



VAUVA- JA VÄKIVALTATYÖTÄ TULEVAISUUDEN SOTEKESKUKSIIN -HANKKEEN ARVIOINTISUUNNITELMA

ARVIOINNIN LÄHTÖKOHTIA

Vauva- ja väkivaltatyötä tulevaisuuden sotekeskuksiin hankkeen arviointi toteutetaan kolmella tasolla kehittämisprosessin arviointina (tavoitteiden etenemisen seuranta), pilottialueilla kehitettävien toimintamallien toimivuuden sekä asiakaskokemuksen arviointina.

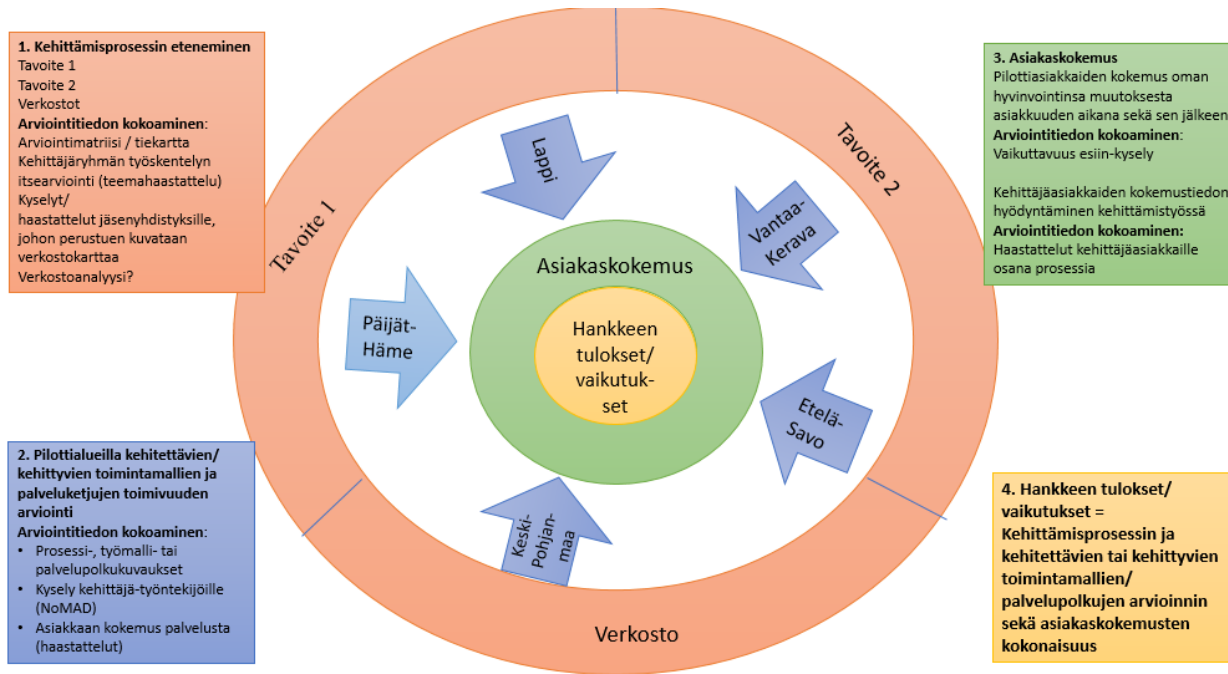
Arvioinnin tavoite:

- 1) Seurata kehittämisprosessin etenemistä eli tavoitteiden 1 ja 2 sekä niihin liittyvien toimenpiteiden toteutumista
- 2) Arvioida kehitettävien toimintamallien ja palveluketjujen toimivuutta pilottiasiakkaiden ja avainkumppanien kanssa

Tiedonhankintamenetelmänä kehittämisprosessin etenemisen arvioinnissa on tavoitekohtaiset arviointimatriisit ja tiekartat, kyselyt jäsenyhdistyksille sekä verkostoille (mahdollisesti verkostokartat tai verkoston tilanneanalyysit, teemahaastattelut). Pilottialueiden sote- ja perhekeskuksiin kehittyviä palveluketjuja ja niihin liittyviä toimintamalleja arvioidaan kehittäjille (avainkumppaneille) suunnatulla kyselyllä (NoMAD). Lisäksi asiakastason tuloksia arvioidaan toimintamallien pilotointiin osallistuneille asiakkaille suunnatulla kyselyllä. Asiakkaiden hyvinvoinnin muutosta asiakkuuden aikana mitataan Vaikuttavuus esiin-mittarilla.

