

Onnelanpolun ryhmämuotoinen työllistyminen ja työtoiminta

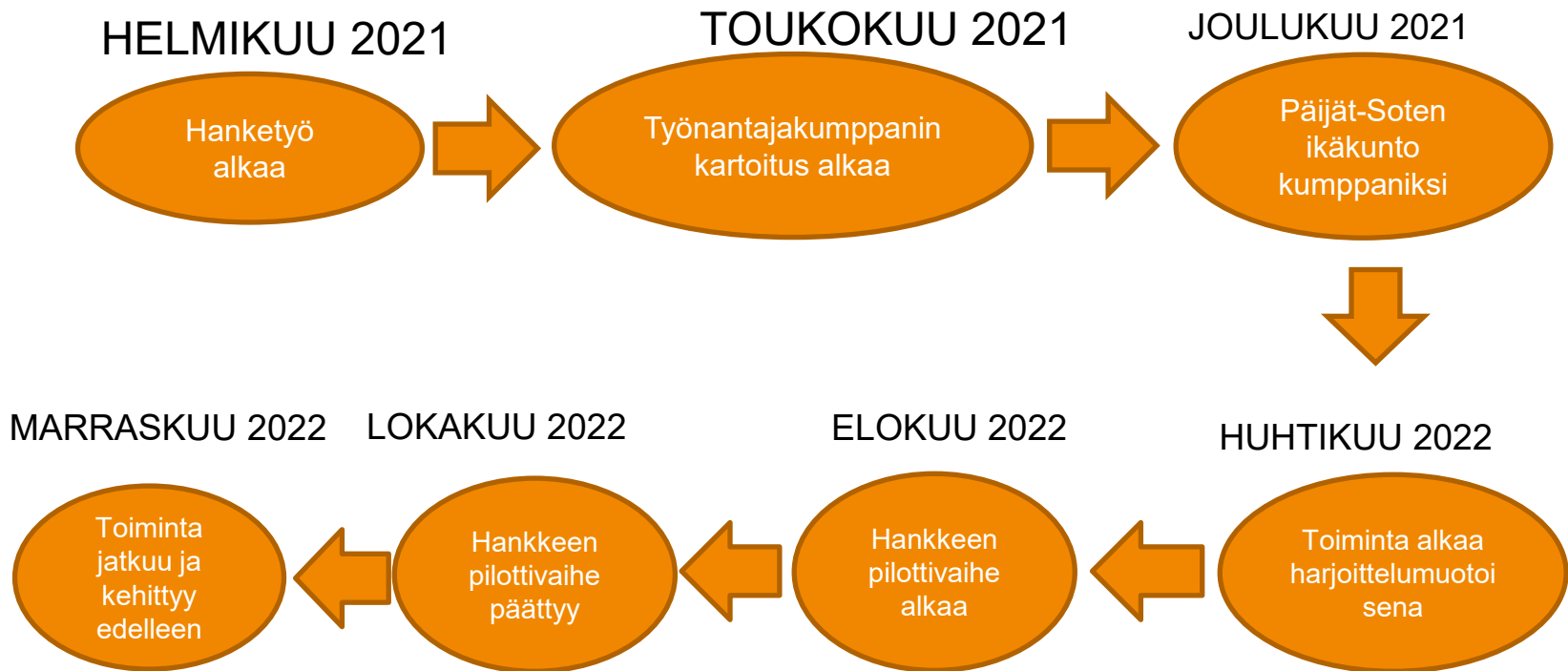
Lähtötilanne:

Päijät-Soten vammaispalveluiden työhönvalmennuksen asiakkaista n. 160 henkilöä on avotyössä

Lisäksi n. 430 asiakasta muussa työtoiminnassa

Kehittämällä toimiva alihankintamalli vastattaisiin tarpeeseen luoda palkallinen työelämäratkaisu osalle päiväaikaisen toiminnan asiakkaista.

Toiminnan aikataulua:



Toiminnan periaatteita ja tavoitteita

- Ryhmä vammaispalveluiden päiväaikaisen toiminnan asiakkaita työskentelee avustavissa keittiötehtävissä sekä pyykkihuollon tehtävissä
 - Ikäkunnan palvelut toimii työllistäjänä
 - Yksilölliset työskentelyajat, vaihteleva tuen tarve
 - Toimintaa tukee ja koordinoi vammaispalveluiden ohjaaja
- Osa asiakkaista saa tekemästään työstä TES:in mukaista palkkaa. Palkanmaksajana toimii Päijät-Soten Ikäkunnan toimiala.
 - Määräaikaiset työsuhteet, osa-aikainen työ. Työehtosopimus KVTES, jossa liite 10 mahdollistaa osatyökykyisen henkilön palkanaleneman. Työnantajalla on muuten normaalit työnantajan velvollisuudet.
 - Osa asiakkaista osallistuu toimintaan työharjoittelijoina, tavoitteena työelämätaitojen harjaannuttaminen työllistymisedellytysten parantamiseksi ja myöhemmin mahdollisesti palkkatyö samassa työympäristössä.
 - Pilotin aikana palkallisia työntekijöitä oli neljä, työharjoittelijoita kuusi

Onnelanpolkumallin vahvuuksia:

- Ohjaajan tuella suoritettu työ takaa hyvän lopputuloksen
- Asiakkaalle tarkoituksenmukainen työpaikka, vahvuuksien huomioiminen
- Ryhmämuotoinen työskentely, ei riippuvainen yhdestä henkilöstä
- Työnantajalle motivoitunut ja osaava työnantajaresurssi

Onnelanpolkumallin mahdollisuuksia:

- Konseptia laajentamalla yhä useammalle täsmätyökykyiselle palkallista työtä
- Juurtuminen osaksi päiväaikaista toimintaa edistää työelämäosallisuutta → väliporras päiväaikaisen toiminnan ja tuetun työllistymisen palvelun välillä
- Asiakkaalle mielekäs vaihtoehto
- Ryhmämuotoista työtä voidaan levittää monenlaisiin toimintaympäristöihin

Selvitettäviä asioita:

- Toiminnan mahdollisesti jatkuessa, miten varmistetaan toimintaan osallistuvien asiakkaiden virtaavuus palvelussa?
 - Määräaikaiset (esim. 3-6 kk) työsuhteet → kohti tuetun työllistämisen palvelua
 - Työharjoittelijoista uusia palkkatyöntekijöitä
 - Päiväaikaisesta toiminnasta uusia työharjoittelijoita
- Palkan ja yhteiskunnallisten etuuksien yhteensovittaminen
 - Suhteellisen pienet palkkatulot minimoivat työnteon kannattavuutta
- Ohjausresurssin varmistaminen
 - Ohjauksen varahenkilöjärjestelmä

Pilottiasiakkaiden kokemuksia:

Säännöllinen
työ tukee
arkirytmää

Ikäihmiset ja
henkilökunta ovat
mukavia

On tunne, että
työtäni
arvostetaan

Työtehtävät
sopivan
haastavia

Sosiaalisuuteni
on kehittynyt

Itsetuntoni on
kohentunut ja
olen saanut
lisää rohkeutta

Haluaisin
oppia uusia
työtehtäviä

Parasta
tiskaus

Haluaisin
pysyvästi
Onnelanpolulle
töihin