

Alihankintamallin esiselvitys Kangasala & Lempäälä

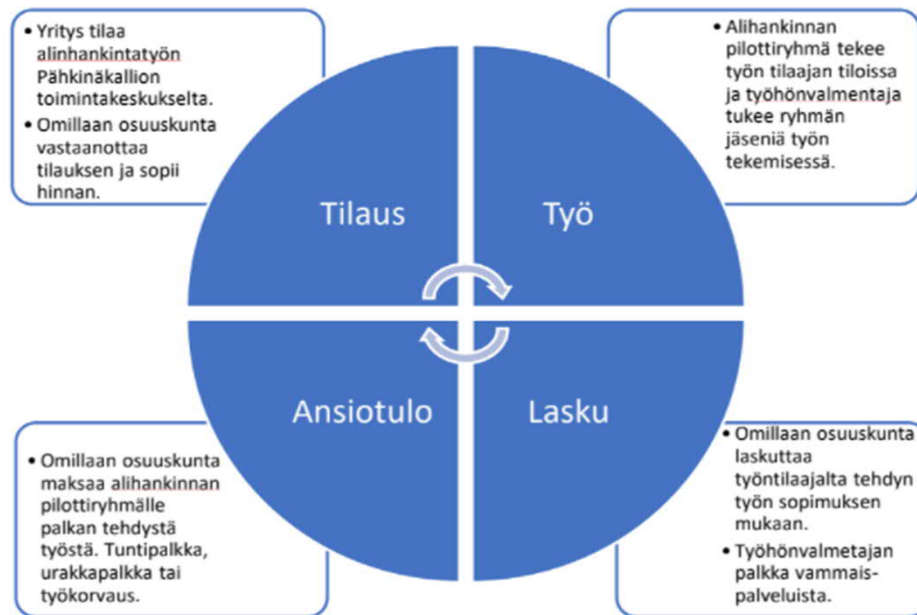
Alihankintamallin tausta

- Alihankintamallin tarkoituksena on mahdollistaa mahdollisimman monelle kohderyhmään kuuluvalle työsuhteista työtä. Tarkoituksena on rakentaa malli, jossa vammaisten henkilöiden työtoiminnan, avotyötoiminnan ja alihankintatyön yhteyteen rakentuu palkallista osa-aikatyötä.
- Kangasalla alihankintamallia toteutetaan Omillaan osuuskunnan kanssa, Lempäälässä nykyisiä avotyöryhmiä muutetaan palkkasuhteiseksi työksi.

Kangasalan tausta

- Alihankintamallia toteutetaan yhteistyössä Omillaan osuuskunnan kanssa.
- Pähkinäkallion toimintakeskuksen avotyö on lopetettu kesällä 2020. Entisille avotyön tekijöille on löytynyt melko hyvin tuettua palkkatyötä.
- Alihankintatyön tuotot olivat vuonna 2019 noin 26 000 euroa. Tästä ei kuitenkaan pysty erittelemään menojen kattamista.