Hakemuksessa on määritelty seuraavat reunaehdot hankkeen arvioinnille:

- Hankkeen etenemistä seuraa ja ohjaa valtakunnallinen ohjausryhmä, joka kootaan hankkeen pilottiyhdistysten, keskusjärjestön ja yhteistyökumppaneiden edustajista.
- Arviointia tehdään yhteisen kehittämisrakenteen säännöllisissä kokoontumisissa sekä pilottialueiden yhteistyöryhmissä yhteistyössä asiakkaiden ja muiden sote- ja perhekeskustoimijoiden kanssa
- Arvioinnin perustana on hankkeen tavoitekohtaiset mittarit, joilla tehdään alku- ja loppumittausten lisäksi välimittauksia, ja dokumentoidut tulokset ohjaavat hankkeen kulkua. Toteutuneita polkuja tarkastellaan systemaattisesti yhdessä pilottiasiakkaiden kanssa, jotta saadaan esille mahdolliset muutoksia tarvitsevat kohdat rakenteellisissa ja eri toimijoiden taitekohdissa.
- Hankkeen projektipäällikkö vastaa arvioinnista ja sen tulosten hyödyntämisestä hankkeen aikana yhteistyössä pilottien kanssa.
- Arviointi tehdään pääosin hankkeen omana työnä. Alueellisen kehityksen arvioinnissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan myös oppilaitosyhteistyötä.



Kuva. Vauva- ja väkivaltatyötä tulevaisuuden sotekeskuksiin -hankkeen arvioinnin kokonaisuus

VAIKUTTAVUUSKETJU ARVIOINNIN PERUSTANA

Tavoite 1:

Vauva- ja väkivaltatyön osaaminen integroituu osaksi tulevaisuuden sote- ja perhekeskuksia rakentaen julkisten palvelujen sekä järjestöjen ammatillisen tuen ja vertaisosaamisen yhdistävän asiakaslähtöisen kokonaisuuden. Saumaton ja tarpeen mukainen palveluketju mahdollistuu asiakkaille.



Resurssit	Toiminta	Tuotokset	Välittömät tulokset	Välittömät vaikutukset	Välilliset vaikutukset
Kokonaisbudjetti: 2022: 299 915€ 2023: 282 025 € 2024: 287 785 €	Pilottialueilla tiivistetään yhteistyötä alueellisiin sote - ja perhekeskus-kehittäjiin ja rakennetaan avainhenkilöverkosto	Avainhenkilöverkostot	Yhteistyö ja yhdessä kehittäminen tiivistyy	Pilottiyhdistykset ovat jalkautuneet toiminta - alueellaan toimiviin sote - ja perhekeskuksiin vauva- ja väkivalta-auttamisen osaamisella.	Yhteensovitettu toiminta muodostaa lapsille ja perheille saumattoman palvelupolun , jossa luontevasti ja asiakkaan tarpeen mukaisesti yhdistyy julkisten palvelujen ammatillinen sekä yhdistysten ammatillinen ja vertaisosaaminen.
Henkilöstöresurssit: Pilottien kehittäjähenkilöt (2,5 htv) Projektipääällikkö (1 htv)	Asiakaspolkujen ja palvelupolkujen kartoittaminen, kehittäminen ja kuvaaminen	Asiakaspolkujen tai – ketjujen kuvaukset	ETKL:n vauva ja väkivaltatyö on osa hyvinvointialueille muodostuvia sote -/ perhekeskuksia	Tulevaisuuden sote - keskuksissa sekä niiden perhekeskuksissa on käytössä toimivaksi todettuja ja levitettäväksi soveltuvia yhteistyömalleja vauva- ja väkivaltatyöhön.	
	Yhdessä toteutettavien toimintamallien kehittäminen ja pilotointi	Toimintamallit	Hyvinvointialueilla toimivissa sote - ja perhekeskuksissa on käytössä yhdessä toteutettavia toimintamalleja vauva- ja väkivaltatyössä.		
	Väkivalta- ja vauvatyön kehittämistä tehdään valtakunnallisissa verkostoissa.		Kehittämistyön tuloksia on jaettu valtakunnallisissa verkostoissa.		



