

**Valtionavustus Sosiaali- ja Terveysministeriön työkykyohjelmaan (VN/9798/2020)
TTO Päijät-Häme****Padasjoen kunnan osatoteutus Padaspaletissa, kunnan työllisyysyksikössä**

Padaspaletin toimintaympäristö mahdollistaa erilaisia tuetun työllistämisen vaihteita;

- omana pajatoimintana
- julkisella sektorilla, seinättömällä pajalla kunnan eri yksiköissä
- yksityisillä toimijoilla työkokeilujen kautta työllistäen

Työllistymispolkujen tarkoituksena on lähteä kunkin asiakkaan tarpeista ja edetä kohti palkkatyötä, avoimille työmarkkinoille asti.

Valmennus- ja ohjaustyölle Padaspaletissa on varattu työvalmentaja (50/50 osuudella yhteinen PHHykyn kanssa) ja työnohjaaja. Työn johtaminen tehdään yhdessä PhHykyn ja Padasjoen kunnan kesken.

Osatoteutuksella on selkeä rooli siinä, miten pieni, kuntakokeiluun kuulumaton kunta edistää omalla toiminnallaan osatyökykyisten työllistymistä.

Padaspaletin toimintamallina on hyvän yritys yhteistyön rakentaminen ja TE-keskuksen avulla löytää keinot myös osatyökykyisten yksilölliseen työllistämiseen.

Osatoteutuksen tavoitteena on niin ikään toimia yhteistyössä sote -toimijoiden kanssa siten, että työkyvyn menettämisen riskissä olevat ja/tai alentuneen työkyvyn omaavat asiakkaat voidaan ohjata arviointitiimiin ja muihin hankkeen aikana kehittyviin toimenpiteisiin.

Osatoteutuksessa käytetään kolmen (3) työntekijän työpanosta, työhuonevuokrineen ja matkakuluineen, sekä myös hallinnollista työpanosta ja joitakin pienimuotoisia hankintoja asiakastyöhön. Asiakastyön hankinnat kohdentuvat työn demonstraation mahdollistamiseen, jotta työkyvyn mittaamista, arviointia ja tukemista voidaan tehdä.

Padasjoki on kuntana mukana TTO Päijät-Häme -hankkeessa, tavoitteena kehittää pienelle kunnalle sopiva toimintamalli. Toteutus synkronoidaan projektisuunnitelmaan.

Padasjoen osatoteutus keskittyy pääosin kahteen kokonaisuuteen TTO-Päijät-Häme -hankkeessa;

TYÖKYVYN TUKI

Asiakkaan yhteyshenkilö voi olla sosiaalityöntekijä, terveydenhuollon työntekijä, työvalmentaja tms. henkilö, riippuen kunnan koosta ja työllisyyden hoidon järjestelystä kunnassa. Padasjoella yhteyshenkilöksi on valittu työvalmentaja.

- A) Hankkeessa kehitetään yhteyshenkilötoimintamalli sellaiseksi, että on mahdollista pienessä kunnassa hoitaa yhteystehtävät niin, että asiakkaan palvelukokemus on hyvä ja palvelu tehokkaasti järjestetty, sekä että työ jakautuu työllisyysyksikössä oikein, eikä työvalmentaja kuormitu.
- B) Dialogia terveydenhuollon kanssa kehitetään edelleen. Nykytilasta, jossa asiakkaan työkyvyn arviointi on tehtävä pelkästään asiakkaan kertoman perusteella, on päästävä tilaan, jossa työkyvyn arviointia voidaan tehdä yhdessä terveydenhuollon kanssa siten, että terveydenhuolto pystyy omien tietojensa avulla tukemaan asiakkaan työkykyä ja sen kehittymistä ja toisaalta, että terveydenhuollolla on käytettävissään myös työvalmennuksen näkemys asiakkaan työkyvystä.

- C) Asiakkaalle annettava tuki mallinnetaan. Tuotetaan selkeät toimintaohjeet ennakkoidusti, eteen tulevien tilanteiden varalle, tehostamaan ja nopeuttamaan palveluprosessia. Mallinnus tehdään helpottamaan useiden eri yhteistyökumppaneiden kanssa toimimista ja uusien henkilöiden perehdyttämistä tehtäviin. Mallinnus ei tule olemaan kattava, mutta parantaa toiminnan laatua ja helpottaa toiminnan kehittämistä.

TUETTU TYÖLLISTÄMINEN

Tukityöllistämisen kehittäminen tehdään soveltamalla IPS mallia ja hyödyntämällä yhteistyötä terveydenhuollon kanssa.

- D) Padasjoen osatoteutuksessa, alihankintamalli osoittautui, useastakin eri syystä, liian haastavaksi. Osatoteutuksen puitteissa kuitenkin pyritään löytämään ja kokeilemaan soveltavia tapoja toteuttaa alihankintamallia.
- E) Padasjoen kunnan työllisyysyksikkö soveltaa tällä hetkellä vahvasti ”työkokeilu - palkkatukityö - palkkatyö” - mallia; TTO Päijät-Häme -hankkeen mallinnus- ja arviointitoimintaa hyödynnetään em. mallin tehostamiseksi. Tehostaminen tehdään etsimällä kipupisteitä eri asiakasryhmissä ja niille parannuskeinoja.
- F) Kolmannen sektorin mukaan ottaminen haastavimmissa tilanteissa olevien asiakkaiden työllisyyden tukemiseksi. Luodaan käytännöt TE-toimiston 100% palkkatuella työllistämiseen ja kytketään kunnan yhdistykset mukaan toimintamalliin. Parannetaan jo käytössä olevaa menetelmää.
- G) Kunnan eri hallintokuntien tilapäistyötehtävät valjastetaan Padaspaletin toimintaa tukeviksi työkyvyn arviointi- ja ylläpitotyökaluiksi, osaksi työpajan asiakkaille mielekästä toimintaa. Padaspaletin omaa toimintaa työpajana, osatyökykyisten ja vaikeasti työllistettävien valmentajana kehitetään.

Padasjoki kuntana on Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilun ulkopuolella, kuten moni muukin pieni kunta Päijät-Hämeessä. Ulkopuolisuus muuttuu hyödyntämiseksi, PhHykyn ollessa osa kuntakokeilua. Tässä osatoteutuksessa kuntakokeilussa syntyvät havainnot ja tulokset sovitetaan pienten kuntien toimintaan sopiviksi, osallistumalla kuntakokeilun seuraamiseen ja vertaamiseen maakunnallisten yhteistyöelinten avulla.