

# VAMMAISTEN TYÖVALMENNUS VIRTAAAMO



# Työvalmennuksen historia

- 1994 avotyötoiminnan kehittäminen alkoi kehitysvammahuollossa
- 1995 ensimmäinen avotyösopimus
- 1998 ensimmäinen työsuhde
- 2015 työkäisistä kehitysvammaisista Vantaalla palkkatyössä 11,5 %
- Nykytilanne: työvalmentajia 9
- Työsuhteessa: 5/2022 - > 150 henkilöä



# Hakeminen palveluun

Hakemus joko sähköisesti  
[vammaisneuvonta@vantaa.fi](mailto:vammaisneuvonta@vantaa.fi) tai  
kirjeellä Vammaisten asiakasohjaus,  
PL 2712, 01030 Vantaan kaupunki

Asiakasohjausyksikkö käsittelee  
hakemuksen ja lähettää sen  
Virtaamoon arvioitavaksi

Virtaamo kutsuu asiakkaan  
alkuhaastatteluun

## Hakemus:

[https://www.vantaa.fi/instancedata/prime\\_product\\_julkaisu/vantaa/embeds/vantaawwws-structure/155655\\_Hakemus\\_vammaisten\\_tyovalmennus\\_virtaamoon\\_522066\\_.pdf](https://www.vantaa.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/vantaa/embeds/vantaawwws-structure/155655_Hakemus_vammaisten_tyovalmennus_virtaamoon_522066_.pdf)



