# TOIMINNALLISEN TYÖKYVYN ARVIOINNIN MALLI

RINNALLAKULKIJA

**Palkkatukityö yhdistyksessä**

- Vähintään 500 pv työttömyys tai vajaakuntoisen palkkatuki
- Hakeutuminen palkkatukityöhön tai osoitus TE-toimistosta avoimeen palkkatukityöpaikkaan
- Terveys-ja sosiaalitiedon siirtyminen työterveyshuoltoon

Hyvä työkyky. Suositellaan yritykseen työhön tutustumisjaksolle - > pysyvä työllistyminen

**Työkyvyn arviointi yhdistyksissä**

- Yhdistystoimijoille oppia työkyvyn arvioinnista; määritelmät, arviointikeinot ja menetelmät
- Aloitushaastattelu (työntekijä, projektityöntekijä, työvalmentaja, projektipäällikkö)
- Työterveyshuollon alkutarkastus (terveydenhoitaja, lääkäri, labrat)
- Työssä tehtävät havainnot työkyvystä -> kirjaaminen asiakastietojärjestelmään
- Suppea IMBA- ja työkyvyn selvitys työtehtäviä kohti -excel-työkalut
- Kunnon syynin työkyvyn arviointilomake
- **Työkykyneuvottelu** (asiakas, työnantajan edustaja, työterveyshuolto), johon huolehditaan kaikki perustieto (Kanta, työttömien terveydenhoitajan , TYP-tiedot, sosiaalipuolen tiedot, aiemmat eläkeselvitykset, ..)
- Loppuhaastattelu
- Seurantahaastattelu 6 kk työsuhteen päätymisen jälkeen

Todetaan osatyökykyisyys yhdistyksessä. Työkykyneuvottelu. Räätälöity työ yhdistyksessä tai yrityksessä. Lääkäri arvioi eläkeselvittelyn tai kuntoutuksen tarpeen.

Osatyökykyisen statuksella valmiiksi. Eläkeselvittelyn tai kuntoutuksen tarve, työn räätälöinnin tarve.

**Työkyvyn tuen tiimi ja TYP**

- Jos palaa työttömyyteen, palaa julkisen terveydenhuollon piiriin. Saatellaan yhdistyksestä seuraavan tuen piiriin. Tiedon siirtymisen varmistus työterveyshuollosta.
- Hyvinvointialueella on tarpeen olla työkyvyn tuen tiimi, joka kokoaa asiakkaan tarpeen mukaisen verkoston
- Osatyökykyisten osalta työkykykoordinaattorin palveluihin.