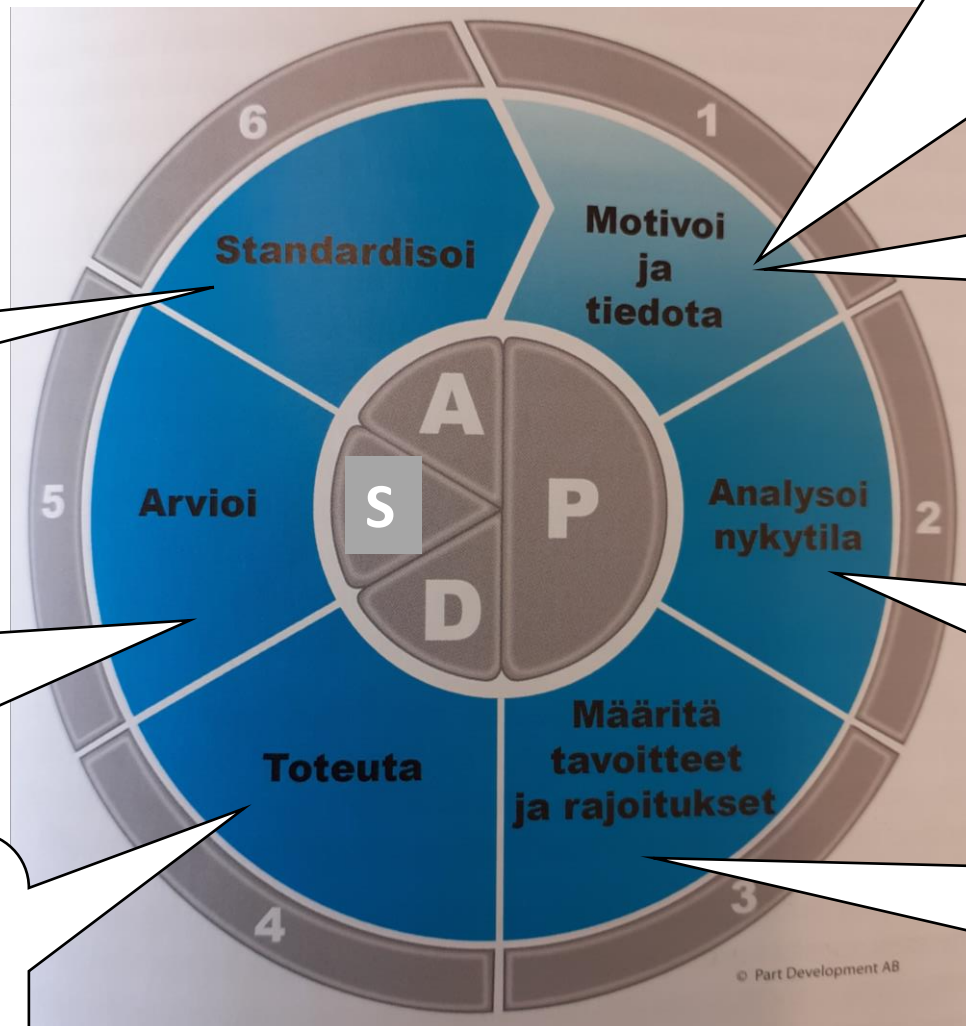


Meijän mallin tukeminen

5.7.22

Toiminnan
parantamisen kuusi
askelmaa ja PDSA



Vastuualuejohdon kanssa keskustelu mukaan lähtevistä asemista. Asemien lähijohdon kanssa keskustelu mukaan lähdöstä./valmentajat

Kysely henkilökunnalle kehittämiskohteista, lähijohdon kanssa strategisten mittareiden analysointi 9/22/valmentajat

Kysely henkilökunnalle kehittämiskohteista → niiden peilaaminen Meijän mallin tavoitteisiin ja strategiaan mittareihin. Kehittämissuunnitelman valinta. Lähijohto ja henkilöstö./valmentajat

Mihin kehittämisen voimavarat suunnataan ensin? Tavoitteena ainakin 1 kokeilu määriteltyyn kehittämiskohteeseen. Suunnitelma miten työskennellään valmennuksen aikana./valmentajat, aseman kehittämissuunnitelma

Lähde: Petersson ym. 2018. Johtajuus

Tarvittaessa muutokset/valmentajat

Arvioidaan valmennuksesta saatu hyöty jatkuvan parantamisen mahdollistamiseksi/ asemat

Valmennukseen ja välityöskentelyyn osallistuminen vertaisvalmentajan tukemana omiin määriteltyihin kehittämiskohteisiin muutoksen saamiseksi systemaattista ongelmanratkaisua hyödyntäen/asetat