Tavoite 2: Jäsenyhdistysten yhteistyö on vahvistunut tulevaisuuden sote- ja perhekeskusten kanssa eri puolilla Suomea ja piloteissa saadut kokemukset ja toimintamallit ovat myös muiden järjestöjen hyödynnettävissä julkisten palvelujen ja järjestöjen osaamisen yhteensovittamisessa

Resurssit	Toiminta	Tuotokset	Välittömät tulokset	Välittömät vaikutukset	Välilliset vaikutukset
Kokonaisbudjetti: 2022: 299 915€ 2023: 282 025 € 2024: 287 785 € Henkilöstöresurssit: Pilottien kehittäjähenkilöt (2,5 htv) Projektipäällikkö (1 htv)	ETKL:n jäsenyhdistykset rakentavat yhteistyön hyvinvointialueensa sotekeskus valmistelijoihin ja sekä muihin keskeisiin yhteistyökumppaneihin Luodaan ETKL:n jäsenyhdistysten välinen kehittämisrakenne, joka tukee kaikkien yhdistysten vertaisoppimista ja yhteistyön rakentamista alueellaan, kooten ja työstäen erialueiden kokemuksia.	Tiivistynyt yhteistyö alueilla Kumppanuussopimukset Yhteistyösopimukset Työkokoukset kaksi kertaa vuodessa Tiedon jakaminen hankkeen ja eri hv-alueiden käynnistymisen etenemistä, hyvistä käytänteistä, haasteista, huomioista jne. toiminnanjohtajien tapaamisessa (noin 4 -5 kertaa vuodessa)	Yhdistysten vauva- ja väkivaltatyön erityisosaaminen on kehitetyn toimintamallin avulla luontevana osana asiakkaiden palvelupoluissa. ETKL:n jäsenyhdistysten verkosto toimii yhdistysten tukena hyvinvointialueille liittymisessä.	Yhdistysten tarjoama tuki ja palvelut näkyvät kuntien tai alueiden palvelustrategioissa ja käytännön toiminnassa yhteistyökumppanuuksina.	

Arviointimatriisi



Tavoite 1:

Vauva- ja väkivaltatyön osaaminen integroituu osaksi tulevaisuuden sote- ja perhekeskuksia rakentaen julkisten palvelujen sekä järjestöjen ammatillisen tuen ja vertaisosaamisen yhdistävän asiakaslähtöisen kokonaisuuden. Saumaton ja tarpeen mukainen palveluketju mahdollistuu asiakkaille.

Osatavoite	Toiminta ja tuotokset	Tarvittava aikaresurssi Käytettävissä oleva resurssi 3,5htv	Tulokset	Mittarit ja tiedonkeruu	Tiedonkeruun aikataulu ja vastuu
Yhteiskehittäminen pilottialueiden (Päijät-Häme, Vantaa-Kerava, Etelä-Savo, Keski-Pohjanmaa, Lappi) yhdistysten työntekijöiden, ETKL:n sisältötiimien sekä avainkumppaniverkoston kanssa on aktiivista.	<p>1. Avainkumppaniverkostot (=muutosverkosto)</p> <p>Pilottialueilla on toimivat avainkumppaniverkostot, jotka koostuvat koostuu keskeisistä kehittäjäkumppaneista. Avainkumppaniverkoston työskentelystä vastaa pilottiyhdistysten kehittäjätyöntekijät.</p> <p>Projektipäällikkö on tukena verkoston työskentelyssä ja tarvittaessa mukana tapaamisissa työpajoissa jne.</p>	<p>Pilottialueille tarvittava resurssi:</p> <p>Kehittäjätyöntekijä 15h/kk kullakin pilottialueelle (x5)</p> <p>Projektipäällikkö 50h/kk</p>	<p>Yhteiskehittäminen on aktiivista ja tämä mahdollistaa yhdyspinnoilla tai yhdessä tehtävän työn kehittymisen ja toiminnan juurtumisen osaksi hyvinvointialueiden toimintaa.</p>	<p>Strateginen mittari:</p> <p>Yhdistykset ovat jalkautuneet toimintalueellaan toimiviin perhekeskuksiin vauva-, väkivalta- ja eroauttamisen osaamisella (3.3)</p> <p>Määrälliset tavoitteet:</p> <p>Sote- ja perhekeskusten julkisen ammattilaiset 260, palveluketjuja pilotoineet asiakasperheet 50, muut keskuksen toimijat, yhteistyöyhdistykset 72</p> <p>Tiedonkeruu:</p> <p>A. Määrällinen Avainkumppaneiden määrä (listaus avainkumppaneista) Avainkumppaniverkoston tapaamisten määrä ja osallistujamäärä (yhteinen seurantalomake)</p> <p>B. Laadullinen: ????</p> <p>Verkoston arviointityöpaja lähtötilanteesta – yhteisen tehtävän löytyminen/ asiakaspolun kriittisten kehittämiskohtien (vauvatyö tai</p>	<p>Pilottialueiden kehittäjätyöntekijät vastaavat avainverkostossa toteutuvan työn tilastoinnista (yhteinen seurantalomake)</p> <p>Tilasto toimitetaan projektipäällikölle kesä- ja joulukuussa.</p>



