

S20831, Nevo Tiija - uusi aika

Hankkeen nimi, S-numero ja toteutusaika	S20831, Nevo Tiija - uusi aika, 1.8.2016 – 31.12.2018 (hanke RR-tietopalvelussa)
Rahoittaja ja toteutunut julkinen rahoitus	Sosiaali- ja terveysministeriö, 1 660 904 €
Toteuttajat	Päätoteuttajana Diakonia-ammattikorkeakoulu, osatoteuttajina Vantaan kaupunki, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL), Suomen romanifoorumi / Fintiko Romano Forum ry, Oulun Diakonissalaitoksen säätiö, Helsingin kaupunki ja Helsingin Diakonissalaitoksen säätiö
Varsinaiset kohderyhmät	Suomen romaniväestö, erityisesti työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevat romanit; romaniperheet ja nuoret; sekä työllisyys-, sosiaali-, terveys- ja ohjauspalveluiden työntekijät
Hankkeen tausta	Romaneita tukevat palvelut ovat hyvin hajallaan, ja niitä on pääasiassa kehitetty hanke pohjaisesti. Valtioneuvoston naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tehdyn selonteon 7/2010 mukaan romaninaisilla ja -miehillä on riski syrjäytyä koulutuksesta ja työstä. Romaniyhteisössä ikään ja sukupuoleen liittyvien kulttuuristen tapojen, käytänteiden ja roolien tunnistaminen on myös tärkeää kehittäessä toimenpiteitä yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi. Hanke toteuttaa romanipoliittisen ohjelman seurantaraportin edellyttämiä toimenpiteitä ja se toteutetaan yhteistyössä Tsetanes naal – koulutuspoluilla -hankkeen kanssa (TL4, S20658). Yhteistyötä tehdään myös romaniasiain neuvottelukuntien ja romaniyhdistysten kanssa.
Tavoitteet	Lisätä romanien yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia; parantaa romanien työ- ja toimintakykyä sekä mahdollisuuksia osallistua työelämään; aktivoida romaneja toimijoiksi, ei vain palveluiden käyttäjiksi; vahvistaa kulttuurisen moninaisuuden näkemistä voimavarana
Toimintatapa	DIAK: yhteistyötapaamiset/työpajat; asiakasohjaus ja neuvonta; Kotimaani ompi Suomi -kiertue (romanitietouden levittäminen, työpajat, romanien motivointi ja osallisuuden edistäminen); Uskalla! It's possible -videosarja; työllisyysmessut; viestintä Suomen Romanifoorumi: teemapäivät yli 40 paikkakunnalla (sisältö ja teemat liittyivät ihmisyyteen ja arkeen ja paikalliset romanit pääsivät mukaan suunnitteluun); osallistuminen teemoittaisiin tapahtumiin; videoklipit; henkilökohtaiset tapaamiset



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



	<p>kohderyhmän kanssa; kokemusasiantuntijakoulutus; koulutukset viranomaisille; ryhmätapaamiset (mm. vangit); kerhot; vertaistukiryhmät; Romaniklubi Kipinä Vamos: asiakastyö (vankipäivät eri vankiloissa); jalkautuminen Kontulan ostarille; kohtaamispaikan ylläpito; verkostotyö; tapahtumat (esim. romaninuorten päivä, vankilavierailijapäivät, romanitoimijoiden tapaaminen Helsingin vankilassa, monikulttuurinen seminaari); yksilötyö; pienryhmätapaamiset</p> <p>THL: romanien hyvinvointitutkimus Roosa</p> <p>ODL: terveystieteiden mahdollisuuksien päivä -koulutus- ja työllisyysmessuilla: liikuntatoiminta; harjoitteluohjelma romaniniaisille vähentämään hameen tuottamaa kuormitusta; keskustelutilaisuus neuvola- ja kouluterveydenhoitajille ja opettajille; oppilaitosyhteistyö</p> <p>Helsingin kaupungin nuorten palvelut: romanien aktivointi (työnhakupajat, Valma-koulutukseen valmentavat kurssit, nuorten vanhemmille suunnatut ryhmät); kokemusasiantuntijatoiminta; avoimet ovet -toiminta; koulutus- ja urapolkujen suunnittelu; Romaniklubi Kipinä</p> <p>Vantaan työllistämispalvelut: verkostotyö; asiakkaiden kokonaisvaltainen tuki; viranomaistapaamiset</p>
Tuotokset	<p>Julkaisut: Ärling (peda.net, 2019) (pdf 1.6 Mt), Mäenpää ym. (Diak, 2018), Weiste-Paakkanen ym. (THL, 2018), Ärling (Diak, 2018), Wallinheimo (Laurea, 2018), Lindroth (Diak, 2015); Videot (Youtube): Uskalla. It's possible! Unelmista totta -videosarja, TYÖNIMI – Estääkö nimi työsaannin? (31.10.2018), TYÖNIMI – Tuomas Enbuske haki töitä väärällä nimellä (31.10.2018), Työnimi - Diak - #tkikärjet2019 Jari Sarasvuo: Onko rekrytointi yhdenvertaista?, Työnimi – Anne Kukkohovi haki töitä väärällä nimellä (31.10.2018), TYÖNIMI – Meri-Tuuli Väntsi haki töitä väärällä nimellä (31.10.2018), Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys (video 4): Hyvä käytäntö – Nevo Tiija (21.12.2017)</p>
Lupaavat osallisuuden käytännöt ja palaset	
Muut tulokset ja vaikutukset	<p>164 henkilöä työllistyi, kuusi aloitti yritystoiminnan ja 130 opinnot; yli 500 viranomaisen ja korkeakouluopiskelijan osaaminen on vahvistunut; 25 sosiaalista innovaatiota eli mallinnusta hyvistä käytännöistä koulutus- ja työllisyysnäkökulmista (yhdessä Tsetanes naal -hankkeen kanssa); onnistuneet mediakampanjat tavoittivat laajan yleisön ja toivat epäkohtia näkyviksi; tiiviin yhteistyöverkoston syntyminen; osatoteuttajien hankeosaaminen ja asiantuntijuus kohderyhmästä lisääntyivät</p>



