

Alihankintamallin esiselvitys Kangasala & Lempäälä

Pirkanmaan työkykyhanke
Päivitetty 30.11.2022

Alihankintamallin tausta

- Alihankintamallin tarkoituksena on mahdollistaa mahdollisimman monelle kohderyhmään kuuluvalle työsuhteista työtä. Tarkoituksena on rakentaa malli, jossa vammaisten henkilöiden työtoiminnan, avotyötoiminnan ja alihankintatyön yhteyteen rakentuu palkallista osa-aikatyötä.
- Kangasalla alihankintamallia toteutetaan Omillaan osuuskunnan kanssa, missä Osuuskunta vastaa työnantajan velvoitteista. Seuraavassa diassa kuvattu alihankintamallin prosessikuvaus Omillaan osuuskunnan kanssa.

Kangasalan alihankintamalli Omillaan osuuskunnan kanssa, prosessikuvaus

Yritys tarvitsee alihankintatyöntekijöitä esimerkiksi kokoonpano- tai pakkaustehtäviin.

Yritys ottaa yhteyttä Omillaan osuuskuntaan.

Omillaan osuuskunta etsii tehtävään sopivan henkilön yhdessä Pähkinäkallion toimintakeskuksen työhönvalmentajan kanssa.

Yritys ja Omillaan osk solmivat asiakassopimuksen.

Työntekijä(t) ja Omillaan osk solmivat työsopimuksen.

Työntekijöiden työnantaja on Omillaan osk, joka hoitaa palkanmaksun ja muut työnantajavelvoitteet.

Yritys vastaa työntekijän ohjauksesta ja opastamisesta työtehtävien hoidossa ja valvoo työn tekemistä (direktio-oikeus määritellään asiakassopimuksessa).

Pähkinäkallion työhönvalmentaja tukee ja valmentaa työntekijöitä työn tekemisessä.

Omillaan osk laskuttaa Yritystä asiakassopimuksen mukaisesti toteutuneista työtunneista tai kokonaisurakasta.

Pähkinäkallion työhönvalmentaja tukee työntekijää, Yritystä ja Omillaan osuuskuntaa prosessin eri vaiheissa.

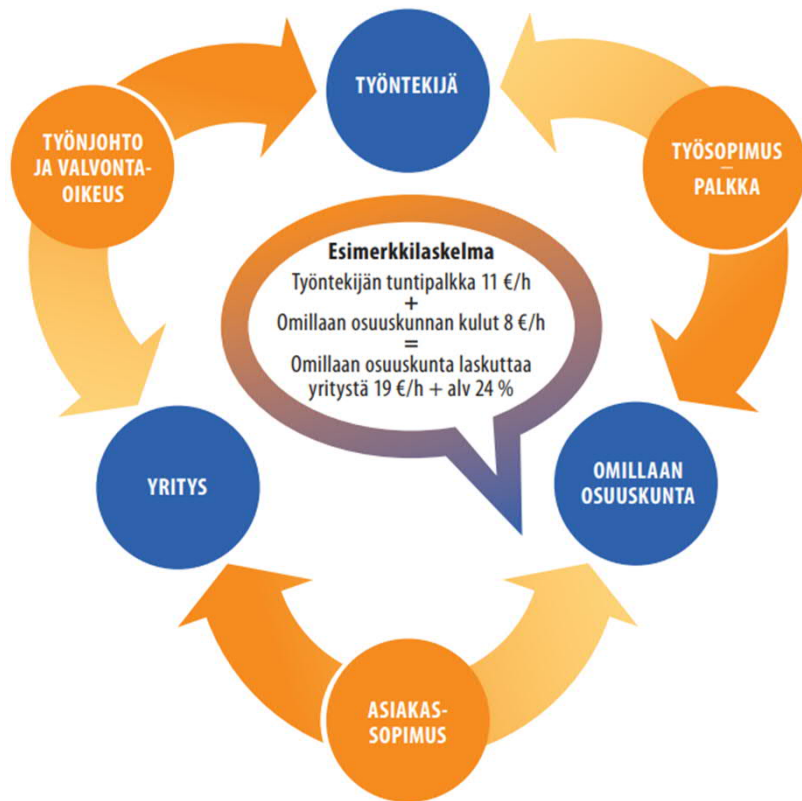
Osuuskunta työnantajana

- Alihankintamallin pilottiin osallistuvat asiakkaat ovat työsuhteessa Omillaan osuuskuntaan.
- Osuuskunta vastaa työterveyshuollosta, lakisääteisistä vakuutuksista ja palkkaukseen liittyvistä asioista.
- Osuuskunnalla samat työnantajakulut kuin muillakin työnantajilla.
- Osuuskunnalla työn seurannan / valvonnan vastuu, käytännössä tämä vielä kysymysmerkki.