	<p>2. Tuki pilottiyhdistyksille Projektipäällikkö on pilottiyhdistysten tukena ja sparraajana alueiden kehittämistyössä (kahden väliset palaverit, yhdistyskäynnit jne.)</p>			<p>väkivaltatyö) määrittely (asiakkaiden tasavertaisuus huomioiden)</p> <p>Määrällinen: Projektipäällikön työskentely pilottialueilla (Sofia) Laadullinen:</p>	<p>Projektipäällikkö tilastoi (Sofia)</p> <p>Projektipäällikkö tilastoi (Sofia)</p>
	<p>3. Kehittäjäryhmän työskentely Pilottialueiden kehittäjätyöntekijöiden sekä ETKL:n sisältötiimien asiantuntijoiden (=kehittäjätiimi) säännöllinen tapaaminen ja yhteiskehittäminen toteutuu viikoittaisilla tapaamisilla. (Projektipäällikkö vastaa)</p>	<p>Kehittäjätiimille tarvittava resurssi: Kehittäjätyöntekijä 10h/kk/pilottiyhdistyksen kehittäjät (x9) Sisältötiimien asiantuntijat 10h/kk (x3) Projektipäällikkö 20h/kk</p>	<p>Eri alueiden välinen yhteiskehittäminen ja vertaisoppiminen mahdollistuu ja tuottaa uusia näkökulmia alueiden kehittämiseen.</p>	<p>Määrällinen: Kehittäjätiimien määrä ja osallistujat (Sofia) Laadullinen: Arviointikeskustelu marras-joulukuussa</p>	
	<p>4. Avainkumppaniverkoston vertaistapaamiset Eri pilottialueiden työntekijöille ja avainkumppaniverkostoille mahdollistetaan vertaisoppiminen kaksi</p>			<p>Erialueiden avainverkoston yhteistapaamisten määrä ja osallistujat</p>	



