

INNO

KYLÄ

Innovaatio- ja strategiaverkosto

14.9.2022



Ohjelma 14.9.2022

9.00 - 9.15.	Orientaatio – tervetuloa verkostoon (15 min)
9.15. - 10.35	Heikot signaalit – työskentelyä (1 t 20 min) Ohjeistus tehtävään ja teemakeskustelut ryhmissä
10.35- 10.50	Keskustelua menetelmästä ja työskentelystä (20 min)
10.50- 11.00	Seuraava tapaaminen (5 min)

Työskentelytavat – vuorottelevat sisällöt



*Teemalliset tapaamiset ja
Kansallisen yhteiskehittämisen mallin* käsittely verkostossa vuorottelevat.
Tapaamme 4 krt/ vuodessa



Yhteiskehittämisen malliin liittyviä teemoja käsitellään to 17.11. klo. 9-11.

Työskentelytavat - Yhdessä valitut teemat & yhteiset tuotokset

Kansallisen yhteiskehittämisen mallin nostaminen yhteiseen työstöön sovittiin 9/2021 tapaamisessa.

Teemakeskustelujen aiheet valittu yhdessä keskustelemalla ja äänestämällä.->
<https://padlet.com/innokyla/66lek6fii94ow7yw>

- Mielenkiintoisille uusille avauksille tilaa tarpeen mukaan -> konkreettisia yhteistyöehdotuksia verkoston jäsenille -> "Impulsseja"
- Muistakaa somessa: **#soteinnovaatioverkosto**

Jatkuva innovaatiohaaste: Työn imu sosiaali- ja terveysalalla Miten löydämme yhdessä sosiaali- ja terveysalan työn imun? -> [Ehdota tai ideoi ratkaisua, visioi tulevaa](#)



Verkostomme tavoitteet

- Edistämme sosiaali- ja terveydenhuollon innovaatioyhteistyötä ja yhteiskehittämistä
- Vahvistamme hyvien käytäntöjen jakamisen tapoja ja rakenteita.
- Verkoston kautta saamme monipuolisesti alueiden ja eri sektorien edustajien äänen kuuluviin yhteiskehittävään keskusteluun.
- Toimimme ideoiden, kehityskohteiden, toimintatapojen ja kehittäjien törmäyttäjänä
- Tuemme laajemmin sosiaali- ja terveystalouden kehittämiselle asetettujen tavoitteiden toteutumista



Millainen verkostomme on? – verkoston toimintaperiaatteet

- Toimintamme perustuu vahvasti verkoston jäsenten aktiiviseen osallistumiseen, toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen.
- Verkostomme jäsenet pääsevät tuomaan yhteiskehittävään keskusteluun heitä askarruttavia teemoja tai haasteita sekä jakamaan hyviä käytäntöjä ja ratkaisuja muiden hyödynnettäväksi.
- Verkostomme toimii organisaatioista ja virallisista rakenteista vapaana ja rentona foorumina, jossa voi yhdessä etsiä ratkaisuja ja reflektoida omia ideoita.
- Verkostomme toiminta kehittyy kokeilujen kautta. Sitä mukaa kun opimme yhdessä, niin verkostolle syntyy yhteisiä toimintatapoja

Materiaalit löytyvät Innokylästä

- **Verkoston materiaalit löytyvät verkoston kokonaisuudesta Innokylästä:** <https://innokyla.fi/fi/kokonaisuus/innovaatio-ja-strategiaverkosto>
- Jos olet rekisteröitynyt/ kirjautunut Innokylään ja haluat tulla mukaan kokonaisuuden jäseneksi, laita viestiä merja.ikaheimo@thl.fi tai
- ilmineeraa itsesi nyt keskusteluosiossa -> Laita kokonaisuus suosikkilistallesi
- Jokaisen tapaamisen jälkeen kirjoitamme uutisen käsitellyistä asioista

Tänään: Heikot signaalit



Tavoitteena

Ottaa haltuun heikkojen signaalien hyödyntäminen sosiaali- ja terveysalan yhteiskehittämisen prosessissa

Jatkaa 10.6. Yhteiskehittämisen aamupäivässä aloitettua työskentelyä heikkojen signaalien parissa. Toivotun tulevaisuuden tarinoita käsittelemme 17.11. tapaamisessa.

Heikkojen signaalien koonti ja jatkotyöstö

- Heikkoja signaaleita koottiin Yhteiskehittämisen aamupäivässä 10.6.2022 ([Linkki flingaan](#))
 - Puolen tunnin session aikana signaaleita syntyi 72, jotka ”pisteytettiin” osallistujien toimesta.
 - Ensin huomioitiin ne signaalit, jotka olivat saaneet 8-14 pistettä osallistujilta. Näiden valittujen mukaan muotoutui 4 pääotsikkoa.
 - Tämän jälkeen huomioitiin alle 8 pistettä saaneet ja ne sijoiteltiin, jos mahdollista, otsikoiden alle. Vain muutama signaali ei löytänyt paikkaansa neljän otsikon alta
 - Verkoston laajennetussa ryhmässä 8/2022 materiaalia työstettiin edelleen ja signaalit luokiteltiin tiiviimpään muotoon neljän otsikon alle.
- > Ekologiset arvot, työelämän muutokset, oman hyvinvoinnin arvostus, ihmisten välinen vuorovaikutus**
- Näiden pohjalta työskentely jatkuu 14.9. verkoston tapaamisessa

Ekologiset arvot

Mitä jos?

