



Työkyky käyttöön- hanke 2021-2022

Toteuttaja: Rovaniemen kaupungin työllisyysyksikkö

14.11.2022



Työkyky käyttöön -hanke, Rovaniemi

Hankkeen tausta

“Työkyky käyttöön- hankkeen tavoitteena on rakentaa *moniammatillinen palvelukokonaisuus* osatyökykyisten tunnistamiseksi, työ- ja toimintakyvyn vahvistamiseksi sekä työllistymisen edistämiseksi. Haluamme Lapissa erityisesti vahvistaa *voimavara- ja osaamiskeskeistä ajattelua* ja viedä eteenpäin yhteiskunnallista muutosta siihen suuntaan, että jokaisella olisi *oikeus ja mahdollisuus löytää omaa työkykyään vastaavaa työtä*. Työkyky käyttöön- hanke integroi tulevaisuuden sote-keskuksen palvelut muiden viranomaistahojen ja hallintokuntien palveluihin.”

Hankkeen tausta

- Osa valtakunnallista Työkyky ohjelmaa.
- STM:n myöntämä valtionavustus 435 384€
kokonaisbudjetti 544 230€
- Hankkeen hallinnoija: Rovaniemen kaupunki/ työllisyyspalvelut, toteutus: Rovaniemi ja Kemijärvi
- Hanketiimi: Hankepäälikkö ja 2 työhönvalmentajaa
- Omarahoitusosuus 20% katetaan työpanoksen siirtona seuraavasti
- **Rovaniemi** (1htv):
 - Hankesihteeri 0,30htv
 - Ohjaamon palveluohjaaja 0,25htv
 - Sosiaalipalvelut 0,25htv
 - terveydenhoitaja 0,2htv

Hankkeen tavoitteet

1. Edistetään palveluverkoston kykyä tunnistaa osatyökykyisten työkyvyn tuen tarpeita ja niihin vastaamisen tapoja.
2. Vahvistetaan osatyökykyisten työ- ja toimintakykyä. Näkökulmana osatyökykyisen omat voimavarat ja työllistymisen mahdollisuudet muuttuneessa työelämässä.
3. Edistetään osatyökykyisten työhön pääsyä ja yhteiskunnallista osallisuutta
4. Tuotetaan tietoa osatyökykyisten tarpeista palveluiden ja etuuksien yhteensovittamiseksi sekä lainsäädännön kehittämisen tueksi

Toimenpiteet: Toimintalinja 1 / Pilotoinnit

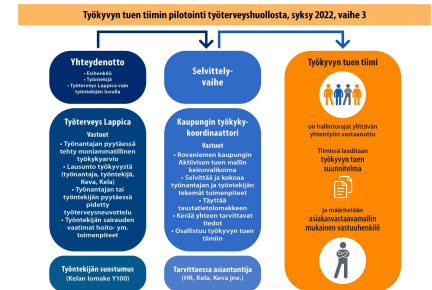
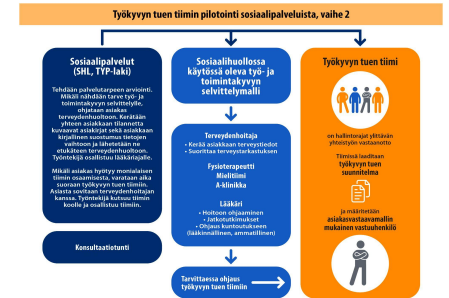
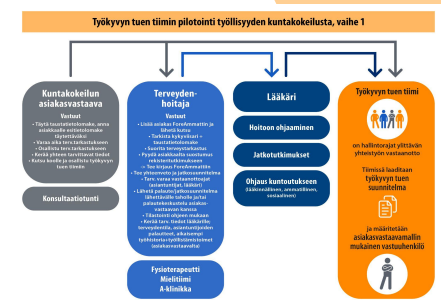
Työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden mallintaminen osaksi tulevaisuuden Sote-keskusta kuvaamalla ja pilotoimalla palvelupolkuja

- Työkyvyn tuen tiimi
- Työttömien terveystarkastuksen yhteisvastaanotto
- Konsultaatiotunti
- sosiaalihuollon työllistymistä tukeva palvelupolku

Kehittämisyryhmä ja Asiakastyön kehittämisryhmä
Asiakasosallisuuden hyödyntäminen

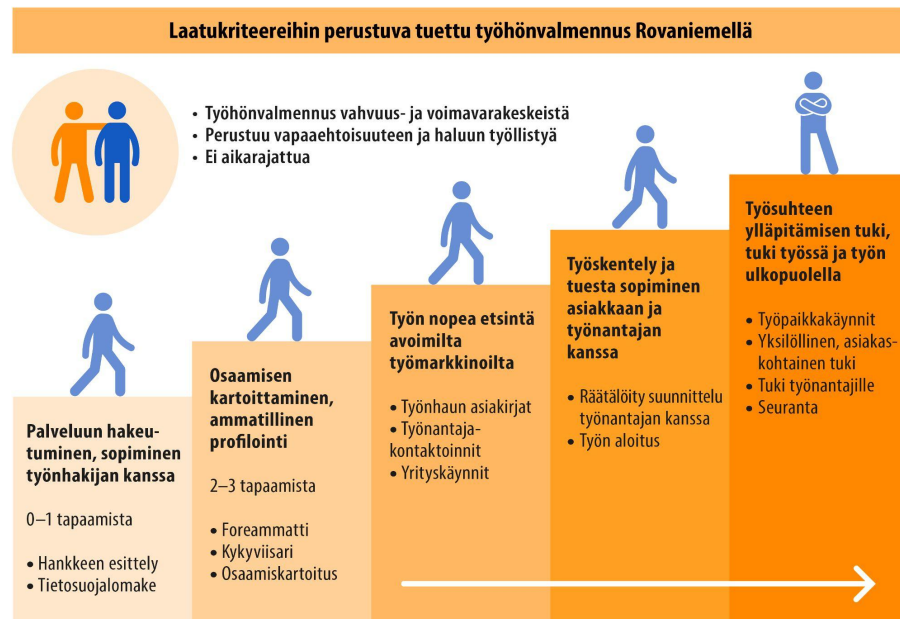
- Asiakasraatitoiminta

Osaamisen vahvistaminen



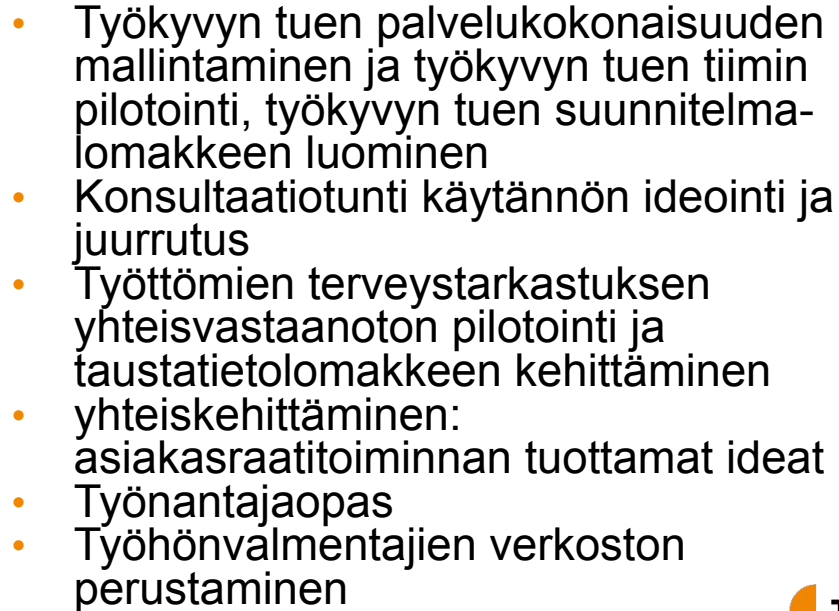
Toimenpiteet: Toimintalinja 2

- Laatuksiteereihin perustuvan tuetun työhönvalmennuksen pilotointi
- Työhönvalmennuksen tuloksien arviointi vaikuttavuusmallituksen sekä itsearvioinnin avulla
- Asiakkaan osaamisen tunnistamisen menetelmien käyttöönotto



