



Tässä tiedotteessa kerromme **Homma haltuun-** hankkeen tuoreimmat kuulumiset.

Hanke on mukana **tuetun työllistymisen menetelmät toimenpidekokonaisuudessa**. Hankkeessa on otettu käyttöön **laatukriteereihin perustuva tuetun työllistymisen työhönvalmennus**. Varkaudessa selvitettiin teoreettisesti **osuuskuntatoiminnan** mahdollisuuksista osatyökykyisten työllistymiseksi. Mikkelissä pilotoidaan **alihankintamallia** ja määräaikaista **avotyötoimintaa**. Pieksämäellä puolestaan on kehitetty **palkkatyömallia Vaalijalaan**

Hankkeen eteneminen

Pieksämäellä, Mikkelissä ja Varkaudessa laatukriteereihin perustuvan tuetun työllistymisen työhönvalmennuksen pilotointi on erittäin hyvällä mallilla. **Mikkelin Savonet monipalvelukeskuksessa alihankintamallin pilotointi on käynnissä. Lisäksi Mikkelissä pilotoidaan määräaikaista palkkatyöhön tähtäävää avotyötoimintaa.**

Hankkeeseen on ohjautunut **yhteensä 30 henkilöä** Vaalijalan kuntayhtymän tekemisen palveluiden (Mikkeli, Pieksämäki ja Varkaus) yksiköistä sekä kaupunkien ja kuntien kautta. **Määräaikaisen avotyötoiminnan piirissä aktiivisena on 4 henkilöä**. Laatukriteereihin perustuvassa **tuetun työllistymisen työhönvalmennuksessa on 26 henkilöä (sisältää alihankintamallin pilotoinnin piirissä olevat henkilöt)**, joista **7 on työllistynyt palkkatyöhön, 1 on lähtenyt koulutukseen ja 2 työllistymistä on tapahtumassa lähiaikoina**. Muutama henkilö on halunnut päättää työhönvalmennuksen omasta tahdostaan.

Laatukriteereihin perustuvassa tuetun työllistymisen työhönvalmennuksessa on yhteensä 25 kriteeriä ja jokainen kriteeri pisteytetään asteikolla 1-5. Maksimi pistemäärä on 125 (115-125 pistettä vastaa esimerkillistä tasoa) ja 73 pistettä tai alle tarkoittaa, ettei kyseessä ole laatukriteereiden mukainen tuetun työllistymisen työhönvalmennus. 100-144 pistettä on hyvää tasoa ja 74-99 pistettä on kohtalaista tasoa. Olemme tuoneet aiemmassa tiedotteessa esille joitakin kriteerejä ja tässä tiedotteessa tuomme esille lisää kriteerejä.

Yhden kriteerin mukaan työhönvalmentajilla on yksilölliset asiakasmäärät ja **suurin määrä asiakkaita yhdelle kokoaikaiselle työhönvalmentajalle on 20 asiakasta**. Lähtökohtana on fokus työhönvalmennuksessa, jonka mukaan **työhönvalmentajien tulisi tehdä työkseen ainoastaan yksilö työhönvalmennusta**. Työhönvalmennuksen **päättäminen ei saa perustua aikarajoitukseen tai siihen, ettei henkilö saavu työhönvalmennus tapaamisiin**. Tiivis yhteistyö työnantajiin on ensiarvoisen tärkeää ja **kriteeristön mukaan jokaisen työhönvalmentajan tulisi toteuttaa viikossa kuusi työnantaja tapaamista**, joilla tavoitellaan henkilöiden työllistymisen edistämistä. Tavoite on, että **ensimmäinen työnantajakontakti tapahtuu 30 päivän sisällä** henkilön aloitettua työhönvalmennuksessa.

Tapatumia:

Tahtotilasta työhön -Työkykyohjelman seminaarisarja

19.5. klo 9-15 Työkyvyn tuki hyvinvointialueilla, kunnissa ja yhdyspinnoilla. Logomo, Teatrosali, Junakatu 9, 20100 Turku. Lisäksi seminaaria voi seurata verkossa. Verkkotilaisuus ei vaadi ilmoittautumista! Pääset ilmoittautumaan [tästä](#). (Jos osallistut paikanpäälle.)

Seuraava hankkeen tiedote ilmestyy **kesäkuussa**.

Iloista lähestyvää vappua kaikille!



Hankehenkilöstön yhteystiedot:

Projektikoordinaattori: Tiina Hiltunen,
tiina.hiltunen@vaalijala.fi, p. 040-4816054

Projektityöntekijä: Hanna Tirri, hanna.tirri@vaalijala.fi, p. 040-4816068

Projektityöntekijä: Henna Kautovaara,
henna.kautovaara@vaalijala.fi, p. 044-3899739

Projektityöntekijä: Reijo Pöyry, reijo.poyry@vaalijala.fi, p. 040-4816066

25.4.2022 alkaen Homma haltuun-hankkeen projektikoordinaattori on aloittanut Pieksämäellä vs. monipalvelukeskuksen johtajan työn ja jatkaa hankkeessa koordinaattorina 20% työaikapanoksella.