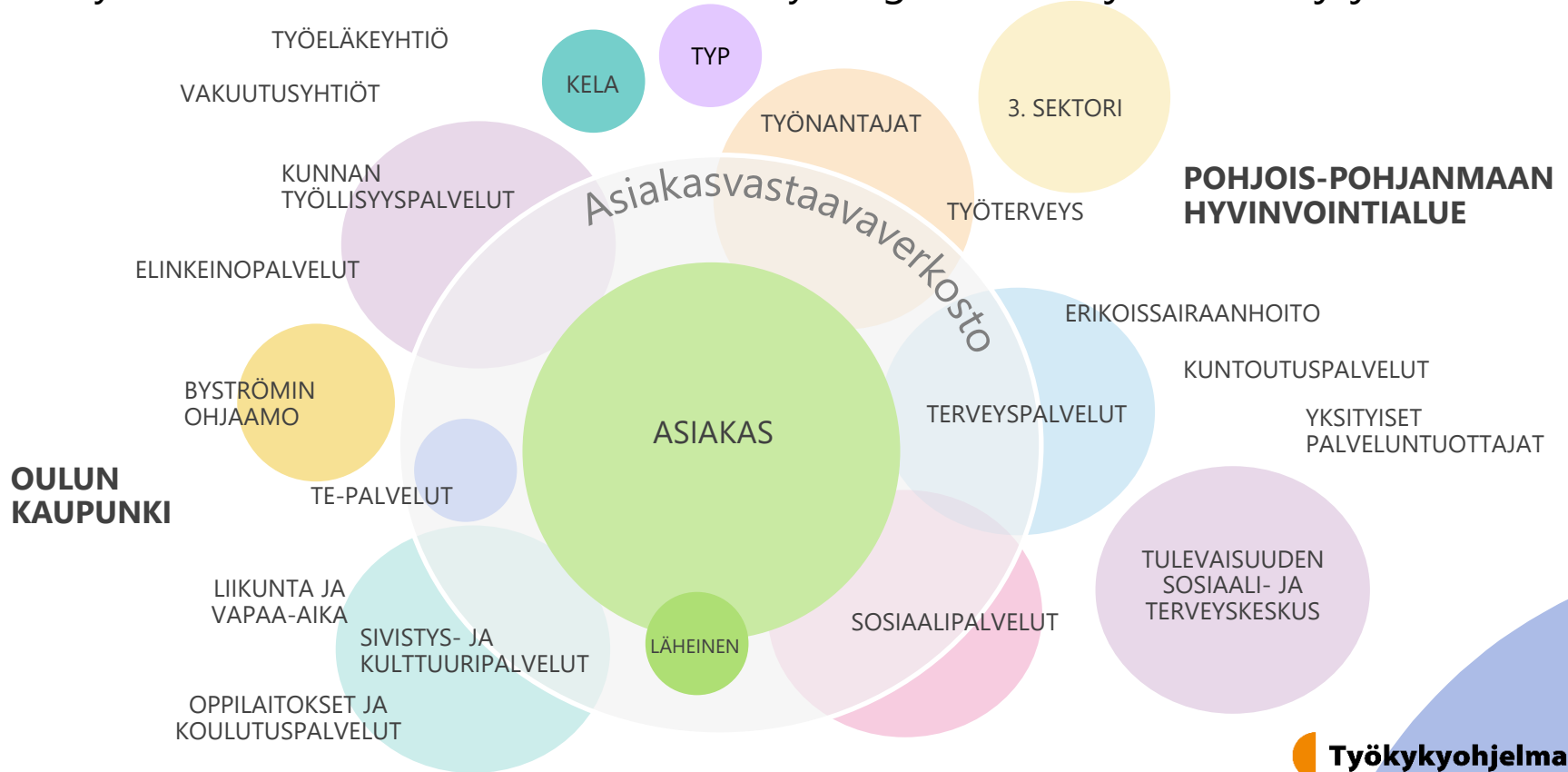


Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelukokonaisuus

Yhteistyötä tehdään asiakkaan verkostossa yli organisaatio- ja sektorirajojen



Työikäisten pirstaleiset palvelut sovitetaan yhteen yhteisövaikuttavuuden toimintamallin mukaisesti

- Uudenlaisella palvelujen ja toimijoiden verkostomaisella yhteistyöllä ja kumppanuuksilla pyritään **vahvistamaan asiakasosallisuutta** sekä lisäämään yhteistyötä eri organisaatioiden, sektorien ja ammattilaisten välillä.
- Yksittäisinä ja toisistaan erillään olevat palvelut eivät pysty tuottamaan riittävästi tietoa työikäisten työkyvystä, tai vastaamaan työkyvyn ja työllistymisen tuen monimutkaisiin palvelutarpeisiin.
- Mallissa yksittäisten toimenpiteiden ja lyhytaikaisten ratkaisujen sijaan tavoitellaan yhteistyön jatkuvuutta ja yhdenmukaisten tavoitteiden asettamista.
- Yhteistyön onnistuminen edellyttää asiakkaalta ja verkostoon osallistuvilta ammattilaisilta asiakasvastaavaverkostossa sovittavien toimintatapojen noudattamista.

YHTEISÖVAIKUTTAVUUSMALLI TYÖIKÄISTEN PALVELUISSA

YHTEISÖVAIKUTTAVUUDEN VIISI YHTÄAIKAISTA TOIMINTAEDELITYSTÄ



YHTEINEN TAVOITE JA YHTEINEN TOIMINTAMALLI

- Työkyvyn ja työllistymisen paraneminen monialaisen yhteistyön avulla.
- Toimijoiden yhteinen ymmärrys, toimintatavat ja ratkaisut.
- Asiakkaan osallistuminen palvelujen suunnitteluun ja toteutukseen.



JATKUVA VUOROPUHELU

- Toimijoiden keskinäinen arvostus, luottamus ja yhteistyö rakentuu vuoropuhelun avulla.
- Mukana olevien toimijoiden rooli on yhtä merkittävä.



TOISIAAN VAHVISTAVAT TOIMINNOT

- Yhteistyössä sitoudutaan saavuttamaan yhdessä sovitut tavoitteet.
- Hyödynnetään mukana olevien erityisosaamista ja opitaan toisilta.
- Opitaan yhteisen toimintamallin avulla.



JATKUVA ARVIOINTI

- Yhdenmukainen seuranta siitä, miten toimintamallia käytännössä toteutetaan.
- Yhdenmukaiset mittarit toiminnan seurantaan varten.



KEHITTÄMISEN TUKIRAKENNE

- Työikäisten palveluissa mukana olevien organisaatioiden johto muodostaa **Työikäisten johtotiimin**.
- Tiimi käsittelee toiminnasta saatua palautetta ja tekee tarvittaessa **päätöksiä** toiminnan muuttamiseksi.

Työkyky ja työllistyminen puheeksi

TAVOITTEELLINEN TYÖSKENTELY JA JOHTAMINEN KAIKILLA TASOILLA