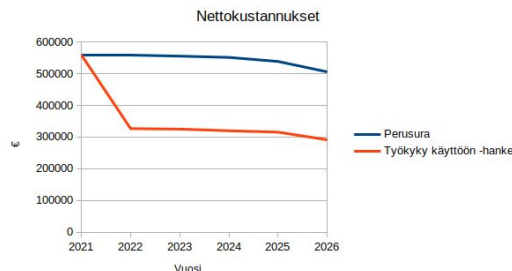
Työeläkevakuutuslaitosten palvelut

Terveyspalvelut		Perhe- ja sosiaalipalvelut		Työllisyyspalvelut		Kela	
Perusterveydenhuolto	Erikoissairaanhoito	Työkykykoordinaattori	TE-palvelut	Työkanava Oy	Hankkeet		
Työterveys	IPS Työhönvalmennus	Kuntouttava työtoiminta	TYP	Työhönvalmennus	Järjestöt / 3. sektori		
Opiskelijaterveystuetoimet	Sairauspäiväraha	Sosiaalinen kuntoutus		Rekrytointipalvelut	(Erityis-) Oppilaitokset		
Työeläkelaitosten palvelut	Kuntoutusraha	Vammaisraha		Yrityspalvelut	Opinto-tuki		
Koulutuspalvelut	Asumisen tuet	Vammaistuet		Toimeentulotuki			



Keskeiset tulokset: Toimintalinja 2

- Laatuksiteereihin perustuvan tuetun työhönvalmennuksen pilotointi ja juurruttamisen onnistuminen osaksi työllisyyspalveluja
- Rovaniemen työllisyyskerroin 0,56 eli 39 työllistynyttä
- Vaikuttavuusmallinnuksen avulla lasketut kustannushyödyt: lisääntyneitä verotuloja ja säästöjä etuuksissa, vaikutukset ovat 232 000 € vuodessa (3800 € / osallistuja)



VALMENNUKSESSA	70
TYÖLLISTYNEET	39
TYÖLLISYYSKERROIN	0.56
Työsuhteiden määrä	62

JATKO-OHJAUTUMINEN	Henkilöt	%
Työllistynyt yritykseen	22	35,5
palkkatuella	7	11,3
Yhteensä yrityksiin	29	46,8
Työllistynyt kaupungille	12	19,4
palkkatuella	9	14,5
Yhteensä kaupungille	21	33,9
Työllistynyt 3.sektorille	3	4,8
palkkatuella	8	12,9
Yhteensä 3.sektorille	11	17,7
Oppisopimus	1	1,6
Kaikki työsuhteet yhteensä	62	
Työkokeilu	9	12,9
Opiskelu	6	9,7

YRITYSKONTAKTIT	
Ensikontakti	127
Kaikki kontaktit yht.	301

Mittarit: yleiset

- Vaikuttavuusmallinnuksen kautta saadut luvut URA -tiedoista eli osatyökykyisyysmerkinnällä olevien asiakkaiden määrä ja taustat
- Työkyvyn tuen tiimiin ohjattujen asiakkaiden määrä
- Konsultaatiotunnin käyttö
 - kookoontumiskertojen määrä
 - käsiteltyjen asioiden määrä
- Juurtuminen: Jatkuuko toiminnot pilotointien jälkeen?
- Asiakastyytyväisyys:
 - Roidukysely
 - Loppuarviointikyselyt asiakkaille, työnantajille, verkostolle, ohjausryhmälle ja hankkeen työntekijöille.
 - Asiakasraadin arviointi/osallistamismenetelmien tulokset

Mittarit: Laatuksiteereihin perustuvan tuetun työhönvalmennuksen tunnusluvut

- Laatuksiteerien mukainen itsearviointi
- Yrityskontaktien määrä
- Asiakasohjaus eri palveluista
- Jatko-ohjautuminen:
 - työllistyminen yrityksiin
 - kaupungille
 - kolmannelle sektorille
 - tuentarve (palkkatuki/ilman palkkatukea)
 - opiskelemaan lähteneet (oppisopimus)
- Työllisyyskerroin, työsuhteiden työllisyyskerroin
- Kustannusvaikuttavuus: Taloudellisten vaikutusten arviointi
 - Lisääntyneiden verotulojen ja säästöt etuuksissa, joista vähennetään työhönvalmennuksen kokonaiskustannukset .
 - Sama tarkastelu huomioiden työeläkemaksut. Kunnan näkökulmasta lasketaan vaikutuksia kunnan osarahoittamassa työmarkkinatuessa.
- Kykyviisari: Asiakkaiden hyvinvoinnin mittaaminen kykyviisarilla alkutilanteessa ja uudelleen valmennuksen edetessä.

