

# Kaveria ei jätetä-hanke Laitila Työhönvalmennus

**Raportointi 10/2022**

Hanketyöntekijä Tanja Virtanen

# Työhönvalmennuksen tavoitteet

- Madaltaa asiakkaan kynnystä hakea avoimien työmarkkinoiden töitä, ns.työ realistisena vaihtoehtona palvelujen rinnalle
- Verkostotyö (kuntakokeilu, työttömien terveydenhuolto)
- Kontakti työnantajiin, mainonta: matalan kynnyksen apu työllistymistä koskeviin kysymyksiin, selvitys työvoiman tarpeesta ja erilaisten työtehtävien edellyttämästä työkyvystä
- Ottaa käyttöön laatukriteereihin perustuva työhönvalmennus

# Käytännössä

- Asiakkaan motivaatio → ohjaus, ohjaava taho kuntakokeilu (työllistymissuunnitelma)
- Ensimmäinen tapaaminen: alkukartoitus opinnoista, urasta, vahvuuksista, haasteista ja toiveista.
- Palvelut kuntoon. Suostumuslomaketta hyödyntäen moniammatillista verkostotyötä joka tuottaa uutta tietoa asiakkaan työkyvystä
- Nopea siirtyminen työpaikkojen etsintään, työnhaun asiakirjat kuntoon, työnhaun opettelu yhdessä, haku ja tuen tarjoaminen työllistävälle taholle
- Mikäli asiakas työllistyy, valmentaja on mukana prosessissa niin kauan kun asiakas ja työnantaja toivovat
- Laatuksiteerit kulkevat mukana prosessissa

# Laatukriteereistä

- Yksi työhönvalmentaja(60% työaika, ”puhdasta” työhönvalmennusta arviolta 85% työtunneista).
- Tärkeimmät kriteerit palvelun sitominen muihin työkykyä tukeviin palveluihin(4), tiivis verkostotyö(5), palvelun avoimuus(9), nopea työnhaku avoimilta työmarkkinoilta(15), henkilökohtaiset työnhakusuunnitelmat(16), tiivis kontakti työnantajiin(17-10)
- Pyrkimys siihen, että asiakkaan ei tarvitse olla valmis ja täydellisen työkykyinen työllistyäkseen(ennen valmenna ja sijoita, nyt sijoita ja valmenna)

# Tuloksia

- Pelkän valmennuksen asiakkaita ollut nyt n. vuoden aikana 9, työkyvyn suhteen erittäin haastava porukka.
- 1-2 työllistynyt, 4 on hakeutunut koulutukseen joista yksi päässyt ja kolme odottaa tuloksia. 1 keskeytynyt, työpaikkoja haetaan edelleen kahdelle.
- Työnantajille suunnattu tuki on tärkeää. Moni kokee palvelun tärkeänä, mutta työllistämisen riskit huolettavat.
- Yhteistyö oppilaitosten kanssa erittäin tärkeää, koska kohtaantongelma on iso.



**Kiitos!**