	kertaa vuodessa järjestävällä yhteisellä tapaamisella. (Projektipäällikkö vastaa)	Resurssitarve on yhteensä noin 1,4 htv: Projektipäällikkö 70h/kk (0,4 htv) Pilottiyhdistys 35h/kk (0,2htv)			
Pilottialueilla kehitetään ja pilotoidaan yhdessä avainkumppaneiden sekä kehittäjäasiakkaiden kanssa erilaisia, asiakkaan tarpeista lähteviä asiakaspolkuja ja toimintamalleja.	1. Palveluketju- ja polkukuvaukset (pilotointi- ja kuvaukset) Osallistumme hyvinvointialueilla Sote-keskusten asiakas- ja palvelupolkujen sekä perhekeskuksen tehtäväkokonaisuuksien kehittämistyöhön -> liitetään ja kuvataan ETKL:n osaaminen ja palvelut osaksi sotekeskusten palvelupolkuja ja perhekeskusten tehtäviä. 2 Perhe- ja sotekeskuksissa yhdessä toteutettavat työmallit (pilotointi ja kuvaukset) Kehitämme edelleen yhdessä toteutettavia työmalleja (mm.	Kehittäjätyöntekijä 20h/kk/pilottialue (x5) Projektipäällikkö 20h/kk Resurssitarve on yhteensä noin 0,7 htv: Projektipäällikkö 20h/kk (0,12 htv) Pilottiyhdistys 20h/kk (0,12 htv)	Yhteensovitettu toiminta muodostaa lapsille ja perheille saumattoman palvelupolun, jossa luontevasti ja asiakkaan tarpeen mukaisesti yhdistyy julkisten palvelujen ammatillinen sekä yhdistysten ammatillinen ja vertaisosaaminen. Tulevaisuuden sote-keskuksissa sekä niiden perhekeskuksissa on käytössä toimivaksi todettuja ja levitettäväksi soveltuvia	Asiakkaiden polku on ehyt tuen muodosta toiseen (3.1) Asiakastyössä tehdään yhteistyötä toimija- ja sektorirajat ylittäen (3.1) Tiedonkeruu: A. Määrällinen Kehittämistyössä ja uusien polkujen/mallien/ käytänteiden/ koulutusten jne. kehittämisessä ja toteuttamisessa mukana olleiden työntekijöiden(seurantalomake) ja asiakkaiden (Sofia?) määrä B. Laadullinen Osaamisen ja toimintojen implementointi osaksi palveluketjuja: • Kehittäjäasiakkaille kysymykset osana prosessia • Mittari pilottiyhdistysten työntekijöille ja avainkumppaneille, jotka ovat eri piloteissa mukana: NoMAD-kysely Tuen vaikutusten mittaaminen:	Pilottialueiden kehittäjätyöntekijät vastaavat seurantatiedon kokoamisesta. Määrällinen: yhteinen seurantalomake Laadullinen: yhteiset kysymykset kehittäjäasiakkaille Seurantatiedot toimitetaan projektipäällikölle kesä- ja joulukuussa. Pilotointiporukalle pohdittavaksi Projektipäällikkö vastaa NoMAD-kyselyn organisoinnista.



	<p>työparityöskentelyä) avainkumppaneiden kanssa ja liitetään mallit osaksi perhe- tai sotekeskuksen toimintaa ja tehtäviä.</p> <p>3. Konsultointi- ja ohjauskäytännöt (pilotointi ja kuvaukset)</p> <p>Julkisen sektorin ja pilottiyhdistysten välistä konsultointia sekä asiakasohjausta mallinnetaan osaksi perhe- ja sotekeskus yhteistyötä</p> <p>4. Koulutukset</p> <p>Järjestämme pilottialueiden tarpeisiin vastaten vauva- ja väkivaltatyön sekä eroauttamisen koulutusta yhdessä ETKL:n sisältötiimien kanssa (esim. Turva10, avainhenkilö)</p> <p>5. Digi-palvelut:</p> <p>Pilottiyhdistysten palvelut viedään osaksi sähköistä perhekeskusta (omaperhe.fi)</p>		<p>yhteistyömalleja väkivalta- ja vauvatyön osaamisen integroimiseksi uudistuviin soterakenteisiin.</p>	<p>ETKL:n Vaikuttavuus esiin -mittaria</p> <p>Koulutustilaisuuksien ja koulutukseen osallistuneiden määrä Koulutuspalaute</p> <p>Palvelut on kuvattu palvelutietovarantoon (PTV).</p>	<p>Toteutus tarvittaessa, aina pilotoinnin päättyessä</p> <p>Pilottialueiden kehittäjätyöntekijät vastaavat seurantatiedon kokoamisesta (yhteinen palautelomake) Tiedot toimitetaan projektipäällikölle kesä- ja joulukuussa.</p>
<p>Valtakunnallisella ja alueellisella tasolla käydään jatkuvaa</p>	<p>1. Verkostot:</p>	<p>Kehittäjätyöntekijä 6h/kk/pilottiyhdistyksen kehittäjä</p>	<p>ETKL:n/ pilottiyhdistysten osaaminen ja</p>	<p>Verkostotapaamisten määrä ja osallistujat</p>	<p>Kehittäjätyöntekijät vastaavat seurantatiedon kokoamisesta oman</p>