Kangasalan alihankintamalli Omillaan osuuskunnan kanssa, prosessikuvaus



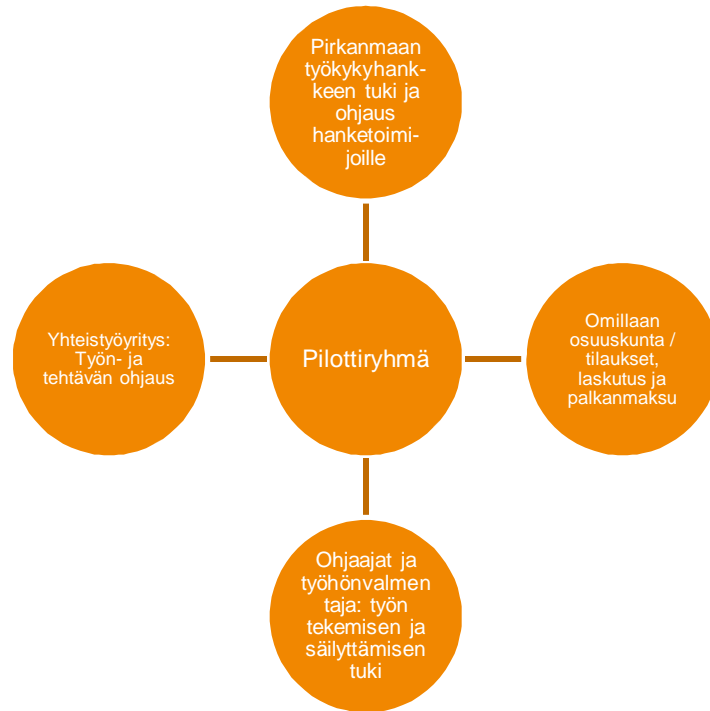
Osuuskunta työnantajana

- Alihankintamallin pilottiin osallistuvat asiakkaat ovat työsuhteessa Omillaan osuuskuntaan.
- Osuuskunta vastaa työterveyshuollosta, lakisääteisistä vakuutuksista ja palkkaukseen liittyvistä asioista.
- Osuuskunnalla samat työnantaja kulut kuin muillakin työnantajilla.
- Palkkauksen kulurakenteen esimerkki: Jos tuntipalkka 11e/h, laskutetaan yritystä 22,60e/h (sis. Alv 24%). Tässä mukana Osuuskunnan palkkauskulut.
- Osuuskunnalla työn seurannan / valvonnan vastuu, käytännössä tämä vielä kysymysmerkki.

Alihankintamalli käytännössä

- Alihankintamallin pilottiin osallistuu alkuun 3-4 henkilöä, työ tullaan tekemään Pähkinäkallion tiloissa.
- Ohjaaja (työhönvalmentaja) tulee tukemaan pilottiryhmän työhön perehtymistä sekä työpäivän aikana suoriutumista. Halutessaan pilottiryhmän jäsenet voivat siirtyä työhönvalmennukseen, jos heille syntyy toive siirtyä palkkatöihin yksityisille työmarkkinoille.
- Asiakkaat jatkavat normaalisti työtoiminnassa käymistä alihankintamallin rinnalla.
- Palkkaus tulee tapahtumaan käytössä olevan työehtosopimuksen mukaisesti. Urakkapalkka mahdollinen, jos siitä on työehtosopimuksessa maininta.

Asiakkaiden tuen palvelurakenne



Tämän hetkinen tilanne (toukokuu 2022)

- Malli ei ole vielä käytännön kokeilussa, tavoite saada pilotti käyttöön syksyllä 2022.
- Tällä hetkellä etsitään ja kontaktoidaan yrityksiä, jotka lähtisivät mukaan alihankintamalliin.
- Omillaan osuuskunnalta ostettu toimeksiantona esite, mitä voidaan jakaa työnantajille ja esimerkiksi Business Kangasalan uutiskirjeeseen.

Ratkaistavia asioita / ongelmakohtia

- Palkkatuen soveltaminen alihankintamalliin: tähän odotetaan yleistä linjausta koskien viikoittaista työtuntimäärää, mihin palkkatukea voi saada.
- Palkkaukseen liittyvät tarkemmat käytännön asiat voidaan selvittää vasta, kun tiedetään mitä työehtosopimusta tullaan noudattamaan.
- Sopivien yhteistyöyrityksien löytäminen, tähän toivottavasti apua kun alihankintamallin esite valmistuu.
- Yritykselle palkkauksen kokonaiskulut suhteellisen korkeita.

Alihankintamalli Lempäälä

Lempäälän tausta

- Avotyö edelleen käynnissä, tällä hetkellä 6 asiakasta avotyössä.
- Tällä hetkellä avotyöryhmien tehtäviä on: ikäihmisten ulkoilutus, kauppakassien vienti kotihoidon asiakkaille, erilaiset pajatyöt (esim. sytykerullien ja kierrätyskynttilöiden teko), erilaiset siivous- ja kiinteistöhuollon tehtävät, apuvälineiden kuljetus ja asentaminen sekä pieniä asennus/korjaustöitä iäkkäille

Lempäälän toteutettava alihankintamalli

- Tavoite on muuttaa avotyöryhmien työtehtäviä palkkasuhteiseksi työksi, jolloin Lempäälän kunta olisi työnantaja.
- Alkuun pilotoidaan kauppakassien kuljetusta kotihoidon asiakkaille, tärkeä osa kotona asumisen pysyvyyden kannalta.
- Mallin suunnittelu vasta käynnistynyt kunnolla, tavoite saada käyttöön syksyllä 2022. Vuoden loppuun muut avotyöryhmät toimivat normaalisti.
- Palkkaus KVTES:in mukaisesti, palkanmaksusta vastaa mahdollisesti hyvinvointipalveluiden kotihoidon puoli.
- Asiakkaiden tukena ja ohjaajana vammaispalveluiden ohjaaja (samat henkilöt, jotka ohjaavat nyt avotyöryhmiä).

Selvitettäviä asioita

- Löytyykö kunnalta vakansseja palkata henkilöitä näihin työtehtäviin?
- Nykyisten avotyöryhmien kaikki asiakkaat eivät ”sovellu” palkkasuhteiseen työhön (osa tekee enemmän, osa vähemmän). Näiden asiakkaiden ohjaaminen esimerkiksi päivätoimintaan selvityksessä.
- Miten työtoiminta tulee jatkumaan avotyön päätyttyä tai alihankintamallin rinnalla?