# Palvelupolku



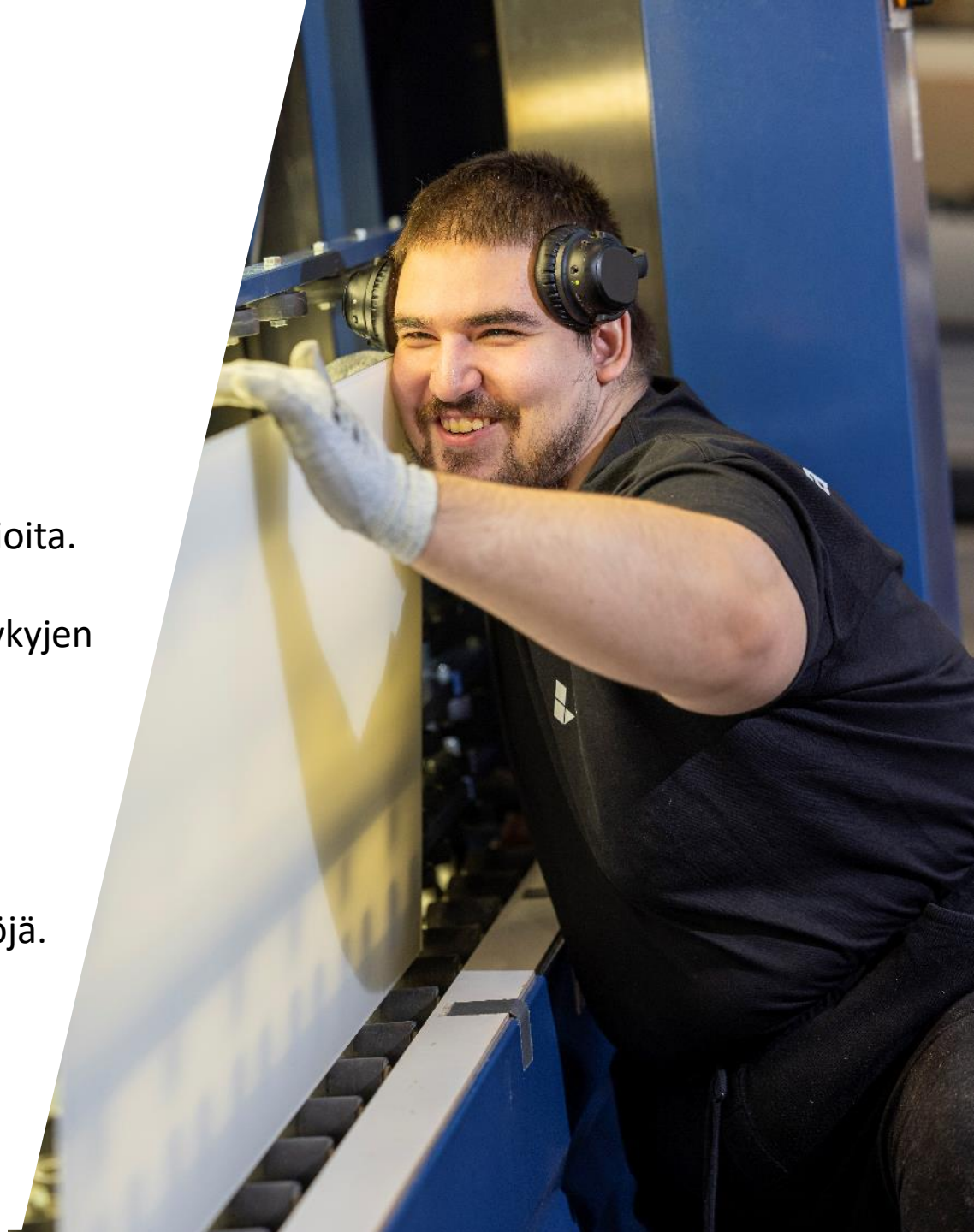
## Työvalmennus Virtaamo

- Vantaalaisten vammaisten henkilöiden tukeminen löytämään paikkansa työelämässä
- Asiakkuuskriteerit: kehitysvamma, vammainen (kuulo-, näkö-, CP), vammautunut, autismin kirjon henkilöt
- Tuetun työllistämisen mallin mukaista työvalmennusta!
- Asiakaslähtöinen toimintamalli ja yksilöllinen palvelu
  - Toiveet ja unelmat ja niiden kohdentaminen
  - Osaamista ja työkykyä vastaava työpaikka, yksilöllinen polku: työllistyjän vahvuuksien korostaminen
- Työllistymisen prosessi kaikille osapuolille mahdollisimman vaivatonta - olemme ketteriä ja joustavia!



# Työvalmennus

- **Apua työllistymiseen** ja tarvittaessa koulutussuunnitelman muodostamisessa.
- Päivitetään työnhaun asiakirjoja ja TE-asiakkuuteen liittyviä asioita.
- Harjoitellaan työhaastattelutilanteita, omien vahvuuksien ja kykyjen sekä kehityskohteiden tunnistamista
- **Etsitään monimuotoisesti työpaikkoja**, piilotyöpaikkoja, tutustutaan opintomahdollisuuksiin
- Vahvistetaan ja tarvittaessa harjoitellaan työelämän pelisääntöjä.
- **TAVOITE: TYÖNHAKIJAN TYÖLLISTYMINEN TYÖSUHTEESEEN!**



# Työllistyminen

## Alkuvalmennus (1-14 pv)

- ✓ Sovitaan työvalmentajan rooli työllistymisen alkuvaiheessa
- ✓ Työllistyjän tapa oppia ja työnantajan näkemys
- ✓ Tuki ja opastus tarpeen mukaan
- ✓ Sisältää mm. työmatkanharjoittelua tarpeen mukaan

## Jatkuva tuki

- ✓ Yksilöllinen: kaksi kertaa viikossa - muutama kerta vuodessa
- ✓ Tukikäyntien yhteydessä työvalmentaja huomioi onnistumiset ja syntyneet haasteet, jotka ratkaistaan yhdessä
- ✓ Joustava: sovitettavissa työelämään tarpeiden mukaan