1. Kaikkea ei tarvitse omistaa ja kuluttaminen on noloa. Kestävämät ratkaisut korostuvat hankinnoissa ja Uuden tavaranto on aikaisempaa suurempi kynnys.
2. Pyritään omavaraisuuteen. Käsillä tekemisen ja luonnossa/puutarhassa olemisen tarve lisääntyy. Ymmärrys koko Suomen asuttamisesta saa yhä enemmän vastakaikua.
3. Polttoaineen hinnan raju kasvu ohjaa kimppakyyteihin, energian säästämiseen ja matkustamisen vähentämiseen
4. Ihmiset pyrkivät vähentämään ruokahävikkiä ja lihansyöntiä. Erilaiset yksilölliset ruokavaliot ja mieltymykset kasvavat.



Työelämän muutokset

Mitä jos?

5. Ristiriita etä- ja läsnätyön välillä ratkaistaan.
6. Ei haluta edetä esihenkilöksi
7. Kehittyminen on uusi normaali, eikä kerran opiskeltu ammatti ei sido koko elämän työuraa
8. Työtä tuunataan itselle sopivaksi työaikajärjestelyiden, monipaikkaisuuden, työvälineiden luovan käytön, arvoja vastaavien tehtävien ja omien kehittymistavoitteiden kautta.



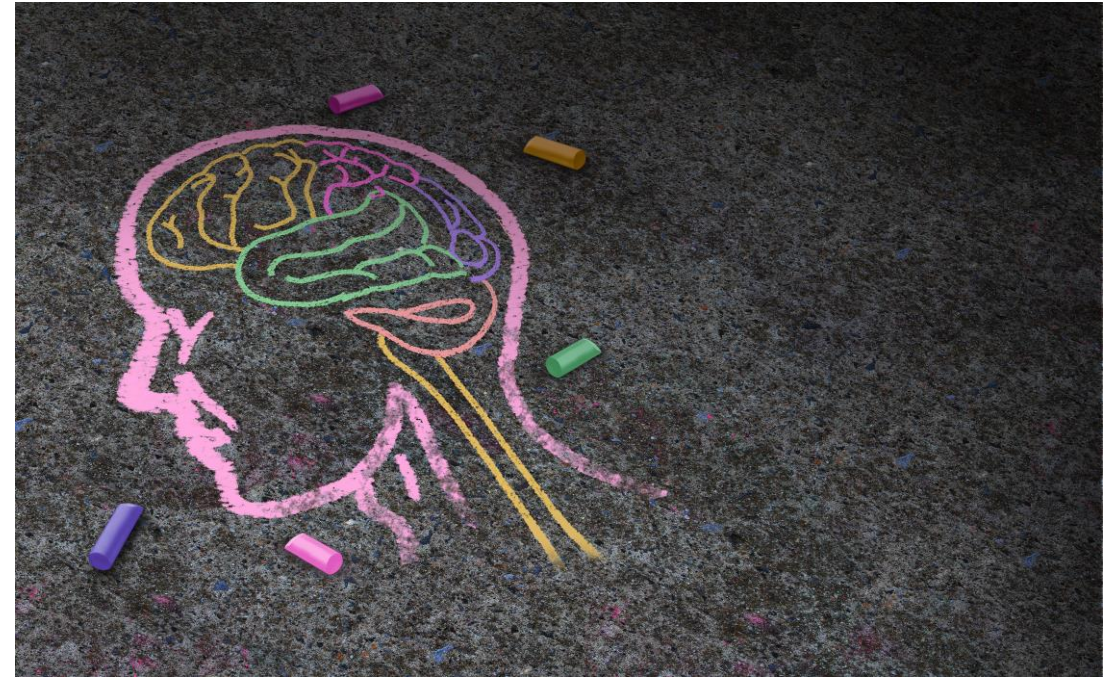
Oman hyvinvoinnin arvostus

Mitä jos?

9. Nopeatempoisuus ja multikanavaisuus johtaa teknologiaväsymykseen. Digipaastosta tulee uusi luksus ja aivojen rentouttamisen tärkeys on arvossa.

10. Vapaa-ajanvieron ja kotoilun arvostus on lisääntyy.

11. Kokemuksien kerääminen ja vapaudenhalu on turvallisuushakuisuutta tärkeämpää



Ihmisten välinen vuorovaikutus

Mitä jos?

