1. **Kehittämistyötä estävät ja edistävät tekijät**

|  |
| --- |
| 1. **Työyksikkö**   Estävät tekijät:  Edistävät tekijät:   1. **Tiimi**   Estävät tekijät:  Edistävät tekijät:   1. **Valmennuspäivät**   Estävät tekijät:  Edistävät tekijät: |

1. **PDSA-suunnitelmat**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Parantaa saatavuutta?** | **Etenemistä arvioidaan?** | **Mittarit valittu?** | **Tarvitaanko lisätoimia?** |
| **1.PDSA** |  |  |  |  |
| **2.PDSA** |  |  |  |  |
| **3.PDSA** |  |  |  |  |
| **4.PDSA** |  |  |  |  |
| **5.PDSA** |  |  |  |  |

1. **Päivittäisjohtaminen**

|  |
| --- |
| 1. Miten arvioitte päivittäisjohtamisen mallin toimivuutta? (esim. toteutuvatko palaverit) |
| 1. Miten päivittäisjohtamisen mallia voisi vielä kehittää? |

1. **T3-luku**

|  |
| --- |
| 1. Miten seuraatte T3-lukua nyt? |
| 1. Miten voisitte seurata T3-lukua paremmin tulevaisuudessa? |

**5. AvoHilmo-dataa seuraava henkilö tai henkilöt**

|  |
| --- |
| Nimetkää AvoHilmo-dataa seuraava henkilö tai henkilöt: |

**6. Hoidon jatkuvuus**

|  |
| --- |
| Miten hoidon jatkuvuus huomioidaan kehittämisessä? |

**7. Kehittämistyön integrointi ja viestintä**

|  |
| --- |
| 1. Miten kehittäminen ja kokeilut integroidaan työpaikan normaaleihin kokousrakenteisiin? |
| 1. Miten viestitään oman paikallisyhteisön ja organisaation sisällä? |

**8. Kesken jääneet asiat ja ”To-Do”-lista** (mitä on jäänyt kesken, miten ne aiotaan saattaa loppuun)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Tehtävät** | **Vastuuhenkilö(t)** | **Aikataulu/DL** | **Kommentit/täsmennykset** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |