy osana Soiten toimintaa	Selvitetään kyselytutkimuksella säännöllisesti henkilökunnan näkemys Soiten vastuullisuudesta.	Kyselytutkimus tehty ja tulokset raportoitu 2022, 2024 ja 2026 huhtikuun loppuun mennessä.	Vastuullisuudesta vastaava johtaja
	Viestitään neljästi vuodessa uutiskirjeessä henkilöstölle ajankohtaisista vastuullisuusaiheista	4 kertaa vuodessa 2022-2026	Vastuullisuudesta vastaava johtaja
	Lisätään vastuullisuusasioista oma sivu/ sivukokonaisuus Soiten uusille nettisivuille	Toteutettu 2022 loppuun mennessä.	Vastuullisuudesta vastaava johtaja

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Tiedolla johtaminen vastuullisuustyössä (1/2)

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Kattava ympäristövaikutusten seuranta ja raportointi	Keskussairaalan jätemäärien seuranta ja raportointi säännölliseksi	Vuoden 2021 tilastot koottu huhtikuun loppuun 2022 mennessä	Siivoustyönjohtaja
		Raportointikäytännöt sovittu jätehuollon sopimusosapuolten kanssa kesäkuun loppuun 2022 mennessä.	Siivoustyönjohtaja
	Vuokrakohteiden jätemäärien seurannan ja raportoinnin täydentäminen.	Tavoitteena kattava seuranta 2023 loppuun mennessä.	Siivoustyönjohtaja
		Mittari: % kohteista seurannassa yhdyskuntajätteen osalta.	
		Mittari: % kohteista seurannassa erityisjätteen osalta.	Talousjohtaja
	Toimintakertomukseen laaditaan vastuullisuusindikaattoreille oma raportointirakenteensa.	Vuotta 2022 koskien raportoidaan vastuullisuustyön indikaattorit.	
	Energiankulutustietojen tilastoinnin ja raportoinnin täydentäminen	Omien ja omassa ylläpidossa olevien tilojen energiaseurannalle on luotu menettelyt ja raportointikäytännöt 2022 loppuun mennessä.	Tekninen johtaja
		Vuokratilojen energiankulutustietojen seurantamahdollisuudet on kartoitettu ja datan keräys ja raportointi on varmistettu 2023 loppuun mennessä.	Tekninen johtaja

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

LUONNOS

Tiedolla johtaminen vastuullisuustyössä (2/2)

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Tilojen käyttöasteen nosto tuo säästöjä	Selvitys mahdollisista tekniikoista ja palveluista käyttöastemittaukseen.	Tehty 2022 loppuun mennessä.	Tilahallintapäällikkö
	Sairaalan osalta käyttöastemittauksen toteutus.	Tehty 2023 loppuun mennessä.	Tilahallintapäällikkö
	Laaditaan tilojen tehokkaalle käytölle periaatteet ja suunnitelma käyttöasteen nostamiseksi.	Tehty 2024 toukokuun loppuun mennessä.	Tilahallintapäällikkö

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Järjestelmällinen ilmastotyö osaksi vastuullisuusjohtamista

LUONNOS

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Tavoitellaan hiilineutraaliutta	Teetetään hiilijalanjälkilaskenta Soiten toiminnasta	Vuoden 2022 loppuun mennessä laskettu vuoden 2021 tiedoilla scope 1 ja scope 2 päästöt sekä saatavilla olevat scope 3 päästöt.	Tekninen johtaja
	Liitytään kunta-alan energiatehokkuussopimukseen	Liitytty 2023 loppuun mennessä.	Tekninen johtaja
	Laaditaan ilmastotiekartta hiilineutraaliuden saavuttamiseksi	Valmis 2023.	Tekninen johtaja
	Luodaan käytännöt CO2-päästöjen säännölliseen laskentaan ja raportointiin	Valmis 2023.	Tekninen johtaja
	Toteutetaan ilmastotiekarttaa	Suunnitelman mukaisesti 2023-2026	Tekninen johtaja

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

LUONNOS

Vastuullisuutta edistävät hankintakriteerit osaksi arkea

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Vastuullisuuskriteerien käyttöönotto hankinnoissa	Lisätään vastuullisuuskriteerien käyttöä Soiten hankintayksikön hankinnoissa.	Tavoitetaso: Hankinnoista puolessa on mukana vastuullisuuskriteerejä vuonna 2026. Mittari: Vastuullisuuskriteerejä sisältävien hankintojen osuus vuosittain.	Hankintajohtaja
	Seurataan niiden omien hankintojen määrää, joissa on ollut mukana vastuullisuuskriteerejä.	Seuranta aloitettu 2022.	Hankintajohtaja
	Kootaan tiedot vastuullisten hankintojen määrästä elintarvikehankinnoissa.	Hankintaringin kautta käytössä olevat lähiruoka-, luomu-, Reilun kaupan ym. tuotteet ja niiden osuudet kokonaisuudesta selvitetty 2023. Vastuullisten elintarvikkeiden määrästä viestitty sisäisesti osana vastuullisuusviestintää 2023.	Ravitsemuspäällikkö

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

LUONNOS

Materiaalitehokkuuden edistäminen (1/2)

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Jätteen synnyn ehkäisy	Kangaspyyheannostelijoiden lisääminen käsipyyhepaperin kulutuksen ja jätteen määrän pienentämiseksi.	Jatkuva: 2022-2026 Mittari 1: annostelijoiden määrän kasvu Mittari 2: käsipyyhepaperin kulutuksen pieneneminen	Siivoustyönjohtaja
	Korvataan välinehuollon kanssa yhteistyössä potilashoidon kertakäyttöisiä tarvikkeita kestäkäyttöisillä, kun se on hoito- ja työturvallisuus huomioiden mahdollista.	Tavoite: 2022-2026 arvioidaan vaihtomahdollisuudet vähintään kahdessa tuoteryhmässä vuosittain. Mittari 1: Arvioituja tuotekokonaisuuksia kpl Mittari 2: Kestokäyttöisiin vaihdettuja tuotteita kpl.	Terveysten ja sairaanhoidon toimialuejohtaja
	Kertakäyttöastioiden käyttöperiaatteiden arviointi koronapandemian jälkeen ja käytön minimointi sairaalan lounas- ja kahvitarjoiluissa	Tavoite: -50 %. Mittari: Kertakäyttöastioiden kulutuksen väheneminen %.	Ravitsemuspäällikkö

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Materiaalitehokkuuden edistäminen (2/2)

LUONNOS

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Materiaalihukan vähentäminen	Opal-järjestelmän täysimääräinen käyttöönotto osastojen varastohallintaan.	Hoitologistikoilla järjestelmä käytössä vuonna 2022.	Sairaala-apteekki
	Kartoitetaan ruoanjakelukäytännöt sairaalan ulkopuolella ja arvioidaan voidaanko yli jäävän ruoan hyötykäyttömahdollisuuksia lisätä toimintatapoja muuttamalla.	Tavoite: ruoan hyötykäyttö mahdollistettu 2023 niissä yksikössä, joissa se kartoituksessa todettiin mahdolliseksi. Muut ruoanvalmistuskeittiöt kartoitettu 2022. Asumisyksiköt kartoitettu 2022.	Ravitsemuspäällikkö
	Lautastähteiden määrän vähentämiskampanjat sairaalan ruokalassa 2022-2026.	Tavoite: Yksi kampanjaviikko/ vuosi. Tavoite: lautastähteiden vähenemä kg/ kokonaismäärä, tai g/ruokailija.	Ravitsemuspäällikkö

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Kemikaaliturvallisuuden kehittäminen

LUONNOS

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Kemikaaliturvallisuuden tilannetarkistus	Varmistetaan käyttöturvallisuustiedotteiden ja kemikaaliluetteloiden ajantasaisuus ja löytyminen työpisteistä.	Kartoitus tehty kesäkuussa 2022. Havaitut päivitystarpeet hoidettu 2022 loppuun mennessä.	Kemikaalikäytönvalvoja
	Varmistetaan, että käyttöturvallisuustiedotteiden perusteella työpisteissä sekä kemikaalien varastoissa/säilytystiloissa on riittävät suojaimet ja riittävät, oikeanlaiset torjuntavälineet vahinkojen varalta, huomioiden myös kemikaalijätteet.	Havaitut varustepuutteet hoidettu kesäkuussa 2023.	Kemikaalikäytönvalvoja

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

Materiaalihyötykäytön edistäminen

Tavoite	Toimenpiteet ja aikataulu	Tavoitetaso ja mittari	Vastuuhenkilö
Jätteiden lajittelun tehostaminen	Asumisyksiköissä aloitetaan muovipakkausten lajittelu asteittain, 2023 loppuun mennessä.	Mittari 1: kpl yksiköitä, joissa jo muovinkeräys on aloitettu. Mittari 2: % yksiköistä muovinkeräyksen piirissä.	Siivoustyönjohtaja
	Selvitetään mahdollisuudet sairaalan keittiöllä syntyvien erilaisten muovijätteiden lajitteluun.	Kalvomuovien keräys toteutuu yhteistyössä keskusvaraston kanssa 2022. PP-muovipakkausten hyötykäyttömahdollisuudet selvitetty 2022. Mahdolliset muut kerättävät muovijakeet selvitetty 2023. Mittari: kerätyn muovin määrä, kg.	Siivoustyönjohtaja
	Sairaalan jäte- ja siivoushuoneiden lajitteluvälineiden yhtenäistäminen ja toiminnallisuuden varmistaminen	Kokonaisuus suunniteltu ja astiamuutokset ja -merkinnät toteutettu 2023-2024.	Siivoustyönjohtaja

Soiten vastuullisuusohjelman tavoitteet 2022-2026

LUONNOS

Muut tavoitteet

Soiten toimintasuunnitelmassa asetetaan tavoitteita ja mittareita henkilöstöön liittyen, mm. resurssointiin ja työhyvinvointiin liittyviä kokonaisuuksia on painotettu keskipitkän tähtäimen suunnitelmassa, joka ulottuu vuoteen 2024 asti.

Asiakasprosessien kehittämisen tavoitteet löytyvät myös toimintasuunnitelmasta. Niihin liittyviä vastuullisuusteemoja ovat mm. tasa-arvoinen ja yhdenvertainen hoitoonpääsy ja kieliohjelma.