Alihankintamalli käytännössä

- Alihankintamallin pilottiin osallistuu alkuun 3-4 henkilöä, työ tullaan tekemään Pähkinäkallion tiloissa.
- Ohjaaja (työhönvalmentaja) tulee tukemaan pilottiryhmän työhön perehtymistä sekä työpäivän aikana suoriutumista. Halutessaan pilottiryhmän jäsenet voivat siirtyä työhönvalmennukseen, jos heille syntyy toive siirtyä palkkatöihin yksityisille työmarkkinoille.
- Asiakkaat jatkavat normaalisti työtoiminnassa käymistä alihankintamallin rinnalla.
- Palkkaus tulee tapahtumaan käytössä olevan työehtosopimuksen mukaisesti. Urakkapalkka mahdollinen, jos siitä on työehtosopimuksessa maininta.

Alihankintamallin palvelu+palkkausrakenne



Tuloksia alihankintamallin pilotoinnista

- Tulokset ovat havaintoja sekä selvitettyjä asioita, sillä käytännön kokeilua ei ehditty hankeajan puitteissa toteuttamaan.
- Alihankintamallista ostettiin toimeksiantona Omillaan osuuskunnalta esite, mitä hyödynnetty yrityskontaktoinnissa. Esitettä mahdollista muokata tulevaisuudessa.
- Palkkauksen räätälöinnissä mahdollista hyödyntää sosiaalihuoltolain 27 d pykälää, jos työehtosopimuksessa ei mainita erikseen palkkauksen soveltamista työkykyyn.
- Palkkatuen hyödyntäminen mahdollista pienemmillekin viikkotyötunneille.
- Erityishuoltolain maksuttomia kuljetuksia mahdollista hyödyntää, jos asiakkaan päivät rakentuvat sekä palkkatyöstä että työtoiminnasta

Alihankintamalli Lempäälä

Lempäälän tausta

- Avotyö edelleen käynnissä, tällä hetkellä 6 asiakasta avotyössä.
- Tällä hetkellä avotyöryhmien tehtäviä on: ikäihmisten ulkoilutus, kauppakassien vienti kotihoidon asiakkaille, erilaiset pajatyöt (esim. sytykerullien ja kierrätyskynttilöiden teko), erilaiset siivous- ja kiinteistöhuollon tehtävät, apuvälineiden kuljetus ja asentaminen sekä pieniä asennus-/korjaustöitä iäkkäille

Lempäälän toteutettava alihankintamalli

- Tavoite oli muuttaa avotyöryhmien työtehtäviä palkkasuhteiseksi työksi, jolloin Lempäälän kunta olisi työnantaja.
- Alkuun tavoitteena pilotoida kauppakassien kuljetusta kotihoidon asiakkaille, tärkeä osa kotona asumisen pysyvyyden kannalta.
- Mallin suunnittelu käynnistyi kunnolla vasta keväällä 2022, tavoitteena oli saada käyttöön syksyllä 2022.
- Palkkaus KVTES:in mukaisesti
- Asiakkaiden tukena ja ohjaajana vammaispalveluiden ohjaaja (samat henkilöt, jotka ohjaavat nyt avotyöryhmiä).

Tilanne nyt (11/2022)...

- Kunnalta ei löytynyt vakanssia toteuttaa alihankintamallia, selvitetty mahdollisuutta toteuttaa alihankintaa Omillaan osuuskunnan kanssa
- Alihankintamallia ei päästy pilotoimaan käytännössä hankeajan puitteissa
- Työtoiminta päättyy toimintakeskuksella ja jäljelle jää päivätoiminta, työtoiminta avotyöryhmissä sekä avotyö
- Kaikki työtoiminnan asiakkaat arvioidaan työllistymistä tukevan korvausarvioinnin perusteella, jolloin osa siirtyy päivätoimintaan. Tavoitteena olisi työkyvyltään suhteellisen tasainen porukka työtehtäviä ajatellen.

Tilanne nyt jatkuu (11/2022)...

- Alihankintamallin pilotointia ei enää ehditä toteuttaa hankkeessa.
- Omillaan osuuskunnan kanssa asiat ovat vielä selvittelyvaiheessa.
- Työhönvalmennuksen jatko on myös selkiytymättä. Lempäälän vammaispalvelujen uutta mallia ja resursseja on selviteltävä.
- Kuitenkin järjestetty valmennusta siten, että yksi toimintakeskuksen ohjaajista on käynyt onnistuneesti valmentamassa kaksi uutta asiakasta palkkatyöhön syksyllä 2022.