<p>vuoropuhelua sekä sote- ja perhekeskuskehittämisen verkostoissa.</p>	<p>Pilottiyksiköiden kehittäjätyöntekijät osallistuvat alueidensa keskeisiin sote- ja perhekeskuskehittämistä ohjaaviin verkostoihin.</p> <p>Projektipäällikkö osallistuu seuraaviin verkostoihin: Lapset keskiöön! Järjestöfoorumi Valtakunnallinen perhekeskusverkosto</p> <p>2. Tapaamiset keskeisten sote- ja pekekehittäjien kanssa</p>	<p>Projektipäällikkö 10h/kk</p> <p>Resurssitarve on yhteensä noin 0,3 htv</p> <p>Projektipäällikkö 10h/kk</p> <p>Pilottiyhdistys 12h/kk</p>	<p>palvelut sekä hankkeen tuotokset, toiminta ja tulokset on eri verkostojen tiedossa ja käytössä.</p>		<p>työnsä osalta (yhteinen seurantalomake). Tiedot toimitetaan projektipäällikölle kesä- ja joulukuussa.</p>
---	--	---	--	--	--

Tavoite 2: Jäsenedistysten yhteistyö on vahvistunut tulevaisuuden sote- ja perhekeskusten kanssa eri puolilla Suomea ja piloteissa saadut kokemukset ja toimintamallit ovat myös muiden järjestöjen hyödynnettävissä julkisten palvelujen ja järjestöjen osaamisen yhteensovittamisessa.

Osatavoite	Toiminta ja tuotokset	Tarvittava aikaresurssi Käytettävissä oleva resurssi 3,5htv	Tulokset	Mittarit ja tiedonkeruu	Tiedonkeruun aikataulu ja vastuu
<p>Kehittämisen vahvistamien ETKL:n</p>	<p>1. Työkokoukset Työkokous jäsenyhdistysten toiminnanjohtajille,</p>	<p>Kehittäjä 5h/kk/pilottialue</p>	<p>Kehittämisen sitoutuneet ETKL:n</p>	<p>Strateginen mittari: Yhdistysten tarjoama tuki ja palvelut näkyvät kuntien tai alueiden</p>	



<p>jäsenyhdistysten välille</p>	<p>kehittäjätiimille sekä ETKL:n laajennetulle johtoryhmälle järjestetään 3.-4.5.2023 sekä 7.11.23 (Projektipäällikkö sekä kehittäjätiimi)</p> <p>TJ-teamsit Projektipäällikkö osallistuu TJ-teamseihin noin 4-6 kertaa/vuosi.</p> <p>Tiimit ja työkokoukset: Projektipäällikkö sekä pilottien kehittäjätyöntekijät osallistuvat tarvittaessa ETKL:n sisältötiimien tiimeihin ja työkokouksiin.</p> <p>Projektipäällikkö osallistuu säännöllisesti, tarpeeseen vastaten ETKL:n laajennettuun johtoryhmään</p> <p>Projektipäällikkö on tarvittaessa jokaisen jäsenyhdistyksen apuna ja tukena hva-asioissa.</p> <p>Tuotamme tarvittavaa markkinointimateriaalia</p>	<p>Projektipäällikkö 30h/kk</p> <p>Resurssitarve on yhteensä noin 0,4 htv :</p> <p>Projektipäällikkö 30h/kk Pilottiyhdistys 5h/kk</p> <p>Muu resurssi: Viestintäasiantuntijat Sisältöasiantuntijat</p>	<p>jäsenyhdistykset ovat mukana alueensa sote- ja perhekeskusten toiminnassa.</p> <p>Yhdistysten vauva- ja väkivaltatyön sekä eroauttamisen osaaminen on (yhteisen työskentelyn seurauksena/kehitetyn toimintamallin avulla) luontevana osana asiakkaiden palvelupoluissa ja voimavarana hyvinvointialueiden sote- ja perhekeskuksia sekä Omaperhe.fi -palvelua.</p>	<p>palvelustrategioissa ja käytännön toiminnassa yhteistyökumppanuuksina (3.3)</p> <p>Määrällinen tavoite: Muut ETKL:n jäsenyhdistykset 25 kpl</p> <p>Tiedonkeruu: Määrällinen: Työkokouseten, tj-teamsien ja sparrausten määrä ja osallistujamäärät.</p> <p>Laadullinen: Palaute työkokouksista</p> <p>Alkukartoitus sekä vuosittaiset kyselyt jäsenyhdistyksille</p> <p>Yhteenveto jäsenyhdistysten tilanteesta ed. kyselyn tuloksiin perustuen kuvataan verkostokarttamuotoon.</p> <p>Verkostokartta on jäsenyhdistysten apuna muuttuvan avainverkoston hahmottamisessa ja kehittymisessä.</p>	<p>ETKL:n seurantataulukko</p> <p>Survepal-kysely työkokousten jälkeen</p> <p>Projektipäällikkö vastaa kyselyn (survepal) toteutuksesta huhtikuussa 2022, 2023, 2024.</p> <p>Yhteenveto jäsenyhdistysten tilanteesta kootaan yhteiseen verkostokarttaan kesällä 2022, 2023 ja 2024.</p> <p>Jäsenyhdistyksillä on luotu verkostokarttapohja, jota he voivat hyödyntää muuttuvan verkoston rakentumisen seurannan apuvälineenä.</p>
---------------------------------	--	---	--	--	---



