Työkyvyn tuen tiimi ja asiakasvastaava- toimintamalli

Vastuullinen ohjaus/ohjaava taho

Työkaluja/mittareita: Kykyviisari, oma arvio työkyvystä 0-10, oma arvio työkyvystä 2v:n päästä, työkyvyn arviointilomake (tulossa)

AsiakastarvelähtöinenVerkosto

Koordinaatio

YHTEYDENOTTO

KONSULTAATIO

NEUVONTA

OHJAUS

ASIAKASTYÖ

LÄHETE

SUOSTUMUS

**Asiakas**

**Terveydenhuolto**
> terveydenhoitaja, lääkäri +tarv. muut terveydenhuollon ammattilaiset; nimetään tarv. yht.hlö moniammatillisesta tiimistä
> palveluun kuuluu aina
työttömien terveystarkastus

**TYÖKYVYN HAASTE**

TE-palvelu/Kuntakokeilu

Oppilaitokset

Työterveyshuolto

Sosiaalipalvelut

Terveydenhuolto

Kunnan työllisyyspalvelut

Nuorisopalvelut

VASTUUTYÖNTEKIJÄ
SUUNNITELMAN TOTEUTUS

[Sijoita lähde tähän.]

Ammattitaito, osaaminen

TYÖKYVYN TUEN TOIMIJAT

TE-palvelut
> asiantuntija
Kuntakokeilu
> omavalmentaja

Muu toimija
> 3. ja 4.sektori ym.

Työkyky, toimintakyky

SOTE -KESKUSTOIMIJAT

VERKOSTOKOKOUS
yksi tai useampi

TYÖKYKYKOORDINAATTORI
Työkyvyn tuen ja arvioinnin
vahva osaaja

Asiakas

* Asiakas läsnä
* Vastuut, roolit sopiminen
> Vastuutyöntekijän nimeäminen
* Jatkosuunnitelma; käyttöön yhteinen suunnitelma?
* Seuranta
* Dokumentointi: Työkykykoordinaatio- sivu LC:ssa. Työkykyotsikon käyttö. Jokainen ammattilainen kirjaa omaan järjestelmään

**Kela**> osa moniammatillista tiimiä

**Ohjaava taho**

**Sosiaalipalvelut**
> omatyöntekijä, jos asiakkuus
> jos ei asiakkuutta, sote-keskuksen terveyssos.ohj.

3. ja 4. sektori (hankkeet)

JÄLJELLÄ OLEVA TYÖKYKY

* Antaa konsultaatiota, neuvontaa työkyvyn tuen/arvioinnin asioissa
* Tekee alkukartoituksen asiakkaan ja/tai lähettävän tahon kanssa
> toteutus hybridimalli: tapaaminen, puhelin, etäyhteys
* Tarvittaessa suora asiakastyö
* Kokoaa asiakastarvelähtöisen työkyvyn arvioinnin/tuen TIIMIN
* Ei toimi vastuutyöntekijänä, mutta kulkee asiakasprosessissa mukana yhdessä asiakkaan ja vastuutyöntekijän kanssa

\* TYP -palvelu?