Johtopäätökset ja tärkeimmät opit

- Laatuksiteereihin perutuvalle tuetulle työhönvalmennukselle on suuri tarve Rovaniemellä ja malli osoittautui erittäin tehokkaaksi ja toimivaksi. Toimintamalli myös soveltuu osaksi työllisyyspalveluja
- Vaikuttavuusmallinnuksen hyödyntäminen kustannushyötyjen laskennassa osoittautui erittäin toimivaksi tavaksi tuoda esiin tuetun työhönvalmennuksen tuloksellisuutta.
- Asiakasraatitoiminta tuotti hyviä tuloksia ja sitä kautta asiakkaiden ääni saatiin kuuluviin
- Kehittämishankkeessa 1+1 on usein kolme eli tämän kaltaisissa kehittämishankkeissa olisi hyödyllistä, jos hankepäälliköllä olisi työpari esim. hankesuunnittelija sparrauskumppanina. Hankkeissa, joissa halutaan vaikuttaa asenteisiin, viestinnällä on aina keskeinen rooli ja siksi jatkossa hankesuunnittelussa pitää tarkoin miettiä viestinnän resursseja.

Ehdotukset jatkotoimenpiteiksi

- Laatuksiteereihin perustuvan tuetun työhönvalmennuksen juurruttaminen osaksi työllisyyspalveluita on meneillään. Työhönvalmennuksen jatko turvattaisiin 2 viran perustamisella
- Konsultaatitunti-käytännön jatkaminen
- Työkyvyn tuen tiimin jatkokehittely
- Jos Hyvinvointialue haluaa hyötyä tässä Työkykyohjelmassa kehitetystä työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden mallinnuksesta, sen juurruttamisessa tukena voi olla myös Tulevaisuuden Sotokeskus -hanke ja mahdollisesti uusi hanke (Kestävän kasvun ohjelman rahoitus)
- Asiakasraatitoiminnan jatkaminen jossain muodossa osana työllisyyspalvelujen kehittämistyötä

Yhteyshenkilöt ja linkit

Yhteyshenkilöt:

- Hankepäälikkö Pia-Leena Salo, p. 040 183 6697 pia-leena.salo@rovaniemi.fi 14.12.2022 saakka
- Työllisyyspäälikkö Sanna Mäensivu p.040 521 2373 sanna.maensivu@rovaniemi.fi
- Työhönvalmentajat: Jouko Lehtoniemi p. 040 61208496 jouko.lehtoniemi@rovaniemi.fi, Outi Ritvakari p. 040 640 3471, outi.ritvakari@rovaniemi.fi

Linkit:

- Työkyky käyttöön kokonaisuus:<https://innokyla.fi/fi/programme/2337/edit>
- Työkyvyn tuen palvelukokonaisuus:
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-palvelukokonaisuus-tyokyky-kayttoon-hankkeessa>
- Työkyvyn tuen tiimi:
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/tyokyvyn-tuen-tiimi-toimintamalli-tyokyky-kayttoon-hankkeessa>
- Sosiaalihuollon työllistymistä tukeva palvelupolku:
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/sosiaalihuollon-tyollistymista-tukeva-palvelupolku-rovaniemi>
- Laatuksiteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen -toimintamalli :
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/laatuksiteereihin-perustuva-tuetun-tyollistymisen-tyohonvalmennuksen-toimintamalli>
- Asiakasvastaavamalli:
<https://innokyla.fi/fi/toimintamalli/asiakasvastaavamalli-tyokyky-kayttoon-hankkeessa>
- Kuntaliiton ideapankki: vaikuttavan työllistymisen malli:
<https://www.kuntaliitto.fi/Talous-ja-elinvoima/Tyollisyys/Tyollisyyskokeilut/Ideapankki/tyollisyyspalvelujen-vaikutuksia-voidaan-mitata>

Työkyky käyttöön -hankkeen hanketiimi kiittää

Pia-Leena Salo, hankepäällikkö
Outi Ritvakari, työhönvalmentaja
Jouko Lehtoniemi, työhönvalmentaja