12. Vuorovaikutukseen ja luottamuksen rakentamiseen aletaan satsata ja sitä pidetään tärkeänä

13. Polarisaatio mielipiteissä ja arvoissa korostuu



Työskentelymenetelmä ja työkalut

- Ryhmäkeskustelu teamsissa ja tuotosten kirjaaminen Miro-pohjaan.
- Miro –pohjasta löytyy löytyy materiaalit ja kullekin ryhmälle on oma sarake tarinaa varten
- Linkki Miro-pohjaan <https://miro.com/app/board/uXjVPba7c9o=/> (Lisätään chattiin)

Työskentelyaika:

- Esittäytyminen + 45 minuuttia
- Työskennellään 3-6 hengen ryhmissä

Tehtävän purku

- Palataan teamsin päälinkkiin ja käydään yhdessä jakaen huomioita läpi (20 minuuttia)

Työskentely ryhmässä

Kukin **ryhmä työskentelee** yhden signaalin parissa ja kirjoittaa siitä yhden tarinan. **Ryhmä 1 työskentelee nro. 1 signaalin parissa jne. Ryhmänumero näkyy teamsin yläpalkissa.** Jos tarvitsette apua, palatkaa päälinkkiin kysymään apua.

- Kun olette päässeet ryhmiin aloittakaa tutustumalla toisiinne **Minuuttikierros: Esittäytykää haluamallanne tavalla**
- Seuraavaksi valitkaa joukostanne kirjuri, joka kirjaa ryhmän tarinan Miro-työskentelyalustalle ja jakaa näyttöä ryhmälle. Yksi ryhmäläisistä toimii ”kellokallena”.
- Lukekaa ryhmänne heikko signaali ja keskustelkaa, miten kukin asian tulkitsee, mitä ajatuksia se herättää **(10 min)**
- Valitkaa tarinallenne tapahtumapaikka **SOTE-kontekstissa** (esim. työyksikkö, tiimi, potilastilanne. Hammashoito, päihde- ja mielenterveyspalvelut, KELA:n toimipiste, kotihoito, terveysasema, lastensuojelu jne.) Kuvitelkaa ja keskustelkaa, miten signaali voisi tulevaisuudessa näkyä valitsemassanne tapahtumapaikassa **(15 min)**
- Kirjoittakaa yhdessä tarina, jonka runko on ”Aluksi...Sitten...Lopuksi” **(20 min)**

Tehtävän purku: Sana on vapaa

Huomioita

- Työskentelystä
- Menetelmästä
- Fiiliksistä
- Yllättävistä asioista

Voit kirjoittaa myös chat-kenttään
huomioitasi

Kerrotaan tuloksista muillekin

- Tarinoiden julkaisu Innokylässä



Seuraava tapaaminen

- 17.11.2022 – kansallisen yhteiskehittämismallin työstäminen yhdessä.
 - Jatketaan 14.9. tuotettujen tarinoiden pohjalta työskentelyä. Mukana verkoston TKI-yhteyshenkilöt hyvinvointialueilla
- > Vuoropuhelua tulevaisuustarinoiden pohjalta: Mitä pitäisi tapahtua, että asiat toteutuisivat. Voimmeko edistää jotenkin asioita?

Impulssit

- Huomioikaa Siiri Jalon ja Laura Tahvanaisen Heikot signaalit osana yhteiskehittämistä blogisarja <https://innokyla.fi/fi/ajankohtaista/heikot-signaalit-osana-yhteiskehittamista-osa-1>
- Teemaan liittyvä Turku AMK:n julkaisu: Signaaleista tulevaisuustarinoihin – Ennakoinnin lyhyt käsikirja (Harri Jalonen, Mira Lehti, Anna Tonteri, Minna Koskelo, Anu K. Nousiainen, Tuula Jäppinen, 2017) <https://julkaisut.turkuamk.fi/isbn9789522166524.pdf>
- **Ehdota teemaa tai jaa ideasi** -> Haluatko ehdottaa verkoston yhteiskehittävään keskusteluun kehitysteeman tai -haasteen?
- -> [**Ehdota teemaa tai jaa ideasi**](#)

Tervetuloa Innokylään!

Sari Eskelinen, THL

(Innokylän viestintä, verkkopalvelu ja käytön tuki)

Hanne Savolainen, THL

(Innokylän tuutorikoulutus ja valmennukset, kehittämisen tuki valtionhallinnolle ja kansallisille kehittämisohjelmille)

Merja Ikäheimo, THL

(kehittämisen tuki, valtionhallinnolle ja kansallisille kehittämisohjelmille)

Yhteystiedot:

Verkkopalvelun käytön tuki, yleiset kysymykset:

toimitus@innokyla.fi

[UKK - Usein kysytyt kysymykset](#)

Sähköpostiosoitteet muotoa:

- etunimi.sukunimi@thl.fi
- etunimi.sukunimi@kuntaliitto.fi
- etunimi.sukunimi@soste.fi

Tilaa [Innokylän uutiskirje](#)