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



	<p>Roosa-tutkimuksen keskeisimmät tulokset (koulutustaso ja koettu elämänlaatu ovat koko väestöä heikompia, työttömyys yleistä, kouluttautuneilla nuorilla vaikeuksia löytää työtä, sosiaalinen osallistuminen oli huomattavan yleistä ja ihmissuhteisiin tyytyväisyys samaa luokkaa kuin koko väestöllä)</p>
Levittäminen ja juurrutus	<p>Tuumasta töihin -koulutusmallia on viety eteenpäin 2. asteen oppilaitoksiin. DIAKissa on aloitettu erillishakuja romani- ja maahanmuuttajataustaisille henkilöille. Vantaalla R3 Romaninuori -hanke jatkaa osaltaan ohjauksen ja neuvonnan antamista romaninuorille. Ryhmätoiminta Kipinä jatkaa Romanifoorumin perustoiminnassa. Vamoksessa hankkeen tuloksia hyödynnetään romanien ohjauksessa ja sitouttamisessa palveluihin. Helsingissä romaninuorisotyötä hajautetaan laajemmin kaupungin palveluihin. Järvenpään seurakuntaopistolla jatketaan kokemusasiantuntijakoulutusta, ja koulutus on viety myös Jyväskylän kaupunkiin.</p>
Erityishuomioita, kehittämistyön ongelmia	<p>Viranomainen on merkinnyt hankkeen esimerkkihankkeeksi. Suomen romanifoorumi sai omaraahoitusosuuteen STEA-avustusta. Suomen romanifoorumin resursseilla ei pystytty vastaamaan kohderyhmän tarpeisiin, mutta osallistujapalautte oli positiivista. Suomen romanifoorumi vakiinnuttikin asemansa romanien keskuudessa hankkeen aikana. Taiteen edistämiskeskus (Taike) tuki hanketta asiantuntija- ja verkostokumppanina. Ohjausryhmän rooli jäi etäiseksi. Osatoteuttajien oli ajoittain vaikea hahmottaa hanketta yhtenä kokonaisuutena. Hanke teki tiivistä yhteistyötä paikallisten STEA- ja ESR-rahoitteisten hankkeiden kanssa. Parhaaksi tavaksi tiedottaa romaneille hankkeen toiminnasta osoittautui sosiaalinen media.</p> <p>Romanit olivat tiiviisti mukana hankkeen tavoitteiden ja toimenpiteiden suunnittelussa, kehittämisessä ja toteutuksessa. Romanitaustaiset työntekijät koettiin yhteistyötä rakentavaksi ja välttämättömäksi tekijäksi. Hanke kohtasi myös haasteita: Siihen suhtauduttiin kaksijakoisesti romaniyhteisöjen sisällä. Osa romaniväestöstä suhtautui kielteisesti erityisesti Roosa-tutkimukseen. Roosa-tutkimuksen erityishuomiona nousi esiin nuorten romaninaisten mielenterveyden ja henkisen hyvinvoinnin tukeminen.</p>



thl Diak

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto