

Laatukriteereihin perustuva tuettu työhönvalmennus

Tilanne toukokuussa 2022

Laatukriteereihin perustuvan työhönvalmennuksen käynnistyminen

- Laatukriteereihin perustuvaan työhönvalmennukseen liittyen haettu hankkeessa yhteistyökumppania
- Helmikuussa 2022 neuvottelua Kaks`Kättä työpajan ja Seinäjoen kaupungin tuetun työn palvelun kanssa
- Maaliskuun alussa yhteistyö Seinäjoen kaupungin tuetun työn palvelun kanssa varmistui
 - Tuettu työ on osa Seinäjoen kaupungin vammaispalveluja
 - Asiakkaina työikäiset henkilöt, joilla on tarve saada erityistä tukea työllistymiseen (mm. kehitysvamma, neurokirjon haasteita)
 - Palvelu tarjoaa apua työn löytämiseen, työhön perehdytykseen sekä ohjausta opiskeluun ja harjoitteluun

Pilotin käynnistyminen

- Työhönvalmentaja laatukriteereihin perustuvassa työhönvalmennuksessa toimii 50% työajalla (hanke kompensoi palkkakuluja em. työajan osalta)
 - Sosionomi (AMK), Kuntoutus-, tuki- ja ohjausalan erikoisammattitutkinnon opinnot meneillään
- Tuetun työn palvelun tiimissä kolme työhönvalmentajaa, koko tiimi mukana ns. taustatukena
- Työhönvalmennusprosessi pisteytetty
 - Prosessin ensimmäinen pisteytys tehty lähtötilanteen mukaan (ts. tuetun työn palvelun asiakasprosessi)
 - Pisteitä kertyi 98/125
 - ns. rajatapaukset pisteytetty alaspäin
 - Pisteytysprosessi todettiin hyväksi -> kiinnittää huomion jatkossa tiettyihin prosessin vaiheisiin

Asiakastyö

- Asiakastyö on alkanut vkolla 13
 - Asiakasohjaukset tulevat pääsääntöisesti vammaispalveluiden ja/tai työllisyyspalveluiden kautta (mm. TYP)
 - Palveluun pääsee matalalla kynnyksellä, mikäli on erityisen tuen tarve työllistymiseen
 - Kelan nimetty yhteyshenkilö prosesseissa mukana
 - Asiakasmäärästä noin puolet varattuina (max. 10 asiakasta)
- Laatuksiteereihin perustuvan työhönvalmennuksen prosessissa nyt mukana kaksi asiakasta
 - Palvelusta kirjataan päätös (vammaispalvelut tai asikuissosiaalityö)
- Lomakkeet käytössä
- Tavoitteena ohjata laatuksiteereihin perustuvaan työhönvalmennukseen myös Eskoon työkyvyn tuen tiimistä (tiimin usealla asiakkaalla ollut tarve pitkäkestoiseen työhönvalmennukseen kohti avoimia työmarkkinoita)

Jatkosuunnitelma

- Pilotti jatkuu syksyllä
- Pilotin jälkeen asiakasprosessit jatkuvat tuetun työn palveluissa (asiakasprosessit jäävät pilotin aikana kohtuullisen lyhyiksi, prosessin jatko turvattu)
- Asiakkaat mukaan seuranta- ja arviointitutkimukseen
- Yhteistyöpalaveri EPSHP:n Sijoita ja valmenna –hankkeen kanssa
- Pilotin pohjalta mallinnoksen luominen koko Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueelle syksyllä 2022



KIITOS!