

Tyke-tiimikierrroksesta nousseita havaintoja ja kehittämideoita

- Tyke-tiimi koetaan myös työnohjauskelliseksi tilanteeksi
- Lääkärin läsnäoloa tiimissä pidetään tärkeänä
- Asiakastapaukset ovat entistä monimutkaisempia – tarvitaan moniammatillista yhteistyötä
- Havaitseminen ja palveluita matalammalla kynnyksellä -> ohjaaminen tyke-tiimiin jo varhaisemmassa vaiheessa
- Esimiesten/johdon arvostus tyke-tiimin tekemää työtä kohtaan mahdollistaa toiminnan
- Työnhakijoiden terveystarkistukset tärkeässä roolissa -> resurssien riittävyys
- Palvelun koordinoinnissa ja seurannassa tarvitaan kopin ottaja ”asiakasvastaava” → vastuunjako kokonaisvaltaisesti
- Matalan kynnyksen konsultaatiot → tukea työhön ilman asiakkuuden siirtoa
- Tiimin asiakkaiden osalta tarvitaan selkeä kysymyksen asettelu, mihin tiimiltä halutaan vastauksia ja suosituksia
- Tarvitaan koonti/suunnitelma tapaamisesta, josta asiakas ja eri tahot näkevät mitä on sovittu
- Koko alueelle yhtenäinen suostumus tyke-tiimiin ohjaamiseksi
- Kokemusasiantuntijoiden hyödyntäminen tyke-tiimissä