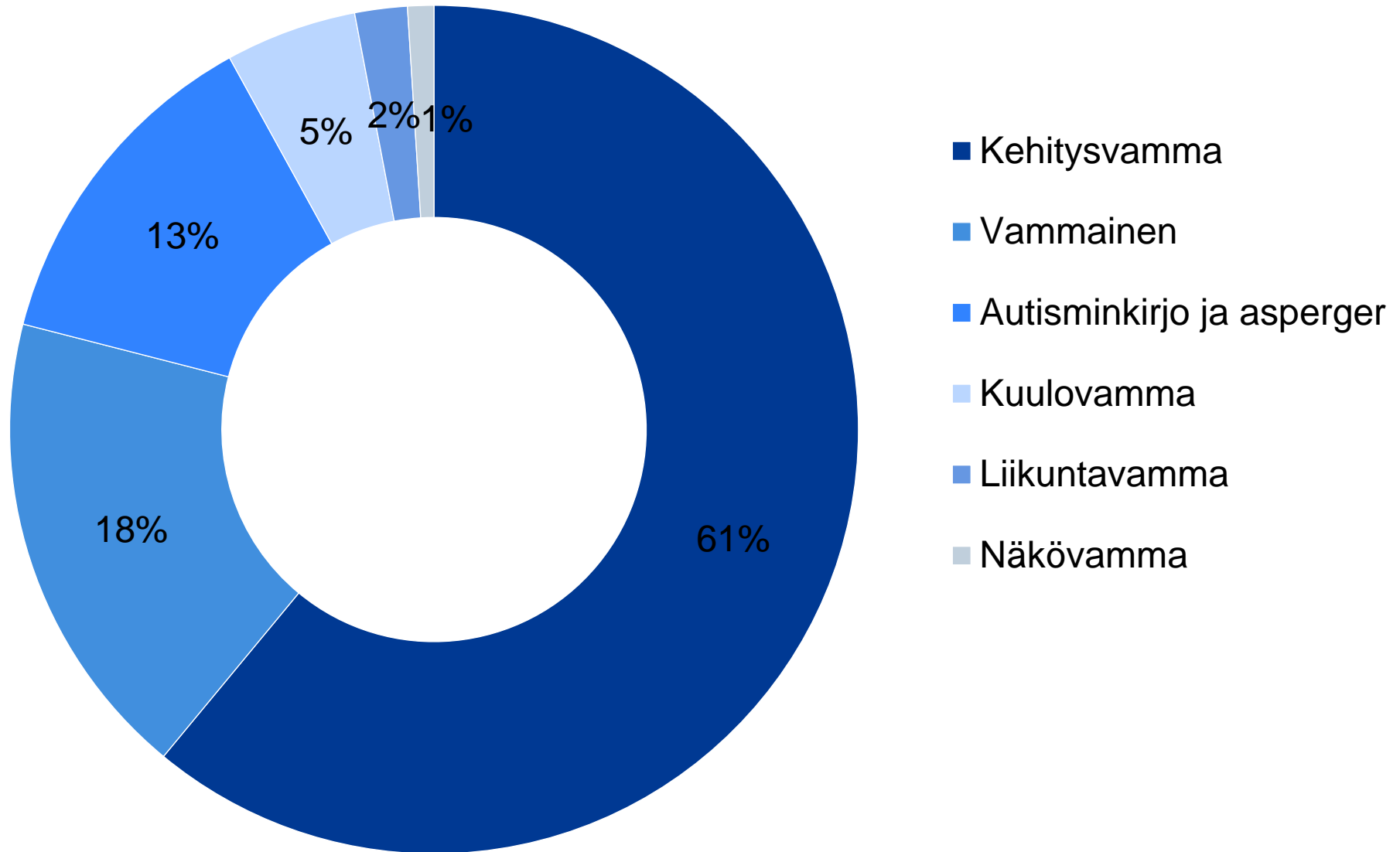


# Yritysyhteistyö

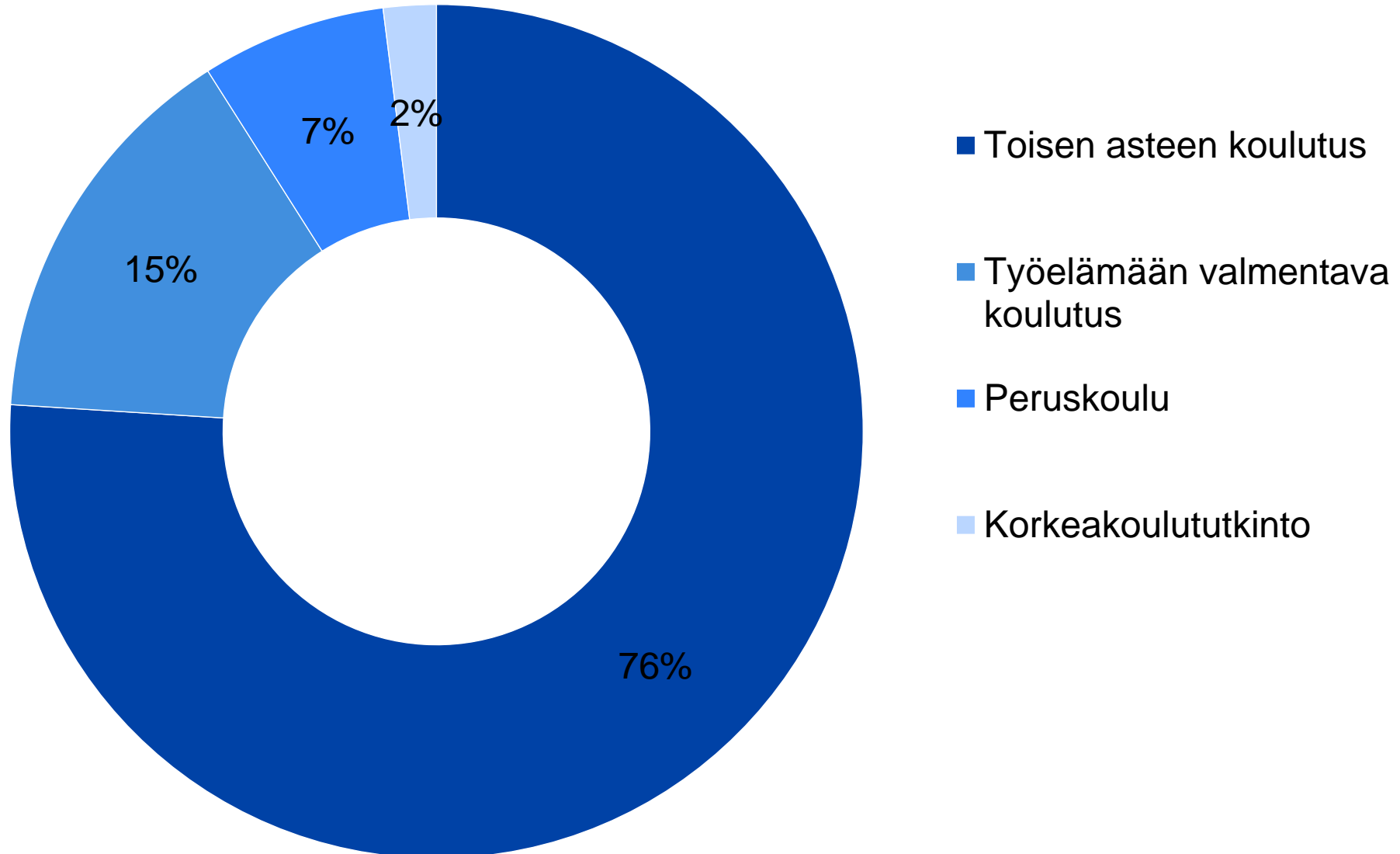
- Työmarkkinat pitää luoda itse – markkinoita ei ole olemassa.
- Herättää kiinnostus asiaa kohtaan – palvelun näkyminen ja markkinointi (brändäys)
- Vahvasti etupainotteinen ja ratkaisukeskeinen ote työllistymiseen
- Työvalmentajan aktiivinen ote – 9/10 työpaikoista työvalmentajan luomia
- Jalkautuminen yrityksiin (kylmäkäynnit) – pitkäjänteisyys
- Tekee osatyökykyisen henkilön palkkaaminen helpoksi, kiinnostavaksi ja kannattavaksi – ymmärtää yrityksen tarpeen ja yleisen markkinatilanteen
- Taloudellisesti kannattavaa – tuet kattaa parhaimmillaan 70% palkkakustannuksista
- Palvelulupaus – tehdään se mitä on luvattu ja vielä vähän lisää



# Asiakkaat



# Asiakkaiden koulutustausta



# Sosiaalinen media



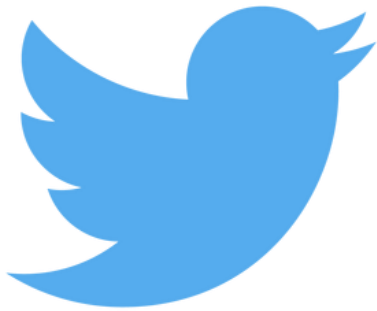
@virtaamo\_vantaa



Vantaan kaupungin  
vammaisten työvalmennus



Vantaan kaupungin  
vammaisten työvalmennus



@virtaamo\_vantaa



Työvalmennus Virtaamo Vantaan  
kaupunki



[https://www.vantaa.fi/vammaisten\\_tyovalmennus](https://www.vantaa.fi/vammaisten_tyovalmennus)

**Kiitos!**