	ETKL:n osaamisesta ja palveluista yhdessä viestinnän ja sisältötiimien kanssa			Teemahaastattelu kehittäjätiimissä marras-joulukuussa vuosittain: Mitä konkreettisia muutoksia tapahtunut sisältöalueilla/ verkostoissa? Miten mukana peke-työssä? Mikä edistänyt/ estänyt muutosta Arviointi myös liikennevaloilla → pilottialueille painopisteet seuraavalle vuodelle	Projektipäällikkö vastaa teemahaastattelun järjestämisestä marras-joulukuussa 2022, 2023, 2024
Sparrausalueet ja sparraukset	Sparrausalueiden nimeäminen (OT-alueet huomioiden) Pilottiyhdistyksille nimetään oma sparrausalue, jossa kehittäjätyöntekijä tukee jäsenyhdistysten ja yhteistyöjärjestöjen linkittymistä omiin hyvinvointialueisiinsa. Sparrausalueet: Lappi (Pirjo): Kokkola (Marita): Lahti (Jukka): Viola (Katja): Vantaa (Kristiina): Sparraukset	Kehittäjä 10h/kk/pilottialue Projektipäällikkö 5h/kk Resurssitarve on yhteensä noin 0,4 htv Projektipäällikkö 5h/kk Pilottiyhdistys 10h/kk		Teemahaastattelu sparrausalaueittain syksyllä 2023 ja 2024??	
Valtakunnallinen kuvanmuodostus eri	projektipäällikkö seuraa ETKL:n laajennetun johtoryhmän	Resurssi huomioitu tavoitteen 1 kohdalla.	ETKL:n/ pilottiyhdistysten osaaminen ja	Tiedonkeruu: Alkukartoitus sekä vuosittaiset kyselyt jäsenyhdistyksille. Yhteenveto	Projektipäällikkö vastaa kyselyn toteutuksesta



hyvinvointialueiden sote- ja perhekeskusten kehittämisestä ja järjestöjen roolista niissä.	hyvinvointialueiden sote- ja perhekeskusten kehittämistä ja järjestöjen roolia niissä. Pilottialueiden kehittäjätyöntekijät osallistuvat omalta osaltaan valtakunnallisen kuvanmuodostamiseen. Tietoa edellä kootusta sekä hankkeen kehittämistyöstä ja tuloksista jaetaan edelleen SOSTE:n muutostukihankkeelle ja THL:n sotekeskus- ja perhekeskusverkostolle yhteiseen käyttöön		palvelut sekä hankkeen tuotokset, toiminta ja tulokset on eri verkostojen tiedossa ja käytössä.	jäsenyhdistysten tilanteesta ed. kyselyn tuloksiin perustuen kuvataan verkostokarttamuotoon. Hyvinvointialueiden sivustojen seuranta	huhtikuussa 2022, 2023, 2024.
--	--	--	---	---	-------------------------------